

建筑工程管理中关于施工管理模式的分析

杨俊

山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城煤电 山东 汶上 272502

【摘要】社会经济的快速发展推动着国民生活质量的不断提升,对于建筑工程施工企业而言,也在一定程度上促进了企业数量和能力水平的增长。但与此同时,建筑行业之间的竞争逐渐加剧。过去的传统工程管理技术已经难以适应新时代施工技术的要求,对于工程建设的本身而言,建筑企业需要积极创新管理模式,不断优化施工质量,除此之外,还要合理控制建筑成本。

【关键词】建筑工程;施工管理;模式

引言:工程现场标准化和管理对象复杂化是当前建筑工程管理的主要特点,为跟上快速变化的建筑工程施工情况,在吸取传统管理模式精华的基础上,必须不断创新建筑工程管理模式,实现对建筑工程的全方位管理。为了使可持续发展目标得以实现,施工单位要从管理方面强调创新的重要性,并在绿色施工理念的开展创新管理,促使建筑工程朝向绿色发展方向不断迈进。

1.分析建筑工程管理模式中存在的主要问题

1.1模式的滞后性

一般情况下,国内建筑工程管理主要包括三个方面的内容,首先是职工的管理,其次是现场的管理,最后是资金和财务的管理。这三个模块都与企业的市场效益存在密切的联系,但有很多建筑企业并没有从传统的模式中寻求改革和创新,盲目强调短期的经济利益,难以跟上时代发展的潮流和脚步,这样很难提高工程管理整体发展的水平。

1.2施工技术落后

施工环节和作业环节是建筑工程管理的核心所在,不同项目的工程量,工程周期是存在差别的,所以对机械设备,建筑材料,技术工艺的需求也迥然不同。正因为如此,施工环节中的施工技术显得更加重要,始终是企业关注的重点内容。但依旧有部分施工企业存在技术落后,施工工法陈旧等问题,这也与创新的思维背道而驰。

1.3施工管理制度不符合配套要求

一些施工单位制度不完善,优化时难度大,良好的管理必须要形成体系,从当前的管理现状看,开工前的制度管理松懈,没有明晰调研机制,施工调研准备不足,不能清楚地了解施工现场环境、地质、气候、材料和人力各方面的条件,出现了施工问题,也无法追责问责。施工过程中管理不完善,各生产要素脱节、资源配置不当,在施工中很容易出现材料供应不及时、人力资源短缺和技术不符合规定等问题,严重影响施工的进程,如果管理不当,还会导致施工停顿、延迟工期等严重的违约责任,企业需要做出重大的经济赔

偿。合同管理不完善导致部分施工企业没有树立正确价值观,不能正确研究合同文本、招投标条款等宏观指标,只注重眼前的利益,舍本逐末,管理混乱、制度不严,强企战略难以实施。

1.4施工企业缺乏管理创新意识

施工单位因循守旧、不思进取,只注重眼前的微利,而没有长远的发展意识,凭老经验和老办法指导现代建筑工程施工,管理中漏洞百出,事故率较高。施工企业管理理念没有足够的创新,生产运行组织方式单一,不接受现代化的设备和新材料新技术应用掌握不够,在管理中存在巨大的风险性问题,要想推动企业创新,则难度较高。施工中不注重生产安全,安全管理体系跟不上技术创新发展,技术设备已经更新了,但安全管理却没有跟上,老办法无法解决新问题,施工人员人身安全、施工设备设施安全及施工过程管理环节控制整体落实不到位,不能快速实现建筑施工企业宏伟目标。

1.5缺乏完整的质量管理体系

施工企业在现代企业管理中,没有严格做好体系性建设,在各个环节流程中出现了管理不完善的问题,包括成本控制、材料管理、安全防控、进度管理和质量管理在内的体系建设,企业缺乏足够认识,领导层不重视,往往会导致企业施工流程不科学,最终造成了各环节衔接不紧、材料选型使用脱节、工程资金流转不畅和整体工期拖延等问题,这些现象已经严重影响了管理的优化与创建,企业质量管理“三检制”也形同摆设,起不到任何的约束力,质量通病比比皆是。

2.建筑工程管理中关于施工管理模式的分析

2.1管理理念的创新

建筑工程管理创新模式的应用,能够促使相关管理人员从思想上转变管理理念,为后期管理工作的顺利开展奠定基础。相比于传统管理工作而言,主要体现在以下几个方面:(1)树立新型市场观念,建筑工程单位必须做好前期市场调研,明确市场发展需求、发展规律,根据市场变化确定自身管理理念,防止自

