

高质量党建在建筑施工企业发展中的作用研究

郑 茜

中国水利水电第九工程局有限公司 贵州贵阳 550000

摘 要：随着经济的发展，建筑施工企业面临日趋激烈的竞争和变革的挑战。高质量党建的实践探索已成为建筑施工企业高质量发展的关键动力。因此，建筑施工企业加大党建工作创新力度，不仅可以有效提高建筑施工企业党建管理效果，强化国家基层党建工作，也有利于提高企业整体创新水平，为建筑施工企业发展提供新的活力。基于此，本文详细分析了高质量党建在建筑企业发展中的作用。

关键词：高质量党建；建筑企业发展；作用

引言

国有企业基层党建作为企业政治工作的核心，应积极引导党员在生产经营的各个环节中发挥先锋模范作用。在人员管理和企业文化建设的过程中，应深入开展思想政治工作。当前，国有建筑施工企业所处的市场环境日趋复杂，市场竞争压力不断增加。因此，更应借助基层党建工作的力量，强化企业内部的向心力与核心竞争力，充分激发员工的工作热情，为企业的持续经营提供源源不断的人才支撑，并注入更加旺盛的文化活力。

一、高质量党建引领在建筑施工企业高质量发展中的作用

1. 加强建筑施工企业党的建设根本要求

随着社会经济的快速发展和全球化的不断深入，建筑企业所面临的竞争和挑战也日趋加剧。为确保建筑施工企业能够在这样的大环境中持续、健康发展，加强党的建设已经成为根本要求。企业的高质量发展离不开坚定正确的政治方向和战略导向。建筑企业中的党组织应该发挥“固定”的作用，保证企业始终沿着正确的发展轨迹前进。

2. 促进企业健康发展

对于建筑施工企业而言，实现健康可持续发展是一个永恒的主题。而基层党建质量的提升在促进企业健康发展方面具有不可忽视的重要作用。深入分析可以发现，基层党建工作不仅仅是一种组织形式，更蕴含着先进的管理理念和文化氛围构建的内涵。通过不断提升基层党建质量，能够进一步规范企业管理，有效防范和化解各种风险，为企业的稳健发展提供坚实保障，同时也有助

于提升企业的社会形象和美誉度^[1]。

3. 激发建筑施工企业改革的内生动力

在当今的市场环境中，建筑施工企业面临着众多的外部压力和内部挑战，如行业竞争加剧、技术迭代速度加快以及客户需求多元化。这些变化使得企业必须进行持续的改革和创新，以适应不断变化的外部环境。而高质量的党建则可以成为推动企业改革的强大内生动力。通过党建活动，企业可以培养员工的价值观念，形成齐心协力、开放创新的企业文化，从而提高员工的工作积极性和创新能力。

二、高质量党建在建筑企业发展中的实践策略

1. 创新工作方式

在新时代背景下，建筑施工企业要不断提升基层党建工作的质量，必须积极探索创新工作方式。一方面，要顺应信息技术发展的大趋势，充分利用现代信息技术手段开展线上党建活动；另一方面，要立足企业实际，将党建工作与业务工作有机结合，实现党建与业务的互促共进。唯有不断创新工作方式，才能激发基层党建工作的活力，提升党建工作的吸引力和影响力。当前，随着信息技术的日新月异，网络已经深刻融入人们的工作和生活，成为人们获取信息、交流互动的重要平台。建筑施工企业要紧跟时代步伐，充分利用网络平台开展形式多样的线上党建活动。例如，企业可以建立党建微信公众号，利用微信平台的便捷性和互动性，及时发布党建工作信息，组织在线学习讨论，开展实时交流互动；再如，企业可以利用网络直播平台，开设网络党课，邀请党建专家、优秀党员进行线上授课，拓宽党员学习的渠道和范围；此外，企业还可以开发党建移动应用软件，

将党建工作与信息化手段深度融合,通过手机App开展党员学习教育、组织生活、志愿服务等活动,让党建工作深入人心。线上党建活动的开展,不仅能够突破时间和空间的限制,方便党员的参与,还能够充分发挥网络平台互动性和多样性的优势,增强党建活动的吸引力和感染力,有效提升党员参与的积极性和主动性^[2]。

