

浅谈企业建立“三个标准”如何助力提升安全生产标准化管理工作

卢文光 赵庆才

云南华联特钢股份有限公司 云南 文山 663700

【摘要】当前我国大部分企业在逐级落实安全生产主体责任方面不够到位，各层级人员职责明确度不够。管理制度、运行机制还未形成流程化。操作标准内容较笼统，还未形成具体化。现场管理标准实用性不强。本文通过介绍某企业推行“三个标准”即安全管理标准、操作标准、现场标准的实施过程及相应的成效，阐述如何助力企业提升安全标准化管理工作。

【关键词】安全生产；管理；标准化

1. “三个标准”建立的意义

通过落实安全生产主体责任，确保全员全过程参与，明确、细化各层级人员职责，完善各层级人员责任清单，依据国家技术标准，制定具有可操作性、适用性、实用性管理标准、操作标准、现场标准，强化安全生产基础工作，建立健全安全生产管理体系，使管理更加精细化，操作更加具体化，现场更加规范化，降低由于人的不安全行为和物的不安全状态，给企业安全生产带来的危害，不断提高“人本”和“物本”建设，全面管控生产经营活动各环节的安全生产工作，实现安全管理系统化、岗位操作行为规范化、工艺系统标准化、设备设施本质化、作业环境本质化，安全管控水平向科学化与系统化、精细化与集约化、体系化与机制化、流程化与模式化方向迈进。

2. “三个标准”推进过程实施阶段

三个标准的推进共分五个阶段推进，分别是：

(1) 宣传“三个标准”建设思路阶段：为推进“三个标准”打好基础，提升对“三个标准”的认识和理解，扩大宣传力度，由某企业主要负责人组织，安全标准化办公室及其他部室相关人员参加，深入基层单位，对“三个标准”建设的意义、思路进行广泛宣传、交流，进入“三个标准”体系建设的初步阶段。

(2) 全面推进阶段：为加快推进企业管理标准、操作标准、现场标准的建设工作，由企业分管安全环保副总组织召开了“三个标准”建设工作推进会。并由标准化办公室负责人从“为什么要建立管理标准、什么是管理标准、怎样建立管理标准以及安全管理标准的建设思路”等四个方面介绍了企业管理标准建设的框架及总体思路。进一步明确了管理标准建设的思路，统一了建立管理标准的方法、思路，使企业管理标准的建设思路更加清晰，按照“三定”原则，在企业内部全面开展“三

个标准”体系建设工作。

(3) 成果优化阶段：为确保“三个标准”体系建设工作得到有效落实，及时分析存在的不足，对建设成果进行优化提升，由安全标准化办公室牵头，与企业各部室及下属单位之间建立“三个标准”成果定期交流机制，边指导、边探讨，本着因地制宜、实用、可操作性强的原则，不断对建设成果进行优化，采取模块化的建设思路，划分重点，同步推进，积极探索具有适用性更强的安全管理标准、操作标准、现场标准。

(4) 成果实施阶段：对“三个标准”体系建设成果经过4次的优化后，在企业内部全面执行，并对企业安全管理标准、操作标准、现场标准工作资料进行收集、汇编、印刷成册，下发到基层班组进行培训学习，企业安全监督管理部门监督“三个标准”的执行，并对执行效果进行检查考核、评估。

(5) 持续改进：企业根据国家法律法、行业标准规修编情况、安全生产标准化管理体系的自评结果、绩效评定情况、制度修编情况、工艺系统、设备设施、作业环境等变化情况，客观分析企业安全生产标准化管理体系的运行质量，每年完善一次企业安全管理标准、操作标准、现场标准，提升短板，巩固成果，持续改进，不断提高安全生产绩效，全面提升安全管理水平。

3. 企业建立“三个标准”的作用

(1) 通过管理标准的实施，使安全生产主体责任得到更加有效落实，细化了各层级人员职责，完善了各层级人员责任清单，强化了安全生产基础工作，为企业合法合规的生产经营提供坚实基础，提高了相关法律法规、标准渗入到公管理体系的力度，确保健全了“横向到边，纵向到底”管理机构，完善了企业制度管控体系建设，牢固了安全管理的“红线”意识和“底线”思维，使管理体系与时俱进，不断提升。全面管控生产经营活

