

新形势下国有企业基层工会工作思考

屠芳维

重庆建工住宅建设有限公司 重庆 400010

摘要：国有企业是我国经济的重要组成部分，而基层工会则是国有企业中保障职工权益、促进企业和谐稳定的重要力量。然而，随着经济形势的变化和改革开放的深入，国有企业基层工会工作面临着新的挑战 and 机遇。本文将对当前国有企业基层工会工作进行全面分析，探讨如何应对新形势下的挑战，提升基层工会的工作效能，更好地服务职工群众，推动国有企业的可持续发展。

关键词：新形势；国有企业；基层工会工作

前言

在我国经济体制改革和市场环境变革的大背景下，国有企业基层工会的作用愈发凸显。国有企业基层工会作为职工权益的守护者和企业和谐发展的推动者，承担着维稳、服务、协调的重要责任。

一、工会工作的必要性

在当今社会，工会工作的必要性愈发凸显。工会作为职工权益的守护者和企业和谐发展的推动者，在国有企业基层尤为重要。首先，工会能够有效维护职工的合法权益，保障其劳动权益不受侵犯，提升职工的工作积极性和生产效率。其次，工会具有服务职工的职能，为职工提供各类服务和帮助，解决职工工作和生活中的实际困难，增强职工的归属感和幸福感。此外，工会还能促进企业的和谐稳定发展，通过协调管理与员工之间的关系，促进企业内部团结与协作，提升企业整体竞争力。工会工作不仅是国有企业发展的需要，也是维护社会公平正义、促进经济稳定增长的重要保障。

二、当代国有企业基层工会工作面临的新挑战

随着全球化、信息化和市场化的发展，当代国有企业基层工会工作面临着诸多新挑战。首先，经济结构调整带来了职工队伍结构的变化，老员工和新员工的差异性越来越大，如何更好地照顾不同群体的利益成为工会工作面临的难题。其次，市场竞争的激烈性导致企业利润的压力增大，职工福利待遇的保障成为基层工会亟待解决的问题。再者，企业的管理模式日新月异，基层工会需要不断提升自身的管理水平和服务能力，以适应企业的发展需求。此外，互联网和新技术的普及给基层工

会工作带来了新的挑战，如何利用互联网平台提升工会工作的传播力和影响力亟待思考。

面对这些新挑战，国有企业基层工会需要不断创新、提升工作效能，以更好地服务职工、推动企业发展。首先，加强组织建设，建立健全的工会组织架构，提升工会组织的凝聚力和战斗力。其次，提升服务水平，开展多样化的服务活动，满足职工的不同需求，增强职工对工会的认同感和归属感。再者，拓展工会功能，积极参与企业决策、协调职工与企业管理层之间的沟通与协调，发挥工会在企业内部的调解和矛盾化解作用。同时，加强与企业管理层的沟通和合作，共同推动企业和谐稳定发展。

在新时代背景下，国有企业基层工会工作不仅仅是为了维护职工权益，更要为实现企业可持续发展和社会和谐稳定贡献力量。只有不断适应新形势、深化改革创新，基层工会才能更好地发挥作用，为国有企业的改革发展注入新的活力和动力。愿各级工会组织和企业管理层共同努力，共同推动国有企业基层工会工作的创新与进步，共同营造和谐稳定的劳动关系，共同实现企业和职工的共同发展繁荣。

三、新形势下国有企业基层工会工作的思考

（一）重规范，高标准提升基础组织效能

建好基层工会组织是基层工会工作的前沿阵地，也是为职工服务的载体和基石，更是基层工会开展工作的前提和保障。在工会组织管理方面，应该秉持“硬性组织、动态管理”的原则，建立健全基层工会组织的机构和制度，明确工会的职责与权力范围，加强工会成员培训，提高他们的组织能力和工作水平。一是要强基固本打基础。基层一线项目的特点就是短暂性和周期性。在

