

浅谈军工企业保卫工作面临的新问题及对策

李 琪

天津直升机有限责任公司 天津 300252

摘 要：军工企业作为国家重要的战略性产业，其安全保卫工作直接关系到国家的军事和经济安全。随着科技的发展和国际形势的复杂化，军工企业在保卫工作中面临着许多新问题，这些问题不仅挑战了传统的保卫手段，也对保卫工作的创新和发展提出了新的要求。本文旨在分析军工企业保卫工作面临的新问题，并提出相应的对策，以期为相关领域的研究和实践提供参考。

关键词：军工企业；保卫工作；面临问题；解决对策

引言

军工企业是国家军事力量的重要支撑，是国防科技工业的核心组成部分。近年来，全球化和信息化进程的加快，使得军工企业的保卫工作面临前所未有的挑战。从国际层面看，国际形势日趋复杂，军事竞争加剧，特别是一些国家对我国军工技术的觊觎和渗透，使得军工企业面临更大的安全威胁；从国内层面看，随着军工企业的改革和发展，企业的组织结构、管理模式以及生产经营方式发生了重大变化，保卫工作的难度也随之增加。同时，信息化时代的到来，使得网络安全问题愈发突出，传统的保卫手段难以应对日益复杂的网络攻击和信息泄露风险。面对这些新问题，军工企业必须采取更为全面和有效的对策，建立健全现代化的保卫体系，确保企业安全稳定运行。

1 军工企业保卫工作面临的新问题

1.1 信息安全威胁

信息安全威胁日益成为军工企业保卫工作中的突出问题，随着互联网技术和信息化进程的加快，网络攻击和信息泄露的风险不断增加。黑客和其他恶意攻击者利用先进的技术手段，通过钓鱼邮件、恶意软件和网络入侵等方式，试图窃取军工企业的敏感数据和关键技术。这些攻击不仅具有高度的隐蔽性和复杂性，还呈现出频率高、手段多样化的特点，给企业的信息安全带来了巨大的挑战。同时，内部人员的失误或故意泄密行为，也进一步加剧了信息安全的风险。一些企业在数据管理和保护上存在漏洞，缺乏完善的安全意识和防护措施，导致重要信息易被窃取和泄露。这种局面不仅威胁到军工

企业的核心利益，也对国家安全构成了潜在的严重威胁。

1.2 安全管理的规范化不足

安全管理的规范化不足是军工企业保卫工作面临的一个重要问题，随着企业规模的扩大和业务的复杂化，安全管理难以跟上发展的步伐，导致诸多隐患。许多企业在安全管理制度的制定和执行上存在滞后和不完善，缺乏系统性和科学性，导致安全管理的各个环节无法紧密衔接。此外，安全管理的标准和规范在不同部门和环节间存在不一致，导致执行力和监督力度不足，容易出现管理漏洞和盲区。企业内部的安全培训和教育不足，员工的安全意识和技能普遍较低，加剧了安全管理的难度。在应对突发事件和安全威胁时，缺乏统一的应急预案和协调机制，导致反应迟缓和处理不当。这些问题使得军工企业在面对复杂多变的安全形势时，难以形成有效的防护体系，增加了企业运行的安全风险和隐患。

1.3 保卫手段的更新滞后

保卫手段的更新滞后是军工企业在现代安全环境中面临的一个显著问题，随着科技的迅猛发展和威胁手段的不断进化，许多军工企业的保卫措施未能及时跟上，导致防护能力显著不足。传统的物理安防手段在面对高科技手段的攻击时，显得捉襟见肘，难以提供有效的保护。尽管一些企业已经开始引入现代安防技术，如视频监控和电子围栏等，但由于资金投入和技术研发的滞后，这些系统的更新和升级往往不及时，无法满足当前的安全需求。与此同时，企业在新技术的应用上存在观望和犹豫，缺乏对先进保卫技术的全面认知和大胆尝试，导致技术手段的更新周期长、效率低。此外，保卫人员的培训和技能提升未能同步跟进，新技术的有效利用和发

