

建筑工程安全管理及控制的措施

朱 恺

温州房地产开发股份有限公司 浙江 温江 325000

【摘要】随着我国国民经济与社会各项事业的不断发展,各方对于建筑工程安全也越来越重视,但在实践中,我国建筑工程安全管理工作仍普遍存在诸多问题,例如,从业人员安全意识不强、违章操作现象严重,以及施工企业安全管理体系不健全等。

【关键词】建筑工程;安全管理;控制措施

引言

就工程项目而言,不仅要确保在建项目质量要符合相关标准,还要确保施工安全,及时排除施工过程中潜在的各种隐患,创设出更安全、高效的施工环境。如此方能确保工程能按期完工,也能避免非必要的成本支出,保障项目建设能获得最大化的经济收益。

1.建筑工程实施安全风险管理的必要性

1.1.提高项目的经济效益

安全管理能够防止项目建设过程中出现的各种不必要损失,从而节省项目建设开支。安全事故容易导致人员伤亡,也会让施工造价陷入失控状态,建设单位需要承担的直接经济损失以及赔偿费用通常都是巨额的,这将导致他们的经济收益减少。对此,建筑工程管理人员需充分梳理各种常见的安全风险因素,将各项施工任务都规范地加以执行,以规避风险因素,从而减少安全事故的发生几率。这样才能让工程项目有效地推进,并最终获得理想的工程造价控制成效,增加经济效益。

1.2.保障工程项目如期完工

建筑工程安全管理能在一定程度上防止工期延误或项目烂尾问题,保障项目能如期完工。在施工过程中若出现安全事故,势必会让项目施工进度受阻。这一点在影响范围大的安全事故中较为突出,将直接阻碍项目的顺利施工,从而导致工期被延误。另外,安全事故的出现也经常伴有一些纠纷,也会耽误项目的后续施工,使得工期延误。有的安全事故造成了极其严重的经济损失,也容易造成项目烂尾。

2.建筑工程安全管理中存在的问题分析

2.1.管理体系不完善

在建筑施工领域中,很多时候施工企业缺乏完善的安全管理体系,很容易导致事故的发生。因为建筑施工中往往涉及大量机械和人员,任何一个环节出现疏漏,都可能导致整个作业过程中出现安全问题。如果管理体系中没有针对各类问题制定相应的解决方案和措施,则

很容易造成重大事故的发生。

2.2.施工人员安全意识不强

随着我国建设事业不断发展,建筑工程也逐渐进入到新的阶段,为施工企业带来了新的挑战,对施工企业来说,必须要做好施工人员安全意识建设,并且加强施工现场的安全管理,才能保障施工人员及建筑施工现场工作人员的安全,因此需要加大施工管理力度,加强施工人员“在建设过程中,对于任何情况下都要注意自身的安全性以及其他安全”的意识。但在现实状况中,因为施工人员安全意识不强,经常会有许多安全隐患存在,另外,实践中由于部分承包商和施工方之间出现摩擦,导致合同纠纷等情况,也可能导致各类建筑工程事故的出现。

2.3.安全管理事故频频发生

与其他行业相比较而言,建筑行业的事故发生概率更高,同时均有着复杂性与多变性的特点。相关数据显示我国在2020年全国共发生房屋市政工程安全事故超过873起,其中在这些安全事故中死亡人数高达1000余人,与2019年相比较而言,事故增加了39起,死亡人数增加了58人。上述两项指标分别在一年之内上升了6.1%和7.2%。图1为2019~2021年各类型建筑施工安全事故数量比例图。

