

建筑工程管理创新及绿色施工管理

苏铃程

身份证: 510603199109013415 四川 德阳 618000

【摘要】 建筑业具有施工工艺复杂、工程量大、工期长等特点, 施工管理难度大。施工质量是工程管理中必须遵循的一项基本原则。工程管理的创新和提升越来越受到企业的重视。不仅如此, 为了保证建筑业的活力, 我们必须以发展的眼光看待问题。比如最近流行的环保概念, 大力引进新工艺、新材料, 减少环境污染。在施工过程中, 需要采用绿色施工方法, 提高环境保护, 减少环境影响。基于此, 本文提出了建筑绿色施工管理的几点建议, 希望这样可以为相关人员提供一定的帮助。

【关键词】 建筑工程; 绿色建筑; 管理

在当今社会飞速发展的今天, 环保和节能减排越来越受到人们的关注。环境保护是人类生存的基础, 环境受到严重损害, 将直接影响到人类的社会发展。建设产业是国家经济发展的核心和中心, 应该发挥更好的引领作用。根据目前社会发展的现实, 对建筑工程的管理和绿色施工的管理进行了适时的改革。采用这种方法, 可以对工程项目的各个环节进行科学的规划, 并能及时地发现各种问题, 并提出相应的对策。在此过程中, 保证了对环境的影响和污染的降低, 为建筑业的健康发展奠定了坚实的基础。

1 绿色施工的理念

绿色工程管理是一种以环保为目的、以创新的方法实现绿色生产运营的新的工程管理模式。本文从以下几个方面来阐述了“绿色工程”的基本理念, 即: 对项目进行了全面的精益、协调和控制工作, 以达到客户的特定需求, 保证项目在预期的费用、工期和生态环境等方面达到预期的目标。绿色工程管理是顺应可持续发展潮流的一项重要举措。

2 建筑工程管理模式与绿色建筑管理模式探讨

随着国民经济的快速发展, 社会的发展速度越来越快, 行业的国际竞争也越来越激烈, 施工单位实施管理也越来越多样化, 管理难度也越来越大。而要想获得长久的繁荣, 就必须在管理方式上进行革新, 制定合适的经营模式, 以保证建设的长期稳健成长, 进而进一步提高建筑品质。管理革新对于企业成长具有重要意义, 它能增强企业经营的规范性, 进而增强企业整体竞争力, 适应企业长期稳健经营的需要。随着企业可持续经营理念的不断提高, 企业对可持续经营的重要性也日益认识到。在新时代, 环境污染问题越来越严重, 资源消耗越来越大, 从某种意义上说, 中国经济进一步发展的空间受到了很大的限制。在此背景下, 促进建筑业健康发展, 合理利用自然, 提高资源利用效率, 保障建筑业健康发

展。

3 绿色建筑管理的重要性

3.1 建筑工地管理的革新意义

(1) 建设单位要有创造性的思想。

随着社会和经济的快速发展, 各个行业都得到了快速的发展。建筑业也有了长足的发展, 但随着它的发展, 许多落后的产品也会被逐渐淘汰。企业要想在当今竞争日益激烈的社会生存, 就必须不断提高自己的竞争力。创新思维是当今社会发展的主题, 在当今社会, 科学技术促进了生产力的发展, 一种先进的施工管理方法可以有效地缩短施工工期, 保证施工质量, 有效降低施工费用。

(2) 对建筑业进行自我监管的必要性;

由于施工企业之间的竞争太过激烈, 导致许多施工单位的盈利能力都比较差, 而一些企业在承包工程后, 往往会利用一些不正当的方式谋取利益, 从而造成施工质量不合格。要解决这一问题, 就必须建立一套完整的工程管理体系, 以防止这种情况的发生, 并及时地解决各种问题。

3.2 建筑绿色管理的重要性

(1) 可持续发展的建筑业需求

绿色建筑顺应时代潮流, 是企业转型、提高经济效益的重要手段。绿色施工在规划阶段要制定相关方案, 该方案涉及到施工各个方面, 包括节约能源、节约材料等, 并从施工阶段控制施工建设成本。环境保护能极大地提高企业的经济效益和社会效益。社会效益能帮助企业树立良好的企业形象, 作为一种宣传手段, 在客户心目中树立环保形象, 从而使企业获得更多工程项目, 增加经济效益。

