

探析基层水管工作优化思路

尼加提·艾力优甫

伽师县水管总站 新疆 喀什 844300

【摘要】水利工程建设经历了上千年的发展,但是由于我国国土面积较广,地形地势多样,在水利资源管理方面仍然存在许多问题,进而阻碍了我国农业领域水利建设的进程。同时,良好的水利工程,还需要加强后期管理与维护,从而充分发挥水利工程灌排涝、抗旱的作用,避免发生“今年建、明年烂”等问题。因此,做好基层水管工作工程管理和维护是需要每个水利工作者需要重视的问题。

【关键词】基层;水管工作;思路;策略

引言

水利工程的建设以及运营,其意义不仅在于调节水利资源,合理控制水流速度,同时在农业领域,通过新建水利工程并利用水利项目建设灌区水利管理系统,能够应对农业发展过程当中缺水严重以及洪涝灾害等不同方面的难题,但目前受当地经济制约的影响,部分地区存在基层水管工作设施建设标准低、基层水管工作设施破损严重等问题。为此,需要进一步健全基层水管工作工程管理体系。

1.基层水管工作优化思路策略

1.1.利用先进技术构建信息化管理体系

必须针对当前农业建设与发展过程当中水利工程运营管理的需求进行深入了解,充分发挥信息技术在农业水利工程建设与管理过程中的作用,从而将整个水利工程建设管理做到信息化、智能化和自动化,在降低人工管理成本的同时,提升建设与管理的效率和质量。为达到此目标,需要加强对传统农业发展背景下基层水管工作工程建设与管理内容的分析以及探究,在此基础上结合创新的理念以及信息技术对该工程的建设与管理方法进行创新,通过完善管理机制,建设信息化管理体系,充分发挥互联网在农业水利工程建设与管理过程中的优势,从而改变传统管理模式下问题发现不及时、处理效率较低以及处理质量较差的现状。

1.2.强化组织管理

第一,由水利主管部门牵头,相关部门参与,共同成立由国土、自然资源、发改委等部门组成的基层水管工作设施领导小组,县乡村逐级签订责任书,形成齐抓共管、统一协作的良好局面。第二,构建完善的基层水管工作设施管护措施,制定明确的管护目标,基层水管工作设施的日常运行和养护等工作要由专人负责,做到责任到人。为确保水利工程质量,要成立基层水管工作工程质量监督小组,制定绩效考核制度,采取实际调查

或征询当地群众意见等方法,对基层水管工作工程的组织管理、运行维护等方面进行考评。同时,与主要负责单位及个人签订三方责任书,确保建设和管理任务的顺利完成,并定期维护保养基层水管工作设施,防范基层水管工作设施带病运行;基层水管工作工程要做到日巡月检,对发现的问题要及时处理,提高水利工程的使用寿命与工程效益。第三,就农民对水利设施管理参与性不强、能力弱的问题,要加大宣传力度,利用村村通广播进行维护技术的宣传,引导农民积极参与基层水管工作工程的管理,充分调动农民的积极性。构建以农民为主的管理新模式,充分发挥农民管护方便的优势,组建管理水平高的农民管理队伍,促进基层水管工作工程的进一步发展。

1.3.明确管理责任

尽管许多地区对于基层水管工作的重要性有着较为清晰的认知,甚至成立了相关的协会,但实际情况是相关工作的执行往往流于形式,并没有得到真正落实,外加缺乏相应的办公场所,使基层水管工作的发展受到了较大的限制。因此,在开展基层水管工作科学化管理的过程中,需要将相关的管理责任进行明确划分,不但能够从根本上提升管理水平,而且能够真正促进农业产业的发展。因此,需要在实践过程中将相关人员的责任进行落实,同时加强对相关人员的监管工作,还要根据实际状况制定相应的责任制度,细化相关责任,不但要将责任落实到每一位工作人员身上,还要落实到基层水管工作当中,从而更好地开展基层水管工作的科学化管理工作。

1.4.完善管理机制

尽管我国对基层水管工作管理机制进行了完善,但实际情况是许多水利企业仅仅针对大中型水利设施进行重点建设,政府部门也越来越不再干涉与水利供给相关的事务,因此对于小型水利设施只能依靠乡村组织自行完善。而城市化进程的加快使得农村公益性建设的劳动力越来越少,同时使得相关资源越来越紧张,对于农民

的生产积极性造成了影响。因此,为解决这一问题,需要将相关的管理机制进行完善和优化,以更好地实现预期的管理目标。实际进行过程中,需要将各个层级的管理体系进行有效落实,针对目前基层水管工作的实际状况,对不同层级的人员的职责进行明确,使得相关的管理工作能够得到有效落实,同时也能够通过相关的规章制度让相关的管理工作更加规范化,确保基层水管工作的管理更加科学合理。

1.5.加强技术建设

第一,充实基层水利人员力量,做好水利人员的专业技术培训,邀请具有丰富经验的专家、大学教授去县(乡)水利部门开展技术培训,提高工作人员的业务能力、管理能力,丰富基层水利工程管理人员的知识储备,促进基层水利事业的发展。第二,就基层水利部门难以留住人才的问题,首先,要加大人才引进力度,健全人才激励措施,构建灵活多样的用人机制,吸引学习能力强、踏实肯干的高水平水利人才。同时,优化分配制度,将人才开发和教育培训经费适当向基层倾斜,并拨出专项资金,用于提高专业技术的人才待遇。其次,立足本地实际,重点培养本土水利人才,参与当地水利工程管理工作。第三,构建基层水管工作工程的长效管理机制,省(市)水利主管部门要加强技术培训与业务

指导,提高基层水管工作工程管理人员的业务能力,并与管理人员签订责任合同,明确用水集体和个人的责任,督促管护单位和工程负责人要认真履行工程的管护义务,强化基层水管工作工程基础设施管护,并根据上级部门的要求,做好基层水管工作工程信息的收集与上报整理工作。

2.结语

综上,水利灌溉作为农业生产过程当中的重要组成部分,其本身存在的意义在于提升水资源利用的有效性,推动农业生产的高效发展,为充分解决传统农业灌溉水利工作人员管理意识不强,管理方法老旧,管理资金缺乏等问题,需要当地政府和人民的共同努力:通过规划足够资金建立信息化管理体系,培养高水平的管理人员,从而为后续阶段灌区水利建设与管理工作的创新优化奠定坚实的基础,进一步推动农业高水平发展和农业灌溉技术前进的步伐。

【参考文献】

- [1]付杨戩.基层水利管理中存在的问题及建议[J].河南水利与南水北调,2020,49(09):66+71.
- [2]王刚锋.基层水利管理问题及对策分析[J].水利规划与设计,2016(12):99-100+130.