

企业战略管理会计体系构建分析

白晓鸽

河南应用技术职业学院 河南郑州 450042

[摘要] 随着现代化经济水平的快速发展,我国企业的整体规模和发展战略都发生了翻天覆地的变化,所以,为了顺应时代的潮流,对于企业战略管理会计体系的构建和管理的要求也越来越高。对于企业的发展来说,企业整体的战略管理会计体系的构建与公司的整体结构密不可分。但是,从实际情况来看,我国对于战略管理会计的认识并不全面,并且一些日常的会计工作也存在问题,所以,企业必须重视战略管理会计所发挥的作用,提高企业的综合竞争力。

[关键词] 企业; 战略管理会计; 体系

引言:

目前,我国现代化企业逐步建立起各项规章制度以及发展管理战略,并不断提高企业管理的技术水平和管理经验,从而为构建战略管理会计体系奠定基础。但是,由于我国严重缺乏相关的企业战略管理会计的专业技术人才,并且我国的企业战略管理会计只是进行了初步的应用,并没有进行大范围的推广。因此想要实现企业战略管理会计体系的构建,必须创新管理理念,加强技术投入,提升企业整体核心竞争力,最终促进企业战略管理会计的全面发展。

1 我国现行条件下企业战略管理会计的特征

1.1 顾全公司综合利益,目标长远

我国现代化战略管理体系是围绕企业的战略管理展开的,包括企业环境、价值链等各个方面。但是随着经济时代的快速发展,企业越来越重视“利益最大化”崇尚盲目的利益至上从而忽略了企业的长远目标和实际发展状况,最终忽视了企业发展的各种风险。所以企业加强对于战略管理会计体系的构建,是以公司的整体发展方向为基本点,顾全公司的整体利益,不被眼前的短期利益所迷惑,注重长远的发展和价值最大化的目标。

1.2 重视企业发展的整体性和综合性

企业构建战略管理体系是以企业管理的各个相关的部门之间的联系为基础的,也就是说战略体系的构建既要有明确的战略目标又要注重和企业的各个管理环节密切合作,从而实现企业整体战略目标的实现。重视企业发展的整体性和综合性,有助于企业各个管理体系分工明确,团结协作,充分发挥内部职能部门的作用。这种整体性的发展趋势,很大程度上可以促进战略管理的会计体系融入企业整体的组织系统中。

1.3 具有灵活性和应变性

从企业的整体战略发展来看,每一项战略方案和战略目标都是根据实际的情况制定的,并且是依据实际情况而随时改变的。所以为了适应和调整企业多元化的市场环境,企业通过构建战略管理会计体系来适应企业的战略方案与战略目标。使战略管理会计体系具有实时性、灵活性、动态性和应变性的特征。不仅能够采用比较灵活的战略方法来对竞争企业进行动态分析,还能采用周期法或者价值链分析法进行科学的战略分析和管理。

1.5 管理会计人员专业素质水平高

与传统的战略管理会计不同的是,现代化的战略会计管理不再局限于自己管理系统内部的会计管理范围。所以,对于战略管理会计的工作人员的专业技术水平有了更高的要求,因为针对与当前的实际情况,管理会计的工作人员必须掌握和灵活应用各种管理方法,以便能够应对企业的需要。既包括对于自己内部的财务分析和决策,又涉及到向企业管理层提供一些战略分析和决策。在战略管理会计体系中,发挥决定作用的是管理会计人员的专业素养和管理职能。所以在企业构建战略管理体系的过程中,加强了对于管理会计职能和专业技术的培养,让他们具备综合的专业素养,既有技术和战略头脑又有对于企业发展的洞察力和判断力。因此在企业的整体发展

过程中,管理会计凭借自身的专业素养和超强的洞察力为企业的发展出谋划策。

2 我国现代化战略管理会计体系存在的现实问题

2.1 企业忽略对于战略管理会计的实际应用,缺乏战略意识

随着现代化信息技术的迅猛发展,国际竞争日益激烈,越来越多的企业多将面临国际化的严峻考验。所以为了顺应时代的潮流,企业必须加强战略管理会计体系的构建并不断应用在企业的日常管理中。并且,必须将战略管理会计同企业的实际经营状况结合在一起,合理有效的应用国际先进的现代化管路战略,与国际接轨,逐步缩短与国际企业发展之间的距离。^[1]但是,从企业发展的实际情况来看,大部分的中国企业没有树立起充分的战略管理会计的意识观念,很大程度上抑制了企业的发展。

