

建筑工程管理及施工质量控制优化策略研究

黄 腊

鹤城建设集团股份公司 辽宁 盘锦 124010

【摘 要】近些年来建筑施工行业呈现出了良好而有序的发展态势，获得了社会各界的统一关注，建筑行业成了助推国民经济增长以及运行的特殊产业。众多学者也对建筑工程管理方式以及质量控制体系开展了研究。

【关键词】建筑工程管理；施工质量；优化策略

1. 建筑工程施工质量控制存在的问题

1.1. 施工质量意识薄弱

按照五方主体责任的规定，建设单位要对整个工程的施工质量负责，建设单位是整个工程的第一负责人。但是从实际施工来看，在工程施工建设中仍然有施工人员忽略工程施工质量，突出表现为为了追赶工程施工质量，一味的对施工企业施加压力，最终导致工程施工紧张，施工质量也无法得到保证。

1.2. 缺乏统一的质量管控模型

在建筑工程施工期间，各个参与建设的单位缺乏一个科学统一的质量管理方案。在建筑工程施工规模日益扩大的今天，各个施工单位对工程各个环节的施工质量有着不同的要求，在具体操作上各个单位之间没有形成强有力的监控力量，导致各部门之间出现了信息孤岛问题，无形中加大了工程建设的施工隐患。在当前，虽然多数施工企业能够认识到建筑施工管理以及施工质量控制的重要性，但是受施工技术水平不高，施工人员协调配置不科学，施工管理环节缺失等因素的影响，在建筑工程施工的过程中难免会出现施工漏洞，导致工程施工效果不理想。从发展实际情况去看，常见的施工隐患突出表现为施工人员没有严格按照规范的标准管理施工材料，施工现场的材料质量不符合施工设计标准。

1.3. 施工人员之间的关系缺乏协调

建筑工程施工所聘用人员的文化程度不高，在实际的工作中，施工人员缺乏保证自身的合法权益，一些开发商在正式组织施工之前甚至没有和工人签订规范的施工劳动合同，在双方履行合同规定的期间会因为一系列资金链的问题引发工人工资纠纷。与此同时，一些部门的管理机构缺乏专业人员的专业和和谐的引导，导致工作人员的管理能力不强，在其无法胜任一些工作的情况下会阻碍工程施工的顺利进行，也容易诱发一系列的施工合同案。

1.4. 管理制度不完善

在纷繁复杂的建筑施工中，施工管理制度的打造在

很大程度上决定了整个工程的发展成效，在拥有了先进、完善的施工制度之后，能够为整个建筑工程的施工管理人员提供清晰、明确的施工方向支持。但是从当前建筑工程施工实际情况来看，受多方面因素的影响，工程施工中所制定的计划，方案不够科学，施工制度不够规范，也无法为工程的顺利进行提供创新性指导支持。在施工管理制度中工程施工管理人员的工作缺乏对应的奖惩机制，由此就会使得一些重要的施工细节难以有效落实，导致真正开展起来的工程和预计工程出现较大疏漏。另外，在建筑工程具体施工中，一些施工部门缺乏质量意识和施工安全意识，且在工作中个人的综合能力无法达到标准的要求，甚至还有一些人员没有严格按照规范的标准组织施工，无形中加大了施工操作失误和资源浪费现象的出现。

2. 建筑工程管理及施工质量控制的有效方法

2.1. 实施成本控制

建筑施工企业应当在成本控制方面投入更多的精力，优化成本管控的流程，选择合适的成本管控途径，建立完善成本管理考核制度，进而保证在工程项目施工品质得到保障的前提下，也能实现建筑施工企业经济效益最大化的任务和目标，从而保证成本管理工作的有序进行。要定期对工程项目管理人员进行考核和测试，对其综合能力进行全面的评估和考量，并对不理解的地方，进行有针对性的培训。工程项目的管理人员必须对每一个阶段的成本加以控制，要构建成本分析制度，让成本的预算以及核算的准确性得到同步的提高，也需要加强针对施工过程的资源管理，尽量规避资源浪费的现象，也能让施工技术以及流程得到优化，让施工的成本始终处于可靠的范围中，实现工程项目经济效益保证的目标和要求。

2.2. 强化建筑工程管理协调

沟通是建筑工程管理不可缺少的环节，必须保证各个部门之间的信息沟通畅通。如采取建立沟通联络窗口或通过现代通信手段及时进行沟通，有利于提高沟通交流速度、质量和办事效率，为建筑工程的成功管理提供

更多的保障。建筑工程管理应当改变传统管理方式,采用数字化手段和先进的管理工具以提高工作效率。特别是要加强工程管理自动化程度,优化流程管理,借助现代化技术工具建立智能建筑管理系统,使建筑管理信息化程度更高。

结合不同类型的建筑工程项目的实际情况提前制定相关的整体项目管理协调计划,让后续工作开展更加顺畅,做到具体管理责任到个人,也有利于发现其建筑工程管理的弊端。由于许多建筑工程项目经过分包的工程项目已经划分成了几个不同的施工部分,很难在施工过程中产生统一,因此要加强对分包单位的管理,明确分包单位的施工责任以及施工范围,要进一步细化施工责任,保证这些责任得到严格落实,就能很好地保障工程项目的质量及品质。

2.3.提高建筑施工人员技术能力

建筑施工企业需要进一步加强人员专业技术培训,完善人才培养、考核和激励机制,包括施工人员以及管理人员的技术提升,要确保其综合水平得到升级,管理能力得到增长,提高员工的责任心,更要求建筑工程施工管理人员能熟练灵活地掌握一些新的技术产品和内

容,同时,通过引进先进的管理经验和人才,建立和发挥潜在的管理优势,提高人员的工作水平和整个团队的工作效率,促进建筑工程质量的提高,达到建筑行业的稳步和不断发展。然后根据施工的方案、组织设计规划以及技术措施科学有效地实施管理和完成操作,要着重培养建筑工程项目施工人员的敬业精神以及其健康的工作态度,使之熟练地掌握高新技术及设备的具体操作方法,展现出更加优良的管理效果。

3.结束语

综上所述,社会的进步和发展使得人们对建筑工程施工提出了更高的要求,建筑工程项目管理质量控制是整个工程施工的关键。

【参考文献】

- [1]柯翼之.浅谈建筑工程管理及施工质量控制的有效方法[J].中国建筑金属结构,2021(09):54-55.
- [2]姜建民.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].中国建筑装饰装修,2022(10):101-103.
- [3]王昕宇.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].中国建筑金属结构,2021(09):60-61.