

企业基层党建政工工作的思路研究

展艳萍

云南电网有限责任公司曲靖马龙供电局 云南曲靖 655100

摘 要: 随着社会的快速发展和时代的不断进步,企业基层党建政工工作的重要性日益凸显。这一工作不仅是巩固党的执政基础、提升企业核心竞争力的关键环节,更是推动企业文化建设、促进社会和谐稳定的重要力量。在当前经济全球化和市场竞争日趋激烈的背景下,如何创新和完善企业基层党建政工工作,成为了摆在我们面前的一个重要课题。本研究旨在深入探讨企业基层党建政工工作的新思路,以期能够为企业的发展提供坚实的思想保障和组织支持。

关键词: 企业;基层党建;正式工作;新思路

引言

近年来,企业所面临的发展环境越发多变,各企业有必要转变粗放型发展模式,探索现代化发展道路。基层党建政工工作对加速企业现代化发展的意义重大,一些大型企业在基层党建政工工作方面的投入较大,在持续理论研究和探索中构建了科学的工作机制,发挥了基层党建政工工作的作用。

1 企业基层党建政工工作的创新意义

1.1 提升员工政治素质和社会责任感

员工是企业的主体,无论是基本的生产经营,还是管理创新、技术变革都需要由员工来完成。当企业形成了员工所认同的思想、文化后,即可凝聚员工力量,为企业创造更大的价值。将基层党建政工工作渗透到企业生产经营的全过程后,能让员工逐步接受党建思想的洗礼,并逐步提高其政治素质,让每一名员工都具有高度的社会责任感。通过组织多样形式的思想政治教育活动,能让员工从这些活动中了解国家最新的大政方针,增强员工思想意识,约束员工的行为,并深化企业对社会主义核心价值观的理解。基层党建政工工作下,企业必须设立党支部,并搭建领导与员工、员工与员工间的交流平台,真正让员工在党支部领导下参与到党建、政工工作中,使员工在这些工作中了解国家政策、社会问题,熟悉相应的法律法规,积极遵守社会规则,履行社会责任。

1.2 提升企业效益

当下企业转型发展的过程中,基层党建政工工作的重要性凸显,其对提高企业效益的作用明显。经济新常态

下企业的改革创新势在必行,为保持企业的发展活力,各企业需将提高经济效益放在关键位置。基层党建政工工作能助力企业发展,为企业的改革创新创造理想条件。在党建思想、政工内容的引导下,能够提高党员干部的思想觉悟、行动号召力,让党员干部带领企业员工积极从事生产、管理及创新,并将此转化为企业效益。另外,在基层党建政工工作影响下,企业能逐步改变其组织架构,使各组织各司其职,高效率、高质量完成各项工作。

2 企业基层党建政工工作现存问题

2.1 制度建设不完善

在企业基层党建政工工作开展中,制度建设不完善是存在的问题之一。没有良好的制度,就无法保证基层党建政工工作的有制可循。在实践中,一些党组织自身制度建设意识不强,没能结合企业发展以及党建政工工作实际情况制定针对性的制度,导致在制定和执行党建政工工作制度时不够完善和规范,执行过程中也存在一些漏洞,进而影响了基层党建工作的规范性。

2.2 党建政工队伍素质参差不齐

基层党建政工工作为企业中的专业性工作,复杂性较高,经常面临一系列问题,必须由专业人员来负责。部分企业基层党建政工工作中的人员素质偏低,相关负责人员对整治工作的理解不足,并未将基层党建政工工作与企业的生产经营等深度融合。要保持在基层党建政工工作中的人才优势,企业必须加大人才培养与引进力度,以组建工作团队,由该团队统筹安排基层党建政工工作。显然,一些企业在发展的过程中有所侧重,并未增大在队伍建设中的投入,没有定期、不定期安排基层

党建政工工作的专题培训,相关岗位人员未掌握最新的党建政工工作思想、方法等基本内容,且在后续组织基层党建政工工作时相对随意,存在有关人员面临突发性问题时无法灵活应对的情况。