2.2 忽略了战略管理会计体系在企业中管理结构中的位置

在企业管理系统中构建战略管理会计体系是一种大势所趋,也是适应经济市场环境的重要前提。但是在我国的大多数企业当中,一般均以财务会计位管理为主体和核心,但是,这已经无法满足当下经济发展形势下的现实需求,所以,企业内部必须调整战略管理会计体系在公司管理结构中的位置,充分发挥战略管理会计体系对于公司战略结构的决定性作用。并且为了适应国际化的需求和挑战,必须在财务会计的基础上,加强对于战略管理会计体系的开发与完善,从而实现与企业内部的管理模式的科学化、合理化、专业化。

2.3 战略管理会计人才供给不足。

虽然近年来经济发展迅速,企业经理人的专业素养也得到了提升,但是由于受传统战略管理会计的影响,企业往往忽略了对于战略管理会计体系的发展和完善,所以导致了很多企业缺乏战略管理会计的专业技术人员,最终影响了企业战略管理会计的发展,使得市场上的会计人员和管理会计人员无法满足企业战略管会计的实际需要。

3 我国如何有效的构建企业战略管理会计体系

3.1 重视战略管理会计体系的主体地位

为了顺应时代发展的潮流,企业必须充分发挥战略管理会计体系在企业管理结构中的主体地位,不仅关注企业生产发展过程中的资产和成本管理,更要关注实施这些生产活动所需要的人和技术,不断地对战略管理会计体系进行优化和完善,充分发挥战略管理体系的主体作用,促进企业的全面发展。

3.2 强化战略管理会计理论知识

随着经济社会的不断发展,我国必须改变以前传统的战略管理会计体系,以便更好的适应现代化经济发展的需要。^[3]因此,我们必须加强对战略管理会计体系的研究,建立一套完整的战略管理会计的理论体系,并且,把战略管理会计的理论同实际情况有效地结合在一起,实现企业发展的科学性和有效性,从而提高企业战略管理会计的实际发展水平,增强企业自身的竞争优势。

3.3 充分发挥战略管理会计体系的优势

在这个现代化社会,企业想要增强自己的竞争优势,提高自己

(下转第91页)

资压力就会不断增大,迫使球队不断进行折衷的人员变动来防止自身总薪资越过奢侈线。该条例使得冠军球队不能永远保持其超强的球员阵容,必须每年让渡一部分自身的利益,增加了球队阵容的不稳定性,防止了球队对冠军的“垄断”。

因此,NBA工资帽制度是相当成功的。

3 两制度结果的对比

自1984年来,已经有11支NBA球队先后获得总冠军的荣誉,其中前二的球队冠军数为14个。对比来看,以西班牙足球甲级联赛为例,自1984年来仅有5支球队夺冠,冠军数最多的两支球队皇马巴萨占据了其中的30次。在FFP法案出台后的10年,皇马和巴萨更是拿到了其中的9个冠军,完全和身后的球队拉开了差距。同时,NBA近10年来共有6支不同球队夺冠,再一次说明了NBA制度的合理性。

欧洲球队中,少数几只球队在各国联赛中拥有很大的话语权,并逐渐形成了自己前所未有的名望加成,在世界各地,一说到自己最喜欢的球队,大多数小球员都会希望自己以后所效力的是像皇马,巴萨这样的传统豪门,这本身就给了更强的俱乐部很大的话语权权重。欧足联的改革阻力重重,甚至大部分条款假若无法满足超级强队的需要,他们就会威胁自建联赛而摆脱欧足联的管制,如皇马就曾提议组建欧洲超级联赛,旨在联合其他各国的“寡头”球队,自己制定规则,以此来阻止本土足协以及欧足联对各个联赛的整改。而NBA来说,所有球队都在成立初期必须要遵守NBA的各种劳资协定,从而达成了平衡。欧洲各国的足球联赛更像是先发球队对后发球队

