

推进绿色建筑工程管理发展的思考

朱杰¹ 李贺²

1.杭州融阳政房地产开发有限公司 浙江 杭州 311200

2.浙江庆杰建设有限公司 浙江 杭州 311256

【摘要】对于建筑项目建设来说,其本质意义上是一个高能耗的产业,在不断发展过程中,项目数量增多,建设规模扩大,绿色发展也是该类产业及相关项目发展的关键性基础之一,而为了促进其向绿色节能方面的发展,要在进行建设管理的角度全过程进行绿色管控。但是以目前来看,相关管理仍然面临着一系列的问题和客观性不足,产生了一系列不利影响,需要对常见问题充分认识,进一步在管理实践的过程中,选择合适的管理管控方法开展实际管理工作,保障有关管理的顺利落实和有效进行。

【关键词】绿色建筑; 工程管理; 有效措施

1.建筑工程施工中遇到的环境保护问题

1.1.未充分调集项目管理人员

从当前绿色建筑工程管理的角度出发,绿色建筑管理涉及安全、质量、绿色建筑等方面。只有真正进入施工现场,方能体会到项目建设的忙碌,往往要同时进行多种工作,确保绿色建筑项目的顺利进行。在施工进度、安全、效益等方面,怎样保证施工进度、安全、效益等各项管理工作得以顺利实施,达到工程管理的期望目标,是施工企业管理者必须认真考虑的问题。项目的人力资源和项目管理工作的内容复杂,使得项目管理资源存在着巨大的短缺,需要有效的调动项目管理力量,以高质量的方式进行工作,以达到项目管理的目的。从我国的绿色施工项目的实际情况来看,目前项目的组织管理人员配置不够是比较严重的问题,同时也存在着诸多的问题,需要不断的改进和提升,使项目的建设更加顺利的顺利进行。

1.2.我国绿色项目的评价制度存在缺陷

在实施绿色建筑工程项目时,由于缺少健全的评价制度,使得评价工作的公平度很难得到保障。从目前我国的绿色施工管理现状来看,目前的建设项目评价系统比较单一,不能形成系统,而且一直是平面型的评估。目前我国的绿色建设工程评估指标较低,只能用于单一的工程,难以综合评估未来发展中的高层建筑等。这不仅会极大地影响到企业的管理与发展,而且还会限制整个产业的发展。

1.3.管理人员短缺

目前,建筑企业中的大部分管理人员都不懂环保概念。同时,在各部门中,由于缺乏专门的人员,导致了企业的管理水平低下。绿色发展对建设提出了更高的要求,目前的人力资源配置很难适应这种需要。这就造成了整

个产业内的专业管理人员人手短缺,这就使企业的管理人才问题变得十分迫切。因此,要加大对企业的内部培养,积极引入国外的高素质的人才,确保绿色施工的发展之道不断向前迈进。

2.推进绿色建筑工程管理的具体策略

2.1.以可持续发展理念为指导思想和行动准则

建筑企业是推进绿色建筑工程创新发展的重要和关键主体,经营者与管理者必须具备良好的绿色环保意识,自觉增强商誉意识,将可持续发展理念作为重要指导思想和行动准则。建筑企业要能构建更加科学和先进的思想体系,在推进绿色建筑工程发展的过程中,必须要倡导绿色经济和生态经济,创建宜居、健康、安全、现代、科技感并存的生活空间。而无论是对绿色建筑工程的创新设计,还是对施工与管理技术进行升级,必须要充分考虑社会、资源、环境、经济、人类的健康与可持续发展,对低能耗的绿色发展形成高层次认知,将其作为企业转型与创新的方向与宗旨。而建设单位要始终肩负社会责任和健康绿色可持续发展的历史重责,始终将高效率、无污染、服务社会与大众作为企业价值观,以此为准绳,全面推进绿色建筑工程的创新化发展。可持续发展理念应成为制定管理制度和方案的依据,以及绿色建筑工程设计与实践的根本要求。

2.2.建立健全绿色工程管理质量评价体系

质量评价体系,是诊断问题和发现问题的工具,更是推进绿色建筑工程创新发展的思想引擎。相关单位和部门要能科学构建与完善绿色工程管理质量评价体系,将规则设计、理论实践、计划调整等工作过程进行有序衔接和对接。由不同的基本过程构成的体系,需成为衡量绿色工程管理质量的重要依据和标准,对当前的管理质量和成效进行多元与理性评价。以碳排放量、能源消耗量、

