

房建工程施工中精细化管理的应用研究

王江豪 张家伟

中建新疆建工(集团)有限公司西南分公司 四川 成都 610000

【摘要】房建工程施工中的精细化管理是指通过科学、系统的管理方法和技术手段,对施工全过程进行精细化管理和控制,以提高工程施工的效率、质量和安全。本文探讨了精细化管理在房建工程施工中的应用研究。

【关键词】房建工程施工;精细化管理

随着经济的快速发展,房地产行业得到了蓬勃的发展,房建工程施工也日益趋于复杂和规模化。在这样的背景下,如何有效地管理和控制施工过程,提高工程效率、质量和安全,成了工程管理者面临的重要挑战。精细化管理作为一种新的管理理念和方法,被广泛应用于房建工程施工中。本文旨在通过对精细化管理在工程施工中的应用研究进行综述,以期在实际工程管理提供借鉴和指导。

1.精细化管理的概念

精细化管理是一种强调精细、科学和系统化的管理模式,强调从细节入手、精益求精、追求卓越。它是为了提高企业的效率、降低成本、提高竞争力而提出的一种现代化管理方法,旨在通过科学的管理模式和技术手段,实现生产流程的全面精细化和产品质量的全面提升。

2.房建工程施工中精细化管理面临的挑战

(1) 人员素质问题。精细化管理对施工人员的素质和技能要求较高。一些工人缺乏技术操作能力和紧急情况下的决策能力,导致施工难度提高,工程质量下降。而精细化管理要求员工具有专业性和行业背景等方面的知识,只有技术过硬的员工才能真正把控好每一道环节的质量。

(2) 施工技术问题。精细化管理要求科学制定施工工艺和详细的操作规程,并实时监测质量数据、控制质量问题,并进行改进。这也意味着在施工过程中需要调整工序和卡点,对施工技术要求更加高,需要操作者能够精准针对性地解决问题,而缺乏具备丰富施工经验和领导能力的组长,则容易导致工程质量达不到要求[1]。

(3) 管理成本问题。精细化管理需要设立一套完善的管理体系,并需要精密的管理模式去运作,而这种模式的落实往往需要额外的人力、物力、财力投入,增加了管理成本。从而导致了管理成本负担。

(4) 信息化问题。精细化管理应加强信息化工具应用,建立高效的信息化系统,如在线协作平台、远程监控等,实时掌握工程进度、质量数据,进行精准分析和决策。但是,信息化系统的建设和维护需要相应的技术支持与资金投入,这也是精细化管理需要克服的一个问题。

3.房建工程施工中精细化管理的策略

3.1.加强人员培训和技能提升

首先,加强人员培训可以提高员工的专业知识水平。培训应包括理论知识和操作技能的学习,使工人对施工工艺和质量要求有深入的了解。定期组织技术研讨会、培训班等形式,让工人了解最新的施工技术和方法,增加他们对施工过程中各项工作的认识和把握;同时,针对工人的个人差异,结合实际情况进行个性化培训和辅导,提高员工的技能水平和综合素质。其次,技能提升需要通过实践经验进行不断积累。施工现场是最好的实践平台,通过与更有经验的师傅和领导进行学习、交流,工人能够更好地掌握各项施工技能,并准确理解和解决工艺中的技术难点和质量问题。同时,鼓励工人参与技能比赛和学习交流活动,不断提高自身的技能水平,激发其学习主动性和创新能力。此外,要加强工人的意识培养,培养他们的责任意识和工匠精神。通过组织工作安全培训,加强安全意识和操作程序的学习[2]。“质量是生命线”是每个施工工人都应深刻理解的观念,通过培训和教育,让工人深入了解质量的重要性,并激发他们在工作中追求卓越、追求质量的热情。

3.2.提升信息化技术在施工管理中的应用水平

首先,在施工管理中,信息化技术可以有效提高工作效率。通过使用计算机辅助设计(CAD)和建筑信息模型(BIM)等软件工具,施工人员可以更加高效地进行设计和图纸编制,减少了繁琐的手工操作和重复工作。此外,使用信息化技术可以进行施工进度和资源的动态管理,实现施工计划的自动化和实时调整,提高工期控制的准确性和及时性。其次,信息化技术可以提升质量管理

