

# 浅谈国有企业加强管理会计

周哲

中国人民大学 技术经济及管理 浙江 宁波 315100

**【摘要】**本文从管理会计概念的分析着手展开研究工作，并比较详细地针对国有企业管理会计工作开展影响因素进行了探究，详实指出现阶段国有企业管理会计工作开展过程中存在的智能化水平不高、制度环境不佳等问题，最后围绕存在的问题给出了相对应的解决措施，旨在通过本文研究内容的展开，进一步为国有企业经营期间管理会计工作开展质量提升起到一定促进作用。

**【关键词】**国有企业；管理会计；经济体制

## 引言

随着我国市场经济发展的不断转型升级，经济新常态发展态势的到来，在很大程度上为我国企业创造更多机遇，作为国有企业，在全新市场经济环境下，想要进一步提升自身的经营效益，在企业内部做好相对应的管理会计工作十分有必要。但是，国有企业当前时期下所展开的管理会计工作质量却并不理想，从而对企业经营方向以及经济项目的制定造成不利影响，此类情况的出现充分表明管理会计工作的强化已经迫在眉睫。鉴于此，针对国有企业加强管理会计这一内容进行深入分析具有重要意义。

## 1 管理会计分析

管理会计是从传统的会计系统中分离而来，其在财务管理中的价值和地位等同于财务会计，该项工作的开展主要是为企业经营策略制定提供相对应的财务数据支撑，帮助管理者进行企业经营方向调整和经营质量改善，最终为企业经济效益提升以及利润增长奠定基础<sup>[1]</sup>。此外，管理会计工作开展期间，需要针对企业当前的决策制定、经济活动开展以及管理制度编制进行信息搜集和呈报，从而有效参与到企业发展战略决策过程中去。

## 2 国有企业管理会计工作开展影响因素

### 2.1 政府制度安排影响因素

与民营企业相比较，国有企业高层管理人员在身份设定上的特殊性，导致国有企业的委托代理与民营企业相对不同，此种差异性体现于管理会计工作开展时，就需要严格按照政府颁布的文件规定进行国企财务管理，确保管理工作开展更具规范性和合理性。此外，在政府制度安排下，管理会计已经从传统的财务管理下工作

内容转型至现代财政制度高度，借此政策推行进一步实现管理会计在国企经营中的发展升级。

### 2.2 企业自身发展影响因素

改革开放初期，国有企业在社会经济发展中的价值主要体现于作为“国家工厂”功能发挥方面，无需针对市场竞争因素进行分析，借此提升自身效益，导致其所开展的管理会计工作内容核心仅为成本管控<sup>[2]</sup>。随着市场经济发展以来，国有企业经济效益增长与市场竞争实力挂钩，此时管理会计的预算管理功能以及财务共享服务逐步受到国有企业经营者重视，促进管理会计工作创新。

### 2.3 商业智能发展影响因素

随着互联网时代的来临，企业在进行管理会计工作开展时对于信息化的需求程度也随之提高。在此基础上，会计管理工作开展时需要充分借助高性能的数据计算能力，对财务信息进行挖掘和整理，最终为企业管理者呈报内容丰富且形式多样的会计管理报告，为企业未来发展决策制定提供数据支撑。此外，智能化财务管理工作的开展，对于企业当前的数据洞察力及价值管理水平提升均具有促进作用，最终实现企业管理会计面向智能化发展目标。

## 3 国有企业管理会计工作开展过程中存在的问题

### 3.1 管理会计智能化水平不高

目前，国有企业在进行智能化管理会计工作开展时，主要存在以下几点问题：首先，会计管理人员需要针对管理会计的信息系统进行前期的信息化处理，目的体现于能够在会计管理的业务层以及核算层管理工作基础上，构建出更具监管效果的管理会计管控层。该项工作

开展时也存在一定的不足之处，主要是管控层的建设投入成本比较高，系统建设期间的效益很难通过量化评估的方式整理出来，同时在管理会计的运营以及企业生产制造流程管控的信息化程度处理上，控制效率并不明显。其次，国有企业当前的信息化管理进程中，并未针对财务系统与业务系统之间形成系统性的关联建设，导致管理会计工作开展期间两个系统的信息共享及深度集成效果不佳，形成信息孤岛问题，此类问题的出现在很大程度上导致管理会计信息的有效性和实时性降低，影响工作开展质量<sup>[3]</sup>。最后一方面，国有企业在进行管理会计智能化发展时十分缺少专业性的跨学科管理型人才，进一步影响了会计信息管理智能化发展的进程。例如，当国有企业在进行管理会计的预测功能建设时，为了提升财务管理质量，需要在建设期间运用到大量的数据统计技术和数学模型建设技术，但是企业内该方面的人才数量十分稀少，导致建设工作开展效果不佳。期间部分管理会计人员对于建模过程的需求设定不明确，导致管理会计的信息系统建设效率低下。此外，管理会计的智能化建设基础是基于信息化基础上展开，属于一种进阶状态，而上述存在的会计信息化建设工作质量低下，也进一步影响了智能化管理会计发展的速度。

