

国有企业政工工作与企业管理融合的策略探讨

吴雨澄

浙江省建材集团有限公司 浙江 杭州 310011

【摘要】新时期背景下,国有企业进入市场化运行轨道,面临着更为激烈的市场竞争,在复杂严峻的经济环境和形势下,还需要应对互联网社会对员工带来的舆论、思想影响,一些思想定力不强的员工思想价值观念容易发生偏移,不仅增加了企业思政工作难度,还一定程度上对员工队伍稳定性造成负面影响。在此形势下,企业的健康持续发展,要充分意识到政工管理的重要性,健全相关工作制度,从思想层面保障国有企业的革新与发展。

【关键词】国有企业;政工工作;企业管理;策略

1. 导言

国有企业是我国社会主义市场经济的重要组成部分,是国民经济的支柱。在国有企业多年的发展经验中,形成了独特的企业文化和精神观念,为员工思想政治工作的开展奠定了良好基础。在新时代下,国有企业的国内外市场竞争压力与日俱增,做好政工工作,提升企业内部的凝聚力成为增强实力的有效路径。为了充分发挥政工工作的指导和凝聚效果,有必要将其与企业日常的运营、人事、财务等条线工作有机结合,实现各项工作的高效运转。

2. 企业政工工作内涵主旨

企业政工工作是企业思想政治工作的简称,该项工作在企业发展中起到了关键性的作用,通过思政工作的开展,可以提升企业组织干部的能力和基层建设质量。我国是社会主义制度国家,坚持人民当家作主,因此,企业在发展中也要承担起为民办事的社会责任,以思政工作建设,加大企业管理制度与国家重大方针决策间的协同性,在统一思想同时,促进我国市场经济健康稳定地发展。“政工”是指在中国共产党的领导下从事思想政治工作。为了顺应时代的发展,更好地面对市场竞争压力逐渐增加的形势,确保与时俱进,国有企业首先应该加强对政工管理方式的完善和创新。党建也是生产力,而思想政治工作是企业发展的重要保障,能够保持国有企业运营稳定性、提升其经济效益。随着信息技术的大范围普及与不断更新,国有企业在日常的管理工作中也逐渐应用了如大数据、云计算、新媒体等前沿技术。因此,思想政治工作的模式与手段也要应对新阶段新形势下的要求,积极创新管理方式,统一企业员工的思想觉悟,提高员工自身的政治素养,提高员工的工作积极性和主动性,尤其是要注意提升国有企业中层及中层以上管理人员的综合素质水平,加强党对中层及中层以上管理人员的领导和监督。

3. 国有企业管理的重要性

现阶段,国有企业迎来了新的机遇与挑战。为了保证自身良好发展,国有企业需要努力提升自身的管理水平,借助良好的管理来提高企业的效率。企业管理具体的作用有以下三个方面。

3.1. 实现管理目标长远化

国有企业作为一种经济组织,其本质目的虽然是以经济利益为主,但具有一定特殊性,需要充分考虑其社会功能性。通过企业管理,能够借助机制来帮助企业实现目标,同时也有利于企业制定更为长远的发展战略。在实际发展中,国有企业一方面要盘活存量资产,提升自身盈利能力,另一方面要带动行业经济发展,积极助力地方经济提升。

3.2. 有利于实现企业管理体系精细化

科学的管理有利于将企业的管理体系变得更加精细化,推动企业经济健康稳定发展。现阶段,外部市场竞争激烈,管理作为企业发展的基础,有利于改变企业的经营理念,实现企业内部各部门的协调,同时也有利于形成相互制衡的多层次管理体系,充分发挥企业管理的应用价值,保证企业良好发展。

3.3. 确保管理效能最优化

企业管理还能够更好地发挥企业效能。在进行企业管理时,合理的激励机制和评价制度,能够为员工自身发展提供充足的保障。同时通过明确各部门管理人员的职能,激发员工工作热情,促使员工对企业的生产更加积极,提高员工的工作效率。企业管理还能够将企业发展与人才管理有机结合,通过相关培训为企业发展提供储备人才,充分发挥企业的效能。

