

企业党建政工工作实效性提升路径分析

张 燕

云南电网有限责任公司曲靖马龙供电局 云南曲靖 655100

摘 要:随着我国社会主义市场经济的深入发展和全球化进程的加速,企业面临的竞争环境日益复杂多变。在这种背景下,提升企业党建政工工作的实效性,不仅是加强企业内部管理、提高企业核心竞争力的关键,更是推动企业可持续发展、实现社会价值的重要保障。然而,当前企业党建政工工作仍面临诸多挑战,如工作方式陈旧、党务干部队伍水平有待提高、员工团队意识不强等,这些问题严重影响了党建政工工作的实效性。因此,文章旨在通过分析现有问题,提出针对性的解决策略,以期为企业党建政工工作的创新与发展提供有益参考。

关键词:企业;党建政工工作;实效性;提升路径

引言

近年来,随着我国社会主义市场经济体制的不断完善,市场经济竞争日益激烈,现代企业想要在新时期下获取更多的市场份额,取得较好的发展,则必须从内部管理着手,不断地提升企业核心凝聚力,提升企业的综合实力。基于此,现代企业应当充分认识到党建政工工作的重要性,从思想上改变企业人员的传统观念,有效激发企业员工的工作积极性,使之全身心投入到企业活动中,确保企业各项政策的贯彻落实。企业党建政工工作是一个系统化工程,需要综合考虑多方面内容,要基于企业的实际情况来制定适宜的工作方案,选择合适的工作方式,从而实现党建政工工作的优秀实效性。

1 企业开展党建政工工作的现实意义

企业开展党建政工工作对促进企业良性发展、提高企业竞争力以及增强员工职业道德意识具有重要的现实意义。党建政工工作能引领企业树立正确的价值观及道德观,加强组织凝聚力和员工归属感,推动企业可持续发展,促进社会和谐稳定。同时,党建政工工作还能强化党组织的领导和治理能力,提高企业决策的科学性和有效性,为企业发展提供有力保障。

首先,党建工作能加强党员思想政治教育,引导党员坚定理想信念,增强党员的党性觉悟和责任意识。通过营造浓厚的组织氛围和正确的价值观,能够提高企业员工的凝聚力和向心力,形成积极向上的团队精神,为企业发展打下坚实基础。其次,党建工作能引导企业广泛参与社会主义核心价值观的宣传和践行活动,推

动企业积极履行社会责任,增强企业的社会影响力和公信力。同时,党建工作还能加强企业内部的管理和协调,改善其组织运行模式,进一步提高企业的竞争力和可持续发展能力。此外,党建工作强化了党组织在企业内部的领导地位,可以有效发挥党组织在企业决策和管理中的作用。党组织通过坚定正确的政治方向,推动企业坚持党的主张,保持党和国家方针政策的一致性,提高企业决策的科学性和有效性。党组织还能帮助企业建立健全治理结构和治理体系,规范企业的内部管理制度,提高企业的风险防控意识和应对能力。此外,党建工作可通过教育引导、树立正确的职业道德观念,加强员工的职业道德素养。党组织通过培育和践行社会主义核心价值观,引导员工树立正确的职业道德意识,提高员工在工作中的责任感和担当意识,培养诚信、勤奋、创新的职业精神,为企业发展注入正能量。

2 企业党建政工工作现存的主要问题

近几年来,企业党建政工工作虽然取得了令人瞩目的成绩,但是仍然面临着一定的挑战。第一个挑战是企业对于党建政工工作缺乏足够的认识。党建政工工作在企业中既是核心部分,也是引导企业思想方向,打造软实力和凝聚力的重点。但是,目前部分企业并没有完全认识到它的重要意义,领导干部对于党建政工工作实质的认识还不够深入,在某种程度上妨碍了工作进展与效果的发挥。另外,一些企业过多地重视生产,忽略了党建工作,把党建工作归结为党务工作来抓,没有意识到党建工作对企业发展的核心作用。

