

建设转运营期基层党建工作的实践和思考

——以上海环境嘉定外冈园区党建工作为例

王 禹

上海科频再生能源有限公司 上海 201823

摘 要：建设转运营期，如何发挥基层党组织的作用，通过党建工作服务中心工作，凝聚团队合力。本文以上海环境嘉定外冈园区两个项目为例，积极探索实践“三抓”、“三联”、“三微”做法，打造党建品牌，探索“123”党建新模式，形成“三个特色”，并思考探究。以供参考。

关键词：建设转运营；基层党建；跃昕科技

一、研究背景

党的十八大以来，党中央高度重视党支部建设。坚持建强国有企业基层党组织不放松，确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。

基层党建工作的成效，对项目起到重要的保障作用。建设完成转运营，是很多项目必经的阶段，在此过程中，基层党组织如何能够更好的发挥作用，带领建设团队克服工作方式转变、思想转变、加强专业知识学习等挑战，迅速顺利的转为优秀的运行团队，实属不易，其中的工作方式和科学实践，值得思考和研究。

上海环境外冈无废低碳环保产业园联合党支部，积极在两个新项目建设转运行期的党建工作方面开展探索和实践，取得了一定的成效，提供大家参考。

二、上海环境外冈园区两家单位基本情况

上海环境外冈无废低碳环保产业园由上海跃昕环保科技有限公司（以下简称：跃昕科技）和上海科频再生能源有限公司（以下简称：科频能源）组成，隶属上海城投公司。

随着生活垃圾分类法规的实施和末端分类处置的客观要求，两个垃圾处置单位应运而生。跃昕科技主要从事建筑装修垃圾的处理和处置，实现骨料再生和回收再利用。科频能源主要从事厨余和餐饮垃圾的处理和处置，产生沼气发电上网和废水处理纳管排放。两个项目设施主要负责嘉定区相关垃圾的处置，于2019年5月取得总体施工许可证并全面开工建设，2021年6月开始试运营，目前，已全量达产运营。项目先后获得上海市文明工地、上海市绿色施工样板工地、团队获得上海市重大工程立功竞赛城投赛区优秀团队，上海市绿容局立功竞赛先进集体。

上海环境外冈园区目前在职在编员工总数约100名，其中党员12名，积极分子2名，入党申请人15名，园区成立联合党支部。

三、外冈联合党支部的工作实践

建设转运营项目具有以下特点：一是人员变动大。项目转运营的过程也是团队的变动过程。建设项目人员包括设计单位、业主单位、建设单位、监理单位等。项目建设转运营之初，各家单位人员撤离，项目公司招聘运行人员，人员在动态中满足运营的需求，团队需要不断磨合。二是专业变化大。建设期招聘的人员，大多是建设领域的行家里手，对于工程建设的过程和专业精通，但在试运行操作、设备维护、系统化运行管理等方面需要迅速学习提升。三是心理要调整。建设期的队伍讲求冲锋向前，对于保项目进度的意识较强，而建章立制平稳运营，不断降本增效，追求精细化、标准化的经验不足。项目建设类似于运动项目的短跑，而项目运行的过程是长跑，需要沉下心来，持续用力，党员干部的心理需要迅速调整适应。

（一）抓组织建设，形成党建工作运转力

从试运营开始，作为面向未来运营管理服务的联合党支部，通过“三抓”，抓党员组织关系到位、抓党组织各项工作规范、抓干部思想稳定，迅速稳定骨干队伍，统一干部思想，把建设完成了可以歇歇脚的意识转化为持续用力为城市运营服务的历史使命。

通过党建带动，推进两家单位工会组织迅速成立，多种形式开展党史教育学习提升意识，拍摄项目建设宣传片激励斗志，不断加强引领。随着试运营到正式运营，党员组织关系全部到位，员工入党申请也踊跃起来，各项工作不仅转起来、规范起来，发挥出了支部的引领、

党员干部带头的积极作用。

走出去,积极开展党建共建活动。通过“三联”,与属地外冈镇泉泾村党总支共建,共创文明和谐村落;与嘉定区环卫所共建,促进交流更好的服务垃圾日产日清;与垃圾焚烧厂结对共建,促进业务交流,合作发展。联合支部以党建引领,为企业周边稳定,建设转运行平稳发展搭建平台。