4. 国有企业政工工作与企业管理融合的策略

4.1. 转变政工工作思路

提高职工认知、领导层与政工工作者都应转变思路,充分认识到政工工作的重要性,加大思政宣传力度,让

更多的员工转变思想态度,积极主动参与到思政建设队伍中。同时,政工工作者应转变工作方式,充分发挥榜样作用,积极投身于生产实践,在实践中宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 重要指示,让企业内部的思政学习氛围蔚然成风,提高职工对党的方针和政策的认可度,贯彻落实各项国家政策,培养职工良好的思政理论学习习惯。

4.2. 树立先进管理理念, 实施人文管理机制

创新优化企业政工管理措施前,企业要树立先进的管理理念,落实人文管理机制。就企业来说,竞争及管理的主体是员工群体。基于此,在实际管理工作中,企业要秉持以人为本原则,了解员工的内心诉求及实际需求,把握员工思想上变化,合理协调管理人员与普通员工之间关系,将人文管理机制落实到位。同时,企业在开展政工管理工作过程中,要借助信息化技术的优势,实现管理层与员工之间的实时沟通,营造优良和谐的内部氛围。通过这种措施,不断强化员工对企业的归属感,使其更加积极地投入到各项工作中,提升企业的经济效益。

4.3. 优化政工工作队伍, 提高职工素质

企业有必要优化政工工作人员结构,有效提升其素质和能力,为工作创新奠定良好人才基础。为了与企业的管理相结合,企业首先应结合各部门实际情况为其配备专门的政工人员,根据部门内部的管理情况开展针对性思政教育宣传,同时结合新方针、政策为部门决策者提供意见。同时,企业还应加大对政工人员的培训力度,定期邀请专家到单位进行讲座和培训,不断丰富政工人员的知识储备和眼界认识。此外,国企还应提高政工从业者的应聘标准,吸收一批社会经验丰富的专业人才,过程中加强复合型人才培养,更好地融入生产经营。

4.4. 发挥政工工作作用, 推动企业改革

思政理论能够为企业的可持续发展提供方向和意见,为了实现政工工作与企业管理的深度融合,企业有必要吸引政工部门的合理意见进行企业改革。如,通过

政工工作人员的信息梳理,可以获得市场行业内最新的变化数据,以此作为数据来源可以明确企业下一步的市场目标、经营指标和改进方向。对目前现存的不合理的目标和计划进行革新,有助于及时调整战略决策,为下一步的企业转型做好充足铺垫。同时,企业管理还可以借助政工领域的新思想、新观念解决问。如,“共商共建”“金山银山就是绿水青山”“节能减排”等新观念能够帮助决策者发现问题、解决问题。

4.5. 完善企业制度建设, 落实政工工作

企业管理者应借助思政工作方法和技巧,不断完善企业管理制度。政工工作者也应积极配合,为制度完善提供建设性意见。以考核制度为例,企业应加入政工工作考核目标,丰富原有的考核体系,形成个人工作情况、综合素质、思政觉悟、工作态度等多维度的考核标准,消除单一指标造成的消极影响,更加侧重职工思政素质的培养和提升,具有较为显著的科学性和专业性。像人事制度、财务管理制度也同样如此,借助思政工作的新理论不断丰富原有的制度内容,规范各项管理环节,积极推进各项制度的落实,显著提升企业内部的管理能力,做到与时俱进、自我革新。

5. 结束语

国有企业在国民经济中依旧占据着主导地位,提升国有企业的公司管理水平对企业的可持续发展无疑具有重要的作用。国有企业可以从转变政工工作思路、优化政工工作队伍、优化企业改革、完善企业制度建设等方面革新原有思政工作方式,以政治工作为导向实现企业管理效率的提升。

【参考文献】

- [1]郑姜维.新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].活力,2022(20):129-131.
- [2]石雪洁.新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].国际公关,2021(11):28-30.
- [3]张文萱.新时期企业党建与政工工作的融合与发展探讨[J].东方企业文化,2021(S2):71-72.