

新形势下电力企业党建工作的重点探讨

林建光 吕瑞英

国网山东省电力公司栖霞市供电公司

DOI:10.18282/ej.v1i2.36

[摘要] 电力企业党建工作是电力企业发展中的重要内容,新形势下传统的电力企业党建工作已经满足不了新时期要求,因此需要电力企业进一步推进党建工作,这也是电力企业朝着科学方向发展的基础保证。基于此,本文阐述了新形势下电力企业党建工作的重要意义,对新形势下电力企业党建工作的重点进行了探讨分析,并论述了新形势下电力企业党建工作策略。

[关键词] 新形势; 电力企业; 党建工作; 意义; 重点; 策略

党建工作对于电力企业管理和发展具有重要影响,新形势下电力企业党建工作也面临着诸多的难题,这需要电力企业充分认识到党建工作的重要性,对其党建工作中的重点进行把握。

1 新形势下电力企业党建工作的重要意义

新形势下电力企业党建工作的重要意义主要表现为:(1)提升电力企业职工的积极性和创造性。新时期的电力企业中,已经初步形成了以党政为轴心,政工人员为骨干,职工群众广泛参与的企业文明建设的运行机制和管理体制。通过培训、学习、户外活动、竞赛活动、文娱活动等各种方式提高企业职工的思想道德素质、身体素质和科学文化素质,有助于增加企业职工归属感,让广大职工从思想上和精神上接受和认同电力企业的工作性质、企业文化和管理体制。只有在职工认同的基础上,才能提高企业职工的工作主动性和积极性,从而自愿的发挥自己的创造性和创新性才能,为企业做出更多的奉献。(2)提高电力企业竞争力。当前电力企业要想提高自身实力,就必须解放思想,在企业内部建立学习型组织。与此同时,树立企业职工的竞争意识,更好的适应企业发展过程中的诸多变化也是非常重要的,为了实现以上任务,必须加强企业党建工作,其不仅能够促进企业的经济发展,而且还有助于建立起以市场为导向的企业文化,有助于决策者们把握全球经济发展趋势,抓住机遇,及时的制定企业发展战略,从而提高企业的市场竞争力。(3)促进电力企业文化建设。加强电力企业党建工作有利于巩固电力企业文化建设,从而促进企业职工转变思想,增强职工互信互爱,创造良好的工作氛围。进行企业党建工作有利增强企业职工的凝聚力和向心力,营造良好的工作环境,为企业的健康发展创造动力。

2 新形势下电力企业党建工作的重点分析

2.1 强化法制观念。电力企业党建工作的重点在于为规范电力企业党员行为,有些党员干部在利益驱使下违背了党建原则和思想,严重地损害了群众的利益,其主要原因在于党员法制观念不健全,没有严格要求自己以及规范自身行为。新形势下党建工作需要重视党员内部的法制建设,加强党员内部的思想建设。对于企业内部存在急功近利或者功利

主义的行为,要立刻予以处分,严重违法党建原则的党员予以开除党籍处分,进而规范党员的行为,从而保障电力企业健康发展。

2.2 坚持以人为本的理念。电力企业党建工作需要坚持以人为本的理念,这个理念也是党建工作开展中理念宗旨,其直接就反映了党建工作的方向性。电力企业党建工作,以人文本主要就是指党建工作要以企业职工作为其工作的根本,以为企业员工服务为目的,实现党建工作的人性化,从而建立和谐的企业环境和企业文化,提高电力企业的工作质量和工作效率。坚持以人为本的工作理念,就需要电力企业党建工作丰富其工作的内涵,对于工作内容以及工作形式也要进行人性化的改进,站在切实为人们服务的立场来开展工作,这样才能保证党建工作的正确性。

2.3 明确党建工作目标。新形势下电力企业运营和发展面临着诸多难题,对电力企业党建工作也造成了一定压力,同时对新时期电力企业党建工作也提出了更高要求,在电力企业党建工作中就需要明确党建工作目标,为电力企业管理和发展做好思想保障。新时期电力企业党建工作,需要积极的进行党建思想的加强,进而构建相应的科学发展机制,从而有效的应对新时期电力企业发展中出现的新问题,通过加强党建工作,能够有效的提高电力企业党员的综合素质,从而促进他们更好的发挥其在企业中的作用,这对企业的凝聚力以及战斗力都有着积极的影响。

2.4 提高党建工作的标准化。电力企业在我国经济体系中具有着重要的地位,其党建工作也是电力企业发展中的重要内容,而在新形势下,对于电力企业的党建工作要求也更加高了,因此,这就需要电力企业的党建工作更加标准化发展,从而建立一种秩序化、科学化的运行和建设体系。在电力企业党建工作中,要想实现其党建工作的标准化,首先就需要从其从电力企业的内部组织进行出发,落实其内部组织的责任制度,进而保证其党建工作系统有效的进行,实现党建工作和企业发展的统一协调。

