

当代大学生就业价值观调查分析

◆ 罗 欣

(苏州科技大学天平学院 江苏苏州 215009)

摘要: 社会高速发展的同时,也产生了较多的社会问题,大学生就业难是当前主要的社会问题之一。大学生就业难的问题,也从侧面体现出当代大学生就业价值观存在一定的偏差。受信息化大环境的影响,当代大学生的就业价值也显现多样化趋势。因此,本文对我国大学生的就业价值进行调查,并由高校层面、家庭层面、政府层面等提出引导大学生树立正确就业价值观的对策。

关键词: 当代大学生; 就业价值观; 引导对策

1. 当代大学生就业价值观的调查分析

通过对XX大学在校大学生进行调查,向大学生发放问卷,实际共发放问卷200份,回收问题190份,回收率95%,有效问题185份,有效率为92.5%,将调查的数据进行统计分析。

1.1 当代大学生就业取向调查

对大学生对就业取向调查,见表1。

表1 大学生就业去向调查统计表 n=185

选项	人数	百分比%
升学	56	30.27%
自主创业	4	2.16%
到企业就业	69	37.3%
村官、大西北计划等	8	4.32%
考公务员或事业单位	26	14.05%
当兵	2	1.08%
出国	27	14.59%

从上表可以看到,在被调查的185位学生当中,选择到企业就业的学生有96人,占总人数的37.3%,排在了第一位,选择升学的学生有56人,占了总人数的30.27%,此项选择排在第二位;排在第三位的是考公务员或事业单位,有26人选择,占总人数的14.05%;其中有27人选择出国,占了总人数的14.59%,而选择当兵的和村官、大西北计划的学生较少,分别是2人和8人。通过这些数据可以知道,选择升学的比例是最高的,这也体现出大学生更愿意利用更多的时间来提升自己,从而为未来的就业打下更牢固的基础。虽然企业人才竞争非常激烈,但优厚的薪酬是吸引大学生选择企业的一个因素。而选择出国的学生也不少,但选择当兵、村官、大西北计划的人数较少,从这方面能够体现出,当代大学生就业价值观念过于物质利益化,缺乏无私的奉献精神。

1.2 当代大学生就业地域选择调查

以下是对大学生就业地域选择的调查,见表2。

表2 大学生就业地域选择调查统计表 n=185

选项	人数	百分比%
省会城市或沿海发达地区	91	49.19%
北、上、广等一线城市	42	22.70%
家乡中小城市	35	18.92%
基层城镇或农村	17	9.19%

由上表可以看到,对于就业地域的选择,有91人选择省会城市或沿海发达地区,这也是选择比例最高的一个,占了总人数的49.19%;选择北、上、广等一线城市的学生有42人,占了总人数的22.7%,排在了第二位;选择家乡中小城市的,有35人,占总人数的18.92%,而只有17人选择基层城镇或农村,占了总人数的9.19%。从这个数据可以看出,当代大学生就业价值观念存在物质化与利益化倾向。

2. 当代大学生就业价值观培育的对策

我国经济发展的四大目标中,充分就业是其中的重要目标。充分就业的重要工作,是不断寻找更多的有效途径去解决当前大学生就业难的问题。实现充分就业,需要各行各业共同携手,包括学校、家庭、企业、政府以及大学生自身的相互配合。

2.1 政府层面

各地区地方政府应积极落实各项就业政策,为大学生创造一个良好、公平的就业环境。政府制定相关政策进行扶助,支持和鼓励一部分大学生进入到经济落后的地区进行实践,一方面能够提升大学生的就业能力,另一方面,也能够缓解发达地区的就业压力。鼓励大学生创业,发挥创业带动就业的效应,在融资与税收方面给予支持和优惠。

2.2 用人单位层面

用人单位要和高校共同携手,建立密切的合作关系,让企业走进校园,为在校大学生进行针对性、多层次的职业技能培训与职业路径规划指导。让大学生能够掌握更多的专业技能以及职业素养。对本企业对口的专业的学生,对他们进行点对点的提前培训,不仅填补企业未来的职位空缺,同时还为学生增加了工作能力培养的机会,实现共同进步、共同发展。

2.3 学校层面

学校方面,应积极为学生开展职业规划的培训,使学生能够更好地对自己职业生涯进行规划。学生在进入校园之际,就应该引导其对自己未来的就业方向进行认识,并帮助他们进行就业规划。教师结合自身丰富的职场经验以及对专业需求的认识,为学生开展就业教育,使学生尽早地认识未来的就业,让学生对就业能够有具体的了解,而不只是停留在想象与部分说词之中。另外,高校还需要建立模拟实习平台,让学生在较为真实的工作场景中提升自己的就业能力和自信,从而实现校园与工作岗位接轨。

2.4 家庭层面

作为家长,更需要认识到当前社会就业的形势,引导子女形成正确的就业价值观。在就业方面,家长避免对孩子施加压力,引导孩子理性地看待现实和理想的差距。培养孩子不怕吃苦、无私奉献、勇于挑战的精神。消除子女攀比思想,引导子女对就业能够正确认识,而不只是一味向钱看,不只是追求国有企业和事业单位,要重视未来长远的发展,鼓励孩子进入贫困地区,为社会付出一份力量,同时也实现提升自己、锻炼自己的目的。

2.5 个人方面

做为现代大学生,首先要有积极上进的态度,不断提升自己的专业技能水平,增强自己的综合素质能力水平。同时,还需要持续关注当前的就业形势,适当调整自己对就业的期望值。对就业能够理性看待,明确就业发展方面,对自身的就业进行合理规划,积极提升自己的职业素养。在自己能力范围内选择就业地区和就业薪酬,扩大求职范围,选择能够提高自己、锻炼自己、发展自己的职位。

结语

当前大学生就业难已是一个非常严重的社会问题,在这问题的背后,除了宏观经济环境的影响外,较大程度上也受大学生的就业价值观的影响。在调查中发现,当前大学生的就业价值观存在一定的物质化与利益化倾向,这与建设社会主义和谐社会背道而驰,因此,需要学校方面、政府方面、家庭方面以及大学生共同配合,帮助大学生形成正确的就业价值观,这对于解决大学就业问题具有非常重要的意义。

参考文献:

- [1]吴志鹏,王艳,李兰兰,冯丽丽,王运,李红,李香丽,张苗苗. 独立学院大学生就业价值取向变化特点及引导研究[J]. 遵义师范学院学报,2018,20(04):108-112.
- [2]王星星. 新时期高校大学生就业价值观变化及引导策略[J]. 电视指南,2018(14):235.

基金项目: 2017年度江苏省高校哲学社会科学专项项目,“当代大学生就业价值观变化特点和引导研究”,基金编号2017SJBFDY654。

作者简介: 罗欣,女(1987.10—),汉族,籍贯江苏苏州,硕士,讲师,研究方向: 思想政治教育。