

探析建筑工程管理中存在不足及解决方法

朱 彤

华中科技大学工程管理 1601 班 湖北 武汉 430074

DOI: 10.18686/jzsggl.v1i7.1232

【摘要】 为满足建筑工程项目施工建设发展需要,注重并积极开展建筑工程管理活动,具有极其重要的现实性价值效用。本文主要从建筑工程管理不足的角度出发,在结合建筑工程项目施工建设发展现状的基础上,分析探讨建筑工程管理不足的具体内容,在针对性提出应对建筑工程管理不足之处的策略内容的基础上,以期能够推动建筑工程管理活动的积极有效开展,在保障提升建筑工程项目施工质量及安全管理水平的情形下,推动整个行业的长远化发展。

【关键词】 建筑工程管理;不足;解决方法

在多种因素的影响及作用下,建筑工程管理期间不可避免的出现系列发展性缺陷,这些缺陷或不足之处的存在及发展,通常会在很大程度上阻碍建筑工程管理活动的开展实施,对建筑工程行业的后续发展有较为不利的影响。从建筑工程管理不足之处的调研角度出发,制定并提出相应的建筑工程管理不足应对方法,能够较好的强化建筑工程管理水平,强化整个建筑工程项目的施工作业质量、技术、安全等各方内容的水平,对建筑业发展有重要促进作用。

1 分析探讨建筑工程管理期间存在的系列不足之处

结合实际生产生活经验可知,建筑工程管理期间存在的不足,主要表现为以下几点:

1.1 制度内容不健全

管理机构、管理制度、人员配置方式、岗位及职责划分方式等,都是完善化建筑工程管理制度应当涵盖的各方面内容。在建筑工程管理活动开展实施的整个过程当中,建筑工程管理制度的存在及发展,占据极其重要的现实性价值效用,结合现实情形可知,在多数建筑企业内部都存在工程管理制度不健全的发展现状,这一现象的出现很大程度上不利于建筑工程管理活动的开展实施。制度内容不健全的现象,具体包括内容为:管理制度存在缺陷、管理机构明确性不足、职责划分界限模糊、人员配置缺乏科学合理。在制度内容不健全的情形下,容易导致建筑工程管理工作依据性不强的现象,不利于建筑工程管理活动的科学合理有效开展。除此之外,存在部分工程单位为应付检查工作要求而进行建筑工程管理制度建立工作,在制度内容未落实在具体

实践活动的情形下,建筑工程管理制度的价值效用无法得到切实有效的发挥。

1.2 管理意识不充足

建筑工程管理工作开展实施期间,存在的一大作业问题是人员管理意识不充足的现象。这一现象的出现及发展,会在很大程度上影响建筑工程管理效率及质量,对建筑工程管理发展有极其不利的影响及作用。结合现实情形可知,建筑工程管理意识不充足现象的具体表现内容为:一,人员对建筑工程管理工作重要性缺乏清晰有效认知,在未建立建筑工程管理与建筑工程发展密切相关的情形下,容易忽略建筑工程管理活动的开展实施;二,在建筑工程企业相互之间竞争程度加剧的情形下,部分工程企业容易出现过度追逐生产经济效益,忽视建筑工程本质发展的情形,在缩减工程施工建设成本提升企业竞争力等系列措施切实应用的情形下,建筑工程企业长远化发展面临系列发展性困境;三,施工团队与工程单位协调关系呈现复杂性发展现状,在工程单位未能切实有效处理二者关系的情形下,容易导致建筑工程项目施工人员或施工设备等方面各项问题的发生。

1.3 人员专业素养水平不高

在我国建筑业不断发展的情形下,行业领域范围内对人员提出了更高的专业素养水平要求,这一现象的出现,会在很大程度上突出建筑工程企业人员专业素养水平不高的发展性缺陷,加大建筑工程管理难度的同时,对建筑工程管理活动的积极有效开展有较为不利的影响及作用。人员专业素养水平不高现象出现的原因内容,主要为以下几点:一,建筑企业内部缺乏科学完善的人员培训发展制度,在企业不重视或人员培训支持力度不足的情形下,企

业内部人员专业素养水平无法得到积极有效的保障提升;二,上岗前专业培训活动的缺乏,为满足建筑工程施工管理作业需求,部分企业管理者通过岗位人员调动的方式组建建筑工程管理团队,在未组织开展人员岗位培训活动或人员本身缺乏管理经验及管理方法的情形下,容易影响人员专业素养水平。

