

电力企业政工工作及企业管理的有效融合探讨

李培华

云南电网有限责任公司曲靖马龙供电局 云南曲靖 655100

摘要:随着我国经济的快速发展,电力企业在国家经济建设中扮演着越来越重要的角色。作为国民经济的支柱产业,电力企业不仅要确保电力生产和供应的稳定,还需要在企业管理和政工工作上不断创新和提升。政工工作作为企业文化建设和员工思想政治工作的核心内容,对于企业的和谐稳定发展具有重要意义。本文旨在探讨电力企业如何有效融合政工工作与企业管理,通过创新管理模式,提升企业整体运营效率,推动企业持续健康发展。

关键词: 电力企业; 政工工作; 企业管理; 融合策略

引言

电力企业作为国家经济命脉,肩负着保证社会正常运转的重任。在我国电力需求日益增长的情况下,电力企业在生产与管理方面都承受了很大压力。政工工作在企业管理中占据着重要地位,其主要内容是对职工进行思想政治教育,党团建设以及企业文化建设。通过强化政工工作可以提高职工凝聚力与向心力,给企业发展提供扎实思想保障。

1 电力企业政工工作概述

电力企业政工工作就是通过思想政治教育,文化建设以及组织活动来提升职工思想觉悟与政治素质,进而提升企业凝聚力与竞争力。这一工作对于电力企业来说有着特别重要的意义,因为它不仅与企业管理水平及职工工作积极性密切相关,而且也直接关系到企业生产安全及经营效益。政工工作涉及的范围很广,主要有党团建设,职工思想政治教育,企业文化建设以及对职工的关心和心理疏导。通过政工工作的强化,电力企业能够推动企业文化形成与发展,同时提高职工思想道德水平,继而为其长远发展打下坚实基础。电力企业政工工作具有自身的独特之处,一方面需要密切结合企业生产经营活动,保证思想政治教育符合企业生产目标;另一方面又需根据职工具体情况及企业发展需要,对工作内容与方式进行灵活调整,增强工作实效与针对性。政工工作既是电力企业管理工作中的一项重要内容,又是增强企业软实力与竞争力的重要手段。电力企业通过政工工作的有效展开,可以较好地调动职工工作热情与创造力,推动企业和谐稳步发展,从而为企业战略目标的实现提

供强大思想保障与组织支持。

2 政工工作与企业管理融合的必要性

将政工工作融入企业管理对于电力企业来说是非常有必要的,这一融入有利于企业内部和谐氛围的形成,有利于职工凝聚力、向心力的提高,进而提高企业整体竞争力。政工工作在企业思想政治教育与文化建设中,可以有效地引导职工建立正确的价值观与工作态度,给企业管理带来精神动力与思想支撑。就企业管理而言,职工的积极性以及创造力是促进企业发展至关重要的因素,政工工作可以通过关心以及激励职工来调动其工作积极性,促使工作效率以及工作质量得到提高。另外,将政工工作融入到企业管理中,可以有效地推动企业文化建设与传播,让核心价值观在企业中根深蒂固,从而形成较强的文化软实力,它对提升企业品牌影响力,提高市场竞争力起着举足轻重的作用。政工工作也可以帮助企业协调内部矛盾、稳定员工队伍、减少变革与发展中无谓的摩擦与矛盾、保障企业顺利经营。电力企业在现代化管理以及市场竞争等挑战下,需要对管理模式进行不断地创新,政工工作融入企业管理是达到这一目的的重要手段。这种整合既可以促进企业管理水平的提高,又可以为其可持续发展提供强有力的保证,从而保证其在竞争激烈的市场中处于不败之地。

3 电力企业政工工作与企业管理融合的策略

3.1 政工工作与企业文化建设的融合

在电力企业中,政工工作与企业文化建设的结合显得尤为关键,这样的结合可以显著增强企业的团结力和员工的归属感。通过进行思想政治教育和党团活动,政工工作有助于引导员工确立正确的价值观和职业道德,

