

有关新形势下电力政工工作的创新研究

罗军

(内蒙古电力(集团)有限责任公司包头供电局 内蒙古包头 014030)

摘要 企业文化的凝聚与发展离不开优秀的政工工作,只有保证了政工工作的合理展开,才能全面了解企业职工的需求,让员工对企业发展前途充满信心,对岗位工作充满热情和活力。新形势下,不断改革创新的电力企业,需要全面提高对党建工作的创新能力,才能全面提高企业竞争力。

关键词: 新形势 政工 创新

一、新形势下政工工作创新的意义

推进电力企业能否自我发展、自我完善取决于政工工作是否达到有效的创新效果,也取决于政工工作队伍能否出色完成政工工作。创新政工工作,将从企业内外影响企业的发展,可以充分调动员工的积极性,增强企业员工的凝聚力和向心力,只有营造企业良好的工作氛围,才能从根本上保证企业的发展潜能。加强加快政工工作创新,组建适应企业发展的高素质政工队伍,不仅可以有效增强企业的软实力,全面提高企业的竞争力,而且能充分适应时代发展需要,保障电力企业全面可持续发展和建设。

二、电力企业政工工作创新面临的机遇和挑战

随着我国社会经济快速发展,对电力的需求量越来越大,要求也越来越高。故此,电力企业的机遇增多,市场前景也相应更加广阔。只有把握机遇,不断突破创新,更好地适应时代发展需要。有机遇就有挑战,在电力企业把握住机遇,市场不断扩大的同时,面临的挑战也愈发严峻。网络时代的到来改变着人们的生活、学习及工作方式,也不断冲击着传统的思想观念和思维方式。看着新入职的青年职工每天手机和电脑不离手,通过网络在第一时间快速传递和获取信息,不禁让我们设想,如何使用网络载体创新职工思想政治工作。然而网络载体,在拓展了思想政治工作的空间和渠道的同时,也会给思想政治工作带来了严峻的挑战只有抓住时机,充分发挥网络技术的优势,扬长避短,大胆创新,运用好网络这个载体,才能不断提高思想政治工作的针对性和实效性,对此我们做了一系列的调查研究。如果电力企业对政工工作不给予高度重视,依然以固有的工作模式对待,将会违背社会的、群众的期待,而且会影响企业的经济利益,甚至激化与群众的矛盾,不利于社会和谐稳定发展。故此,重视新形势给电力企业的政工工作带来机遇和挑战,不断建立和完善机制体制、形成良好的政工工作创新思维,将成为新形势下电力企业的新课题。

三、新形势下电力政工工程创新的对策

高质量的政工工作能最大限度的提高企业发展水平。因此,电力企业应该尽早意识到提高政工地位的重要性,不断提高企业可持续发展的能力与水平:

(一) 提高舆论宣传力度,优化社会大环境

我们首先应该在全社会范围内最好积极的宣传工作,善于利用计算机等现代多媒体技术;结合传统的宣传手段,最大程度的号召每一个公民都投入社会主义先进文化的建设中去。在对待西方文化问题上,我国应该始终坚持批判性的态度,摒弃糟粕,吸取精华,不断净化社会大环境,为政工工作的顺利开展营造一个良好的社会氛围。

(二) 突破传统的理念,加大电力公司对政工工作的关注程度

电力企业上上下下的工作人员都必须突破员工的思想,切实提高对思想政治工作的认识程度。第一,电力企业高层管理人员要加大对政工部门的管理力度,给予政工人员一定的权利,确保他们正常开展思政教学任务;第二,企业有关人员要在政工部门建立起科学的奖惩机制,最大限度的提高有关政工工作人员对工作的热情,规范政工人员日常工作行为。

在电力企业政工工作中,由于有些政工人员落后的思想观念,

企业必须结合自身的实际情况和当前的发展趋势,转变政工人员的思想观念,使他们树立科学进步的思想意识。就政工工作在企业内部的地位来看,其工作人员也应当坚持与时俱进,跟上时代的步伐,通过网络媒介了解更新更全面的信息,促进企业思想政治工作的顺利进行。

(三) 创新工作机制

随着科学技术的迅速发展,电力企业也应当与时俱进,不断完善和创新现有机制。在进行电力企业政工工作时,要建立更加完善的工作机制,使其能够将电力企业中的政工工作彻底落实到位。同时,企业要建立科学合理的激励机制,完善绩效考核制度,对员工的工作表现进行可靠的计量,使员工在反省自身的同时向着更加积极正确的工作方向迈进。

培养电力企业政工工作的专业人才首先要重视人才的选拔和培养。例如,在招聘或选拔政工工作人员的过程中,企业可以挑选一些具有高学历、高素质水平的人员,同时也要注意思想政治水平与实践能力的考察。其次,对选拔过后的人员要进行全面的培养,不仅要提高政工工作人员的专业水平,而且也要鼓励他们进行大胆创新,从而提高自身的综合素质,促进企业的长远发展。

(四) 实现政工工作的信息化

要注重受教育者的主体地位,开展网上互动式教育,促进思想政治工作平等民主。网络环境下思想政治工作要立足实际,精心设计载体,通过多媒体技术、电视技术等,利用色彩鲜艳的图片、悦耳的音响、生动活泼的视频构成一种“立体化”的教育形式,打造一个视听交融、强势导入、全面覆盖的教育氛围,使人如临其境。用信息技术丰富思想政治工作手段,把枯燥的思想政治工作变得生动活泼,激发受教育者的求知欲与想象力,最大限度调动他们获取信息的主动性、参与性,提高信息接受的有效性,增强思想政治工作的吸引力。要通过建立具有亲和力、人性化的内部信息网站,让网络教育更灵活、更容易使人感到有平等性而被接受。要强化网络思想政治工作的导向、交流和服务功能,及时发布干部职工群众的个人观点,反映职工的心声,收集群众建议,有利于上下级沟通思想,相互交流,开辟“网上信箱”、“网上谈心”、“网上咨询”、“网上评论”等网页,开设“心得体会”、“经验交流”等栏目,通过微博、微信、QQ等无线互联工具在网上搭起思想交流的“连心桥”,回复并解决职工的问题,为职工及时解决焦点难点问题,为企业发展献计献策,起到了很好的舆论宣传效果。使思想政治工作与受教育者既有“面对面”的交流,也有“网对网”的了解,形成互动的良好氛围。

电力企业的政工工作对企业的未来发展有着至关重要的作用,所以必须做好企业政工工作,深入分析和研究当前政工工作存在的问题,提高舆论宣传力度,突破传统的理念,创新政工工作方法,完善政工工作机制,实现政工工作的信息化,坚持与时俱进,转变员工落后的思想意识,才能实现经济效益和社会效益的统一。

参考文献:

[1]赵琴琴.新形势下电力企业政工工作创新研究[J].企业改革与管理,2018,(15):183+187.