

电力工程管理中存在的问题和策略研究

林式玉

山东光耀超薄玻璃有限公司 山东 青岛 266000

【摘要】当前正处于十四五规划的关键时期，对于与民生发展相关的各种项目提出了一些要求。电力工程是与人们日常生活非常紧密相关的项目工程，它是保障民生发展的基础。电力工程包括电能的生产、输送和分配，以及各领域应用的以电力为动力的工程。在我国经济水平和人民生活方式不断发展和调整的背景下，有关人员需要深入把握电力工程管理中的各种困难，以问题为出发点，有针对性地解决问题，以保障电力工程进一步的发展。本文的分析将着眼于电力工程管理中的问题及策略。

【关键词】电力工程管理；存在的问题；策略研究

引言

电力网是电能输送和分配的主要方式，它与人们的日常生活密不可分，是推动社会精神文明和物质文明发展的重要基础。最近几年，我国电力技术不断发展，让各种新型技术在输电领域得到了更广泛的应用。这是因为在大型电力系统中，发电输电、变电和用电是一体化的整体，需要专业人员跨领域、跨空间进行协作，从而完成一个层次复杂的系统性工程。电力工程改革的不断开展，带来了更加复杂多变的局势，这也意味着将出现一系列的困难。有关人员应结合这些困难来推动电力工程的进一步革新和优化。

1.主要内容分析

当地经济的进一步发展会受到影响，如果电力供应不及时。电力生产的强化是推动国家经济发展的必然需要，因为电力工业是维护国民经济增长的关键要素。用建房比喻国民经济的发展，电力工程就像房子的支撑梁柱，是不可或缺的。由于各国竞争的激烈，电力工业的地位更加凸显。电力工程的建设既为整个房子提供了支持，又是保障房子正常运转的重要动力。不能增加或减少句子的成分，语义不能改变。合理输送电力资源在电力工程管理中起到了重要作用，它不仅可以解决各种技术问题，还可以促进电力工程的可持续发展。因此，政府和企业要重视电力工程的建设和管理，加大投入力度，提高电力生产的效率和质量。同时，要加强对电力设施的维护和更新，确保电力供应的稳定性和可靠性。只有这样，才能够推动国家经济的持续发展，满足人民生活和生产的需求。

2.电力工程管理主要的问题分析

2.1.专业素质有待提升

在我国电力工程管理机制中，电力工程的内容比较复杂，相关人员只接受到专业知识的培训，而缺乏其他

技能的训练，这极大的影响了工作人员的专业素质。在我国电力工程不断扩展的情况下，原有的专业知识已经无法满足整体施工的要求。同时，许多工作人员由于缺乏专业知识或未及时更新，难以胜任自己的工作，导致电力工程经常出现问题，影响整个工程的进度，并可能威胁电力工程施工的安全和质量。因此，我们需要在电力工程管理机制中注重工作人员的综合素质培养。除了专业知识的培训外，还应该加强其他技能的培养，比如项目管理、沟通协调、安全管理等方面的能力。这些技能的掌握可以使工作人员更好地协调和管理整个电力工程，提高项目管理效率，减少工程出现问题的可能性，确保电力工程施工的安全和质量。

另外，针对缺乏专业知识的工作人员，也应该加强培训，通过专业知识的补充和更新，提高他们的专业素质，让他们更好地胜任自己的工作。同时，应该建立起完善的知识管理体系，将电力工程的相关知识和经验进行系统化整理和归纳，方便工作人员学习和查阅，提高整个电力工程管理团队的专业水平。

2.2.专业人才缺失

电力工程常常需要具备高水平的技术要求，在这种高技术要求下，缺乏吸引专业人才的手段。由于电力工程本身的工作性质需要高素质人才的支持，然而，由于电力工程管理难度较大，工程制度没有得到及时更新，缺乏科学合适的人力资金预算，以及新型人才的资金待遇不够完善，导致大量电力工程专业人才的流失，这进而影响了人才的专业素质。部分企业在追求经济效益时，忽略了对电力工程管理效果的监督，并且人才投入成本不够科学，这直接导致了企业人才链的中断。政府应该加强对电力工程管理的监管，制定更加科学合理的人力资金预算和薪酬体系，以吸引更多的高素质电力工程专业人才加入行业。同时，企业也应该加强对人才的培养和管理，提供更多的技术培训和机会，以增强员工

