

房屋建筑现场施工管理研究

汪辽源

中咨工程管理咨询有限公司安徽分公司 江苏 苏州 215000

【摘要】建筑工程普遍具有综合性强、复杂程度高等特征,且在施工过程中,涉及施工技术、施工质量、施工安全等多项内容。近年来,我国房屋建筑工程得到了较快的发展,建筑企业积累了大量的管理经验。然而,由于受到诸多因素的影响,房屋建筑工程管理依然存在很多问题,极大地阻碍着我国建筑企业的发展。因此,做好房屋建筑工程管理工作,有利于保障建筑施工的质量及施工人员的安全,对建筑企业和建筑行业的发展有着重要意义。

【关键词】房屋建筑; 现场; 施工管理

1.房屋建筑工程管理问题

1.1.设计工作存在缺陷

在房屋建筑工程管理和施工质量控制中,设计工作存在缺陷可能使得建筑结构或者工程施工过程中出现质量问题,导致建筑安全性降低,甚至出现危险。由于设计阶段的失误,设计图纸无法支持现场施工的进行,因而需要重新设计和调整工程,从而导致工程延期和成本超支。设计图纸的不合理性可能会引发安全事故造成人员伤亡或者财产损失,设计方可能会面临法律诉讼和赔偿责任。

1.2.管理体系不健全

一个健全的管理体系对于房屋建筑项目的成功实施至关重要。缺乏健全的管理体系可能导致工程进度和成本难以控制,进而可能出现超预算和延期等问题。如果未能按照健全的管理体系对房屋建筑项目进行管理监督,可能导致工程质量不稳定,无法有效地控制成本和进度。这可能会对企业的形象和声誉产生负面影响,从而对企业的发展产生不利影响。

1.3.施工人员专业技能不足

施工人员缺乏专业技能,可能会导致施工过程中出现质量问题,影响建筑结构的安全和稳定,由于施工人员施工水平不足导致工程进度缓慢,影响整个项目的进度和效率。此外,缺乏施工经验,未能熟练掌握施工步骤可能会导致施工过程中出现意外事故,造成人员伤亡和财产损失。施工人员技能不足还会导致工程成本增加和进度延误,从而影响整个项目的预算和进度。

1.4.材料设备质量存在问题

材料设备质量不过关,可能会导致建筑结构或者工程施工过程中出现质量问题,从而影响建筑安全性和稳定性,还可能因此存在施工进度缓慢的情况,从而影响整个项目的进度和效率。房屋建筑工程施工中,若质量不合格的材料流入现场,导致需要进行更换或修复,会

增加项目成本。若应用不合格的施工材料或性能较差的设备进行施工,导致工程质量不达标,会影响工程形象和声誉,从而影响企业的发展。

2.加强房屋建筑工程管理的有效措施

2.1.健全工程管理体系

①明确工程管理的职责与任务。建筑企业应建立并完善工程管理工作标准和流程,明确工程管理的职责和任务,为工程管理的有序推进提供依据。②设立工程管理组织机构。建筑企业应设立工程管理组织机构,明确各层级之间的职责和关系,切实提高工程管理的协同性和高效性。③制定工程管理规章制度。建筑企业应制定工程管理规章制度,规范工程管理人员的工作行为,确保工程管理全面、系统、科学、规范。④建立工程管理考核评价机制。建筑企业可以通过建立工程管理考核评价机制、明确考核标准和评价指标等方式,及时发现和纠正工程管理中的问题和不足,提高工程管理的质量和效率。通过上述措施,建筑企业可构建一个高效、完整、有序、可操作的工程管理体系,在提高工程管理质量和效率的同时,为房屋建筑的施工建设提供更全面的保障。

2.2.施工管理制度优化

施工管理制度的优化可以从施工安全管理以及质量监督两方面入手。施工安全重于泰山,所有工程建设都要将安全摆在第一位,只有安全得到保障,工程的社会经济效益才能得到保障。施工安全管理制度的革新主要体现在教育形式与警示系统两方面。在安全教育过程中,结合新型VR仿真技术,模拟火灾、爆炸、坠落等安全事故场景,强化工程施工人员的安全意识。相较于传统枯燥的安全教育,更直观地将危险二字展现在了相关人员面前,取得更好的教育效果。在警示系统优化中,加入信息化管理技术,例如在每名施工人员身上添加感应设备,当施工人员进入高风险区域或进行违规操作时,立即发出警报警示,从而有效降低事故发生的概率;质量监督制度的优化可以从责任管理入手,

施工工作开始前先进行明确的职能责任划分,进行有层次的管理体系建设,当施工环节责任落实明确后,相关人员会在具体工作中更加专注仔细,施工质量得到保证的同时,实现了工作效率的提升。

2.3.注重工程管理人才的引进与培养

为了弥补工程管理人员专业能力不足带来的影响,建筑企业和相关单位必须重视工程管理人才的引进与培养,具体可采取以下几点措施。①设立专门的工程管理人员招聘岗位。在内部设立专门用于招聘工程管理人员的岗位,负责从外部引进专业技能过硬、工作经验丰富的工程管理人员。②制订工程管理人员培养计划。编制工程管理人员培养计划,综合开展专业技能培训、实践锻炼、经验交流会等多种活动,不断提升工程管理人员的专业水平和管理技能。③建立工程管理人员激励机制。通过制定激励机制,如加薪、晋升等方式,激励工程管理人员不断提升自我,激发其归属感和工作积极性。④注重知识的积累与传承。建立知识积累与传承机制,促进工程管理人员之间的信息交流和经验分享,提高工程管理工作的连续性和稳定性。通过上述措施,建筑企业和相关单位可以引进与培养更多高素质的工程管理人员,提高现有工程管理人员的整体素质和管理能力,为房屋建筑工程的顺利实施提供有力支持。

2.4.坚持探索创新工程管理模式

首先,积极引入新技术和新理念。面对不断发展的科技和不断变化的市场环境,建筑企业和相关单位必须实

时关注行业前沿动态,积极引进和应用新技术、新理念,进而推动管理模式创新发展。其次,加强工程管理团队建设。一个优秀的工程管理团队不仅要掌握专业技术知识,还应具备终身学习和创新意识。为此,企业管理层应积极引进和培养高素质的工程管理人员,组建具有创新意识和学习能力的工程管理团队。最后,持续优化管理流程。工程管理模式创新发展的基础是管理流程持续优化,只有优化工程管理环节,才能进一步提高工程管理效率。因此,优化管理流程、完善工程管理体系是建筑企业和相关单位推动工程管理模式不断创新的必要举措。

3.结束语

房建工程施工管控与治理是一项相对复杂且需要建设者运用全方位监督思维模式的经营管理工作,其与工程建设质量、工程建设进度以及施工人员安全等方面息息相关。当前,房建工程建设的发展大方向是规模化建设发展,工程施工管理工作水准的高低是建设单位实现可持续发展目标的重要前提。本文提出的施工管理工作优化策略和科学完善的施工管理制度,可保证工程建设的安全性与稳定性,实现施工管理水平的全方位提升。

【参考文献】

- [1]刘玲.建筑工程施工技术及其现场施工管理措施应用[J].工业建筑,2021,51(01):250.
- [2]黄利民.房建工程施工技术及现场施工管理研究[J].四川建材,2021,47(07):130-131.