

探析油田井筒工程监督述职制度建设

李云 李玉杰

(宁夏银川长庆油田第四采油厂 宁夏银川 750005)

摘要: 探析油田井筒工程在监督制度层面所存在的问题, 总结经验, 探寻不足, 构建出全新的监督监督述职制度体系, 调动监督人员的主动性与能动性, 提升油田井筒监督的质量与效率, 从而为我国工程监督体系的构建, 奠定坚实的基础。本文结合监督人员述职体系的工作内容, 探析监督述职的问题, 提出相应的建设路径。

关键词: 油田井筒工程; 监督述职; 制度建设

引言

在传统的监督工作中, 现场监督结束后, 监督人员往往被安排到相应的施工井中工作, 因此在监督述职层面, 监督人员间难以与相关管理人员进行科学有效的工作交流, 缺乏鲜明的经验总结与激励性制度。此外由于施工现场的时间因素与空间因素, 导致监督人员在“完井”后难以进行及时的监督述职工作, 无法发挥监督人员的主观能动性, 无法使现场监督服务于工程施工。因此, 构建科学合理的监督述职制度具有较强的现实价值及作用。

一、监督述职的基本内容

工程施工后, 监督人员需要明确施工井的完井情况、主要工序及施工目的。首先, 在开工验收阶段, 要充分了解各项施工设施设备、工序及施工情况, 譬如井场布置状况、设计到位状况、队伍资质状况、材料设计与准备状况、资料记录、环境保护、设施达标情况及井控设施是否符合井控细则及设计要求状况等。此外, 要在工程现场开掘整改通知及明确整改落实状况。其次, 在工程施工中, 监督人员应明确井下施工状况, 譬如监督变更设计与补充设计状况, 施工工序能够达到工程设计要求, 重点工序检查状况、生产质量执行、落实及接收状况。如果现场发生施工问题, 监督人员需要提出整改要求, 并监督整改要求的落实状况, 确定井下材料、工具及入井液体应用状况。此外, 要监督施工中的入井设备保养、检查及运作状况, 安全检查及值班制度的落实状况等。因此可以说监督人员的监督述职工作内容繁杂、体系庞大, 所涉及的环节较多, 如果缺乏结构合理、内容完善的制度体系, 将导致油田井筒工程出现诸多的监管问题。

二、监督述职所存在问题

在油田井筒工程监督述职工作中, 监督人员需要总结油田井筒施工所存在的问题, 明确解决及克服此类问题的方法, 具体包括监督人员对工程监督所提出的建议, 监督述职中所存在的不足及问题等。进而帮助工程管理人员, 更好地完善监管机制, 提升施工质量。然而在实际的监督述职制度中, 却存在着诸多的问题。首先述职制度缺乏相应的激励制度, 难以调动监督人员的责任感与事业心, 无法推动工作质量的提升。究其原因, 在于传统的管理模式及理念难以适应现代社会的发展需求, 难以满足监督人员获得岗位发展及职业成长的需求。所以在油田井筒监督述职制度的构建中, 应重点关注激励制度的作用与价值。其次, 监督人员难以与管理人员进行直接沟通, 无法将尽责情况反映给工程负责人, 缺乏实效性与其具体性, 进而极大限制了监督人员的主观能动性。最后, 缺乏经验总结过程, 在传统监督述职制度下, 监督人员可以向管理人员总结监督经验、施工问题及破解手法, 也可以不总结相关的经验和方法。如果监督人员缺乏责任心与事业心或主观能动性有限的话, 管理人员将难以得到全面而充分的“经验总结”成果。无法发挥监督人员在油田井筒施工中的价值与作用。

三、构建监督述职制度的措施

(一) 构建阶段性述职机制

油田井筒工程负责人应构建出阶段性的监督述职机制, 提升监督人员与管理人员的沟通交流质量, 提升监督人员在工程施工中的

作用, 促进工程监督体系的日渐完善。首先监督人员应在监督述职的过程中, 讲清、说清施工的基本状况、重点难点, 监督效果及个人在工程现场的监督表现。继而在阶段性述职中, 推动监督人员与管理人员的相互交流与学习, 取长补短, 共享经验, 提升油田井筒监督人员的业务能力与岗位效能。其次, 在管理者层面, 油田井筒工程管理者应联合技术监督处、试油、地质、钻井各监督部门开展井筒监督述职会议, 组织各部门监督人员及管理人员进行集体监督述职活动, 从而对监督人员严格根据重要环节和供需进行监督, 认真履行岗位职责及严格落实监督工作给予肯定。调动监督人员的积极性、责任感与主观能动性。

(二) 完善监督述职制度机制

首先构建切实可行的激励制度, 提升素质人员的责任心与进取心, 调动其参与监督述职的积极性, 提升油田井筒工程的监督管理质量。其次, 为有效提高监督人员与管理人员的交流质量, 提升监督述职质量。工程负责人应从制度层面, 规范工作流程。譬如当监督人员在完井后, 将由科室管理者 and 部门领导听取述职情况, 评估监督人员在协调监督方、施工方、建设方的能力, 从而在总结现场监督经验, 提升沟通质量, 明确施工问题的基础上, 对监督职员提出的指令、建议及施工方配合和执行状况进行指导。最后, 构建相应的经验总结机制, 将经验总结结果与监督人员的激励制度挂钩, 提升监督人员的积极性与主观能动性。管理人员在派驻施工现场的监督人员完成监督述职工作后, 需要根据具体的时间安排及制度要求, 引导其将监督经验以数字文件的方式递交给相关部门, 并在监督经验得到认可后, 积极地将监督经验推广到整个油田井筒工程施工体系当中, 从而极大地调动监督人员的积极性与主观能动性。与此同时管理人员也能够对监督人员能否履职, 进行准确的判断, 使监督人员的不足与长处有效地呈现在管理者面前。此外, 管理人员应构建切实课程的可考核机制, 构建监督人员“完井”数据库体系, 使监督人员的经验总结与述职工作更加现代化、智能化与述职化。

结语

油田井筒工程监督述职制度是调动监督人员积极性与能动性, 提升油田工程监督质量的重要机制, 同时也是管理人员了解并把握监督人员履职情况、贡献情况及工作质量的基本媒介。然而在实际的制度构建层面, 管理人员应结合油田井筒工程的监督现状、述职问题, 完善激励制度, 制定经验总结机制, 提升管理部门与监督人员的交流质量, 形成切实有效的考核流程, 充分发挥监督人员在工程施工中的作用, 推动油田井筒事业的长远发展。

参考文献:

- [1]张云涛,汪光太,周楠. 推行精细控制管理 全面提升监督工作执行力[J]. 石油工业技术监督,2010,26(12):18-21.
- [2]张云涛,张铁军,田晓燕,许宝荣. 华北油田井筒工程监督服务商的管理经验[J]. 石油工业技术监督,2016,32(09):13-14+30.
- [3]陈琼浩,梁朝晖. 浅析完善井筒工程监督信息平台建设及意义[J]. 中国石化,2017(03):127-128.