的专业能力和忠诚度。在电力工程管理方面,企业还应该加强对工程制度的更新和完善,建立科学合理的管理体系,保证电力工程的高质量和高效率完成。只有政府和企业共同努力,才能够建立一个稳定和高质量的电力工程专业人才队伍,推动电力工程行业的可持续发展。

2.3.缺乏完善的规章制度

目前,很多企业对电力工程管理并没有足够的重视,因此一些电力工程管理无法适应时代发展的需求和人们的生活要求。例如,有些公司在电力工程管理上没有进行科学规划,缺乏充分的资金预算并且整个管理过程不够科学,这导致电力工程在施工过程中出现各种分歧,包括人才、资金等多方面的因素,最终导致了一定数目的意外发生。若缺乏一个安全有效的规章制度,则在电力工程施工过程中无法做好安全防护工作,也无法保障施工质量,同时难以确保工作人员的安全防护落实到位。因此,企业需要加强对电力工程管理的重视,建立完善的管理体系,以确保电力工程的顺利进行。首先,需要进行科学规划,根据项目的实际情况,制定细致的施工计划和预算,对工程实施过程进行全面的安全评估。其次,需要建立完善的规章制度,对工作流程进行规范,制定详细的操作规程,并加强对工作人员的培训和考核。同时,还需要建立起科学、高效的沟通机制,加强团队合作,及时解决各种问题,确保工程顺利推进。最后,需要不断推动技术创新,引进先进的技术和设备,提高工程施工的效率和质量。

2.4.缺乏对技术的灵活运用

在中国,随着高新技术和产业信息的不断更新,电力工程与其他高新技术之间存在着密不可分的联系。随着物联网时代的到来,电力工程正面临着新的发展特点。电力工程体系逐渐演变成层次分工更为复杂明确的形式。电力工程企业需要考虑未来的战略决策,对新技术缺乏研究可能导致对新型技术生搬硬套,从而达不到预期效果。这可能会带来一系列问题,因此电力工程需要与时代发展相结合,进行进一步的革新。在物联网时代,电力工程将面临更多的挑战和机遇。一方面,随着新技术的出现,电力工程企业需要加强研究和开发,以快速响应市场需求。另一方面,电力工程企业需要注重产品质量和服务质量,以满足客户的需求和期望。同时,电力工程企业还需要加强与其他行业的合作,以推动电力工程与其他行业的融合和发展。这些都需要电力工程企业具备创新精神和战略思维。

为了应对这些挑战和机遇,电力工程企业需要积极推动技术创新和管理创新。技术创新包括新产品的研发,

新技术的应用和新模式的探索。管理创新包括组织结构的优化,流程的改进和人才的培养。这些都将有助于提高企业的竞争力和市场占有率。

此外,电力工程企业还需要加强自我管理,提高企业的内部管理水平。如加强质量管理,规范生产流程,提高效率和降低成本。同时,还需要加强企业文化建设,增强员工的凝聚力和企业的社会责任感。这些都是电力工程企业可持续发展的基础。

在物联网时代,电力工程企业需要面对新的发展特点,积极探索创新发展路径,加强技术创新和管理创新,提高企业的竞争力和市场占有率。同时,还要加强自我管理,提高企业的内部管理水平。只有这样,才能实现电力工程企业的长远发展。

3.电力工程管理主要的措施分析

3.1.开展一系列的培训工作,保障工作人员的综合能力

在电力工程中,电力工程人员的专业水平和综合能力对工程效果起着重要作用。因此,相关企业应该重视技术人员的培训工作,通过邀请专家讲座、系统学习、职业成果展示等多种形式,对各类技术人员进行职业技能培训活动,采用前辈教授后辈的形式进行潜移默化的培训,以丰富技术人员的专业知识、提高技术人员的综合能力。这样可以有效地保障电力工程施工的安全性,强化技术人员的责任意识,提高各个岗位的综合素质,从而提高企业的工作效率。

为了攻破专业人员综合素质的难题,相关企业需安排员工参加各项技能培训和考核,并保障其综合素质,还要定期组织相关的学习培训。同时,施工单位和电力单位要组合起来,对施工人员和技术人员进行专业培训教育,以一系列考核来确保施工人员的重视程度,并将这些理念运用到实践活动中。为了保障施工人员的综合能力,电力企业需要对施工人员进行相关技术评级,并要求具有一定资质的人才能够上岗就业。这样就可以更好地保障施工人员通过自学提升自身的能力。施工单位还需在招聘过程中设定门槛和技术标准,以确保施工团队高素质。