的水平。通过数据采集和分析,施工方可以及时监测施工过程中各种参数和指标,并系统地对施工质量进行评估和控制。例如,传感器技术可以监测结构物的变形和应力情况,通过数据分析可以检测出潜在的质量问题,并采取相应的措施进行纠正。此外,利用信息化技术进行质量管理还可以加强材料和构件的追溯和管理,确保施工材料的质量和可追溯性。

3.3.加强项目全过程协同管理

首先,加强项目全过程协同管理需要明确项目目标和利益相关方的期望。在项目启动阶段,各方应该进行充分的沟通和协商,明确项目目标和利益追求,确保各方在共同的目标下形成合理的期望和共识。通过明确定义项目工作范围、质量要求、进度安排和预算约束等,可以为项目的协同管理奠定基础。其次,全过程协同管理需要建立有效的信息共享和沟通机制。各方应通过信息化技术平台,如云端协同工具和项目管理软件,实现信息的及时共享和沟通的渠道。例如,可以建立项目信息管理系统,包括项目管理文件、采购管理、质量控制记录等,使各方能够方便地获取和共享项目相关信息。此外,定期召开协调会议和工作坊,解决问题、协调冲突,确保项目各方能够及时沟通和解决问题。另外,加强项目全过程协同管理需要强化团队合作和组织协调能力。各参与方应建立团队合作的意识,并制定明确的协作流程和责任分工,确保各个环节的协同配合。在项目实施过程中,应加强项目经理和项目团队的领导和协调能力,及时调整和协调各方资源,保障项目的顺利进行。

3.4.建立有效的激励机制和绩效评价体系

首先,建立有效地激励机制是精细化管理的重要策略之一。激励机制可以通过经济激励和非经济激励两个方面来体现。在经济激励方面,可以根据施工人员的表现和贡献,进行正当的薪酬激励和奖励机制。例如,可以设置奖金制度或提供额外的福利待遇作为激励措施,以鼓励员工积极主动地提高工作质量和效率。在非经济激励方面,可以通过荣誉表彰、晋升机会和培训发展等方式,提升员工的工作满意度和归属感,进而激发他们的工作热情和动力。其次,科学的绩效评价体系对于精细化管理策略至关重要[3]。合理的绩效评价体系应根据项目目标和关键绩效指标制定,以客观、公正的方式评估施工团队的表现,并与目标进行对比评估。通过定期的评估和反馈,可以帮助施工团队发现问题、改进不足,并激励他们不断提高工作水平和实绩。在建立激励机制和绩效评价体系时,需要注意以下几点。首先,激励机制和绩效评价体系应该具有透明性和公正性,确保激励和评价过程的公开和公平。其次,需要根据不同的岗位和职责,制定相应的激励政策和评价标准,以及明确的权责和职业发展路径,给予员工明确的发展方向和目标。此外,激励机制和绩效评价体系应该与公司的整体战略和价值观相一致,并与团队成员的个人目标和行为相对应。

4.结语

精细化管理作为一种新的管理理念和方法,对于房建工程施工的高效、高质量完成起着重要的作用,精细化管理可以有效地提升施工的效率和质量,并减少施工风险。然而,在应用精细化管理时还需要面对一些挑战,如技术应用和人员培训等方面。未来的研究应注重将精细化管理与信息化技术、大数据分析等前沿技术相结合,以进一步提升施工管理水平。本文的研究结果对于促进工程施工管理的优化和创新具有一定的指导意义。

【参考文献】

- [1] 王晓,张翠萍.精细化管理在建筑工程施工中的应用[J].砖瓦,2023(07):109-111.
- [2] 张子涵.精细化管理在房建工程施工管理中的应用[J].冶金管理,2023(11):11-13.
- [3] 曹志强.精细化管理在房建工程施工管理中的应用[J].中国建筑装饰装修,2023(04):159-161.