

构建和完善企业内部治安保卫防控管理体系的有效途径

职志民

焦煤集团武装保卫部 河南 焦作 454000

【摘要】 稳定和谐的生产经营环境是企业实现健康发展的基础前提，企业内部治安保卫工作的质效直接与之关联。从企业过往的内部保卫工作来看主要包括安全生产、劳资矛盾以及企业周边治安等，企业的安全保障工作被赋予了促进企业经营发展、维护内部营运秩序以及保障职工人身安全的重要使命。由此，做好企业治安保卫工作具有不可忽视的重要作用。

【关键词】 企业；治安保卫；经营需要；融合；途径

1. 企业治安保卫工作的必要性

1.1. 为企业的稳定发展保驾护航

全面的安全保卫工作可以为企业提供一个良好的生产经营环境，一方面保障企业营运有序开展，另一方面为员工提供安全的工作环境，与此同时对外部能提升企业形象，对内树立正气，调动起员工的动力。良好、和谐的工作氛围对于员工来说能够起到潜移默化的作用，让员工能够从自身出发做好本职工作，为企业创造潜在的效益与价值。以我国企业来说，其生产过程具有一定的危险性，一旦安全保卫工作产生疏漏，不但将造成企业的经济损失，还将危及员工的生命安全，造成严重的生产安全事故，进而在社会上产生不良影响。由此，企业的安全保卫工作需要引起管理者的充分重视，并在企业中全面推广、严格执行，为企业的安全、有序经营发展提供保障。

1.2. 为企业经营创造良好的氛围

企业要想获得稳定的经济效益与积极发展，内部环境的稳定与长治久安十分必要，而完善的治安保卫工作则能为企业提供全面保障，维护企业正常有序的生产经营。通过治安保卫部门职能的发挥，可以将各类安全隐患进行控制与消除，降低企业运营管理风险，确保生产秩序得到管控，也能更好地保护企业资产安全。与此同时，企业员工的生命与财产安全得到有效保障，才能以更加热情饱满的状态投入到本职工作中，在企业中营造出健康稳定发展的和谐氛围。

1.3. 促进企业全面投入到经济建设中

企业中治安保卫工作质效的高低直接关系到企业财产及员工思想稳定，而和谐有序的治安环境可以为企业管理者制定与执行发展决策奠定坚实的环境基础，让管理者能够将更多精力投入到促进企业经济增长、发展改革以及规划执行与实践中，进一步提高企业的经济效益与市场竞争力。

2. 企业内部治安保卫工作现状

2.1. 治安保卫工作重视度不足

治安保卫作为保障性工作，不直接为企业创造经济价值而被逐渐疏忽与边缘化，部分企业管理者由于认识不足，未能充分意识到治安保卫工作对企业经营及发展的重要性，使得在安保方面的投入不足。加之随着经济的不断发展，企业内部治安保卫工作需要与内容发生了新的变化，被赋予了新的内容，亟需企业有关部门进行及时的边个与钻研相应的措施，若不能及时更新理念，加强企业内部治安防范基础建设，则各项防范措施将达不到规定的标准，造成治安管理的漏洞，长此以往也将使企业治安保卫工作丧失了主动性与威慑力，在职能发挥不充分的情况下极易形成安全隐患。

2.2. 企业安全保障工作未能与经济发展形势相匹配

企业经营的目标是为了追求利益最大化，然而在我国企业的经营发展中，管理者关注的焦点与重心多放置于促生产、增效益上。加之行业经济结构面临的重大调整，使得大批企业在经营模式上发生转变，如兼并重组、发展转型甚至企业破产等，这使得企业内部不安定因素越来越多，治安保障工作也需要面对错综复杂的局面，成为诱发各类不稳定矛盾事件的隐患。以上种种问题都严重阻碍了企业的深化改革，也给企业变革发展带来困难，成为了社会关注的焦点。

3. 构建和完善企业内部治安保卫防控管理体系的有效途径

3.1. 构建健全的治安保卫机制，提升保障质效

为了进一步保障企业治安保卫工作的有序高效开展，构建起一套完善健全的规范制度并充分落实保卫职责至关重要。若想增强治安保卫管理体系的有效性，就需要从企业自身特性与现实情况着手，在实践中不断调整与优化工作细则，是其具备可操作性与切实的约束力、管控力。同时还要落实责任制，明确界定主管人、责任

人以及各自权责,依照企业过往风险事件以及同类型企业在营运过程中遇到的问题编制应急预案与应急处理机制,实行企业法人为安全责任第一人的管理模式,由各个不同部门的领导承担相应责任的管理模式。另外,还要构建起治安保卫工作绩效激励机制,使安保工作质效与企业经营、经济效益、个人考核以及薪资奖励等充分结合起来,全面调动起各部门及员工的参与积极性,为企业的健康发展营造良好的软环境。

3.2.加大投入,提升治安保障的科技含量

随着时代的发展、科技的进步,部分传统模式下的企业治安管理机制与措施已经难以有效的提供完善的保障,且已暴露出一些安全隐患问题。若仅仅依靠人力防控管制,一方面在人力配备上无法实现,另一方面在管理效率及质量上也达不到当前社会经济发展形势下企业的需求。由此,企业要提高在治安防范上的费用投入,最大化的实现人力防控、技术防控以及科技设施防控相结合的管理模式。具体来说,首先对企业厂区内部及周边管辖区域道路上安装监控系统,实现全面无死角、无遗漏的监控;其次,利用安防移动设备建立起及时的通信系统,以便能及时处理各类突发事件及相关沟通;

再次,配备巡逻车辆,增强治安管理员的应对时效性;最后,建立舆情监督与网络安全控制系统,及时掌握网络上与企业有关的敏感事件及重大突发事件,第一时间控制住事件的发展态势,最大化的降低对企业的负面影响,充分发挥出科技力量在企业治安保障中的重大作用。

4.结语

企业做好治安保卫工作是实践精神文明建设的必然选择,也是维护企业生产经营秩序与良好发展的根本路径。在当前的社会经济发展与治安需求新形势下,对企业内部安保管理提出新的要求,面对企业中还存在的部分治安保卫工作不足,还需要不断积极探索与优化,采取有效措施解决实际问题。持续对企业内部的安全保卫管理体系进行完善与升级,做好安保队伍建设并实现规范化管理,为企业的健康、有序发展提供一个安全稳定的环境,进一步提升企业的发展动力与经济效益。

【参考文献】

- [1]储钧华.国有企业治安管理的实践和探索[J].安徽冶金科技职业学院学报,2020,30(4): 83—85.
- [2]陆桦.梅钢公司治安保卫重点部位管理分析[J].现代商贸工业,2010,22(5): 49—51.