### 3.2 国有企业制度环境影响管理会计能效发挥

在进行国有企业制度环境影响会计能效发挥问题的分析时，可以从以下几方面着手：其一，在社会经济发展过程中，国有企业的责任主要呈现于社会稳定维持以及就业几率增加方面，此种任务完成期间，很容易导致国有企业内部出现结构性的岗位缺失或增溢问题，导致与民营企业相比国有企业的人工成本增加，在成本调控方面也不理想。期间，国有企业的绩效管理质量还会受到工资总额控制因素的限制<sup>[4]</sup>。其二，与民营企业相比，国有企业的融资优势较大，但也在一定程度上降低了资源使用率。其三，国有企业经营环境建设时，很容易受到政府关系变化的影响，此种状态下，政府可以为国有企业提供经营便利，同时还会利用财政补贴的形式给予民营企业进行经营补助，导致国有企业决策者进行会计管理时，过分依赖于政府补助，降低了国有企业的自主生存能力，同时对于会计管理的信息提供需求度也比较低，所制定的发展战略主要围绕于更好的获取政府补助资金，导致管理会计信息提供价值降低。

### 3.3 固有会计理论及工具不能满足国有企业供应链需求

在国有企业的管理会计工作开展过程中，商业模式创新主要内容围绕于企业生态圈打造、平台型组织建立等方面，而想要确保此种商业模式的有效运行就必须针对传统管理会计理论进行更新。但是现阶段国有企业管

理会计中的相关理论内容以及管理工具的应用，仍旧局限于对既有内容的改造方面，并未将创新意识应用到全新管理会计理论及工具的建设上，导致国有企业在生产经营中严重缺少与商业模式运行相适应的供应链管理模式工具，最终影响国有企业经济效益增长。

## 4 国有企业加强管理会计工作质量措施

### 4.1 积极推进管理会计智能化建设

在进行国有企业管理会计工作质量提升时，积极推进管理会计工作开展的智能化建设工作十分重要，对于管理会计工作质量以及开展效率的提升起到关键性促进作用。在此过程中，充分围绕管理会计建设工作进行信息化发展，不仅需要企业自身投入相应的精力，同时，对于政府的财政支持以及社会财务管理人才的输送也需求很高，可见想要实现智能化管理会计建设工作目标，需要在良好的政策引导下，借助人才培养制定出更多管控规范，最终完成管理会计工作开展环境建设，提升工作效率。详细分析之下，可以从以下几方面展开建设工作：其一，政府部门在信息基础建设的投资应该加以严控，将精力投入到管理会计信息系统建设以及技术规范标准设定方面，帮助国有企业进行管理会计的数据分析以及趋势预测的基本组件配置奠定基础，同时也是借此为管理会计面向智能化发展创造良好的外部环境。期间，政府部门还需要为企业积极引进国外的先进财务管理会计软件，利用软件的应用加强对国有企业的财务管理质量提升，进一步促进企业加大对于管理会计智能化发展的重视程度。其二，国有企业在进行管理会计建设时，需要将先进的管理理念及价值取向引入到智能化建设工作中，可以适当增加对于人工智能技术的研发和使用的资金投入，借助技术研发水平的提升促使国有企业面向新时代的科技创新和转型趋势发展，不仅能够进一步提升国有企业的管理会计智能化管理水平，对于信息化建设的促进也有很好的效果<sup>[5]</sup>。其三，作为国有企业财务管理人员，在进行管理会计工作开展时，需要充分将人工智能技术应用于实际工作中替换掉传统的管理会计操作技术，借此将以往常用的基础型核算管理面向支持行核算管理转型发展。与此同时，会计管理人员还需要充分提升个人的财务知识掌握能力，主动去进行智能化大数据分析及信息技术学习，借此优化自身管理会计工作素质的同时，成长为财务管理领域复合型人才。