根据工作需要成立项目这一周期内，应建立健全工会组织。工会工作人员应实行动态管理，及时配齐专兼职工会干部，始终做到“施工战线在哪里，工会组织就建立到哪里，工会活动就开展到哪里”。二是要建章立制重规范。基层一线项目应根据项目实际，把基层一线工会的职能和工作细化、量化，进一步健全工会工作体系，明确工作制度、岗位职责^[1]。在项目进场之初，应与上级单位积极沟通，在成立项目工会的基础上，积极开展“双亮”工程活动，以设置标牌、职责上墙的形式亮出工会负责人的身份，在项目门口悬挂工会牌子，亮出工会组织名称，活动室、阅览室、文体设施等场所均设立工会标志。同时，基层工会要按照《日常工作管理台账》要求，健全工会会员手册等有关工作台账，通过做好资料的使用、分类、归档、查询等工作，为基层一线工会工作开展打下坚实的基础。

（二）重品牌，高起点提升服务职工效能

党的二十大报告将“深入贯彻以人民为中心的发展思想，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上持续用力，人民生活全方位改善”作为新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的一个重要方面，这给新时代工会工作赋予了新的内容。国有施工企业工会，特别是直接面对人的基层一线工会要提升服务效能，强化一线民主管理力度，满足职工的文化精神需求，维护职工合法权益，在健全完善帮扶和服务体系、强化“建家建线”建设、开展文化娱乐活动等方面进行探索。工会应积极为员工争取权益和福利，推动相关政策的倡导和执行，同时提供具体、有效的服务，如提供法律咨询、办理医疗保险等，满足员工的实际需求。一系列举措的实施能够为广大职工营造一个良好的工作生活环境，增强项目职工的获得感、幸福感和认同感^[2]。

（三）重落实，全方位提升融入生产经营保障效能

国有施工企业的工会工作，特别是基层一线工会工作要融入项目的生产经营中心任务，不能“两张皮”，否则就将成为无源之水、无本之木，很难达到理想效果。基层一线工会可以通过以下方式参与到项目生产经营过

程中来：一是高标准开展劳动竞赛活动。习近平总书记强调，要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛，激发广大职工的劳动热情、创造潜能，在各行各业各个领域充分发挥主力军作用。开展劳动竞赛活动时，要加强与参赛员工的沟通，让他们了解活动的目的和规则。同时，鼓励团队合作，激发员工之间的互助和支持，共同达成团队目标。基层一线工会可通过健全完善竞赛机构、强化过程动态控制、营造内外竞赛环境，确保实现竞赛效果。二是高质量深入开展合理化建议技术创新活动。基层工会组织更贴近一线，在开展技术革新、技术改进、发明创造、合理化建议等职工经济技术创新活动方面有着得天独厚的优势。要针对一线管理、施工生产中的重难点问题，广泛发动职工群众，群策群力，降低生产成本，增加科技含量，提高生产效率。要定期评估和总结合理化建议和技术创新活动的效果和成果，并将成功经验和教训进行分享和推广，以促进持续的改进和学习^[3]。

结语

国有企业基层工会工作作为维护职工合法权益、促进企业和谐稳定的重要组成部分，在新形势下面临着诸多挑战和机遇。要充分认识到基层工会的重要性，加强组织建设，提升服务水平，拓展工会功能，不断提高工会工作的针对性和有效性。只有如此，才能更好地发挥国有企业基层工会在维护职工合法权益、促进企业发展方面的作用，为实现全面建设社会主义现代化国家的目标贡献力量。

参考文献

- [1]周伟.新形势下国有企业基层党组织思想政治工作策略探析[J].活力, 2022, (01): 86-88.
- [2]张倩倩.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].活力, 2021, (22): 143-144.
- [3]张博雅.浅谈新形势下国有企业工会工作面临的问题及对策[J].中外企业文化, 2021, (10): 68-69.