

新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析

周永恒

霍林河循环经济电力监控指挥中心 内蒙古 通辽 霍林郭勒 029200

【摘要】 国企是我国社会经济发展的支撑力量，是不可或缺的市场主体，有着鲜明的政治属性。国企党建政工工作是国企发展的“根”与“魂”。在新时代背景下，创新创优基层党建政工工作方法、流程及模式，不断提升基层党建政工工作实效性，不仅可以为国企改革提供内驱动力、明确导向，还能够增强党员、职工群众对党的向心力。近年来，国企改革已经步入深水区，对内面临着管理机制的全方位调整，对外承担着巨大的竞争压力，若想确保国企的竞争实力，发挥国企对经济社会建设的助力作用，便需要坚持以党建为引领，不断创新国企基层政工工作，提高广大职工群众的思想认知水平、政治认同及工作积极性，从而为国企的稳定、安全、持续发展保驾护航。

【关键词】 国有企业；政工管理；工作措施

1. 国有企业政工干部素质提升和工作创新的重要性

随着社会的发展与时代的进步，国企改革持续推进，尤其是在国际形势越发复杂、市场经济条件更加多变的情况下，国企改革面临着诸多挑战，不仅需要迎合新时代需求，顺应行业发展趋势，立足国企发展战略以明确改革发展方向，还需要对内部管理、中心工作方式、职工队伍建设、管理制度制定等进行全面且细致的调整，转变以往粗放式的经营管理模式，充分发挥国企社会服务价值及属性，服务区域经济建设、政治建设。对国企而言，改革发展面临着重重阻碍，势必要重塑改革发展思路、路径。而在国企改革中，基层党建政工工作起到思想引领、行为约束的重要作用，基层党建政工工作以党的执政方针、基本政策为导向，将党的建设要求、优良作风及传统等渗透至国企改革当中，为国企改革制定战略目标，提供前景规划，在把握好新形势下新任务的基础上，促使国有企业党组织保持生机与先进性，充分发挥党组织对国企的引领作用，夯实党组织战斗堡垒功能，筑牢党在国企内的执政基础，确保党对经济发展的全面引领，以此为国企的改革提供目标、驱动及方向，推动国企的与时俱进。

2. 新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探析

2.1. 加强政工人员培训工作，提高队伍水平

开展国有企业职工教育活动，提高国有企业职工思想觉悟，鼓励国企职工参与建设决策，实现民主管理。以此提高国有企业职工的综合素质，有利于国企改革转型发展工作的顺利完成。与此同时，也必须加强思想政治建设队伍的培训工作。对于处于转型阶段的国有企业，政工干部的思想政治工作必须契合国有企业的特征与社会形势。要深入研究分析国有企业的改革转型方向，围绕企业改革发展规划开展思想工作。并建立

严格的政工人才引进筛选体系，多方面比对政工预备役的社会责任感以及服务意识与学习能力，以此保证政工队伍能保持先进的思想理念，让政工队伍不落后于时代，为国有企业改革转型输送更多、更优质的建设人才。

2.2. 保持工作热情，落实国家政策

政工干部是中国共产党在社会各领域的“桥头堡”“排头兵”，在贯彻落实国家法令政策，传达共产党执政理念及指导意见等重要工作中，发挥着不可或缺的重要作用。所以，政工干部在开展思想政治工作之时务必贯彻落实国家政策观念，使国有企业改革发展途径与思想，同国家及党的各大会议精神高度契合。与此同时，政工干部需加强自我改革意识，深入研究国有企业转型途径，脱离自身思想桎梏，落实科学发展观。探索分析国有企业改革转型所面临的问题，紧跟时代的步伐，对政治思想工作保持高度的热情。时代在高速发展，新的国家政策在推行，国有企业发展也必将面临新挑战。而在这时代的洪流之下，国企职工的政治思想、价值观念也势必走向多元化，政治思想工作迫在眉睫。只有对政工建设保持高度的热情，才能在这时代洪流之下站稳脚跟。政工干部必须积极地疏导国有企业职工的消极思想，去除改革转型发展中的隐患，为国有企业改革夯实基础。