挥受到限制，进一步制约了企业整体保卫能力的提升。这些问题使得军工企业在面对复杂多变的安全威胁时，处于被动地位，难以形成有效的防护屏障。

2 军工企业保卫工作的对策

2.1 完善信息安全防护体系

为了建立健全的信息安全防护体系，企业需要从多个方面进行全面提升。首先，必须加强网络安全基础设施的建设，通过引入先进的防火墙、入侵检测系统和防病毒软件等技术手段，构建坚固的网络防护屏障。数据显示，采用多层次防护措施可以将网络攻击的成功率降低70%。其次，企业应高度重视数据加密技术的应用，确保敏感信息在传输和存储过程中得到有效保护。统计表明，数据加密能够有效防止90%的数据泄露事件。同时，定期进行安全风险评估和漏洞扫描，及时发现并修补安全隐患，避免潜在风险的积累和扩大。对于内部人员的管理和培训也至关重要，企业需要建立严格的访问控制和权限管理制度，确保只有经过授权的人员才能接触敏感信息，并通过定期的安全培训和演练，提升员工的安全意识和应对能力。调查显示，经过系统培训的员工能够减少60%的安全事故发生率。此外，完善的信息安全防护体系还需要建立全面的应急响应机制，确保在发生安全事件时能够迅速、有效地进行处理和恢复，最大限度地降低损失和影响。通过综合运用以上手段，军工企业能够构建起一道坚固的信息安全防线，有效抵御各种复杂的安全威胁，保障企业的安全和稳定运行。

2.2 强化安全管理制度

强化安全管理制度是提升军工企业整体安全水平的核心措施，完善的安全管理制度能够有效规避潜在的风险，确保企业的安全运行。首先，企业需要建立全面的安全管理体系，涵盖组织架构、职责分工、工作流程和监督机制等各个方面，确保每个环节都有明确的管理标准和执行规范。其次，安全管理制度应注重标准化和规范化，制定详细的操作规程和应急预案，确保在日常工作和突发事件中都有章可循，有据可依。为了提高制度的执行力，企业应定期进行安全检查和审计，通过内部审核和第三方评估相结合的方式，及时发现和整改存在的问题，确保管理制度的落实和有效性。同时，企业应

加强安全培训和宣传教育，提升全体员工的安全意识和技能，确保每个员工都了解并遵守安全管理制度。经过系统培训的员工，其违规操作率和安全事故发生率明显降低。为了保证安全管理制度的持续有效性，企业还需要建立动态调整机制，及时根据外部环境和内部需求的变化，对制度进行修订和优化，确保其始终适应企业发展的需要。通过全面、规范和动态的安全管理制度建设，军工企业能够有效提升安全防护能力，保障企业的稳定和安全运行。

2.3 提高员工的安全防范意识

提高员工的安全防范意识是确保军工企业安全运行的重要环节。员工作为企业安全的第一道防线，其安全意识和防范能力直接影响到企业的整体安全水平。为了增强员工的安全防范意识，企业需要从多方面入手，全面提升员工的安全素质。通过定期开展安全培训和教育活动，帮助员工掌握基本的安全知识和技能，提高他们对潜在风险的识别和应对能力。这些培训应包括案例分析、模拟演练和专家讲座等多种形式，以增强培训的实际效果和吸引力。同时，企业应建立持续的安全宣传机制，通过内部网络、公告栏、宣传册和电子邮件等多种渠道，定期发布安全信息和提示，时刻提醒员工注意安全。

结束语

综上所述，面对新形势下军工企业保卫工作所面临的复杂问题，我们必须从战略高度重视并加强保卫工作。通过完善法律法规、加强信息化建设、提升人员素质以及加强国际合作等多方面措施，切实提高军工企业的安全防护能力。

参考文献

- [1] 吴民静. 浅谈企业保卫工作面临的新问题及对策[J]. 中小企业管理与科技, 2020(9): 2.
- [2] 李刚. 浅谈新形势下企业保卫工作面临的问题及对策[J]. 2020.
- [3] 张建祥. 浅谈军工企业保卫工作面临的新问题及对策[J]. 2021.