

# 论企业中管理会计的应用研究

李红艳

(云南大学滇池学院 云南昆明 650000)

**【摘要】** 随着社会不断发展,我国市场经济体制也在不断完善。在日趋完善的市场经济体制下,企业经营的环境也发生了改变。为了让现代化企业新的市场经济体制下健康发展,越来越多企业开始重视“管理会计”。管理会计将“会计”与“管理”有机地结合起来,不仅可以减轻企业的经营成本,还可以提高企业的管理效率。本文从管理会计的内涵开始分析,重点论述企业中管理会计的应用问题,以及应用策略,希望进一步发挥企业中管理会计的作用与优势,为现代化企业带来更好的经济效益。

**【关键词】** 企业发展;管理会计;现状分析;应用研究

DOI: 10.18686/jyfyzy.v2i5.26697

“管理会计”的概念最开始出现在西方国家,后来逐渐应用于我国企业中。管理会计是企业会计中的重要组成部分,直接关系到企业的健康发展<sup>[1]</sup>。实践证明,管理会计的应用,不仅可以合理地调控企业资金,还可以为企业创造更大的经济效益。在实际情况下,有些现代化企业应用管理会计,并不是很成熟,主要因为对管理会计的内涵缺乏了解。为了最大化发挥企业中管理会计的作用和优势,首先要深刻了解管理会计的内涵。

## 1 管理会计职能

具体来说,企业中管理会计的职能,可以从这些方面去理解:

### 第一,分析和预测职能

“分析和预测职能”是企业中管理会计的重要职能之一。通过分析企业的历史数据,管理会计可以进行差异化分析,从而判断有利、不利差异,以及可控、不可控差异。根据管理会计的分析结果,企业可以采取有针对性的措施,并进行科学规划,合理规避企业在发展过程中的失误,促进企业健康发展。举例来说,在投资评估时,企业通常会关心多久可以回本?要投资多少钱是合理的?关于这些问题,管理会计都可以进行分析、预测。如果一个企业的经营者缺乏管理会计思维,在企业经济效益比较好的时候,就会有盲目扩张的冲动,忽略了经营成本增加的风险,等到行业遇到一定冲击时,这些之前的隐患就会暴露出来<sup>[2]</sup>。企业中管理会计发挥的分析、预测职能,可以一定程度上降低企业的投资风险、经营风险,为企业带来稳健的经济效益。

### 第二,计划和预算职能

企业在发展过程中,通常会制定一些计划,有长期计划,也有短期计划。根据企业的发展需要,制定企业的计划是管理会计的重要职能之一。有了计划,自然也会有伴随计划而产生的预算,制定企业的预算也是管理会计的主要工作之一。预算的制定虽然是基于未来的战略布局,但预算的制定不能脱离现实,必须符合企业实际情况,才能真正发挥作用,才能促进企业更好地实现发展目标。

### 第三,控制和考核职能

在企业内部,管理会计不仅要会制定计划,还要合

理地把控计划实施的具体细节,这就叫“管理会计控制职能”。正是因为有了管理会计控制职能,企业才可以分析计划实施过程中出现的问题,并及时进行调整。管理会计的考核职能,主要是通过“责任会计制度”体现出来。在设置具体的考核机制时<sup>[3]</sup>,工作人员要特别注意区分什么是可控,什么是不可控,什么是财务价值,什么是非财务价值。这样一来,企业就可以根据这些指标,奖优罚劣,对工作人员进行有效的监督和激励。

## 2 企业中管理会计的应用问题

### 2.1 部分企业对管理会计的职能不重视

我国部分企业对管理会计不重视,主要表现在:一方面,有些企业不注重管理会计的培训、学习,没有给予人力、物力等方面的支持。尤其在人力资源上,有些企业的管理会计人员数量不多,能力也不强,这是当前管理会计中的突出问题;另一方面,有些企业虽然设有管理会计,也高度重视管理会计的职能<sup>[4]</sup>,但在实际工作中,管理会计的工作人员工作能力并不强,没有充分发挥管理会计的作用和优势。长此以往,企业领导就会对管理会计的工作人员失去信心。在这种情况下,企业领导会逐渐弱化管理会计的相关职能。

### 2.2 管理会计工作缺乏系统化的理论指导

现阶段,部分企业中的管理会计工作,在实施方案上缺乏系统化的理论指导。主要表现在这些方面:第一,管理会计最开始出现在西方国家,我国企业开始应用管理会计后,仍然处于探索阶段,缺乏系统化的理论指导,导致管理会计的相关工作在具体实施时,存在诸多不足;第二,我国企业开始应用管理会计后,虽然取得了一些成效,但具体情况要具体分析,企业在应用管理会计的过程中,不能只是抱着模仿、复制的心态。有些企业一味地模仿其他企业管理会计的实施细则,没有做到“理论”联系“实际”,导致管理会计工作脱离实际,没有发挥应用的价值。

### 2.3 有些企业管理会计人才比较紧缺

落实管理会计相关工作,离不开专业人士的努力。当前,我国企业中管理会计人才存在不足,主要表现在:一方面,在我国高校教育体系中,管理会计是“会计学”