3.2.完善人才机制,留住更多的人才

电力工程的工作性质要求专业性较高,一些企业缺乏良好的晋升机制和培训待遇,导致难以吸引专业的技术人才。为了解决电力人员管理过程中的人才流失问题,相关企业需要加大人才的资金投入并通过校招和社会招聘等方式积极挖掘人才。此外,还需完善人才管理机制,对招募的专业人才进行综合性的选拔和考核,保障

员工的福利待遇,形成完善的技术人才管理链条。负责人和管理人员需不断完善人才引进机制,采用多样化的招募方式和提供多项福利待遇,以避免大量人才的流失。除此之外,企业还需要注重员工的职业发展和晋升机会,为员工提供良好的培训机会和晋升渠道,激发员工的工作热情和创造力,增强员工的归属感和忠诚度,从而提高员工的满意度和企业的竞争力。

同时,面对电力行业的不断变革和发展,企业也需要加强技术研发和创新能力,培养和吸引高端技术人才,推动技术创新和转型升级,以适应市场的需求和变化,提高企业的核心竞争力。

综上所述,电力行业的人才管理需要多方面的投入和努力,从招募、培养、管理到发展,形成完整的人才管理体系,不断提升企业的人才素质和竞争力,为企业的可持续发展奠定坚实的基础。

3.3.完善相关的规章制度来规范管理工作

为了保障电力工程的质量,现场施工制度管理工作需要有关人员深入现场一线建设,并建立符合施工标准的规章制度。同时,针对施工过程中所出现的各类问题,要迅速解决。在保障员工综合素质和人才引进政策改革之后,电力企业还需考虑电力工程管理存在的风险,并通过完善的规章制度来保障电力工程管理的效果,需要对规章制度进行科学清晰的调整和规范。要对施工承包单位进行标准化管理,并制定相应的资格企业验证机制,以确保技术人员对工作内容有全面的了解,从而为电力工程项目提供强大的技术支持。

3.4.利用高新技术来弥补传统技术的不足

在信息产业持续发展的背景下,电力工程施工需要与其他施工技术有机融合,以实现高新技术的相互补充。在电力工程管理方面采用新型信息技术时,企业需要充分考虑高新技术的特点,通过运用高新技术来革新现代电力工程技术,以改善输电质量。此外,还需要调整安全管理制度和人才机制以发挥其重要作用。企业可以利用大数据技术对员工进行档案管理,存储员工的日常工

作日程,并结合实际工作情况对员工进行针对性的培训,以提高员工的工作效率。

3.5.重视安全管理

为了加强施工人员的安全责任意识,企业需要制定一系列安全防护措施。为保障施工人员行为规范,管理人员需及时纠正和教育不规范的施工现场行为。在电力工程管理中,安全是一个重要目标,为了确保电力工程的安全稳定运行,管理人员需要采取一系列的安全管理措施,并高度重视安全管理工作。这样才能够保障电力工程的安全运转。为保障电力企业的生产效益,管理人员需要从多个角度出发掌握安全生产知识,包括经济效益和人身安全。他们需要积极地关注安全生产,强化安全生产意识,掌握规律,并确保施工人员具备足够警惕心理。要保障电力工程运行的稳定性,管理人员应积极落实安全规章制度,工作人员是电力工程管理的直接参与者,电力企业应重视工作人员的安全操作培训,施工人员应积极执行各项规章制度。

5.结语

电力工程是我国发展的命脉,因为在我国科学技术不断发展的背景下,它扮演着至关重要的角色。为了适应经济发展的新要求,电力工程企业需要跟上时代步伐,持续完善规章制度,开展培训活动提高工作人员的专业素质,并加强新型人才引进和新型技术的完善。同时,运用高新技术改变传统电力工程中的问题,以更好地满足国家电力发展的新需求,推动电力工程的革新和优化。

【参考文献】

- [1]安庆.电力工程管理中存在的问题和策略研究[J].居舍,2021(24):95-96.
- [2]何德权.电力工程管理中存在的问题和策略研究[J].农电管理,2021(02):54-55.
- [3]聂晨浩.关于电力工程管理中存在的问题及改进策略探析[J].数码世界,2020(05):200.
- [4]王小龙.电力工程建设项目管理存在的问题和精细化管理策略[J].南方农机,2019,50(18):231.