

云南民族大学大学生应征入伍计划实施情况 调查与研究

张 根 缪志鹏

(云南民族大学马克思主义学院 云南昆明 650500)

【摘要】 近年来,大学生应征入伍工作成绩显著,高校国防教育亮点突出。本文将以云南民族大学为例,以政策理论分析为框架,分析云南民族大学大学生应征入伍政策执行情况,梳理探究大学生入伍动员工作效果。

【关键词】 大学生;应征入伍;育人模式

DOI: 10.18686/jyfzyj.v2i11.31634

云南民族大学立足边疆,在青年大学生应征入伍工作方面下了极大的功夫。依据《国防法》、《兵役法》以及《云南省征兵工作条例》规定,按照《二〇一六年云南省大学生征兵工作电视会议》相关要求,云南民族大学形成了高校所在地地方政府统一协调领导、把控全局,高校所在地武装部和高校共同办理,大学生户籍所在地地方政府和武装部携手配合,校地军联合的高校青年大学生应征入伍工作制度。

1、云南民族大学大学生入伍政策执行情况

1.1 明确征兵职责分工

学校从组织协调、宣传发动、政策咨询、学籍管理、体格初检、政治审查等方面明确征兵职责分工。建立征兵协调机制,带动学校学生处、武装部、财务处等部门参与。形成部门联合负责,二级党委书记主抓,师生助力的征兵职责分工机制。

1.2 开创征兵育人新模式

办学初期,云南民族大学推出独具特色的“帮、带、训”新生军训模式,组织合理,体系完善。创新性的老生带新生军训模式,让新生全方位参与军事训练,了解部队相关知识,让老生在军事训练场体验部队训练生活,埋下参军报国的雄心壮志。在校团委,武装部的组织领导下,学生自主成立高校军事俱乐部,吸纳热爱军事的青年大学生参与,开辟高校学生接触军队的新窗口,形成意识培养与实践训练相结合的征兵育人模式。

1.3 丰富征兵宣传形式

征兵宣传工作呈现丰富性。组建国旗班,将征兵工作与每周爱国主义升旗仪式、军事技能大赛、新生军训等密切结合起来,不断丰富宣传的内容,拓宽了征兵宣传工作的途径和载体,切实增强宣传动员工作的针对性与实效性。线上,云南民族大学创新利用新媒体,增大宣传教育的辐射面,开辟校园广播军事栏目、微信、微博宣传视频及文章,形成全覆盖。线下,开展大学生征兵工作周、举办“大学生征兵工作政策咨询会”、发放粘贴征兵宣传海报、邀请地方及学校武装部领导和优秀退役大学生士兵代表到校进行大学生入伍政策专题宣讲会。形成全方位,多层面,线上线下相结合的征兵宣传工作模式。

2、云南民族大学大学生入伍动员工作效果分析

2.1 人员数量增多

2016年到2018年三年间,累计向祖国大江南北输送优质兵员300多人,2016年更是高达126人次。2016年,应用技术学院共应征入伍34人,同比其他学院人数最多。2017

年,在应征入伍人员数量减少的情况下,高校女大学生应征入伍数量猛增,占比当年应征入伍总人数的9%,高于2016年与2018年应征入伍女性总数。^①

	应征入伍 总人数	应征入伍 女大学生人数	应征入伍 男大学生人数
2016年	126	4	122
2017年	108	12	96
2018年	70	6	64

图 2-1 云南民族大学大学生应征入伍数量分布图

2.2 拥军爱国校园文化氛围浓厚

云南民族大学于上世纪80年代推行老生“帮、带、训”新生军训模式,在圆满完成新生军事训练课程的同时培养了一股席卷全校的拥军爱国热潮。每年新学期,大量退役复学大学生投入到军训教官工作中,将熟悉的部队生活带入新生军训,应征入伍政策成为真实的鲜活案例,优良的部队作风潜移默化影响了一大拨人。

2.3 推进高校和部队管理模式的更新

高校青年大学生应征入伍政策的实施,推进了高校和部队管理模式的更新。随着高校大学生应征入伍政策的实施,使得大学生入伍人数不断增加,军队的文化结构较之前发生了很大的变化。为了适应变化,中国军队在管理模式、训练方式、思想工作工作方法等方面都做出相应的革新,加速了军队向科技化、信息化、现代化发展的进程。

3、大学生应征入伍工作存在的难点

通过对云南民族大学大学生应征入伍政策执行和动员工作效果分析,我们发现高校青年大学生应征入伍工作存在众多难点,主要包括以下几个方面。

3.1 大学生应征入伍政策因素

新一轮的应征入伍热潮下,我国优抚安置政策仍旧存在疏漏。经济发达地区和经济欠发达地区,优抚安置政策制定上没有统一的标准。不同部队间,优抚安置政策存在较大偏差。优抚政策宣传方面,针对高校青年大学生从应征入伍到退役复学过程中制定的一系列优抚政策和宣传是笼统的,模糊的。对于高校年龄偏大的大学生,特别是毕业年级大学生,在年龄过大与选择中断学业应征入伍两难间犯难,严重影响了大学生积极参军入伍。