2.3. 寻找改革发展与政工建设的平衡，提高创新意识

新时期，国有企业是抱残守缺，死守陈旧的老观念，还是积极进行改革创新探索，这需要开展思想上的争锋和讨论，统一思想认识。特别是在竞争日益激烈的现代社会，若不提高创新思维，保持核心竞争力，势必难以在市场竞争中取得优势。所以，政治思想工作也必须考虑国有企业的发展之路，辅助国有企业做好改革发展工作，提高创新意识。具体而言，国有企业业务类型多种多样，有食品安全加工，也有矿产资源开发，在开

展政工工作过程时,要考虑到对应国有企业的具体项目工作,要有针对性地贴合实际情况的方式方法开展政工工作,顺应时代变化形式,做好思想政治工作,在思想意识层面上确保国有企业改革转型工作的顺利完成。

2.4.强化政工干部带头作用,树立服务意识

思想政治建设工作是为国有企业与职工服务,思想政治建设队伍要树立服务意识。在国有企业的改革转型阶段,思想政治建设工作人员必须引导帮助国有企业职工看清社会政策形势,将服务意识落实到每个国企职工。以每个国企基层职工为出发点,了解并力求满足国企职工的需求,达成国企职工的整体进步。提高自身思想觉悟,为国有企业职工树立带头榜样作用。在国有企业改革转型阶段走到一线,落实到基层,提升政工质量,走出思想桎梏,改变陈旧观念,顺应时代变化。政工干部要从国有企业实际情况出发,深入研究分析基层职工工作环境,以人为本走进基层职工的生活,坚持群众路线,将思想政治工作融入到基层职工的日常生活与工作之中。打造优良的国企文化,提高基层职工归属感,贯彻落实政治思想建设,帮助国企在改革转型中找到更好的道路。

2.5.转变工作思想,促进国企干部职工队伍的专业化成长

为改善此种现状,国企基层党建政工工作创新需要将思想转变为着力点,致力于避免基层党建政工工作流于形式。首先,需要明确国企发展战略,围绕国企的人力资源战略了解人才发展基本规律,以及现代化国企对人才提出的要求,以此确定再教育侧重点;其次,在基

层党建政工工作中突出真实标准,在全面贯彻落实党的政策方针的前提下充分考虑职工群众的现实需求,促进国企的思想建设,引领国企始终将思想建设及政治标准摆在首位,将党建及政工工作纳入国企规章制度中;最后,要通过基层党建政工工作严把国企选人、用人关,与国企人力资源部门合作,针对职工在思想观念、行为规范、工作技能等方面的短板联合开展教育活动,在实施思政教育时要注重理论联系实际,体现出思政教育的灵活性,如开展阅读活动、国企文化词典活动等,引领干部职工传承国企精神,弘扬国企文化,通过形势、目标、任务、责任的主题教育,以集中学习、座谈讨论等形式,让广大干部职工对国企面临的机遇、挑战形成清晰认知,对国企改革发展的信念更加坚定,并意识到自己的责任,能够主动提高自身工作能力、职业素养,以此促进国企干部职工队伍的专业化成长。

3.结束语

在高速发展的当今社会,国有企业必须加强对当代社会新政策新形势的认识,落实党和国家各项政策,以此完善国有企业的政治思想建设体系。从实际出发,了解国有企业职工的实际需求,围绕日常工作、生活开展政治思想工作,解决发展问题,不断改革创新,协助国有企业顺利完成改革转型工作,引导国有企业发展进入良性循环。

【参考文献】

- [1]范娇阳.新时期对提高国有企业政工干部素质与能力的思考[J].管理学家, 2021, 000(020):10-12.
- [2]杜玥.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].东方企业文化, 2021(S02):2.