

基层党务与生产经营干部融合培养模式研究

赵 倩

中国葛洲坝集团机电建设有限公司 四川成都 610000

摘 要：随着我国社会主义市场经济体制的不断完善和深化，企业在市场竞争中面临的挑战日益增多。在这种背景下，企业的党务工作与生产经营活动之间的有效融合，成为提升企业整体竞争力的重要手段。基层党组织作为党在企业中的重要力量，其作用不仅仅体现在思想政治工作上，更应渗透到生产经营管理的方方面面。基于此，探索基层党务与生产经营干部融合培养模式，既是企业党建工作的创新要求，也是促进企业可持续发展的重要途径。

关键词：基层党务；生产经营干部；融合培养

引言

我国企业在社会主义市场经济的大环境下，不仅要追求经济效益，还要坚持社会主义核心价值观的引领。随着企业体制改革的深入推进，传统的党务与生产经营分离的管理模式已经难以适应现代企业发展的需求。基层党组织在推动企业生产经营中的作用日益凸显，但也面临着如何更好地融入企业核心管理、如何与生产经营干部形成合力等挑战。

1 基层党务与生产经营管理的理论概述

基层党务与生产经营管理作为企业治理中的两个核心领域，彼此之间存在着内在的逻辑关联与协同效应。基层党务工作不仅是党组织在企业中的基本政治职能体现，更是引导企业文化和职工思想政治工作的关键环节，其根本任务是保证党的路线、方针、政策在企业中的贯彻执行，增强企业的凝聚力和向心力。生产经营管理则是企业生存与发展的核心，通过资源的有效配置、市场的开拓和产品的生产来实现经济效益的最大化。在理论层面，基层党务与生产经营管理的融合不仅能够优化企业内部治理结构，还能实现“两个效益”相统一，即社会效益与经济效益的并重。在全球化和市场化的双重背景下，企业面临的竞争压力日益加大，这就要求企业的党务工作必须更好地服务于生产经营，以此为基础推动企业的可持续发展。因此，在实际操作中，基层党务工作应主动融入企业的经营管理中，通过党的思想政治工作引领和激励员工，将企业的核心价值观内化为职工的自觉行动，从而提升生产效率和管理效能。这种理论上的相互依存和实践中的深度融合，使得企业能够在复杂多变的市场环境中立于不败之地。

2 基层党务与生产经营干部融合培养模式的构建

构建基层党务与生产经营干部融合培养模式是企业实现高效管理和政治引领的重要途径。首先，需要明确融合培养的基本原则，即坚持党对企业的全面领导，同时增强企业的市场竞争力。在这一原则指导下，融合培养的内容应包括政治素养与管理技能的双向提升。党务干部在掌握党的政策、增强政治敏感性的同时，也应接受现代企业管理的系统培训，了解市场运作、战略制定、风险控制等方面的知识，以提高其在生产经营中的参与度和决策能力。与此同时，生产经营干部也应加强党性教育，深刻理解党的路线方针政策，提升思想政治素质，从而在经营管理中更好地贯彻党的意图，实现政治和经济目标的有机统一。

培养路径应注重双向交流与协同发展。可以通过设立联合培训班、轮岗交流、共同参与重大项目等形式，促进党务干部和经营干部在实际工作中的融合。同时，应建立健全培养的考核与激励机制，以激发干部的学习积极性和创新能力，推动他们在融合过程中不断进步。制度保障方面，企业应制定明确的培养规划和配套政策，将融合培养纳入企业长期发展战略，确保干部培养模式的持续有效运行。通过这种系统化的融合培养模式，企业不仅可以提升干部队伍的综合素质，还能实现党务工作与生产经营的深度融合，从而为企业的长远发展提供强有力的组织保障和智力支持。

3 基层党务与生产经营干部融合培养模式的优化建议

3.1 提升干部培养的政治理论水平

提升干部培养的政治理论水平对于基层党务与生产经营管理的融合至关重要。政治理论水平不仅是党务干

部履行职责的基础，也是生产经营干部理解和落实党的政策方针的关键。在干部培养中，需要加强对党的基本理论、路线方针政策的系统学习，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的深入研读，以增强干部的政治敏锐性和政治判断力。同时，政治理论学习应与实际工作紧密结合，通过案例分析、专题研讨、情景模拟等方式，使干部在具体情境中领会党的政策精神，从而在实践中自觉贯彻执行。此外，政治理论学习还应注重时代性和前瞻性，关注国内外形势的发展变化，特别是在当前复杂的国际环境和国内全面深化改革的背景下，干部必须具备更高的政治站位和全局观念，以应对各种挑战。通过不断提高干部的政治理论水平，可以增强其在复杂环境中辨析形势、科学决策的能力，从而更好地推动企业的政治建设与发展协调并进。

3.2 加强干部的生产经营能力培训

加强干部的生产经营能力培训是企业实现持续发展的关键环节，尤其是在市场竞争日益激烈的背景下，干部必须具备卓越的管理和决策能力。生产经营能力不仅仅是技术操作和流程管理，更涵盖了战略思维、市场洞察、风险管理以及资源优化配置等综合素质。在培训中，应注重系统化和实战化相结合，通过对行业趋势、市场动态和企业内部流程的深度剖析，帮助干部形成全局观念和长远发展眼光。通过案例教学、模拟演练以及跨部门实践等方式，让干部在实际操作中积累经验，提升解决复杂问题的能力。同时，培训内容应涵盖现代管理理

论，如精益管理、供应链管理、财务分析等，以增强干部的战略思维和决策能力。为确保培训效果，企业还应构建有效的反馈机制，定期评估培训成果，并根据干部的不同层次和岗位需求，制定个性化的培训方案。通过这种全面的能力提升，干部不仅能够更好地适应瞬息万变的市场环境，还能在生产经营中做出更科学、更有效的决策，为企业的长期稳健发展奠定坚实的基础。

结束语

基层党务与生产经营干部的融合培养模式，是新时期企业发展的重要路径。通过这一模式的深入实施，不仅能够提升基层党务工作者的综合素质和业务能力，还能够促进生产经营干部对党的理论和方针政策的理解和认同，从而在企业内部形成强大的凝聚力和向心力。

参考文献

- [1] 付金霞. 浅谈国有施工企业基层项目党务干部队伍建设[J]. 空中美语, 2022(6): 743-745.
- [2] 朱丹, 陆颀浩. 新时代高校基层党务干部应具备的十大能力[J]. 中国高等教育, 2022(11): 3.
- [3] 敦慧琪. 乡村振兴战略下农村基层党组织建设研究[D]. 天津商业大学, 2022.
- [4] 汤冰焱, 梁慧, 耿阅. 公立医院党务干部能力提升需求调研与对策分析[J]. 江苏卫生事业管理, 2024(002): 035.