(2) 城市环境的需要

要提升城市整体形象, 必须从两个方面着手, 一是

提升城市软环境，二是政府扶持绿色建筑，为城市硬环境做出贡献。施工过程中的施工噪声、施工粉尘、环境污染等都是绿色施工的重点。传统施工方法容易造成路面开裂、水土流失和植被破坏。因此，绿色建筑势在必行。

4 施工项目管理中的问题

4.1 建筑工程管理人才素质不高，急需提升

从当前中国建筑行业人才发展状况来看，优秀的建筑管理人才还是比较缺乏的。尤其是那些优秀的管理者，更是如此。这是因为建筑行业本质上属于劳动密集型行业，所以不能针对每个员工进行有针对性的技能管理。另一个原因就是员工的整体素质的差距，以及员工数量过多，导致他们无法专注于有效的培训。尤其是在实际施工过程中，施工人员经常发现个人违规行为，对今后的工厂建筑质量造成负面影响，给施工过程整体质量带来隐患，造成事后处理成本增加，影响施工单位的切身利益，同时也影响公司整体形象。

4.2 建筑环保意识不足

近几年来，中国加大了宣传环保意识。但是由于中国幅员辽阔，人口众多，各地区人民的综合素质差异较大，同时各个国家对环境保护政策的具体运用也存在较大差距和缺陷，国家环保意识不强。在我国的城市建设中，政府虽然完善了政府的宣传和监督措施，但是很多建筑工人并没有形成环保意识，在选择建筑材料的时候，并没有全面考虑环保问题，工程过程中建筑垃圾与家庭废弃物也未能妥善解决，出现了很大的环保问题。

4.3 经营方式要素

目前，随着我国建筑业的不断发展，施工结构日趋复杂化、多样化，对绿色施工管理压力加大。对施工单位来说，要确保绿色施工管理的顺利进行，必须及时调整工作模式，采用先进的施工模式和管理手段，为后续施工打下良好的基础。如果施工单位仍然采用传统的施工方法，以静态管理为主，那么整个管理工作就不能做到精细管理，不但会影响整个工程的施工效率，而且还会影响到绿色施工管理的质量。

4.4 工程项目管理的不规范

施工企业在实施工程项目建设时，要明确项目管理人员的具体职责，明确项目的职责范围，合理规范和完善施工规章制度，加强规章制度的执行和落实。但结合实际管理情况，有的建筑企业管理思想和管理模式还比较落后。监督管理职能没有真正落实，权责关系模糊，致使工程建设出现问题时缺少专业人员来处理 and 解决。

造成这种现象的原因主要是由于权责划分不清，部分管理人员缺乏积极性和灵活性，从而影响工程质量和施工安全。

5 施工项目管理的创新与优化

5.1 技术革新

所谓技术创新，就是指通过技术层面的管理，运用技术举措进行施工管理。如果将其划分为技术人员创新和技术设备创新两大类。具体来说，在技术人员创新方面，在正式施工前，必须严格执行施工管理，审查图纸，有效解决施工过程中出现的问题，正确掌握技术人员的工作方向，进一步开展技术创新。在技术设备管理创新方面，必须采用具有现代化特点的专用机械设备，严格执行施工项目，确保工程质量。

5.2 创新管理制度

建筑企业需要创新管理制度，以适应现代社会发展的需要。一是建设管理体系的创新。施工企业在制定相关法律法规时，必须保证其科学性、现代性，以适应现代社会发展的需要。施工管理制度要明确职责，明确分工，不断完善工程管理缺陷，严格监督制度执行，提高企业管理水平。二是采取有效措施激励员工积极性，有效提升员工综合素质。施工前要组织安全培训，提高安全意识。加强专业技能培训，确保施工安全，提高施工效率。