资源利用率等为标准和指标,对绿色建筑工程管理质量进行定性与定量相结合的评价。评价主体必须明确达到何种标准才是绿色房屋和建筑的规范和高质量发展,继而能对具体的操作过程、施工过程、管理过程的质量进行评价。相关单位和部门要结合我国基本国情,以及地方资源禀赋特点和大众需求,设计具有针对性、特色化、多元化、层次化的绿色建筑工程的评估体系,结合完善的绿色工程管理质量评价体系,高效与科学把控绿色建筑工程管理及发展过程的质量。

2.3.构建与优化人才储备系统

人才是创新与发展的第一动力机制,更是推进绿色工程管理发展的重要资源,必须要充分把握好人的要素,高质量推进绿色建筑工程管理的创新发展。建筑企业和地方政府应协同构建与优化人才储备系统,培育与孵化有良好环保意识、可持续发展理念、信息素养、前瞻意识、创新能力的卓越人才,将他们作为推进绿色建筑工程管理发展的重要力量和驱动力。只有保证人才储备的丰富性与充足性,才能增强推进绿色建筑工程管理发展的内在动力。相关单位要能构建开放和智慧的人才培训与管理平台,设计规范化和系统化的能力训练与拓展计划,在组织和社会发展的不同时期,都能有效的存储与利用人力资源。建筑企业应与高等院校和职业院校展开人才教育战略合作,共同为绿色建筑工程管理发展储备优秀人才。根据实际的人才需求标准,要求企业制定个性化和特色化的人才培养计划与方案。而建筑企业要为大学生实习与实践提供开放平台,有效增强他们的实践应用能力、解决问题的能力、创新能力,将他们转化为推进绿色建筑工程管理创新发展的重要力量与动能。而无论是绿色可持续发展相关的理论和内涵,还是 BIM 技术、建筑工程管理技术、大数据技术、物联网技术等,都要成为人才培育与教育的重要内容,以此在建筑工程管理和高质量人才培育上产生强大的协同效应。

2.4.精准把控绿色工程创新发展的影响因素

绿色建筑工程管理,实质上是一项极其复杂的系统

性工程,必须要把握好人的因素与物的因素。推动绿色经济发展的整个过程,需选聘和使用具有绿色环保意识的优秀人才,将协同创造经济效益和社会效益作为工作的根本宗旨。而企业管理层需对各岗位人员的思想素质和工作能力进行科学评价,结合实际情况将他们安置在适合的岗位与部门,有效控制人力资源的价值管理质量。高效把控人的要素基础上,要能购买绿色节能和安全的施工材料,并要求各个施工环节和工艺都能始终节约资源和能源,需保质保量及绿色节能的完成工程施工与管理任务。而管理层在实际推进绿色建筑工程管理工作中,必须要全程有效把控粉尘污染与噪声污染,及时清理建筑污染物,既要保证建筑物的绿色性,还要体现管理过程的绿色性与科学性。无论是节能优化,还是绿色环保与噪声防控,都是绿色建筑工程管理的核心要点与重要任务,必须要在工作环节生成具体规则和方法。所有建筑企业都应依照这一理念和模式发展与管理,协同推进我国绿色建筑工程管理的创新发展。

3.结束语

总之,在实施绿色建筑的过程中,要严格执行有关的标准、规范、安全、质量、环保等方面的管理,以达到建设的目的。从管理实际出发,大力推行新技术新观念,建立健全的管理体制,有效地实施施工管理,提升施工质量。在今后的发展中,我们将面临更多的机遇和新的挑战,而企业必须通过不断提升自己的管理水平,抓住机遇,创造更多的利益和利益。

【参考文献】

- [1]杨晴.绿色建筑发展理念在建筑工程管理中的应用研究[J].住宅与房地产,2020,32:116+119.
- [2]陈文锋.绿色建筑发展理念在建筑工程管理中的应用[J].住宅与房地产,2020,21:151.
- [3]郑勤平.建筑施工管理与绿色建筑施工管理的比较[J].建材与装饰,2020,16:180-181.