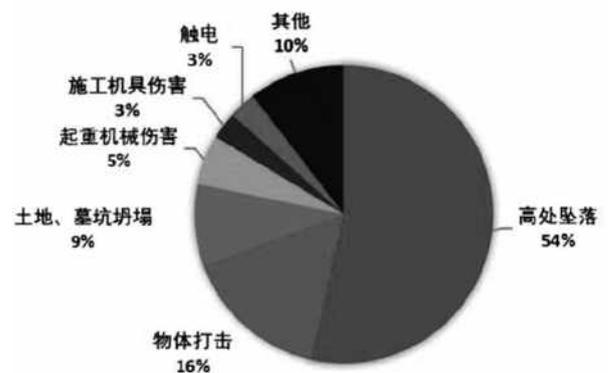


图1 2019~2021年各类型建筑施工安全事故数量比例图

3.提升建筑工程安全管理的有效措施

3.1.构建安全风险评估体系

相关工作人员应该科学合理地共建基于风险的层次结构。而这一层次由潜在风险项目所构成。然而,由于风险内容不同以及风险项目的程度不同,因此必须要根据风险的程度和内容对风险的等级进行细致的划分。在这一过程当中,我国可以学习国外同行业相关的先进经验,将风险细致的划分出不同的类别和等级。除此之外,在这一过程当中还应该充分地结合我国建筑行业的实际情况构建符合本土特色的风险层次结构。通过多种方式方法进而丰富我国构建风险安全评估体系的相关策略,从而帮助承包商和相关决策者评估出相应的风险等级,使其能够在工作中划分优先等级措施,从而尽可能地避免或者减轻相关事故风险,降低危险事故发生概率。除此之外,安全风险评估工作主要是由建筑主管部门和安全生产共同构成,因此在构建安全风险评估体系的过程当中还应该充分地考虑到安全管理工作的特点,将过程评价和结果评价进行充分的融合。同时遵循过程导向和结果导向原则,进而在此基础上促使所建构的安全风险评估体系变得更加多元化和具体化。

3.2.加强人员管理

任何新进场作业的人员都必须通过严格的审查,并接受三级安全教育培训,经考核合格后才能上岗。项目部收集好人员培训记录信息,将其制作成二维码,贴于施工人员的安全帽上,方便查验。特别是操作塔吊的人员,必须严格审查其资质,除了要有扎实的业务能力,而且还需保持好的工作状态,避免在作业中发生失误。

3.3.完善内部惩罚措施

将工地现场的风险都逐一划分责任,确定具体的责任人。凡是因为履职不到位而引起的安全风险管理问题,

需结合后果的严重程度,项目部内部给予相应的惩处。批评、警告、年底考核降职降级等措施都属于行政处罚。扣罚薪资属于经济处罚,多根据公司制定的安全生产责任清单来确定具体罚金,一般从当月工资中加以扣减。针对比较严重的安全事故,还需扣除部分或全部年终奖金。采取严厉的处罚制度,可以起到督促作用。

3.4.加强企业安全教育与培训

建筑企业安全管理的目的在于确保建筑工程项目在安全条件下进行生产与工作,因此,必须要加强建筑企业有关工作人员的安全意识,将安全知识以及安全生产意识贯穿于日常工作之中,从而保障建筑工程项目所存在的安全问题得到有效解决。因此,在企业内部必须采取相应安全管理策略,切实提高建筑工程项目安全教育与管理水平。例如,可通过不断进行建筑工程项目管理经验与安全知识经验积累和学习活动,在建筑工程项目实际工作过程中,对工程施工人员而言最重要的莫过于合理使用安全知识储备。因此,建筑企业必须当对建筑工程施工人员建立良好的理论与实践知识系统,并对其培养与训练。

4.结束语

总的来说,建设企业需结合工程项目的安全管理特点与类型,采取有针对性的安全风险防控措施,最大限度确保施工的安全性,确保项目能顺利完工。

【参考文献】

- [1]翟旭东.建筑工程施工安全管理中的问题及处理对策分析[J].居业,2020,(09):166-167.
- [2]秦小胖.浅析建筑工程安全管理中存在的问题及解决方法[J].建材与装饰,2019,(01):193-194.
- [3]郑空.建筑工程安全管理中存在的问题及解决方法[J].企业改革与管理,2018,(07):12-13.