

# 强化国企政工队伍建设，促进国企发展

周 雨

宝山钢铁股份有限公司钢管条钢事业部 上海 201900

**【摘要】**由于当今时代的快速发展，国企发展速度也越来越快，在目前发展阶段，国企集成中宣传推广政工工作非常重要。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题工作会议上，习近平总书记明确要求：“各级党委（党组）要采取理论学习中心组学习、举办读书班等多种形式开展集中学习、深入研讨交流。”由此，除了能够处理国企发展过程中遇到的矛盾以外，还能对国企管理不断进行优化，使国企工作能够高效率完成。基于此，文章专门针对国企基层政工工作的质量建议进行解析和深层次探究。

**【关键词】**国企；基层；政工工作；有效策略

## 1.提高国企基层政工基础建设工作的重要意义

正习近平新时代中国特色社会主义思想是指导推动新时代伟大实践的强大思想武器，是引领强国建设、民族复兴新征程的光辉旗帜，也是深入推进全面从严治党、以党的自我革命引领伟大社会革命的科学理论指引。在党的二十大上，习近平总书记郑重提出解决大党独有难题的重大时代命题，任何国企在发展期间都需要有坚实的基础，现阶段国企在不断进行改革创新过程中，更要对基层工作落实状况提高重视，加强国企基层政工工作，在此除了要适应目前我国发展有效建设对策以外，还要将国内的基层自治和社会主义优势体现出来。其次，从可持续发展层面来看，只有与时俱进，求真务实，才能正好满足国企健康稳定发展战略，将基层工作人员的重视度提高，将员工的力量凝聚起来，更有利于基层人员了解国企文化和发展理念，对进一步推动国企长远稳定发展有着很重要的作用。现阶段国内基层发展跟党和国家事业有非常大的联系，且不仅是当今经济市场发展过程中的核心内容，其同样有着非常独特的优势，在国企部门每个管理过程中都要深刻贯穿落实党的引导思想、坚持党的领导，所以需要加强其基础工作，在促进国企发展期间，也能更好推动我国经济发展。

## 2.国企基层政工工作中遇到的问题

### 2.1.未对工作提高重视

由于当今经济社会的高速发展，我国也逐渐迈入了一个新的发展阶段。在这种大环境前提下，国企如今面临着非常复杂的发展形势，同时也有非常多的机遇以及挑战。而部分国企在发展和创新过程中无法适应当今发展路线，还有部分国企过于看重自身的经济效益完成状况，并没有对国企的文化建设过于重视，同时也没有对国企软实力的提升提高重视。因此国企在进行转型和提升过程中，就是将自身的生产流程和效率提高，将此当做工作当中很重要的内容，而常常会将国企内部文化建

设的重要意义忽略掉，造成国企在此激烈的市场竞争当中逐渐处于劣势，最后逐渐会被社会以及大众淘汰。

### 2.2.没有树立以人为本的政工管理理念

部分国企在进行政工工作管理过程中，并没有将以人为本原则表现出来，同时也会将员工对国企的认同感降低。第一，员工所能表现出来的诉求以及提出来的建议渠道不够顺畅，政工思想以及相关领导工作人员对基层人员的了解并不完善。第二，由于未切实对员工的思想情绪和心理状况进行更好的了解，无法及时发现其中存在的问题，会轻易对国企长远稳定发展带来不利影响。第三，部分国企对员工和员工的家庭关注度不够，基层员工在日常生产活动过程中遇到问题时，很难及时获得有效帮助和处理，对基层人员的积极性带来不利影响。第四，部分国企虽然建立了相关的建议以及诉求收集路径，但是并不能第一时间给基层人员以答复，导致这些工作人员在思想和心理方面受到影响，同时也会影响到国企整体凝聚力和发展。