2. 加强党风廉政建设

一方面,国有建筑施工企业应将党风廉政建设宣传作为基层党组织工作的核心要点。在坚定社会主义思想的基础上,需要明晰社会发展的宏观趋势,了解企业的成长方向,并在法治体系的框架下,构建一套适合自身特点的作风问题管理机制。我们应秉持法治思维,建立健全的作风法治体系,从而为营造良好的作风环境提供坚实的制度支撑。具体而言,施工单位必须贯彻党的领导,实现依法治企。在基层管理上,要不断加强向领导层、管理层传递法治意识,确保管理部门在合法合规的轨道上运行,坚决杜绝不良作风,并努力提升人员的道德水准。另一方面,要加强知识培训和文化教育,确保人员的思想理念和专业知识能够紧跟时代步伐,满足企业发展的需求,为企业创造更大的经济效益。施工单位应定期组织基层党员参与培训活动,或利用党校资源提供系统学习机会,帮助基层党组织人员在行为模式和思想理念上更加贴近党建工作标准。同时,还可以加强信息化技术的应用,顺应数字化时代的发展潮流,借助信息技术打造在线网络学习平台,提高培训学习效率,使人员能够及时了解行业热点和前沿管理手段。此外,施工单位还应积极参考其他施工企业的基层党组织党建工作模式,进行有针对性的调整和优化。

3. 建强人才队伍,彰显工匠精神

党管人才是党建工作的重点,在新时代的建设浪潮中,强化人才队伍建设和工匠精神的培养已成为企业发展的核心竞争力。注重人才的选拔与培养,以及对工匠精神的弘扬,是企业提升产品和服务品质、实现持续创新的重要基础。通过构建完善的人才发展体系和激励机制,可以有效激发员工的潜力,引导他们追求精益求精的工作态度和卓越的业务能力^[3]。

4. 提高党建活动的参与度

为了提高党建活动的参与度,激发党员的积极性

和参与度,建筑施工企业可以运用一些创新的思路和方式。首先,建筑施工企业可以加强对党员的宣传教育。党建工作需要党员具备一定的政治理论水平和思想认同,因此,企业可以组织党员定期学习和交流,推广党的理论和政策,加强对党员的思想引领。同时,企业可以利用现代科技手段,如微信公众号、短视频等平台,及时传递党建信息,提高党员对党建工作的了解和参与度。其次,企业可以通过设立党员奖励制度,激励党员参与党建活动。例如,对于在党建活动中表现突出的党员,企业可以奖金等形式鼓励他们。这样既可以提高党员的参与度,也可以发挥优秀党员的榜样作用,引领其他党员积极参与党建工作。企业可以组织丰富多样的党建活动,提供各种机会和平台,让党员发挥自己的专长和才能。例如开展志愿者活动、参与社区服务,让党员在实践中感受党的温暖和力量。又如开展竞赛活动,如知识竞赛、技能比拼等,鼓励党员积极参与,提高党员对党建活动的参与度和趣味性^[7]。最后,加强党员的思想引领和精神激励。企业可以组织党员集体学习或座谈会等,加强党员之间的交流,提高党员对集体思想的认同感和归属感。企业可以邀请优秀的党员、党组织干部分享经验和心得,激励其他党员争做先进,为党建工作贡献力量。

结束语

总的来说,“以高质量党建引领建筑施工企业高质量发展的实践探索”不仅为建筑领域,甚至更广泛的行业领域提供了一个创新的发展视角和实践路径。我们坚信,只要坚持深化党的建设,强化党建与企业发展的融合,就能为建设现代化经济体系,实现中华民族的伟大复兴提供坚强的组织保障。

参考文献

- [1] 韩艾芳.建筑企业项目党建工作存在的问题及创新[J].现代企业,2020,(09):57-58.
- [2] 李杰超.做好建筑企业基层党建工作的方案研究[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2019,(09):129-130.
- [3] 黄孝斌.新形势下加强建筑企业基层党建工作的思考[J].经济研究导刊,2019,(17):198-199.