与“管理学”相结合的新兴学科,学生对这门学科的认识还很有限<sup>[5]</sup>,高校每年输出的管理会计专业人才也不多。虽然高校输出的管理会计人才并不多,但企业对管理会计方面的人才需求却越来越迫切,导致我国部分企业中管理会计方面的专业人才比较紧缺,无法满足现代化企业的实际需求;另一方面,有些企业虽然设有管理会计,但如何管理相关工作、相关人员呢?有些企业仍然处于探索阶段。由于企业缺乏科学、高效的管理会计机制,就无法对工作人员进行监督和激励。而且,由于管理会计机制不健全,从事管理会计的工作人员与企业之间很难建立良好的信任关系,导致工作人员的流动性比较大,这在一定程度上也会影响企业的健康发展。

### 3 企业中管理会计的应用对策

#### 3.1 企业要重视管理会计的职能 认真听取管理会计人员的建议

重视管理会计的职能,企业可以从这些方面去努力:一方面,企业要高度重视管理会计的培训、学习,给予人力、物力等方面的支持。尤其在人力资源上,企业要结合实际情况,匹配足够的管理会计专业人才。为了增加管理会计人才的招聘吸引力,企业要重视招聘环节的宣传工作,大力普及管理会计职业发展前景,明确管理会计职务晋升渠道;另一方面,企业不仅要设有管理会计,还要重视发挥管理会计的职能。在重大会议、重大决策时,企业要与管理会计相关工作人员多沟通、多交流,认真听取管理会计相关工作人员的建议<sup>[6]</sup>。一旦管理会计工作人员的参与感增加,对工作的责任感也会增强,可以更好地发挥管理会计的职能。

#### 3.2 定期分析管理会计应用案例 加强管理会计理论指导的有效性

如何加强管理会计的理论指导呢?第一,企业可以积极引进西方先进的管理会计理论,让国内的管理会计理论体系与国际接轨,保持国内管理会计理论的先进性;第二,企业在应用管理会计的过程中,不能只是抱着模仿、复制的心态,而要做到“理论”联系“实际”,真正结合企业的实际情况来开展管理会计的相关工作。为了让管理会计的理论指导更具可参考性<sup>[7]</sup>,企业可以定期进行“管理会计应用案例分析”,通过分析应用管理会计的成功企业案例,从中获得启发,开拓出具

有企业特色的“管理会计理论体系”。在这样的系统化和灵活借鉴下,企业管理会计的理论指导才会更具有效性。

#### 3.3 建立健全管理会计机制 培养高素质管理会计人才

面对当前管理会计人才紧缺的现状,企业需要认真思考如何培养、稳定管理会计人才。建立健全管理会计机制,就是为了更好地培养人才、稳定人才。具体来说,企业可以从这些方面去改进:一方面,企业要加强“管理会计人员的培训机制”。①企业可以鼓励管理会计相关工作人员积极考取管理会计的相关证书,不断提高自身专业能力;②企业可以定期举行管理会计工作研讨会,或者安排工作人员去其他优秀企业交流、学习,打开工作人员视野,促使工作人员不断更新知识储备,保持管理会计工作的先进性;另一方面,企业要制定严格的“管理会计监督机制”“管理会计激励机制”。①企业要定期对管理会计的相关工作内容进行检查,并督促工作人员改进工作中存在的不足,提高管理会计工作的质量;②在落实管理会计工作的过程中,企业对表现优秀的工作人员,要给予应有的表扬和奖励。对工作中缺乏方法的工作人员,要给予改进建议<sup>[8]</sup>。如果工作人员在工作中可以获得进步,获得肯定,就会加强工作人员与企业的内在情感联系,有利于企业的人员稳定。由此可见,建立健全管理会计机制,可以从多个方面提升管理会计工作质量,促进企业的健康发展。

### 4 结语

随着科技的发展,大数据、人工智能开始广泛应用于企业建设与发展中。在这样的背景下,企业管理会计工作也需要不断进行优化,相关工作人员要与时俱进地更新管理会计思维,创新企业经营管理体制,进一步促进企业转型升级。在这个过程中,作为现代化企业的管理者,要重视“理论”结合“实践”,让管理会计的作用和优势落到实处,而不只是追求管理会计的应用形式。未来,随着我国市场经济体制的不断完善,企业管理会计发挥的作用将越来越大。

**作者简介:**李红艳(1975.9—),女,云南昆明人,副教授,研究方向:财会类。

### 【参考文献】

- [1] 张先治,王兆楠,柳志南.基于管理会计的企业管控模式创新探讨[J].会计研究,2017(12):24-29+96.
- [2] 诸波,李余.基于价值创造的企业管会计应用体系构建与实施[J].会计研究,2017(6):11-16+96.
- [3] 熊焰初,苏文兵.新常态下中国企业需要什么样的管理会计人才?——基于江苏企业负责人的调查[J].会计研究,2016(12):64-71+96.
- [4] 张中华.管理会计在企业中的应用研究[J].财经界(学术版),2015(15):215-216.
- [5] 王晓燕,李博文.我国管理会计研究热点的可视化分析[J/OL].会计之友,2017(4):10-14.
- [6] 温素彬,汪超,刘义鹏.管理会计工具及应用案例——约束理论视角下的有效产出会计方法及应用[J/OL].会计之友,2017(4):134-137.
- [7] 熊焰初,苏文兵.新常态下中国企业需要什么样的管理会计人才?——基于江苏企业负责人的调查[J].会计研究,2016(12):64-71+96.
- [8] 郑燕茹.我国企业应用管理会计存在的问题及对策[J].财经问题研究,2016(S2):66-69.