

浅谈企业政工工作与企业管理的共同发展

裴炜炜

哈密东天山文化旅游投资集团有限公司 新疆 哈密 839000

【摘要】在企业内部管理过程中，通过建立和完善服务机制，整合内部政治工作和企业管理，可以有效实现企业经济和社会价值的双重增长，企业内部不断学习现代管理理念，采取一系列思想政治工作，提高公司的管理能力和内部员工的凝聚力。通过动员员工，加强员工的责任感。企业必须不断改进其管理体系，朝着科学化、多元化和全球化的方向发展，以促进企业更好的发展。本文就上述观点展开论述，并加以解释说明。

【关键词】企业政工工作；企业管理；共同发展

政治工作，又称思想政治工作，是当前企业管理工作的核心，有助于中国特色社会主义市场经济的快速发展，随着社会经济加速和市场竞争压力的增加，企业管理面临新的挑战和新的发展机遇。因此，利益越来越多样化的前提下，为了加强公司的思想和政治工作，发展员工的良好价值观，随着社会组织和当前生活方式的逐步多样化，公司的政治工作和管理必须同时最大限度地发展。这是当前市场经济发展的必然选择。

1.企业政工工作在企业管理过程中的重要性

现在社会对企业管理提出了更高的要求，企业不仅要注重生产，还要注重发展企业市场和资本管理相关企业业务。此外，随着教育领域的不断更新和改革，越来越多的人获得了高水平的教育机会，并且社会涌入了许多高技能人才。为了探索政治工作的重要性，许多公司通过提高政治工作的质量来促进业务发展，企业政治工作的主要目的是提高员工的意识，使他们能够理解和掌握更先进、更有用的政治思想，从而调动员工的积极性，提高工作效率。对于公司而言，员工的技能和工作态度在很大程度上决定了公司的发展。但是政工工作主要面向职工，管理过程中难免会出现问题。有效实施政工工作可以帮助企业解决这些问题，从而促进公司的有序和创新发展。

2.我国企业政工工作存在的基本问题

2.1.政工工作人员综合素质不高

人才是影响企业发展的关键因素，我们的人口众多，大多数企业在劳动密集型行业工作，对技术和设备的要求相对较低，需要更多的劳动力来支持，因此他们对员工的要求相对较低，特别是在文化水平和道德素质方面。员工具有一定的工作能力，他们有资格担任特定职位，内部员工总体技能较低，缺乏高文化标准。因此，对管理这些员工的人员要求也不高。但公司没有注意到，随着社会的发展，人们的文化素养水平有了显著提高，如果政工人员保持不变，没有改善，这只会让公司留在原

地，不利于他们的发展^[1]。

2.2.政工建设创新思维不高

创新现在是一个网络流行语，几乎每个行业都致力于创新，因为不管是公司和国家，只有拥有可以处于其他国家没有的技术和系统的前沿系统，才能处于优势地位。政治工作也是如此。除了日常政策工作中的创新，企业还需要进一步完善创新体系，提高政策工作的效率。但目前，大多数中国企业在政治工作中缺乏创新意识，政工人员的思想仍然相对落后，使用的工作方法相对过时，政治工作与其他工作之间可能存在极端不和谐，加剧了企业内部的矛盾，阻碍了企业的发展。

2.3.缺乏企业政工工作保障制度

古人云“无规矩不成方圆”。所以无论是企业的内部管理体系还是政治劳动管理体系，都必须建立一个完整的管理体系，企业经营的保证体系必须贯穿企业生产、经营和销售的各个环节。此外，企业的管理人员往往忽视员工思想的变化，盲目地追求经济利益，思想工作做得不好，小团体和小组织现象出现在不同的工作环节，个人想法过强，导致公司的政治工作缓慢甚至停滞不前。同时，公司在建立保障机制方面没有建立全面的奖励和制裁制度，一般来说，政治工作人员的积极性不高，对建设政治工作的可持续发展构成严重威胁。

3.企业政工工作与企业管理的共同发展策略

3.1.提升政工人员的综合素质

政治工作的质量在很大程度上取决于政治工作者的能力和政治意识。只有具有高效率和优秀道德品质的政治家才能在宣传活动中发挥指导作用，让工作人员真正接纳政工人员，才会听取他们的意见和建议。首先，公司必须高度重视政治职位的评估和招聘，这是确保政治工作人员质量的一项重要措施。企业应采取严格、认真、慎重的态度，严格遵守中央机关和国务院办公厅的相关文件和规定，开展相关工作。在审查过程中，申请

