

分析新时期企事业单位党建工作着力点

刘 翼

四川省金属地质调查研究所 四川成都 610000

摘 要：在新时期背景下，企事业单位党建工作面临着前所未有的机遇与挑战。本文旨在分析新时期党建工作的着力点，以期党的建设提供参考。通过深入剖析当前党建工作的现状，找出存在的问题，并提出相应的对策和建议，以推动党建工作迈上新台阶。

关键词：新时期；企事业单位；党建工作；着力点

随着社会的不断发展进步，党的建设也面临着新的要求和挑战。在新的时代背景下，如何加强和改进党的建设，提高党的执政能力和领导水平，是摆在我们面前的一项重大任务。党建工作是党的建设的重要组成部分，对于提升党的凝聚力和战斗力具有重要意义。因此，本文将围绕新时期企事业单位党建工作的着力点进行深入分析，以期党的建设提供有益的参考。

一、新时期企事业单位党建工作的现状分析

1. 新时期党建工作的成就

新时期党建工作在企事业单位中取得了显著成就。首先，党组织的覆盖面不断扩大，党的工作深入到企事业单位的各个领域，党员队伍持续壮大。其次，党的建设质量得到提升，党的理论武装不断加强，党员的思想政治水平明显提高。再次，党建工作与企事业单位的中心工作紧密结合，党组织在推动企事业单位改革发展中发挥了核心作用。此外，党风廉政建设和反腐败斗争取得重要进展，党内政治生态得到净化。最后，党建工作创新不断推进，运用信息化手段开展党建工作，提高了党建工作的现代化水平。

2. 新时期党建工作面临的问题

然而，新时期党建工作也面临着一系列问题。首先，一些党组织的存在感和战斗力不强，对党员的教育管理不到位，导致党员的先锋模范作用发挥不充分。其次，党建工作与企事业单位中心工作脱节的现象依然存在，党组织在决策中的参与度不够，影响力有限。再次，党内民主不够充分，党员的意见建议得不到足够的重视和采纳。此外，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻，一些党员干部存在腐败问题。最后，党建工作创新不足，缺乏有效的激励机制和评价体系，导致党建工作的活力

和效果不明显。

二、新时期企事业单位党建工作的挑战

1. 外部环境的变化及其影响

随着全球化进程的加速和信息技术的快速发展，新时期企事业单位面临着前所未有的外部挑战。国际政治经济形势的波动、市场需求的快速变化以及科技革新的步伐不断加快，都对党建工作提出了新的要求。在这样的背景下，党组织需要适应外部环境的变化，引导党员和员工正确理解和把握国际国内形势，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。同时，外部环境的变化也带来了价值观的多元化，如何在多元文化的冲击下保持党的先进性和纯洁性，是摆在党建工作面前的一大挑战^[1]。

2. 内部管理机制的变革需求

在市场经济条件下，企事业单位的内部管理机制也在不断地发生变革。传统的管理模式已经难以适应新形势下的发展需求，需要创新党建工作的方式方法，将党建工作与企事业单位的中心工作深度融合。这就要求党组织必须提高自身的组织力，加强党员的教育管理，确保党的理论和路线方针政策得到贯彻执行。同时，内部管理机制的变革还涉及到人才培养、激励机制、决策流程等多个方面，如何在这一过程中坚持党管干部原则，保证党组织的核心领导作用不动摇，是党建工作需要面对的挑战。此外，随着企事业单位结构的调整和优化，如何有效整合资源，发挥党组织的政治核心作用，也是当前党建工作亟需解决的问题。

三、提升新时期企事业单位党建工作的着力点

1. 加强政治建设，确立政治方向

在新时期，企事业单位的政治建设是党建工作的重

中之重,这关系到党的建设质量,更关系到企业的发展方向。加强政治建设的首要任务是坚定政治立场与方向,这意味着每个党组织和党员都必须深刻理解和坚持党的基本理论、基本路线和基本方略。在此基础上,企事业单位应将党的政治建设与中央决策部署紧密结合,确保每项决策和行动都符合国家的整体利益和政治要求。同时,需要通过定期的政治学习和教育活动,增强党员的政治敏锐性和鉴别力,确保在各种复杂情形下都能保持正确的政治方向。