### 2.3.政工教育缺乏创新性

部分国企，政工思想教育的内容比较传统，方法比较单一，很难将基层人员的政工思想觉悟提高。并没有以我国新时代特色社会主义发展理念为基础，基层人员对新的思想以及文化理解程度有待提高。另外，政工思想方面的教育方法比较单一，无法有效将信息技术融入到志向教育各个环节当中。另外一方面，部分国企并没有设置相应的题库，无法建立学习以及考试一体化的政工思想教育体系，同时也很难对最后的教学效果以及问题进行检验。

## 3.强化国企政工队伍建设，促进国企发展的有效策略

### 3.1.加强国企政工干部队伍建设工作力度

目前国企为了更好与时俱进，不断进行创新，就要

突破自身迈向一条更具有兼容性的新途径。需要做的就是聘请优秀的人员,对国企内部工作人员进行培训工作,国企内政工干部团队务必要吸纳一些优秀人才,同时聘请制度又要进行完善和改革,不断拓展聘请的渠道,将整个市场的聘请力度提高,通过人才市场的招聘以及吸取新的新鲜血液。同时,国企内部也要不断将自身教育培训机制进行完善,严格开展业务考核制度,将整个考核制度的标准落实到位,将基层团队当中的工作人员风险意识和竞争意识提高,这样可以更好将工作人员学习以及工作热情调动起来。因此党基层建设团队内部工作人员综合素养也可以得到很大提高。除此之外,国企还要在一段时间或者任意时间内在国企内开展技能竞赛和培训讲座,激励越来越多的工作人员参与其中,不断开展学习和沟通,能够真正将其新的动力和生机发挥出来。

### 3.2.对基层政工工作的方式进行改革和创新

在一段时间内,国企基层,政工思想工作的模式都比较传统和保守,在发展过程中过于追求稳定,并未对创新性提高重视,过于追求全面性的发展也没有进行改变,这就导致部分国企内部基层政工思想工作在高速发展的经济形势下出现很大矛盾,同时也无法满足整个国企在发展过程中的需求。所以前内部基层政工思想工作一定要根据自身工作实际情况,比如工作当中发现不足或者存在的问题,需要及时进行调整和优化,从而满足当今时代发展需求,遵循所有实际原则。例如,目前国企内部基层政工工作需要主动进行学习和使用新的信息技术和方法,对现阶段工作方法不断进行革新。将其内容进行充实,运用微信公众号以及有关软件等网络渠道,使线上和线下能够更好的结合在一起。同时还能使用这种高科技互动平台,真正对国企工作人员的思想理

念进行了解,使国企工作人员能够更好地将自身想法以及意见表达出来。

### 3.3.提高意识,加强基层政工干部培训力度

国企在发展建设期间,需要把以人为本的原则贯穿落实到国企内部当中,从加大党组织建设制度,有效将政工干部工作的积极性调动起来,使国企内部营造非常好的工作氛围,建立更健全同时还要确保其基本工作权利制度。第一,采用有效对策,不断将民主化的体系扩大。正确引领全体基层人员主动为党的发展贡献自身力量。然后茄子发展过程中,还要为政工干部的发展提供一定制度以及机制,为其提供有效保障。第二,不断将联系工作人员的渠道进行拓展。结合各级所形成的领导干部联系点和政工基层人员对等好的方法中,不断主动拓展新的联系和创新联系方式,完善相关内容,重点对怎样在国企内部创建一个干部基层人员互通互联的发展机制进行全面考虑。同时,国企在发展过程中,还要注意倾听每个部门,基层人员的思想建议,将政工力量凝聚起来,加强党组织战斗力。

### 4.结束语

总而言之,目前因为国企快速创新和改革,基层政工工作也迎来新的机遇和挑战。从宏观层面可以看出,进一步把相关人力和财力等资源投入到实际管理中,将其工作有效性提高。从微观层面可以看出,需要不断对相关理念进行革新,从各方面开展政工管理。

### 参考文献

- [1]刘革清.以思想为导向开展国企政工教育工作的问题分析[J].有色金属,2020(18):58-59.
- [2]曾媛梅.基于政工工作实效性的优化路径及策略研究[J].财富时代,2020(08):192-193.