身观念和市场运行方向脱节,导致管理理念无法彻底贯彻落实到建筑工程管理中。(2)人本化的管理理念:建筑工程整个施工过程都是由人完成的,管理对象最终都落到相关人员身上,因此管理过程应充分考虑到人员的灵活性和机动性,一切管理为人服务,同时也约束相关人员的行为。采用人本化理念将建筑工程单位员工放在核心位置,依据单位员工的特点制定管理方案,让管理模式正常运行,提升管理效率。(3)绿色化理念:建筑工程施工必然会产生污染,如水污染、噪声污染、空气污染等,当前社会发展提倡绿色、节能和环保,建筑工程管理树立绿色化理念,控制建筑垃圾和污染,达到绿色施工标准,既能顺应社会发展的需求,同时能够改进建筑施工脏乱差的问题,实现绿色文明施工。(4)精益化理念:精益化指的是细化各个管理环节,如施工设计、地质勘察、应急方案等,改变传统粗放式管理方式,将施工设计、建设过程等步骤精细到具体的流程和参数,实现资源合理配置,提升资源利用率。精细化理念的渗透,有助于提升建筑工程施工效率,同时控制施工成本,促使单位获得更高效益。

2.2 建筑工程设计的管理

不同工程建造项目的环境、场地、水文等都有其随机性,工程设计必须根据当地情况进行各项参数的界定。施工设计是建筑工程最重要的部分,既要规避现场的不利施工条件,还要保证工程顺利实施。随着受众需求和要求的不断提升,工程设计还必须融入相关创新元素,不断提升设计质量。做好工程设计创新管理,是提升建筑工程质量的关键,建筑工程设计创新管理主要体现为:第一,严格按照国标规范化选取设计参数。当前我国建筑相关的国标规定较多,为保证施工设计方案的准确性,在设计前必须实地勘察水文、地质、岩层结构等情况,根据考察结果选择最接近的国标规范;第二,设计完成后必须在计算机上进行现场施工模拟,及时更改不匹配的设计参数,解决施工设计隐患;第三,施工期间必须对照设计方案进行,发现无法按照设计参数施工的地方,及时与设计人员、监理核对沟通,确保施工能够按照正确的参数进行。施工完成后,对照设计参数完成工程质量验收,若与设计参数不符或不符合国家标准,不予通过。

2.3 加强绿色施工材料的全面管理

对于绿色建筑工程项目的有效施工处理,其中绿色施工材料的运用属于一项基本内容,只有实现对绿色材料的合理管控,才能整个项目工程的施工绿化效果也会随之提升。站在管理的角度进行分析,要想合理管控绿色材料,必须要保证其具备全面性以及全过程性的特点。对于绿色材料的管控工作而言,需要从初期的采购环节入手进行控制,为合理化的材料采购工作提供切实保障,使其满足绿色建筑施工的基本要

求。除此之外,在对绿色材料进行管控时,还要注意避免采购随意性,以免造成材料浪费情况的发生。在后续施工过程中,应用绿色材料时,也需要开展管控工作,有效调配绿色材料,确保其满足施工要求,避免出现绿色材料供应不及时等问题,从而对建筑施工造成阻碍影响。在绿色建筑施工理念中,节能是一项重要内容。在建筑工程管理创新优化过程中,节能管理也应该成为其重要目标之一。通过相关调查研究发现,节能管理工作具有复杂性以及难度系数较高等特点,在整个建筑工程项目施工中只要涉及到能源应用,势必少不了节能管控。针对其中发生的比较明显的能耗损失问题,需要及时进行调查并进行合理控制,进而确保其能够形成有效规避的效果。例如,对于整个建筑工程项目而言,需要用到多种机械设备,针对这些机械设备,要做要统筹规划,做好协调工作,按照施工进度要求对机械设备进行有效控制,确保其能够发挥出最大的价值,尽可能降低机械设备的空耗问题。对于建筑工程施工现场中电力资源的运用,同样也需要强化管理,妥善维护电力线路,以免造成较大的电力资源损耗问题。

