

# 国企政工干部素质和能力的培养策略

刘振南

国家电投内蒙古能源有限公司 内蒙古 呼和浩特 010000

**【摘要】**党建政工工作属于国有企业党建工作的其中一项组成，对于推动各项工作的开展具有积极作用。国有企业作为国民经济的主导力量，承担着生产公共产品、建设重大项目工程、推动国家技术创新等多重使命。国有企业需要牢记“国企姓党”，将党建政工工作的侧重点放在举旗帜、聚民心、兴文化、展形象等方面，使党建政工工作“传家宝”的功能得到最大程度发挥，让国有企业尽快走上可持续稳健发展之路。

**【关键词】**国有企业；政工工作；干部素质；模式

## 1 国企基层党建政工工作的基本原则

### 1.1 党的全面领导原则

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。为持续优化党建政工工作的实效，要求国有企业以强根铸魂、凝心聚力为核心，牢牢把握工作指导的主动权。党建政工工作面向人，因此其本质也是教育人、培养人的工作，这也决定了该项工作必须始终坚持党的全面领导，确保在正确方向上持续前进。国有企业的每一位干部职工，均应该自觉提高政治站位，有意识地强化党对党建政工工作的领导力度，将党的路线方针政策精准传递给广大职工，并且被其深度理解、高度接受，并自觉内化于思想、外显于行动。

### 1.2 以职工为中心原则

职工是国有企业的重要组成部分，是支撑其经营、发展的核心要素，职工群体的思想素质、政治修养与国有企业的发展质量息息相关。对此，国有企业的党建政工工作，应坚持以职工为本的原则，关注职工的共同需求，也就是说将党的主张同反映人民群众心声进行有机协同，将职工对美好生活的期许作为企业发展的目标之一，积极用主流意识形态、社会主义核心价值观潜移默化地熏陶职工，在企业内部营造积极向上、团结协作的良好氛围，尽最大可能帮助职工解决工作与生活中的合理诉求，增强职工的获得感、幸福感，让企业真正带给职工“家”一般的温暖。

## 2 国企政工干部素质和能力的培养策略

### 2.1 从严保障企业正风肃纪的环境

伴随着国企生产经济效益的不断提高，在国企中，也产生了越来越多的内部矛盾，其中既包括了各类劳动关系和经济纠纷，更主要体现在人的思想上，特别是在市场经济的冲击下，员工的价值观变得更加复杂和多样化，这就让国企对其进行有效的管理变得更加重要和紧迫。国有企业更要坚定不移地贯彻执行《条例》和《条

例》的有关要求，用一颗钉子的心把工作做好，坚决反对形式主义，纠正“四风”，树立良好的社会风气。要充分发挥好监督、执纪、问责、剖析、整改、教育的综合作用，做好正风肃纪“一整篇文章”，改进管理，发挥企业的创造力、凝聚力、战斗力。

### 2.2 夯实监督执纪流程制度

国企应当结合自身的实际情况、实际性质等有关资料，制定适合于自身的独特管理机制，对现有的制度和机制进行改进和加强，强调自身的特点，制定合理的、适用的管理机制，并使其高效运转。成立独立的纪委监察部，保证其自身的独立性和专业性；纪检监察人员不仅要与企业有关的基本知识有所了解，而且要对政工与纪检监察的内容有所熟悉，特别是财务、预算以及与审计有关的专业知识。

### 2.3 双向沟通是保障企业强基固本的基础

做好与员工的相互沟通和互动，是确保公司强基固本的根本。党的宗旨是全心全意为人民服务，所以，企业的党员干部应该与群众保持密切的联系，保护群众的正当利益，关心群众，成为员工群众的贴心人。只有树立起全心全意为人民服务的观念，尊重广大员工的主人翁地位，充分激发广大员工的积极性和创造性，才能推动企业的和谐稳定发展。

在进行双向沟通的过程中，应该带着责任谈、针对问题谈，敢于揭短亮丑，让自己的脸庞出汗，让谈心谈出凝聚力、战斗力。树立起以人为本的思想价值观，强化与员工的情感关系，从而让员工对工作主体与党组织产生信心，并在其中体会到一种温馨的工作气氛。除此之外，在日常的工作中，要对职工的情绪、情感以及态度进行有效、精确的掌握，要及时发现不良的、消极的情绪，并进行及时的解决和处理，要将消极的情绪与消极感转变为正面的情绪与正向的感觉，为工作团队以及职工创造一个良好、和谐的人际关系氛围。运用情绪这一特定的要素，对员工进行激励，营造出一种温暖向

上的氛围,这种氛围将会提高公司与员工的信任程度,进而促进员工的创造力。

在进行工作时,对所遇到的问题采取的对策不能只限于“说教”。“说教”还包含了“无效说教”,即只是表面上对员工的问题提出批评和批评,而实际上,员工的问题并没有很好地解决,也没有做出什么实质性的处理。所以,公司的管理者必须改变他们的思维方式,采用积极的方式来处理问题,而且要从他们的立场来考虑他们的问题,他们的想法和对策要与他们的思想取向相一致,要对他们的工作进行全面的了解。

另外,在为劳动者思考问题和寻求对策的同时,也要与劳动者的家庭紧密结合。要将企业的政策关怀向职工家庭进行宣传,要对职工的家庭进行详细的调查,要对其进行全方位的关心,要对其进行全方位的协助,让职工能够更直观地体会到企业管理层以及组织的人文关怀、关爱以及温暖。

#### 2.4 完善制度体系,强化组织凝聚力

要改变目前企业党组织在强化基层员工纪检监察工作中,形式主义做得好,实际行动却看不见的情况,最重要的一点,就是要注重与行业、企业的特点,让企业切实地将干部在岗位工作考核履职和评价奖惩体系,摆上职工企业日常基层纪检监察监督流程,建立健全相应规

章制度。

一是,基层必须在制定和健全各项制度和措施上下功夫,突出在目前的思想政治工作中的重要地位,提高其工作的主动性、积极性和长期的主动性。二是要改进员工的业绩考评指标,将员工的工作表现纳入考评系统。三是要编制精准的工作情形表,将基层纪检监察工作划分成若干个等级,以便以后核实更加方便。

#### 3 结束语

总之,做好公司的经营工作是公司高质量发展的关键,公司党组织要坚持和强化党的全面领导,牢固树立“大党建”的观念,把“党建作为生产力,把它做细做强,把它变成凝聚力,把它做成强大的战斗力,把它做好,做好它就是竞争力,做精它就是向心力”的思想,以系统化、工程化、模型化的思维、工具化的方法来做好它,使它能在公司里发挥出更大的作用,从而为公司的发展和工作的顺利进行提供更多的有利保证。

#### 【参考文献】

- [1]李彦森.新时代国企基层党建政工工作的职能定位与模式创新[J].现代企业, 2022(11):93-95.
- [2]邓长虎.新时期国企基层党建政工工作的职能定位与模式创新探讨[J]. 2021.