

加强国有企业基层党建政工工作的思路

张雅娟 张学东 付 杨

国网奎屯供电公司 新疆 奎屯 833200

【摘要】在国有企业的建设过程中，只有保证职工具有先进的政治思想，才能够避免各类错误的出现，实现企业经营模式的更新与精神面貌建设。随着我国社会主义经济的不断发展，国有企业内部职工的需求不断扩大，其构成复杂程度也在不断加深，在引进人才的同时也导致各类错误思想进入国有企业基层之中。这类情况的出现，导致传统基层党建政工工作已经难以实现国有企业发展的实际需要，因此必须将党建政工工作地加强路径探析重视起来。

【关键词】国有企业；基层党建；政工

1.做好国有企业基层党建政工工作的重要性

在新时代，党的发展需要落实从严治党，这已成为发展的核心理念。在开展工作上，要能更体现党建政工工作的作用。实际上，各类错误行为归根到底是思想上的错误。当前，党的纯洁性建设至关重要，党建政工工作不仅能够降低党内贪污腐败的发展，还能够推动正确思想的传播。因为国有企业和经济事业之间的联系较为紧密，所以在实际生产中容易出现腐败等问题。开展党建政工工作能有效加强国家对国有企业内部职工思想正确性的监督，能针对企业实际发展中所存在的贪污问题加以把控并从根本上确保权力运营方法正确，能进一步提高国有企业经营的科学性、合理性。同时，国有企业党建政工工作作为我国整体党建工作的重要部分，能进一步提高在国家经济发展中党的实际作用，从而促进国有企业的稳定发展。

2.加强国有企业基层党建政工工作的思路

2.1.深入职工实际，优化基层党建政工工作效果

国企基层党建政工工作创新的先决条件为深入职工实际。部分传统的基层党建政工工作将管理作为工作的要点，通常以强制性的约束、管束要求职工服从，并且遵守各项规章制度、行为规范及法律法规，此种工作方式会诱发职工的负面情绪及不良心理，导致基层党建政工工作适得其反。为避免上述现象的发生，政工工作人员需要秉承走近职工、深入职工的基本原则，意识到党建政工工作的本质要求为帮助职工解决问题，引领职工思想观念的塑造及良好行为的养成。在此基础上，政工工作人员要与职工建立和谐、稳定、平等且持续的沟通关系，可以利用社交媒体与职工进行交流，积极处理其反馈的问题，收集其反馈的信息，把握好职工的客观需求、共性及个性特点，并以此为依据开展相应的党建政工工作。例如，针对职工生活困难问题，可以在党组织及国企的支持下开展帮扶活动；针对职工工作技术难

题，可以开展技术攻关活动；等等。唯有紧密联系职工群众，帮助职工解决现实问题，才能消除职工的后顾之忧，使其感受到国企对其的关爱与信任，在未来以感恩之心投入本职工作，形成对国企的归属感，以此优化基层党建政工工作效果。

2.2.创新工作机制，确保国企长期、可持续发展

应当积极创新基层党建工作机制。首先，要优化改进国企党组织工作机制，以企业文化创设及人文环境建设为基础，将党的政策方针、优良传统等渗透至企业文化环境内，与国企的经营理念相结合，通过完善的顶层设计与统筹规划，将新思想、新观念、新方法层层落实到基层职工，实现国企文化空间的自然拓展，有效引领干部职工的思想；其次，要充分考虑国企的长期及短期规划，有序、有效开展基层党建政工工作，引领国企发挥自身的优势，弥补自身不足之处，带领干部职工在本职工作上发光发热，共同推进基层党建政工工作的创新；最后，要优化改进廉政建设机制，基于党建政工工作推动国企内部管理制度、内控的完善，让国企合同、会计等能够严格接受监督，契合党中央提出的要求。在廉政机制创新化建设上，除了健全党内监督制度之外，还需要将职工转化为监督主体，充分采纳职工的合理化建议，确保干部职工队伍发扬良好风尚，以此促进国企长期、可持续发展。

2.3.创优工作方式，切实提高国企职工思想觉悟

国企基层党建政工工作创新的要点在于工作方式创新，要转变传统说教的工作方式，真正激发职工的认同感，将政工工作内容转化为职工的实际行动，以此提升基层党建政工工作的实效性。基于此，需要抓好典型培养，带动基层提升。国企各级党组织及政工工作人员需要积极探索建立典型机制的有效路径，为避免典型建设与国企发展脱节，需要紧密结合国企的生产经营、安全环保、科技创新、人才培养等重点工作，有组织、

有计划地培养并选出具有代表性、感召力、影响力的先进集体与个人典型，做好典型经验的学习、推广工作，在国企内部激荡起榜样力量，引领广大干部职工积极学习典型，学习榜样，不仅要按照国企要求完成本职工作，还需要逐步形成爱岗敬业精神、严于律己品质、开拓进取精神、踏实肯干意志、创新创造能力，从而发挥典型的辐射作用，引领基层职工拼搏进取，脚踏实地，攻坚克难。

2.4. 树立服务意识，积极构建和谐国有企业形象

国企是我国经济发展的支撑力量，有着服务区域经济发展的重要责任，国企的形象是经营理念的外在体现，也是国企文化的集中表现。在新时代背景下，国企不仅要完成经济建设任务，还要坚持履行社会责任，这样才能塑造良好的国企形象。为此，国企基层党建政工工作的创新可以从推动国企服务社会和谐稳定入手，引领国企积极承担各项社会责任，如环保责任、社会捐助及慈善责任等，以党支部及干部为主体推动国企积极承担相应的社会职能，引领广大干部职工牢固树立服务意识，认识到自身工作的价值，并积极投入国家、人民事业建

设中。

3. 结语

国企基层党建政工工作的创新是推动国企与时俱进的重要基础，也是满足职工精神需求的重要条件。在新时代背景下，国企基层党建政工工作的理念、方法等发生了深刻的变化，传统以管理为主、以说教及管束为基本形式的工作已经难以适应国企发展需求，并呈现出诸多弊端。因此，需要确保思想先行，紧密联系职工群众，创新创优基层党建政工工作机制、方法，加大信息技术的应用力度，推动国企履行社会责任，以此提升国企基层党建政工工作实效性。

【参考文献】

- [1]杨春丽.加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J].2021.
- [2]张超然.加强国有企业基层党建政工工作的思路[J].区域治理,2022(40):4.
- [3]刘华.加强国有企业基层党建政工工作的几点思考[J].2021.