从而为企业文化建设提供坚实的思想支撑。企业文化不仅是企业的核心精神和灵魂，还涵盖了企业的基本价值观、行为准则和管理哲学，与政工工作存在着自然的契合点。通过参与政工活动，我们可以将公司的核心价值观深入到员工的日常生活和工作中，让他们在不知不觉中理解和接受公司的文化，进而建立起共同的价值观和行为标准。政工工作还可以通过组织各类文化活动、培训和讲座来丰富企业文化的内涵，增强员工对企业的认同感和归属感，从而进一步推动企业文化的传播和实施。将政工工作与企业文化建设相结合，不仅可以增强员工的思想政治觉悟和职业道德标准，同时也能提升企业的凝聚力和向心力，为企业的长远发展注入强大的精神动力和文化底蕴。在市场竞争愈发激烈的背景下，拥有独特文化吸引力的公司通常能在众多竞争者中脱颖而出，从而获得市场和客户的高度赞誉。

3.2 政工工作与人力资源管理的融合

政工工作与人力资源管理的融合在电力企业中具有重要意义，这种融合能够有效提升企业的管理水平和员工的整体素质。通过政工工作，可以加强员工的思想政治教育和职业道德建设，使员工树立正确的价值观和工作态度，为企业的人力资源管理提供坚实的思想基础。政工工作在招聘、培训、绩效管理等人力资源管理的各个环节中发挥着重要作用。在招聘环节中，政工工作能够帮助企业选拔具有良好思想政治素质和职业道德的优秀人才，确保员工队伍的整体素质。在培训环节中，政工工作可以通过组织各类思想政治教育和职业道德培训，提高员工的思想觉悟和业务能力，增强员工的岗位适应性和工作积极性。在绩效管理中，政工工作能够引导员工树立正确的绩效观念，激发员工的工作热情和创造力，提高工作效率和工作质量。通过政工工作与人力资源管理的融合，能够在企业内部形成良好的工作氛围，增强员工的归属感和凝聚力，推动企业文化的建设和传播。同时，这种融合还能够提高企业的管理效率和管理水平，增强企业的核心竞争力和市场竞争能力，为企业的可持续发展提供有力保障。在激烈的市场竞争中，具有高素质员工队伍的企业往往能够脱颖而出，赢得市场和客户的认可。

3.3 政工工作与生产经营管理的融合

政工工作融入生产经营管理对于电力企业来说是非常重要的，这一融入可以显著提高企业运营效率以及生产安全。政工工作对职工进行思想政治教育与关怀，可以调动职工的工作积极性与工作热情，让职工更自觉遵守操作规程与安全规范，降低生产事故。通过政工工作把企业生产经营目标和职工个人发展有机结合起来，让职工更好地为企业发展做贡献，同时实现自身价值。就生产管理而言，政工工作通过举办班组建设，技术比武以及劳动竞赛，能够创造积极的工作气氛，强化团队协作精神以及创新能力，促进生产效率以及产品质量的提升。政工工作也能够对企业成本控制与资源管理起到一定作用，并通过倡导节能减排与绿色生产理念来强化职工环保意识与责任感，推动企业可持续发展。从经营管理方面来看，政工工作有助于企业强化市场调研与客户服务，增强企业市场竞争力与品牌形象。

结束语

电力企业作为我国经济社会发展的主要支柱，它的稳定运行与高效管理对保障民生、促进经济发展起着关键的作用。通过对政工工作同企业管理进行有效结合进行深入探究，我们可以发现，这一结合既是促进企业管理水平提高以及生产效率提高的重要途径，这也是一种提升企业内部凝聚力、文化软实力以及市场竞争力的关键途径。政工工作可以通过思想政治教育、企业文化建设等方式为企业发展提供强大思想基础与精神动力；与人力资源管理相结合可以促进员工整体素质及工作积极性的提高；将其融入到生产经营管理中，可以提升生产安全水平及运营效率，对企业可持续发展具有强大保障。

参考文献

- [1] 冯永全. 电力企业安全管理和政工工作的有效融合管理模式分析[J]. 商品与质量, 2018, 000(050): 204.
- [2] 李雪. 新形势下电力企业政工工作创新策略[J]. 管理学家, 2022(14): 10-12.
- [3] 陆荣. 新形势下电力企业政工工作的创新举措探讨[J]. 中国科技投资, 2020, 000(027): 91, 112.