3.2 大学生入伍培养管理因素

由于军队革新的进度需要一定的时间和空间反应,因此在入伍培训管理方式等方面存在一些需要完善的细节。使得很多青年大学生无法快速适应高强度、脱胎换骨式的管理,积极性难以快速提高。在部队的思想政治教育方面,过多强调“灌输式”教育和强制性,使得气氛过于压抑,忽视了士兵的积极性和主观能动性,加大大学生士兵培养管理的难度。

3.3 影响退役就业、复学因素

退役大学生士兵复学存在专业调换难、人际交往关系紧张、奖助评定处于劣势众多问题。在调查过程中,调查对象表示:“退役复学后专业调换困难重重,不仅有入伍前各科成绩限制,还有其他附加条件。”对于人际关系,大学生士兵退役后将编入新的班级。年龄,经历的差距,相比于班级的其他同学,无形中拉大了同学间的差距。在班级奖助学金评定、入党推荐、评奖评优方面,由于群众基础较差,学业成绩较低等问题,退役复学大学生士兵更多处于劣势的地位,复学阻碍较多。

4、解决高校青年大学生应征入伍工作难点的对策

解决好高校青年大学生应征入伍工作存在的难点是一个系统化,全面化的过程,需要国家、地方政府、学校及其部队等多方面力量的综合。

4.1 完善相关征兵政策

首先,进一步改革现有兵役体系。我国目前主要推行义务兵役制,兼具志愿兵役制。随着社会的发展,分工日趋细化,军人职业化,我国已具备推行志愿兵役制的基本条件。志愿兵役的推行,使得应征入伍成为一种职业追求。其次,入伍时间的退后,避免假期间学生体检,政审等工作的来回奔波,节省当地征兵办及高校对应征入伍学生的来回交通补贴,利于工作

效率提高,征集更多适龄高校青年大学生。最后,适当放开应征入伍条件限制。政策制定时,国家应该考虑高校青年大学生毕业时的年龄问题,适当放开年龄限制条件,避免优秀人才由于超龄无法应征入伍的情况,特别是硕士研究生。

4.2 明确应征入伍激励政策

应从大学生助学贷款代偿、学费减免、优待金、应征入伍鼓励金,军人社会地位等方面实现对利益的满足和激励。优待金和应征入伍鼓励金方面,国家应保证公平、公正、公开原则。统一基本优待金发放标准,地方政府结合自身财政水平进行补充,最大程度发挥地方及高校所在地政府选送大学生士兵的积极性,减轻地方政府经济负担。

4.3 加强大学生士兵职业发展规划

科学设计、规划,构建合理、顺畅的大学生士兵军事职业发展路径。部队应加强大学生士兵职业发展规划,有效解决由于盲目应征入伍,缺乏未来规划的大学生士兵发展问题。“对大学新生、在校大学生入伍的,可以参加部队军校干部学员、士官学员招生考试,毕业成长为军官或士官;对大学毕业生,直接提拔为军官或选改为士官;对回到地方的大学生士兵,由地方政府妥善安置,逐步走开中高级士官退役自主择业路子”^②。将部队岗位职业化,加强了军人职业的稳定性,增强军人职业的责任感,助力大学生士兵的成长,增强军队的竞争力和吸引力。

基金项目: 云南民族大学 2019 年度教学改革项目《云南民族大学“思政课程”与“课程思政”有机融合研究》和 2018 年度就业课题(YMUJYCY-201801《云南民族大学学生应征入伍计划实施情况的调查与研究》)的阶段性成果。

参考文献

- [1] 让好政策惠及退役士兵——北京市认真落实兵役新政策纪实.[N] 解放军报,2012-5-15
- [2] 颜颖. 史密斯模型视角下福建省在校大学生征兵政策执行研究[D]. 华侨大学,2016-05-29
- [3] 钟旭. 退伍返校大学生学校生活重新融入问题研究——以在长省属重点院校为例[D]. 长春工业大学,2015-04-01
- [4] 朱积标.“营门”到“校门”:退伍复学大学生适应性问题研究——以无锡J大学为例[D]. 江南大学,2015-01-01
- [5] 石占魁;梁爽. 退伍大学生成长及发展研究——以上海理工大学为例[J]. 改革与开放,2018-04-15

①数据由云南民族大学武装部提供。

②张正军,大学生征兵问题及对策[C]. 河南工业大学,2017.