(二) 促服务提升,形成园区全员凝聚力

建设转运营后,园区队伍迅速壮大,需要不断磨合增加园区全员凝聚力。党组织结合企业实际,以多种形式和载体的赋能,通过精心打造“三微”,做实做细员工学习教育,不断提升全员凝聚力。

外冈园区距离上海市区远,资源不够丰富。党组织牵头利用茶水间改造,打造“微书房”。设立立体书架,自助登记取阅。提供历史、经济、管理书籍增加员工视野,购买环保、技术书籍促进能力提高。

充分利用信息化工具,开展党员干部队伍“微分享”,微信群分享中央最新精神、政策、法律法规原文及理解,分享国家经济发展成果,分享党的光荣革命历史,同时也分析园区先进事迹和经验,用身边人、身边事积极引导鼓励党员干部员工精气神不断提升。

推进开展“微讲堂”,在学习强国学习教育的基础上,每个月开展员工讲堂,推进制度学习、安全教育、技术讨论、经验分享等,开展茶歇讲座,交流点滴、碰撞思想,润物无声中以老带新,让员工有所思、有所得,促进团队不断凝聚。

2022年初,在抗击新冠疫情过程中,外冈园区包括外协单位的200多人闭环管理在园区90多天,保障了正常运营,确保了厨余垃圾处置的日产日清,方舱建设垃圾的应急处置,为打赢大上海疫情保卫战做出了贡献。

(三) 创党建品牌,形成履行使命强大合力

创建党建品牌,正是党建工作创新的重要体现,也是提升基层党建工作质量的迫切要求。2022年开始,外冈园区联合支部着力打造“低碳号”党建品牌,强化党建引领。结合两家单位建筑垃圾再利用和湿垃圾资源化处置业务,我们坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,依据两个项目地块图形特征,设计了党旗在前,乘风破浪的标识形象,号召全体党员干部在新的行业中,永立潮头,勇于创新!

打造品牌宣传、党员承诺、价值观引领的党建文化墙、廉洁文化墙,大力宣传“低碳号”党建品牌,充分发挥党建引领作用,进一步提升党建工作质量,推动党

建与业务深度融合,更好的促进企业改革发展。

基层党建工作的开展要围绕企业的生产发展来进行。2023年,联合支部将党建工作和园区运营工作深度融合,探索“123”园区党建新模式,即“一支部、两公司、三特色”,有效激活发展的内生动力,形成履行使命强大合力,努力实现园区党建与产业共发展。

特色一:组建降本增效工作队。公司领导牵头,运行部经理在前期试运行经验积累的基础上,以党员和入党申请人为骨干,订立降本增效计划,落实责任分工,明确目标分步推进。

特色二:设立市场拓展先锋岗。根据分类垃圾处置新产业的特点,在前期试运行的基础上,总结生产经验,逐步形成可复制可推广的各项标准,助力市场开拓和新的项目获取。

特色三:成立党员安全督导组。党员骨干带头在安全警示墙亮身份、亮承诺。加强党员监督督促安全举措落实,开展党员发现,党员行动活动,找出安全隐患,及时整改。

三、对策思考

建设转运营时期是企业在建设项目后的一个阵痛期,一个转型期,这个时期党的建设方面不能完全延续建设期的经验,也不能完全照抄运营期的模式,需要深入实践、结合实际,主动作为。

上海环境外冈园区联合支部在此过程中,以“三抓”稳定党员骨干队伍,以“三联”构建外部和谐环境,以“三微”促进团队凝聚增强,最后,通过打造党建品牌固化做法模式,推进“三个特色”围绕中心促发展,我们认为,对基层建设转运营的项目党建工作,有一定的参考借鉴意义。

基层党组织的党建工作难以大而全,重在取得实效,在此过程中,我们也常常思考高质量党建的模式和路径,如何充分与属地区党建资源、社会资源迅速有效联接;园区党组织和外协外包单位的党员之间如何加强互动沟通等,很多实践方法还值得进一步探索和研究。

参考文献

- [1]王婧.如何推动基层党建高质量发展?创建党建品牌是有效抓手.上观.2024年3月26日
- [2]郑巧玲.企业基层党建工作创新路径探析.中国军转民.2023,(06),31-32
- [3]姚智勇.企业党建政工工作实效性提升路径探讨.办公室业务.2022,(15),34-37