2. 深化思想建设,提升党员素质

提升党员素质是党建的核心内容之一,这直接关系到党组织的战斗力和凝聚力。深化思想建设要通过持续的理论学习,不断提高党员的思想政治觉悟。这包括学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论以及习近平新时代中国特色社会主义思想等,使党员能够用科学的理论武装头脑,指导实践。此外,还需要培养党员的职业道德和工作技能,使其在不同岗位上都能发挥出最大的作用,并通过榜样的力量带动周围人积极向上^[2]。

3. 改进组织建设,优化党组织结构

随着时代的发展,传统的党组织结构可能不再适应现代企业的需求。因此,优化党组织结构,使其更加科学合理,是提升党建工作质量的重要环节。这需要根据企业的实际情况,调整和优化党组织设置,例如建立项目党组织、网络党组织等新型组织形态,以覆盖更多的工作领域和员工群体。同时,改进党内民主生活制度,保障党员的知情权、参与权、表达权和监督权,从而激发党组织的活力和创造力。

4. 创新制度建设,完善党内监督机制

党内监督是保障党的纪律和决策得以执行的关键。为了适应新时期的需要,必须创新和完善党内监督机制。这包括建立健全决策、执行、监督相互协调、相互制衡的体制机制,确保权力运行在阳光下。同时,运用现代信息技术手段,如大数据和云计算,提高监督工作的科学性、精确性和时效性。此外,对于监督中发现的问题,应依规依纪进行处理,确保党纪国法的严肃性和权威性。

5. 强化作风建设,清除不良风气

作风问题是关系党的形象和生死存亡的大问题。强

化作风建设,首要的是坚决反对形式主义、官僚主义,解决党员干部中存在的不正之风。企事业单位应通过开展“三严三实”专题教育等举措,推动干部作风转变,真正把心思和精力用在干事创业上。同时,加大对违反中央八项规定精神等问题的查处力度,通过案例警示教育,形成强大的震慑效果。

6. 推进党的纪律建设,落实纪律要求

纪律是党的生命线,是维护党的团结统一的重要保证。推进党的纪律建设,关键是要严明党的纪律特别是政治纪律和政治规矩,确保党的组织制度和领导制度的严肃性。企事业单位应加强对党章和党规党纪的学习,提高党员对纪律的认识和遵守。同时,应对违纪行为做出及时有效的处理,并公开曝光典型案例,警示其他党员不犯类似错误^[3]。

7. 拓展群众路线,密切联系群众

群众路线是党的根本工作路线,也是党的生命线和根本工作路线。在新时期背景下,企事业单位必须不断拓展群众路线的实践,密切党群关系。这意味着党组织和党员干部要深入了解群众所思所想所需,主动听取群众意见和建议,及时解决群众的实际问题。此外,通过开展志愿服务、社区共建等活动,增强党组织的服务功能和群众的获得感、幸福感、安全感。

结语

总之,新时期企事业单位党建工作要在加强理论武装、深化党建与业务融合、加强党风廉政建设和推进党建工作创新等方面下功夫。只有不断改进和创新党建工作,才能更好地发挥党组织的政治核心作用,推动企事业单位的健康发展,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

参考文献

- [1] 秦岭. 简述新时期企事业单位党建工作着力点[J]. 就业与保障, 2020, (01): 144.
- [2] 刘剑英. 新时期政工干部如何做好基层党建工作[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2017, (06): 123-124.
- [3] 沈业学. 新时期企事业单位思想政治工作中面临的挑战与对策分析[J]. 商, 2013, (11): 193.