6 建筑项目的绿色建筑管理与优化

6.1 加强水资源管理

①随着时代的发展和社会的发展，建筑工程的管理观念也要发生变化，建筑工程的发展要坚持绿色发展，走可持续发展的路子。另外，建设单位在发展的过程中，还应该招聘管理人员，密切关注行业发展趋势，做好相应的对策。但是，我们不能一味的模仿，应该从现实的角度来考虑问题。企业的经营观念不能因循守旧，要与时俱进，对现行的施工工艺系统进行优化与完善，以样板示范系统为主要参照，重视施工工艺管理工作的有序进行。②做好技术交流。在工程项目的实际管理中，不可避免地会发生重复、交叉等问题。所以，在施工工艺上做好技术交底是十分必要的，以便于各个工序之间的密切联系。③针对建筑特点，制定有效的质量通病防治措施。④根据项目、月、季度的考核制度，实行物质和行政的双重奖励。⑤做好工地的管理工作，确保各项工程的高效率、高质量、高标准的进行。

6.2 引进具有“绿色建筑”理念的复合型人才

当前,在绿色思想的引导下,全面强化和实施环境管理的综合性人才。这就是创新建筑运营、实施治理模式的关键。只有对这些专业人员进行精确的管理,才能使他们的创造力得到最大程度的发挥,从而为工程建设顺利进行、填补治理漏洞打下坚实的基础。在建筑工程项目管理中,绿色建筑管理专业人才可以直接影响到整个绿色建筑的发展方向,乃至最后的成果。因此,建设单位要加强对复合型人才的培训,要充分利用各种人才的优势。另外,建筑公司也要加强对建筑行业的人才培养和再教育,让他们学习到更多的知识,并将其应用到实际工作中,以此来提升自己的知识体系,从而促进和促进建筑设计的发展。

6.3 加强施工期间的环境污染控制

中国建筑业在长期的发展过程中,由于其采用的施工工艺都比较落后,采用的是一种比较粗放的施工方式,造成了工程建设中出现的一系列环境问题。因此,绿色建筑的基本理念就是要求建筑单位要做好环保防范工作,在环保、固体垃圾空中噪声污染、粉尘、空中噪声污染等方面,也要求所有建筑企业都必须做好环保预防,面对过程中存在的环保、固体垃圾、噪声污染、粉尘、噪声污染等,必须制定有针对性的环保预防方法,以最大限度地降低施工环境中的各类污染物。比如,在建筑工程中,可以采取人工处理的方式,以确保混凝土的固结性,降低对周围环境的影响。在控制扬尘时采用隔断、洒水处理等方法,在施工现场与周围自然环境之间设置隔离网、围护墙等,并在扬尘控制时采用隔断、洒水处理等,将工地与周边自然环境相互之间设立隔离网、围护墙基础设施等,减少扬灰物对周边自然环境所形成的影响。

6.4 加强建筑工程建设管理的创新人才

只有在发展过程中对高质量的人才进行有效的利

用,才能在激烈的市场竞争中获得人力资源的优势,而中小型企业要想在项目中推行绿色施工管理,就必须建立一支环保的施工队伍,并根据项目中的相关工作需要,引进专业的人员,并按照项目的工作需要,引进专业的人才。并提出了加强对建筑绿化施工管理人员的日常教育和管理,为建筑施工中的绿色施工管理提供了一个很好的发展通道,更新了建筑绿化施工管理人员的构造知识,为建筑施工中绿化施工管理提供良好的成长渠道,更新绿化施工管理人员的构造知识,以确保建筑绿化施工管理的顺利开展。

7 结束语

综上所述,我们可以知道,建筑工程管理的技术革新,是推进工程建设企业不断提高自身能力的最有效途径。随着中国建筑行业的快速发展,建筑企业必须将绿色建筑管理理念贯彻到建筑行业,从而有效地提高建筑企业的整体实力,为建筑业创造更好的发展机遇。

【参考文献】

- [1]张永清.建筑工程管理创新及绿色施工管理策略[J].模型世界,2022(6):145-147.
- [2]方励群.建筑工程管理创新及绿色施工管理策略[J].建筑与装饰,2022(1):13-15.
- [3]曹国军.建筑工程管理创新及绿色施工管理探析策略[J].模型世界,2022(11):112-114.
- [4]郭营飞,田家琳.建筑工程管理创新及绿色施工管理探析[J].郑州铁路职业技术学院学报,2022,34(1):43-44,47.
- [5]李德倩,王丹丹,高远.建筑工程管理创新及绿色施工管理研究[J].建筑与预算,2022(9):34-36.
- [6]王思洋.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].新型工业化,2022,12(1):179-181.