2.4 加强建筑工程质量管理体系建设

施工企业要把质量控制放到第一位,通过良好的制度建设,保证整体质量提升。要不断改进思想,通过管理解决技术难题,使管理制度建设全面融入到新技术、新设备创新使用过程中,要达到合同承诺条款协议的建设要求,确保工程质量合格,杜绝安全事故。建设单位要完善制度的漏洞,通过制度的建设,进一步明确施工企业不同管理层级间的责任,使其能够建立起责任意识,担负起第一责任人的责任,建立以项目经理为核心的质量管理体系,确保施工开始到最后的责任划分落实横向到边、纵向到底,对出现的质量与安全责任能够追溯。提高技术含量,不断强化技术建设,把管理融入到新技术中,使管理更加符合现代建设流程,严格遵照国家法律法规标准和行业规范质量目标,充分结合实际的施工项目,优化流程设计,建立以质量标准的检查制度,抓好前期准备阶段、质量形成阶段到竣工验收阶段各个环节的质量工作,始终保持高水平的管理。要对材料做好控制,材料质量影响到整体的质量,材料采购质量管理体系建设必不可少,需要严格执行原材料、构配件及设备监督等制度,强化流程细节控制,保证材料采购与出入库质量,为工程建设顺利进行提供稳定可靠的资源保障。

2.5 管理体制的创新与调整

工程管理必须要结合特定的依据与标准,这就需要企业构建完善的管理体制,保证监督工作是有理有据且有法可依的。企业要积极适应市场化发展的局势,以市场调节机制为切入点。例如,在建设大型建筑工程项目的时候,就可以设立专项管理组织或者是部门。

如果工程项目的规模较小,建筑企业可以直接与施工单位进行联系,做好工作的交接与沟通。另外,管理体制的创新还体现在内部责任的分配上,企业要构建新型的产权关系制度,深入贯彻落实奖惩机制,明确不同部门和人员的职责范围。除此之外,企业还要构建良性的内控环境,创新财务管理机制,及时针对市场经营中的风险进行排查和评估,做好提前预判,制定应急预案,提高抗风险能力,有效地规避一些外部干扰,稳定自己的经营活动,提高自身核心竞争力。

2.6 建筑工程的作业人员管理

现场施工人员是建筑工程的直接把控者,提高作业人员的综合能力,能为整体工程管理质量的提升奠定坚实基础:定期开展培训项目,针对现场作业人员的工种,每个月培训其学习新的技能,例如施工放样人员,可以进修不同施工现场的放样方式。混凝土施工人员,可进修学习更多混凝土材料及配比知识,从而掌握更好的混凝土搅拌知识,提升混凝土强度;实行持证上岗制度,所有施工现场作业人员必须持有相关的证书,所有人员在上岗前必须经过考核,才能胜任相关工作;定期对施工作业人员进行考核,经过一段时间培养后进行理论和实践考核,若成绩优秀可调任到更高级的岗位工作,不合格者需继续学习,通过考核后再上岗。

2.7 做好组织架构的管理

企业组织结构的设计要坚持弹性生产力的原则,根据自身的基本能力以及工程的实际状况,把管理过程和施工过程分隔开来,这样就可以为施工保留充分的空间和余地。另外,组织架构的设置与管理要满足刚性的原则,建筑企业可以直接与业主签订承包合同,开展后续工作,不需要通过其他的中间商,这样可以避免出现暗箱操作的问题。还有,建筑企业的组织结

构要贴合市场的需求,很多工程都需要跨越不同的省市和地区,如果建筑企业依旧采用高度集权式的管理办法,会影响各项决策的快速制定以及命令和任务的执行,不利于成本的控制,反而会增加投资。因此,企业在设置机构组织的时候,要尽可能考虑到不同地区的需求,提高组织运行的灵活性,控制好支出的成本,例如可以把管理部门的分支机构剥离出来,控制好行政成本。

3. 结语

综上所述,现代企业发展越来越快,只有优化建筑施工管理,才能更好地提高建筑工程质量,实现企业良好的经济目标,提升企业社会形象。科学化、全面化的建筑工程管理模式,是推进企业发展的关键,持续化创新管理内容,是实现建筑工程可持续发展、提升施工效率的重要途径。无论是什么类型的企业,创新永远是推动企业发展的不竭动力。建筑工程创新管理,是当前社会发展的需求,创新管理模式涵盖管理理念、工程设计管理、管理机构、管理制度、信息化技术等方面的内容,从各个方面对建筑工程管理进行创新,不断吸取其他建筑工程单位的管理经验,才能有效提升建筑单位的管理质量。相信随着创新管理模式的不断发展,建筑工程管理会朝着信息化、国际化等多种管理模式方向发展。

【参考文献】

- [1]杨新林.建筑工程项目管理中的施工现场管理与优化措施[J].房地产世界,2021(23):99-101.
- [2]许鹏飞,桑运星.建筑工程施工技术及其现场施工管理对策分析[J].房地产世界,2021(20):114-116.
- [3]罗娥樱,白杨.建筑工程施工管理存在的问题及解决策略探讨[J].房地产世界,2021(09):110-112.