### 4.2 针对国有企业管理制度加以优化

国有企业在进行财务治理过程中，为了进一步提升管理效果，针对现有的财务治理结构进行调整，充分将企业董事会的财务监管工作发挥出来，借此落实财务管

理会计的责任划分工作十分关键。在此期间,进行国有企业管理会计制度建设时,为了进一步针对企业的管控方式加以优化,可以将企业董事会规划到制度建设过程中去,将其设立为管理会计工作质量评价的主体,借此实现国有企业未来发展的战略规划质量提升、资源配置工作优化以及工作业务评价功能发挥更具实用性增长等管理目标。期间,还需要针对管理会计内部进行人事管理和分配制度的完善,为了提升完善效率,可以从国有企业外部引进高素质的职业经理人进行管理,借此打破传统的薪酬平均化弊端,最大程度将国有企业固有的岗位薪酬制度执行优势发挥出来。在管理会计监督工作开展期间,应该充分在企业内部进行信息公开化管理,将公共舆论的监管价值凸显出来,促使公共监督与外部审计监督以及企业内部的财务监管三方进行融合,于国有企业内部构建出更全面、更系统的财务管理监督体制。此外,国有企业在进行管理会计控制时,需要进一步针对以往的监管资本进行主体转变,转变的核心关键点应该集中在国有资本运营以及对外项目投资规划方面,借此将监管的效能提升至最大化。其中,在企业内部进行约束激励机制推广时,应该做好三方面管控工作,首先将国有企业的工资总额管控制度取消,借此将成本扭曲问题解决,借此发挥出薪酬激励对于国有企业员工的激励效果。其次,需要将管理会计的工作重点集中在国有企业领导人的薪资激励政策规划上,借助政策完善提升管理效果。最后一方面需要针对当前阶段国有企业所使用的考核方案进行更新,确保考核的结果能够将企业现阶段所创造的利润以及就业情况乃至税费缴纳结果真实呈现于财务报表中,最终为提升国有企业的经济效益创造良好管理环境。

#### 4.3 融合财务会计与管理会计发展

在国有企业管理会计工作开展过程中,为了进一步针对企业现有的经营环境以及组织环境进行优化,需要充分借助大数据处理、云计算等信息技术的应用,促进国有企业在行业供应链的商业模式中取得更多经济效益。而上述经营目标的实现,对于管理会计的人才,自身的整体素质要求十分高,此时做好国有企业会计管理工作人员的素质培养工作十分关键,如此才能进一步实现国有企业财务会计与管理会计融合发展经营目标。在

信息时代下,企业进行会计管理时可以借助数据整理技术对财务信息进行收集和分析,加快财务会计与管理会计之间的融合速度,提升国有企业财务管理效率。为了进一步提升财务会计与管理会计工作开展效率,可以充分借助作业驱动方法推进工作流程,首先需要进行理想数据处理系统建设,系统中需要设定两个信息库,分别是规则库和数据库,其中所有的财务数据会存储于数据库中,在此基础上进行财务会计和管理会计融合处理时,能够第一时间从规则库中调取不同管理规则下的财务数据。与此同时,基于作业驱动方式的财务管理工作开展,能够充分按照作业产生数据、规则生成信息的原则完成国有企业内部和外部各项财务信息处理工作。此外,财务会计与管理会计的有效融合,能够进一步提升国有企业财务管理工作的数据实时共享效率,为企业决策者提供高精度的财务数据,帮助其制定最适宜的企业发展战略,最终实现经济效益增长。

#### 5 结束语

通过对全文内容进行总结分析能够得出,现阶段国有企业在经营过程中想要提升自身的管理水平,就必须从传统的市场经营模式中走出来,通过制定更符合市场发展趋势的管理会计制度,积极与现代化发展进程相联通,面向智能化发展方向迈进,如此才能紧跟时代发展步伐,提升自身市场竞争力。此外,管理会计工作的质量强化,对于企业管控流程的合理性与资源配置的科学性提升具有显著促进作用,所以针对全新的管理会计工作进行推广和普及十分有必要。

#### 【参考文献】

- [1] 田英. 浅谈国有企业管理会计体系建设[J]. 冶金财会, 2018, 037(010): 27-28.
- [2] 张晓阳. 加强国有企业管理会计应用的思考[J]. 财经界, 2020, 000(006): 125-126.
- [3] 孔慧英. 浅析管理会计对推动国有企业发展的重要性[J]. 时代经贸, 2019, 463(02): 38-39.
- [4] 王洪. 浅谈管理会计在国有企业财务管理中的应用[J]. 财会学习, 2019, 000(017): 75.
- [5] 樊丰云. 浅析管理会计在国企运营管理中的应用[J]. 财经界, 2019, 000(025): 116-117.