动各环节的安全生产工作,提升企业系统化安全管理模式,加强了精细化管理。

(2)通过操作的标准的实施,将每个岗位的操作行为形成了一套从接岗—正常操作运行—异常情况处置—交岗的完整、具体的流程化操作体系,将生产作业过程中的操作内容分解为几个具有可操作性的动作标准,并按照规定动作标准内容分步骤、有序进行作业,规范岗位员工操作行为,岗位员工按照操作标准执行即可,将系统的、笼统的操作内容简单明了化,极大的增强了适用性,对本岗位的设备设施维护、隐患排查等工作开展更加到位。固化员工行为,达到了操作行为流程化的目的。

(3)通过现场标准的实施,极大提升了现场管理水平,加强了精细化管理,对生产现场作业环境、可视化建设、设备设施、工艺系统参数等方面的管理提供了具体的可参考标准,以定制化管理标准、可视化管理标准、安全防护管理标准为主线,将工艺系统技术参数标准、设备设施防护标准、作业环境标准等进行量化,使作业现场物品堆放摆放有序,设备停放更加规范化,安全信息更加健全,色彩标识建设更加完善,作业环境更加良好,极大程度的降低了因物的不安全状态产生的危害,不断提升“物本”建设的管理。

4.“三个标准”在企业中的推广和应用

以“三个标准”的实施有效促进各项规章制度的固化、落地,全面提升企业安全管理,增强员工规范化遵章办事行为习惯的养成,使企业安全网织得更加紧密、结实。

5.企业建立“三个标准”取得的效益

通过建立安全管理标准,有利于管理人员在短时间内掌握本岗位的职责、相应的业务内容,通过对法律法规的熟知,及时发现企业管理规章制度内容与法律法规的对应性、融合度,并完善,同时通过细化管控什么,达到什么目的,有利于精准失策、精准突破,全面提升企业管理水平;通过建立操作标准,有利于员工在进行

某项操作程序时,认知工作的程序,根据操作内容规定的动作标准实施即可,提高精准执行度;通过建立现场标准,将抽象的文字转化为具体的“规则”,使作业现场规范有序,创造安全、整洁、美观的厂容厂貌的同时也提升了企业整体形象,也能激发员工工作情绪,能使员工产生成就感、自豪感,提高员工的积极性、创造性、凝聚力和向心力,良好的安全环境也能够使员工工作时更有安全感和舒适感。所谓“安全大于天”,只要把安全关好了,企业的经济效应、社会效应就水涨船高,给企业带来的效应不可估量的,只有安全,企业才能持续、长远发展,安全是企业之根,以根为基,把根扎牢、扎深,扩大影响力和吸引力,所以安全是企业经济和社会效应的内生动力。

6.结语

以安全标准化为导向,通过安全管理标准、操作标准、现场标准的建设,夯实了安全标准化建设基础,通过建立安全管理标准,有利于管理人员在短时间内掌握本岗位的职责、相应的业务内容,通过对法律法规的熟知,及时发现企业管理规章制度内容与法律法规的对应性、融合度,并完善,同时通过细化管控什么,达到什么目的,有利于精准失策、精准突破,全面提升企业安全管理水平;通过建立操作标准,有利于员工在进行某项操作程序时,认知工作的程序,根据操作内容规定的动作标准实施即可,提高精准执行度;通过建立现场标准,将抽象的文字转化为具体的“规则”,使作业现场规范有序。同时三个标准从“人本+物本=零伤害”的顶层设计出发,与企业安全文化建设的融合度高,重点突出了制度体系建设、员工行为文化固化、物本建设工作,既是安全文化工作的补充,也是安全标准化工作的重要的一个模块内容。

【参考文献】

[1]《企业安全生产标准化基本规范》(GB/T33000—2016)。

[2]《零伤害保命体系构架》金川集团有限公司。