

国有企业宣传思想建设与精神文明建设的融合实践探究

吴正可

重庆建工住宅建设有限公司 重庆 400010

摘 要：在当今社会背景下，国有企业基层工会工作的作用日益凸显，而宣传思想建设与精神文明建设也成为企业发展的重要组成部分。本文旨在探讨如何将国有企业基层工会工作与宣传思想建设、精神文明建设融合，以适应新时代的发展需求，为国有企业的持续发展提供有效的支撑和保障。

关键词：国有企业；宣传思想；精神文明

前言

在当今社会，国有企业作为国家经济发展的重要支柱，其宣传思想建设和精神文明建设更是关乎国有企业文化建设和员工精神风貌的重要方面。国有企业的宣传思想建设应当贯彻党的路线方针政策，传播正能量，引导员工正确的思想观念和价值观。而精神文明建设则是培养员工的文明素养和职业道德，提升整体企业文化素质。将两者融合，不仅可以提升员工的思想道德层面，更能激发员工工作激情，促进企业的持续发展。在新时代，国有企业宣传思想建设与精神文明建设的融合显得尤为重要，这也是国有企业提升整体软实力、形成良好企业形象的必然趋势。

一、国有企业思想建设与精神文明建设有机融合的必要性

（一）思想建设与精神文明建设的融合符合企业发展要求

在当代，国有企业思想建设与精神文明建设的有机融合已成为企业发展的迫切需求。思想建设通过传播正能量、引导员工正确观念，可提升企业文化底蕴；精神文明建设则培养员工文明素质、职业道德，提升企业核心竞争力。将两者融合可构建和谐企业文化氛围，增强员工认同感、责任感，促使员工积极奉献，为企业可持续发展提供有力支撑。因此，思想建设与精神文明建设融合符合企业发展要求，具有重要意义。

（二）思想建设与精神文明建设融合是一种创新

在国有企业发展中，思想建设与精神文明建设的有机融合是一种创新举措。这种创新不仅体现在理念上的统一，更展现在实践层面的创新探索。将思想建设与精

神文明建设相融合，不仅是传统管理模式的突破，更是对企业文化的全面提升。这种创新引领着国有企业走向更加开放、包容、创新的文化氛围，激发了员工的创造力和活力，为企业注入了新的发展动力。因此，思想建设与精神文明建设融合不仅是必然趋势，更是国有企业实现可持续发展的关键创新路径。

（三）思想建设与精神文明建设融合可以实现共赢

通过将思想建设与精神文明建设相结合，企业可以塑造积极向上的企业文化，激发员工的工作热情与责任感，提升企业的核心竞争力。同时，员工在这样的文化氛围中得到心灵的滋养与成长，提升个人素质和综合能力。这种共赢不仅使企业更具凝聚力和活力，也促进员工的自我实现与成长。因此，思想建设与精神文明建设的融合为企业和员工共同发展提供了良好的机遇与平台。

二、思想建设与精神文明建设融合中的瓶颈思考

（一）缺乏系统性设计

在思想建设与精神文明建设融合的过程中，一个明显的瓶颈是缺乏系统性设计。虽然企业可能意识到将这两者融合的重要性，但实际操作中往往存在零散、片段化的做法，缺乏整体性和系统性的规划。这可能导致各个部门之间的协调不足，资源分配不均衡，以及制度机制不够完善等问题。缺乏系统性设计也可能使得融合过程中的效果难以量化和评估，从而难以有效地指导实践并进行持续改进。因此，解决这一瓶颈需要企业进行更加深入的思考和规划，制定系统性的融合策略和长远发展规划，以确保思想建设与精神文明建设能够有机、持续地融合在一起。

（二）缺乏创新性元素

企业在融合思想建设与精神文明建设时，如果只是

简单地搬用传统的管理模式和方法,可能会陷入僵化和固步自封的局面。缺乏创新性元素也容易导致融合过程缺乏活力和吸引力,难以激发员工的创造力和参与度。因此,企业需要在思想建设与精神文明建设融合的过程中注入更多的创新思维和元素,不断探索和尝试新的方法和路径,以实现更好的效果和增强可持续性发展的能力。只有不断地创新和突破,才能让思想建设与精神文明建设真正融合并取得成功。