2 建筑工程管理不足解决办法的内容分析论述

为满足建筑工程管理需要,常用的建筑工程管理不足解决办法,主要有以下几个方面的内容:

2.1 工程管理制度的积极有效完善

注重并积极有效的完善建筑工程管理制度,是解决建筑工程管理制度内容不健全现象的针对性举措,对建筑工程管理活动的积极有效开展有极其重要的促进作用。结合现实情形可知,为满足建筑工程管理发展需要,积极有效的完善工程管理制度,主要可以做到以下几点内容:一,事先进行相关调查研究活动,作业人员应通过查阅信息资料、询问等活动的开展实施,事先对建筑工程施工建设区域的行业发展趋势、建筑企业现阶段发展需要及企业现阶段实际运行情况等多方面内容进行相应的调查研究分析,并以此为重要的参考依据,制定建筑工程管理制度,促使建筑工程管理活动有依可循、规范化发展;二,同行业内企业交流合作活动的积极有效开展,为强化工程管理制度内容的科学合理性,通过强化同行业内企业相互之间交流合作程度,在获取企业有利发展信息的基础上,对企业工程管理制度进行积极有效优化;三,责任制度的建立,工程制度建立者应当将建筑工程管理工作进行职责权限划分,在落实责任至具体的作业人员身上的情形下,促使建筑工程管理问题能够得到及时有效的解决。

2.2 工程管理意识的积极强化

在建筑工程项目施工作业活动开展实施的过程当中,为强化建筑工程管理活动的科学合理性,注重并积极培养建筑工程企业员工的工程管理意识,能够保障建筑工程管理活动开展需求,推动建筑工程管理活动的正常有效开展。结合现实情形可知,为强化企业员工工程管理意识,主要可以采取的措施内容为:一,引导企业员工树立建筑工程管理工

作的正确性认知,通过组织教育培训活动的积极有效开展,逐步引导企业员工知悉认知了解建筑工程管理内容及工程项目期间的价值效用,在建筑工程施工建设发展需要,应尽可能避免出现注重工程施工成本,忽视工程施工管理等类似现象的发生,在引导企业员工将工程管理视为战略性作业任务的情形下,能够强化员工对建筑工程管理的重要性认知;二,宣传工作的积极有效开展,通过建筑工程管理工作重要性宣传推广工作的开展实施,能够帮助企业全体职工形成正确良好的管理理念,在企业员工积极参与到建筑工程管理活动的情形下,企业能够较为积极有效的强化整个建筑工程项目管理水平。

2.3 专业化工程管理人员的培养

管理人员专业素养水平高低,会对整个建筑工程管理活动的开展效率及质量等,有极其重要的影响及作用。为解决建筑工程管理期间存在的人员专业素养水平不强的发展现状,注重并积极强化专业化工程管理人员培养力度,具有极其重要的现实性价值效用。主要的措施内容为:一,人员专业化培训内容的确立,为实现有效的强化人员专业素养水平的目标,培训内容应全面、具体,主要包括建筑工程管理作业流程、具体内容、重要性等;二,实践培训工作的积极有效开展,建筑工程管理是一项极具综合性及专业性的管理类活动,工程管理人员不仅需要具备良好的工程管理理念而且还需具备较强的建筑工程管理实践性能力,通过实践性教学活动的积极有效开展,能够引导人员清晰客观的评估自身存在的管理工作不足,及时制定优化策略的情形下,强化人员的专业素养水平,具有极其重要的现实性价值。

3 结束语

综上所述,通过本文的分析论述可知,在我国现阶段经济水平高速发展的情形下,在我国城市化进程加快发展的过程中,建筑行业整体呈现良好的发展态势,为更好的满足现代民众日益增长的高水平生产生活发展需要,注重并积极强化建筑工程施工管理水平,显得十分必要,基于此,结合现实情形分析探讨建筑工程管理期间存在的系列不足之处,有针对性的提出相应的解决办法,能够在推动建筑工程管理活动积极有效开展的情形下,推动行业领域的不断发展。

【参考文献】

- [1]胡波. 建筑工程管理中存在的不足及解决方法[J]. 智库时代, 2019(15):259—260.
- [2]李宗谕. 建筑工程管理中存在的不足及解决方法[J]. 居舍, 2019(03):150—151.
- [3]费文豪. 建筑工程管理中存在的不足及解决方法[J]. 居舍, 2018(31):133.
- [4]谭艳. 建筑工程管理存在的问题及解决途径分析[J]. 建材与装饰, 2018(11):149—150.