3 加强企业基层党建政工工作的新思路

3.1 完善制度建设,规范党内政治生活

针对当前企业基层党建政工工作无制可循的问题,在企业发展中,应当不断完善制度建设,规范党内政治生活,确保企业党组织能充分发挥自身监督和引导作用,积极开展党建政工工作,全面发挥该工作的有效作用,增强基层党组织的凝聚力和战斗力,促进企业长足稳定发展。具体来说,企业可通过健全党内民主制度的方式确保制度的全面建设。在实践中,企业应当鼓励基层党组织积极开展党员大会、党员代表大会等,让党员直接参与组织重大事项的决策和监督,以此发挥党员和党组织的作用。与此同时,企业还应当倡导领导干部与党员开展民主生活会,以这种方式与基层党组织和企业员工相互交流,了解企业发展所遇到的问题以及党建政工工作的开展现状,真正做到心平气和地听取意见,以此促进党内民主氛围的营造。为确保党内选举程序公平、公开、公正,在企业内部应当建立健全党内选举制度,以保障党员的选举权利,提高党内民主的实质性,比如在党内选举中设置公平竞争机制,使每一位党员都能积极参与,以此保证选举的公正透明。除此之外,企业还应当全面加强党风廉政建设,以此规范党内政治生活。具体来说,首先,企业要完善内部反腐败制度,积极建立违纪惩处机制,加强对不正之风的监督和纠正,以此确保企业内部环境的风清气正。其次,企业应当加强对党员的廉洁教育培训,可通过线上加线下双线培训模式、理论加实践的培训内容加以实施,全面增强党员的廉洁自律意识,使党员成为廉洁从业的模范。最后,企业还应当建立内部监督机制,加强对权力运行的监督,对违反党纪国法的行为进行严肃问责。通过这样的方式,可以为企业党建政工工作注入新活力,推动企业高质量发展。

3.2 优化党组织功能,促进党组织队伍建设

企业的基层党建政工工作中必须做好组织保障与人才建设。党支部必须全面落实路线方针政策,巩固党建

工作成效。第一,在企业中需设立党组织结构,由党组织合理安排基层党建政工工作。许多企业在发展的过程中形成了相对完善的组织架构,为在当下高效开展基层党建政工工作,有必要调整原有的组织结构,设置专门的党组织,由该组织进行组织管理、生产经营活动、改革发展,并逐步建立健全党组织体制、运行机制,真正将党建政工工作渗透到各个方面。第二,持续建设党组织队伍。企业内部需根据基层党建政工工作中对人才的需求,定期、不定期组织各种专题培训活动,向岗位人员传授基层党建政工工作思想、方针等知识,并有针对性地培训这些人员的技能,确保其在基层党建政工工作中能发挥专业优势,科学解决各种问题;引进人才,按照人才数量、素质等要求,从高校、社会等引进专业的人才,并在引进人才的过程中做好考核与评估,严格执行招聘流程。第三,建立党支部书记培育制度,提高选拔标准,由业务能力较强的人员担任党委书记,准确理解、深刻把握相应的政策、思想,并围绕这些内容组织工作。

结束语

总结来说,强化基层的党建和政工任务是确保企业持续健康成长的关键策略。在目前的经济环境中,企业对党的建设工作的关注程度日益增强。在这样的背景下,我们需要持续地吸取经验和教训,积极地寻找新的方向,以便为企业的基层党组织建设提供更为高效、全方位和系统化的支持。在实际操作过程中,企业应当重视将理论学习与实践创新相融合,根据企业的具体状况,因地制宜地实施各种不同的策略和手段。

参考文献

- [1]刘丽芬.基层党建政工工作的新思路[J].活力, 2022(20): 55-57.
- [2]赵庆勇.国有企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化, 2022(28): 65-67.
- [3]邢艾涵,王盟.新时期下基层政工人员做好党建工作的有效方法研究[J].农电管理, 2022(9): 43-44.
- [4]吴超洪.加强国有企业基层党建政工工作的思路[J].中小企业管理与科技, 2022(7): 65-67.