

# 浅析大学生就业难度预测系统分析与设计

庞名狮

东北师范大学 吉林 长春 130117

【摘要】高校毕业生数量的增长在一定程度上增加了学生就业难度,对此,我国虽制定了相关就业政策,有效缓解了高校毕业生就业压力。但在此过程中,高校教育中对于学生就业情况的数字化分析及系统化分析仍有所缺失。对此,本文将浅要浅分析大学生就业难度预测系统,再探讨系统设计中的相关问题,从而全方位的优化高校教学系统。

【关键词】大学生;就业难度;系统分析;系统设计

教育全面改革的时代背景下,在一定程度上缩短了高校教育与社会发展的距离。与此同时,时代的发展也为高校教育提供了便捷。对此,有关人员应当加强对现代化技术的研究,推动高校就业系统发展,实现真正的社会型教育。就业难度预测系统的研究可为其提供有效依据,其研究理论建立在聚类分析的基础上,选用散发K-Means算法进行数据分析,可更好的对就业困难度大的学生进行分类管理,可更效率的解决高校教育中的实际问题。

## 1 大学生就业难度预测系统设计要点分析

### 1.1 需求分析能力

大学生就业难度预测系统应当具备需求分析能力。需求分析能力可从高校学生及企业两个视角进行探讨。从高校学生角度分析,系统应当对不同专业学生的就业方向进行统计分类,并可实现个性化分析,即具备用户输入功能,可较好的实现人机交互。以企业角度进行分析,系统应当针对行业饱和度做好工作分配工作,从而为高校学生提供有效的职业指导。例如,部分企业在用人制度上有特定要求,如要求应聘人员具有实践操作经验。对此,在进行系统设计时,应当注重信息数据处理的全面性,从而可行之有效的提升高校就业系统的专业性。

### 1.2 就业难度分析能力

就业难度分析要求系统具备一定的数据对比功能,并收集高校学生的历史信息,为就业指导老师提供可靠性数据。在进行就业难度分析时,系统可通过数据分析预测就业难度,从不同方位进行高校毕业生特征分析,并结合社会实际给出参考性意见。由于高校毕业生数目较大,因此,在进行就业难度分析应当确保系统运行环境的有序性。对此,系统应当结合不同时间点、学生数量、学生信息进行相关分析。与此同时,在创建分析系统时,应当对学生品行进行客观分析,从而提升就业系统的全面性。

### 1.3 系统操作性

在设计就业难度预测系统设计时,应当确保系统操作性能较强。在实际应用中,系统服务对象包括系统管理员、就业指导老师及用户本身。因此,在设计系统界面时,应当确保查询、就业预测及报表分析功能的完善度。查询功能的设计可帮助就业指导教师及时发现就业难度高的高校学生,从而可对此制定针对性较强的引导方案,其中应当包括信息静态查询及信息动态检索功能,有利于就业指导老师全方位的分析学生就业情况<sup>[1]</sup>。与此同时,为更加直观的呈现分析结果,系统应当具备报表及数据转化功能,即能将数据整理成报表的形式,并可将数据转化成不同形式的图形,例如,柱形图、折线图等。就业预测功能可通过向量机的构建实现,可让用户快速了解自身及行业信息,制定就业规划。

## 2 大学生就业难度预测系统组成

结合大学生就业难度预测系统设计需求分析,系统设计应当具备数据分析对比、人机交互及信息处理等功能。其系统组成包括评价指标模块、评分模块、评级模块。在此过程中,需要对其应用结构、技术框架及评价系统进行分析。其中,牵涉到的关键技术包括

分层架构模式创建、J2EE技术及评价权重等等,通过关键技术的相互配合可实现对高校学生的聚类分析。对此,可从以下三个方面对大学生就业难度预测系统组成进行分析。

第一,分层架构模式。创建意在提升数据之间的互通性。大学生就业难度预测系统包括数据层、业务逻辑层、基础设施层及展现层,通过分层架构可确保信息处理的专业性及高效性。其中数据层主框架采用Mybatis,业务逻辑层主要框架采用Spring,展现层依托于Html技术,在此过程中,为更好的实现系统的报表功能,可采用JXSL框架降低系统的操作难度<sup>[2]</sup>。

第二,聚类分析方法。聚类分析方法的实现以评价权重为基础,即通过分析学生特征,并以特定指标进行学生就业情况的分析,并采用合理化的数学方法进行对学生进行评级。在进行聚类分析时,可通过K-Means算法进行评价指标的分析,其原理为两个对象的相似度随着两者间距离的增大而提高。在此基础上,结合信息增益进行信息量的分析,从而奠定预测系统的应用基础,并可结合信息增益进行就业情况的分析,评价不同属性对就业情况的影响。

第三,评价指标体系。评价指标体系应当包括对学生不同特质的分析,如生源地、专业等。在此过程中,需优化评分系统,评分系统包括指标分值及得分计算两个模块。在对学生进行评价时,需要确保系统信息的全局性,从而切实有效的提升大学生就业难度预测系统的专业性及精确性。

## 3 大学生就业难度预测系统应用分析

时代发展,将促使就业难度系统系统面向实用性、精确性及高效性发展,其实际应用范围也将得以拓展。对此,有关人员应当掌握大学生就业难度预测系统正确的应用方法<sup>[3]</sup>。大学生就业难度预测在应用过程中,管理人员应当注重学生信息收集,并通过互联网技术搜集企业需求及企业发展方向,提升大学生就业难度预测系统分析的可靠性。在此基础上,技术人员应当合理设计相关系统标签,降低信息检索难度,并丰富系统应用架构,提升系统扩展系统,从而提升系统反应能力。与此同时,应当优化评价系统,确保系统预测的专业性及客观性。

### 结语

大学生就业难度预测系统的设计可有效优化高校教学系统,并缓解高校学生的就业压力。大学生就业难度预测系统可通过对学生进行分类管理,可推动社会资源利用合理化发展。在此过程中,有关人员应当注重社会信息统计,不断优化就业难度预测系统,最大限度的发挥大学生就业难度预测系统的社会价值。

### 参考文献

[1]魏茜.大学生就业中的思想政治教育问题研究[J].太原城市职业技术学院学报,2019(05):160-161.

[2]王鑫.新常态视角下的大学生就业形势与任务[J].现代经济信息,2018(20):448.

[3]王大江,郭丹.地方高校大学生就业调查研究——以渭南师范学院为例[J].高教学刊,2018(18):54-56.