企业党建政工工作方法的滞后性是另一个需要重点

关注的议题。在目前瞬息万变的市场环境中,传统党建政工工作方法已经很难满足新时代对党建政工工作的需求。尽管经济效益是企业发展的主要目标,但实现这一目标需要全体员工的共同努力和协作。但是,部分企业仍然沿袭着旧的工作方式,没有紧跟时代步伐,对党建政工的工作方式进行创新,造成了工作积极性不高,削弱了企业的凝聚力。与此同时,基层党建工作“文山会海”,加重基层单位工作负担和工作效率。

为此,企业有必要重新认识与了解党建政工的重要意义,增强对党建的认识与重视程度,并积极革新工作方式,提高工作成效。唯有如此,党建政工工作才能够对企业的发展起到引领作用,从而促进企业的可持续发展。

3 提升企业党建政工工作质量的策略

3.1 创新企业党建政工工作方式方法。

在过去企业党建政工中,采取的方式与思路通常显得比较传统与保守。企业内部期刊,宣传栏等传统宣传途径虽然能不同程度地传达信息,政策方针以及党的精神思想等,但是覆盖面与影响力都受到较大制约,很难适应当前信息时代高速发展与变革的需要。这一情况的出现无疑给企业党建政工工作优质发展带来了一定挑战。

面对这一挑战,无论是企业管理层还是党建政工工作人员都必须要有很高的前瞻性以及创新性。他们有必要从固有思维模式中跳出来,探索和试验新的工作方式与宣传渠道。现阶段背景下与先进信息技术相结合对党建政工工作进行深化改革已经是必然趋势。

为达到这一目的,企业可充分运用互联网技术搭建多样化党建政工工作平台。如创建党建专用微信群等都是不错的尝试。该微信群既可作为党建政工工作信息发布平台,也可作为职工交流和学习,交流经验的场所。职工闲暇时可随时翻阅群内资料,掌握企业党建政工工作最新动向,还能各抒己见,使信息双向流动。

另外,商家可通过构建企业网站和微信公众号等多元化宣传渠道来扩大信息传播。企业网站可成为包括企业介绍,产品及服务,新闻动态,员工天地几个模块在内的综合性信息平台,以保证信息准确及时。微信公众号有潜力成为一个更具灵活性和互动性的推广平台,用

于推送与行业有关的新闻、杰出员工的事迹以及企业文化建设等方面的信息,从而提高企业的品牌形象和社会影响力。

3.2 提升党建政工工作人员的专业能力和素质。

就提高企业基层党建政工工作质量及效率而言,关键是要不断强化党建政工团队的综合素质以及专业能力。为此,企业应制定一套系统的培训计划,不仅涵盖最新的技术、理论和设备知识,还要通过多样化的教学手段将这些知识有效地传递给工作人员。企业要对学习成果进行检测,应实行严格的考核机制和依据考核结果进行相关奖励和惩罚,以激发员工持续改进自己。这一不断学习提升的过程是为了对党建政工工作人员的素质,能力以及意识进行综合培养,为党建政工工作质量的提高打下坚实的基础。以中北运通为例,公司不但在基础管理方面稳扎稳打、各项管理制度健全,还具备了成熟的培训教育体系、安全标准化一级管理体系。公司也积极引入“内部流动”人才机制和社会“择优录用”用人标准来持续优化人力资源配置。这一“以人为本”的管理理念有效地调动了职工的工作积极性,建构起科学高效的人力资源管理机制并为党建政工工作的开展提供强大的人才保障。

结束语

总而言之,在企业党建政工工作中,党建政工人员应当充分认识到该项工作的重要性,需加大工作力度,激发全体人员的积极性,实现党建政工工作全员参与。要树立党建政工工作目标,坚守法治底线,不断地创新机制,建立健全的工作体系,夯实党支部建设,坚持以人为本原则,从而提高企业党建政工工作的实效性,增强企业内部凝聚力。

参考文献

- [1]毛双燕.企业党建政工工作实效性策略[J].现代企业文化,2023,(03):5860.
- [2]杨逸婷.企业党建政工工作实效性提升路径[J].现代企业文化,2023,(03):82-84.
- [3]段超凡.企业党建政工工作实效性策略探究[J].活力,2022,(20):67-69.