

以企业创新管理思想运用于学生干部培养

◆ 余 苗

(山东协和学院 山东济南 250107)

摘要: 将创新企业管理理念融入高职院校学生干部培养体系,让学生了解和认同企业创新文化,是高职院校融入企业发展的关键[本文提出以企业管理思想促进学生干部培养及使用,为构建职业院校学生干部科学培养模式的研究提供理论意义和实践指导意义]

关键词: 企业管理;学生干部;对比培养

高校是培养社会主义事业建设者和接班人的重要阵地、学生干部是指在学校担任了一定的领导、管理和服务工作的学生,是学校、老师和学生之间的纽带和桥梁,他们既是学生,也是管理工作中的中坚力量,又代表大学生的意愿和思想。因此,应重视对高校学生干部的培养。

学生干部的培养属于“精英培养”、以山东协和学院为例,学生干部数占学生总数的48%,30%是班级干部,真正得到培养和锻炼的学生干部仅占学生总数的5%,我们重点培养这些学生,进而让其带动身边的学生。在企业中,有许多优秀的工作机制可以引入学生干部的培养过程中。例如,为培养学生干部的竞争意识危机意识,引入企业的竞争上岗末位淘汰机制;为培养学生的定置习惯促进学生爱岗敬业遵章守纪,具备良好的职业道德,引入企业的岗位设置制度和规范管理制度;为培养协作精神,引入轮岗制度,促进团队沟通强化团队的执行力;培养学生换位思考的习惯,引入企业管理中的每天记录,每月总结,年度考核制度等。因材施教,培养学生干部除了具有一定的专业技术特长之外,还具备组织管理能力、沟通交际能力、创新精神、实践精神、团队合作能力。另外,加大职务管理方面的培训占比也是关键所在。

我们粗略把学校比做企业,把学生干部的职务按照企业职务对照,让每一名学生干部都能在学校得到更多的社会体验,增强社会竞争的自信心。企业的总经理职责对应学生会主席职责、

一、职位概要

1.制订和实施公司总体战略与年度经营计划。(制订本学期工作计划及预期目标。)

2.建立和健全公司的管理体系与组织结构。(制定学生会管理制度和各项规章制度。)

3.主持公司的日常经营管理工作。(主持学生会日常管理工作的。)

4.实现公司经营管理目标和发展目标。(完成工作计划,实现预期目标。)

主要工作内容:1.根据董事会或集团公司提出的战略目标,制定公司战略,提出公司的业务规划、经营方针和经营形式,经集团公司或董事会确定后组织实施。(在学校党政领导下、在学校团委的指导下,主持学生会全面工作。)

2.根据董事会或集团公司提出的战略目标,制定公司战略,提出公司的业务规划、经营方针和经营形式。(上传下达,准确传达学校各项决定并督促落实,积极反映学生需求。)

3.主持公司的基本团队建设、规范内部管理。(督促、协调学生会各职能部门的工作开展,指导、帮助各年级学生会、班委会工作。)

4.拟订公司内部管理机构设置方案和基本管理制度及奖罚条例。(组织各类理论学习和业务培训会议,提高学生干部工作能力,保证学生干部工作条件、监督学生干部工作廉洁、执行对学生干部的考核。)

5.审核签发以公司名义发出的文件。(制定、审核、统计相关学生管理的文件。)

6.召集、主持总经理办公会议,检查、督促和协调各部门的

工作进展,主持召开行政例会、专题会等会议,总结工作、听取汇报。(负责召集学生代表大会、学生会全体干部会议和学生会主席团会议,领导执行学生代表大会、学生会全体干部会议和学生会主席团会议的决议,向学生代表大会、学生会全体干部会议和学生会主席团会议报告工作。)

7.处理公司重大突发事件。(协助辅导员教师处理学生管理中的突发事件。)

8.推进公司企业文化的工作。(作为学校学生的群体代表,对兄弟学校进行交流访问,展示学校良好形象和学生向上风貌。)

二、技能技巧

1.熟悉企业业务和运营流程。(熟悉学生会职能和管理制度。)

2.在团队管理方面有较强的领导技巧和才能。(在团队管理方面有较强的领导技巧和才能。)

3.掌握先进企业管理模式及精要,具有先进的管理理念。(掌握学生会日常管理流程。)

4.善于制定企业发展的战略及具备把握企业发展全局的能力。(善于制订学生管理工作的计划及具备贯彻落实的能力。)

5.熟悉企业全面运作,企业经营管理、各部门工作流程。(熟悉学生会全面运作、管理和监督各部门工作流程。)

6.具有敏锐的商业触觉、优异的工作业绩。(具有良好的管理能力。)

7.良好的中英文写作、英语阅读能力。(具有良好的表达、交流能力。)

8.具备基本的网络知识。(具备基本的网络知识。)

9.熟练使用办公软件。(熟练使用办公软件。)

三、态度

1.具有优秀的领导能力、出色的人际交往和社会活动能力。(具有优秀的领导能力、出色的人际交往和社会活动能力。)

2.善于协调、沟通,责任心强。(善于协调、沟通,责任心强。)

3.亲和力、判断能力、决策能力、计划能力、谈判能力强。(亲和力、判断能力、决策能力、计划能力、谈判能力强。)

4.为人干练、踏实。(为人干练、踏实。)

5.有良好的敬业精神和职业道德操守,有很强的感召力和凝聚力。(良好的敬业精神和职业道德操守,有很强的感召力和凝聚力。)

用“企业化”进行学生干部管理,不是简单照搬企业的组织模式,更重要的是吸取企业管理的先进管理思想、理念及实用性,把它们应用于高等职业教育的学生管理中。高等职业教育要面向市场,只有让学生干部在工作中发现更多以后能用到的知识,才能充分调动学生干部的积极性、创新性、服务意识,才能更好地为自己今后的成才之路做好铺垫。

总之,学生干部队伍的培养和建设,对学校各项工作的开展和学生整体素质的提高,都有至关重要的作用,学校应该把培养优秀的学生干部当成一项重要工作来抓,并且常抓不懈。

参考文献:

[1]陈桂生.“教育理论与实践关系”的再认识[J].湖南师范大学教 育科学学报,2005(1).

[2]袁贵仁.创新是教育发展的灵魂[J].中国高教研究,2002(11).

作者简介: 余苗(1990-),山东济宁,硕士研究生,山东协和学院辅导员,研究方向:教育管理。