形成了控制,造成了实际意义上的上下游产业链,让小球队难有翻身的机会。

在我国,随着经济高速发展,我国的第三产业也同样繁荣了起来。如何在发展初期便制定好良好的发展框架,避免联赛畸形,是我国的首要问题。走欧洲路线还是走美国路线,是在联赛发展的初期就要展望的。从目前来看,我国足球联赛的欠薪问题严重,许多主席顾着眼前利益大肆烧钱,但一旦不景气了便撤资离开,造成了大量球队破产。同时,广州,上海,北京的球队垄断了联赛排名,无节制烧钱的问题非常严重,我国足球联赛的发展任重而道远。

参考文献:

- [1] 王凤强. NBA成功经营模式对我国体育经济发展的启示[J]. 山西农经, 2016(10):121.
- [2] 李伟, 陆作生, 吴义华. 欧足联财政公平政策剖析[J]. 体育文化导刊, 2015(11):126-130.
- [3] 苗盛. NBA工资帽有效性研究[D]. 中央财经大学, 2008.
- [4] 潘奕辰. 试论NBA工资帽制度对我国的借鉴意义[J]. 全国商情, 2016(31):47-48.

陈庆晗

北京市第一零一中学 北京 100091

(课题: 000000000000)

英文对应:

Chen Qinghan

(Beijing No.101 middle school BEIJING 100091)

(上接第89页)

在市场竞争环境中的主要地位就必须充分发挥战略管理会计体系的整体优势,科学有效的参照竞争企业发展情况,从而实现对于自己公司成本的合理管控和把握。并且企业的经理人必须认识到战略管理会计体系对于整个公司发展所发挥的重要作用,通过构建战略管理会计体系,最终实现企业整体发展目标,促进企业持续、良好的运行。

3.4 重视对于战略会计人才的培养

对于战略管理会计体系来说,专业人员的技术水平与企业的发展状况息息相关。所以,企业必须采取以一系列的手段,比如薪酬激励等方式,来发挥专业人员的能力效用最大化。并且在日常的企业经营管理过程中,要充分发挥员工的主体作用,树立以员工为本的企业经营思想,激发员工的工作热情和积极性,实现公司和员工同步发展。就企业发展的整体情况而言,战略管理会计人才不仅仅需啊哟具备相关的会计专业的知识和技术,更要具备对于企业整体发展规划的分析和决策能力。因此,企业不仅要注重对于战略管理会计人才的培养,更要注重把培训的理论知识应用到实际的工作中去,并且依据企业发展的实际情况,作出及时的更改和创新,提高企业整体的服务质量,从而保证企业发展具有科学性和现实性。

3.5 结合企业发展的实际情况,制定战略发展目标

从企业整体的结构来看,想要顺利的构建战略管理会计体系,就要从企业的内部结构和发展状况进行全面地剖析,并通过制定一系列的计划和方案,从而实现对于战略管理会计体系的构建。^[2]企业在制定战略目标和战略计划的时候,必须充分考虑企业自身的内外部优势和劣势,并根据实际情况和以往的成功经验,进行合理的市场定位,从而明确企业内部的战略目标,最终实现对于战略管理

会计体系的构建,进而强化对于企业内部管理结构的优化,增强企业的核心竞争力。

结语

随着全球经济的快速发展,国际竞争日益激烈。国内企业为了应对这种严峻的挑战,就必须对于自身的组织结构进行构建和完善。因此,企业必须不断的强化现存条件下的管理战略,以此来适应市场经济环境中的巨大挑战。随着我国信息技术的不断发展,大多数的企业都具备了构建战略管理会计体系的基础条件,但从实际情况来看,我国对于战略会计体系的构建工作仍处于初级探索阶段,并且对于战略管理会计体系的工作重点认识的并不全面,因此,我国极度缺乏战略管理会计的专业技术人才这些企业发现的短板很大程度上抑制了企业的发展。所以我国必须加强对于战略管理会计体系构建,通过探讨和研究企业战略管理会计的实际特征以及战略管理会计体系中的实际问题,积极的改善和创新战略管理会计体系,注重相关专业技术人才培养,最终实现对于战略管理会计体系的构建,从而加强企业的核心竞争力和综合实力,促进企业的全面发展。

参考文献

- [1] 李克松. 中小企业管理会计应用研究[J]. 中国管理信息化, 2020, (4): 52-53.
- [2] 邓满娥. 企业战略管理会计研究[J]. 广东工业大学, 2005,(4):47.
- [3] 袁守亮. 财务会计与管理会计的融合探索[J]. 中国商论, 2017, (33):139-140