2.5 加强党员队伍建设。电力企业要在企业内部党员队伍建设,发挥党的领导性作用。党员队伍建设需要从基层做起,鼓励具备思想性的员工入党,提高企业内部的党员

队伍建设。在企业运行的过程中,要传递先进的核心价值思想,并提高员工的思想觉悟。加强党员队伍建设不是单纯的增加党员的数量,而是在党建的过程中优化党员的内部结构,重视党员的思想先进性与基层员工的思想觉悟程度。企业在发展的过程中也要坚持一视同仁的原则,对于企业内部表现良好、乐于助人、积极工作的员工予以精神和物质的奖励,为其他的员工树立学习的榜样。在党建的过程中,也要尽可能摒弃党员的自信心理,并消除党员高人一等的心态,进而提高党员无私奉献的精神,并提高党员的责任心。加强党员的内部建设需要发挥领导的带头作用,为新加入的党员做好榜样效应,带动新加入党员的思想觉悟。与此同时,在加强党员队伍建设的过程中,要尽可能的消除同事之间的误会和矛盾,促进党员之间的互相学习,并促进电力企业与党建工作的共同成长,实现电力企业与党建工作的相互促进。

3 新形势下电力企业党建工作策略的分析

3.1 健全完善党建工作制度。新形势下为了更好的开展电力企业党建工作,就需要健全完善电力企业党建工作制度,这也是党建工作发展的保障条件,因此电力企业要充分认识到党建工作的重要性,进而针对党建工作的工作内容以及工作目标来完善其党建工作的制度。比如,电力企业可以建立党建工作的责任制度,对党建工作部门人员的责任进行明确化规定,对他们的工作任务进行科学化的划分,进而落实他们的党建工作责任,保证党建工作部门人员工作的积极性和有效性,另外,针对这些工作人员的责任落实情况还应该制定相应的考核制度,对他们党建工作中的内容和效果进行及时有效的了解和掌握,从而保证党建工作质量达到了预期的要求,有效的推进党建工作的进行。

3.2 加强党建工作载体的建设。电力企业党建工作主要是针对其员工的思想教育作为出发点,良好的党建工作对于电力企业发展具有重要影响,其可以提高企业的凝聚力和责任感,实现员工与企业的齐心协力,而想要实现有效的党建工作,还需要依靠电力企业党建工作载体来进行。电力企业要注重对其党支部的标准化建设,坚持“围绕中心、服务大

局、强化功能、拓展领域”的方针,来充分提高党支部队伍的综合能力,完善其工作体制,从而发挥他们的先锋作用以及辐射作用,比如,对于党支部工作优秀者,可以开展相应的示范岗位活动或者一些评比活动,从而来提高员工对党建工作的认识,促进他们更好的投入工作中,同时将党支部建设和服务生产的终端进行结合,可以有效的推进党建工作的开展和进行,从而将党支部建设为思想政治的战斗堡垒。

3.3 强化党建工作的宣传。电力企业党建工作需要进行大量宣传,这也是重视党建工作的一个体现,开展党建工作的宣传,可以有效的转变企业领导以及员工的思想,提高他们的思想觉悟,进而可以有效的帮助党建教育工作的落实和进行。在党建工作的宣传中,可以利用“三会一课”以及内部智能网络的方式来进行宣传,进而可以将党建工作的内容有效的和员工的日常生活相融合,从而提高他们的党建意识,另外,为了更好的实现宣传效果,电力企业可以采用知识竞赛或者趣味活动的方式来进行宣传,这种具有趣味性的活跃的方法,能够有效的吸引员工的注意力,从而在潜移默化中就能够实现党建思想的传达,也便于党建工作的开展,提高党建工作的质量。

4 结束语

综上所述,电力企业党建工作是电力企业管理中的重要内容,其直接就反映了电力企业发展状态和发展方向,随着电力体制改革的不断深入,对电力企业要求日益增多,同时新形势下对于电力企业党建工作要求也是越来越高,因此必须加强对电力企业党建工作的重点进行分析。

[参考文献]

- [1]陈玉哲.分析新形势下电力企业党建工作的重点[J].电子测试,2016,(7):145-146.
- [2]艾奕,卢静.新形势下电力企业党建工作的重点与方法分析[J].办公室业务,2013,(22):98-99.
- [3]王猛,邹磊.在新形势下电力企业党建工作的重点和方法[J].求知导刊,2017,(28):16.
- [4]尚洋平.新形势下电力企业党建工作的重点与方法分析[J].大科技,2017,(26):133.