三、国有企业思想建设与精神文明建设融合的具体措施

(一) 将国有企业思想建设与精神文明建设目标相融合

第一,明确企业价值观和文化理念,确立以人为本、诚信合作等核心价值观。第二,建立健全的思想教育体系,开展多样化、定期化的思想教育活动,引导员工树立正确的人生观、价值观。第三,加强精神文明建设,推动企业文化和精神文明创建,培育企业的软实力。第四,建立健全的激励机制,对积极参与思想建设与精神文明建设的员工给予奖励和表彰,激励更多员工积极参与。第五,加强内外部沟通,让企业内外形成融洽的关系,使思想建设与精神文明建设目标相互促进,实现共赢。

(二) 做好顶层设计

第一,需要建立完善的组织架构和管理体系,确保思想建设与精神文明建设在企业运营中得到充分的重视和支持。第二,制定明确的融合目标和规划,与企业发展战略相衔接,将思想建设与精神文明建设纳入企业长远发展规划之中^[1]。第三,建立健全的政策法规和管理制度,为思想建设与精神文明建设提供制度保障和规范指导,确保融合工作有序进行。第四,加强与政府部门、行业协会等外部组织的沟通与合作,共同推动思想建设与精神文明建设的顶层设计和实施。第五,建立健全的评估机制,定期对融合工作进行评估和反馈,及时调整和改进措施,确保顶层设计的有效实施和持续推进。

(三) 树立正确思想价值观

第一,企业需要明确传承和弘扬社会主义核心价值观,引导员工坚定信仰、坚守理想、培育高尚品德。第二,建立积极向上的企业文化氛围,倡导团结友爱、诚信守法、奋发向上的精神风貌,激励员工努力工作、创

造价值^[2]。第三,加强对员工的思想教育和引导,通过各种形式的培训、讲座等活动,引导员工树立正确的人生观、价值观,增强责任意识和使命感。同时,建立健全的管理制度,对违反企业价值观的行为进行严肃处理,营造良好的工作环境和文化氛围。第四,加强领导干部的思想引领和榜样示范作用,以身作则、率先垂范,引导全体员工共同践行正确的思想价值观。

(四) 坚持以人为本原则

国有企业在思想建设与精神文明建设融合中,坚持以人为本原则至关重要。重视员工的主体地位,尊重员工的个性和需求,关注员工的思想动态和精神需求,为员工提供良好的工作环境和发展空间。建立健全的人才培养计划和晋升机制,激励员工的学习与成长,培养员工的创新意识和团队精神,不断提升员工的思想素质和文明修养^[3]。加强员工关怀工作,建立健全的员工福利制度和心理辅导机制,关注员工的身心健康,增强员工的幸福感和归属感。加强与员工的沟通与互动,倾听员工的意见和建议,建立起密切的企业-员工关系,共同推动思想建设与精神文明建设融合。鼓励员工参与企业决策和管理,激发员工的工作热情和创造力,实现企业与员工共同成长、共同发展的目标。

结语

国有企业基层工会工作与宣传思想建设、精神文明建设的融合是当前国有企业发展的必然选择。通过加强组织建设、提升服务水平、拓展工会功能等举措,可以有效推动国有企业基层工会工作向着更加全面、深入的方向发展,为企业和职工共同营造和谐稳定的劳动关系,实现共同发展繁荣做出积极贡献。

参考文献

- [1]张岳.“好人安徽”建设的宣传路径探究[J].新闻世界,2022,(11):31-34.
- [2]邓帅.加强志愿者队伍建设 推进新时代文明实践中心有效运行[J].中共青岛市委党校.青岛行政学院学报,2020,(03):14-19.
- [3]吴辰旭,汪庆军.习近平社会主义精神文明建设思想初探[J].西华师范大学学报(哲学社会科学版),2016,(04):70-74.