人应遵守党派纪律、资质，避免受到他人行为的影响。在这种情况下，将实行投票否决权，终身不参与政治工作的专业评估。在专业政治工作中，副政治工程师、政治工程师、高级政治工程师，包括高级政治工程师。每个职位都需要政治工作者资格，相关人员不得混淆，必须根据规定严格挑选^[2]。

其次，公司应该给政治家时间来改进和学习，他们不能把工作安排得太紧而无法完成。没有精力每天学习更多的意识形态和政治知识，这样企业就可以实行轮班工作，合理组织工作时间，企业还可以制定激励政策，培训政工人员，鼓励他们在培训期间利用空闲时间学习，了解最新的国家政策，了解指导方针，以及通过与决策者的集体讨论制定的相关外部接触方法。这些决策者用易于理解的语言表达相对模糊和高度专业化的术语，政治家在实际工作中的角色不仅是教师，也是工人的亲密朋友，包括员工的不满，包括深入对话、优化和调整。

3.2.完善管理机制

企业的政策工作和企业管理的共同发展也应强调管理机制。只有改善可靠的管理机制，以避免严重的体制限制和破坏，才能共同实施这一机制。在建立和完善企业政治工作管理机制和企业管理全面发展的基础上，首先要注意逐步改善企业治理。从企业治理开始，公司政策运营，努力使公司政策运营成为重要组成部分；特别是，为了使与该交易相关的权利和义务具有相对预期的效果，更重要的是通过适当的管理机制定义公司政策工作，以便更好地优化和实施公司政策工作，确保公司政策工作更好地融入公司管理体系。当然，企业政策相关工作，促进企业管理的共同发展，完善相关管理机制也应注重明确责任，无论是企业经理还是企业政治人员，都应整合工作责任，明确责任相关任务，在后续具体工作中表现出强烈的奉献精神，解决员工之间的严重混乱和混乱。在建立政治工作制度时，往往需要相应的职位，以尽量减少这一领域的就业不足。

3.3.加大企业文化建设力度

有效开展政治工作是衡量文化建设的尺度，文化建设是企业管理的关键，促进政治工作和企业管理的共同发展，加强企业文化建设，营造特色文化氛围，为有效促进政治工作提供基本保障。公司应明确其发展现状，更新管理理念，营造适合公司实际工作的文化氛围，为员工有效工作提供积极氛围，通过细微影响实现正确领导，影响员工思维；第二，企业应建立可行、全面的评

估体系，加强员工日常工作中思维文化的动态评估，并根据评估结果选择合适的员工。充分调动员工的热情，以优秀员工的工作为标准。对其他员工产生积极影响，积极改变他们的思想和行为，促进政治工作的顺利进行，改善公司管理。结合企业的经济目标和文化建设，不仅要提高每位员工的文化水准，还要引导员工树立自己的价值观，积极配合企业管理，最大限度地发挥政治劳动管理作用，增强企业的经济建设能力。

3.4.政工工作的创新方法

(1) 设立网络课堂

可以说，新的政治工作方法已经到位——在线教室以加强政治工作。此外，近年来智能手机的全国推广加速了在线教育的发展，政客们通常使用公共微信在线授课或制作简化的教育视频，以获得政治工作的效果。不过为了更好地作为在线课程，培训视频通常不能超过 8 分钟，主题应包括政治和时事事件。

(2) 运用创新方式宣传活动

宣传活动是政治工作的重要组成部分。其中，“专家演示”、“员工公共图书馆”、“移动教室”是典型的创新活动，这种类型的创新通常可以通过选择高端模式、创建优秀的演示团队等方法来补充。目前，企业开展的创新型宣传活动方式——“五微”需得到关注，该“五微”是指“微型服务”“微小空间”“微型课堂”“微型积分”“微型制度”，可以帮助企业实现现代化目标^[3]。

4.结语

鉴于上述情况，共同制定公司政策和公司治理是重中之重，是解决未来这两个领域问题和差距的必要手段。因为贸易政策与公司治理密切相关，相关人员在充分认识到共同发展的紧迫性和必要性的基础上建立机制和工作模式。不断创新，使共同发展体现更高的功能价值，最终促进企业的可持续和快速发展。

【参考文献】

- [1]李玉刚.推进企业政工工作与企业经营管理的共同发展[C]//重庆市鼎耘文化传播有限公司.2022 社会发展理论研讨会论文集（一）.[出版者不详],2022:136-138.
- [2]孙秋芳.企业政工工作与企业经营管理的共同发展策略[J].中国军转民,2022(08):65-66.
- [3]洪扬扬.推进企业政工工作与企业经营管理的共同发展[J].现代企业,2022(03):103-104.