

# 优化建筑施工管理提高建筑工程质量

姜 勇

惠州城际工程咨询有限公司 广东 惠州 516000

【摘要】在当今社会经济发展迅速技术飞跃进步的前提下,建筑企业的数量与规模越来越多,竞争压力也就越来越大。为此,发展中存在的问题,对建筑企业内部的生产模式和人员的分配合理性提出了更高的要求。由于建筑企业管理的水平高低会对工作效率和工作成果的大小有着决定性的作用,所以企业要把提升自己本身的管理水平作为企业发展过程中的重要问题。基于此,本文主要从建筑施工中出现的问题和问题的解决方案进行了探讨研究,仅供相关人士参考交流。

【关键词】建筑施工企业;工程质量;问题;策略

## 1 前言

特殊性是建筑施工的最显著特征。建筑施工因自身的特殊性对其管理提出了更高标准的要求。因建筑施工的主体、客体、方式、规模等构成因素的不同组合,导致建筑的形式和类型都各有所异同。由于影响施工的外部因素较多,外部因素主要为当地气候等环境因素,而内部因素则以施工过程中的多工种和工序等因素,更为复杂的是工序之间普遍情况下存在着搭接问题。因此,施工管理的规范性对于建筑施工作业具有最关键的影响,施工管理的好坏对于企业的经营效益和生存发展具有直接的影响。

## 2 建筑施工管理存在的问题

### 2.1 管理模式陈旧,管理制度不完善

近年来,我国大部分的建筑施工企业仍在沿用传统的企业管理模式。但传统的企业管理模式已然不能适应当代建筑行业的发展需求。因传统的建筑施工企业的管理模式存在缺乏及时有效的监管、部分工序外包质量无法把控、施工进度的人员管理间接性等弊端,以至于施工结果出现工程质量问题。除此之外,部分施工企业过度重视对施工进度的监管,而往往轻视对建筑施工综合性、系统性管理。因此缺乏完善的施工企业管理制度,以至于企业在管理过程中存在随意性、盲目性,导致施工项目整个过程的质量、安全、信息、合同、成本的缺乏统一的整体把控管理。

### 2.2 管理观念缺乏创新,质量意识薄弱

目前我国较多施工企业的管理理念缺乏创新思维,仍沿用较为传统的管理模式。主要表现在施工单位的工作人员缺乏质量为上的工作意识,对工程质量问题的重视程度较低,施工质量低于标准水平。其次,施工单位对于没有根据新标准要求进行新技术、新材料、新工艺、新设备的推广应用,因缺乏革新质量管理导致质量管理处于脱节的状态,从而使建筑施工现场质量管理的“四新”不能发挥应有的优化效益,反而会形成反向作用,影响施工现场的质量管

理。显然,传统的管理模式显然已不能满足建筑施工项目发展的新要求。在当代经济高速发展的时代背景下,要求将现代化科学管理理念融入到建筑施工管理的体系。

### 2.3 施工人员的专业素质和技能较低,管理手段弱化

因建筑施工方的用人标准仍较低,对于施工管理人员的学历和专业技能要求也相应较低。施工管理人员普遍为未受过高等教育的农民工,不仅文化水平和综合素质比较低,且责任意识安全意识匮乏。另未受过专业性技能培训的人员也占施工管理人员较大的构成比例,二者均缺乏相应的管理才能和职业素养。因此,施工现场质量管理第一道防线出现问题呈常态化现象。管控施工质量的人员缺乏必备的专业素养,在一定程度上反而弱化了管理手段的有效性,导致建筑施工的质量也无法得以保障。提升施工人员的专业素质和技能要求将成为提升建筑工程质量的主要优化方向。

## 3 优化建筑施工管理的策略

### 3.1 健全施工企业工程质量管理组织机构

健全施工企业工程质量的架构体系应作为建筑施工企业优化建筑施工管理的最基本措施。施工企业工程质量的架构体系健全,对于提升建筑工程质量起到最关键的作用。首先,施工企业要设立工程质量的专职负责人,全权负责企业施工项目的工程质量管理把控,带领本企业员工坚持质量导向的工程建设标准,使之专管成线。其次,要求各施工项目需配置质安部,质安部内设一定数量的专职的质量管理岗。专职的质管人员受专职负责人管辖,及时将施工现场的工程质量管理事项向负责人汇报。这将有利于质量负责人实时关注、把控施工项目的完成进度,通过对阶段性目标的工程质量把控,对于过程中偏差及时采取纠偏措施,从而使本工程项目最终的质量能最大程度保障。最后,在施工管理体系中引入先进的OA系统质量管理平台和BIM技术,实现质量可视化、规范化、电子化、信息化,将计算机发展成果充分应用在工程项目管理之中。

### 3.2 强化企业施工现场的质量管理

施工现场的质量管理是建筑工程质量管理的最核心环节。现场的质量管理的严格与否与建筑工程质量好坏呈现直接的正相关关系。而现场质量管理最核心的工作则是对工程关键节点的质量管控。对于工程关键节点的管控,需要明确具体节点的实现目标、贯彻落实“三检制”的工作制度以及配合施工项目监理单位,完善关键节点的旁站监督和分项分部工程质量验收工作。对于节点工作的不合格质量问题,将不予以通过审核,及时返回整改,避免出现工程质量缺陷情况。其次,隐蔽工程质量验收是建筑工程施工项目质量管理的又一个重要工作环节。工程的隐蔽性将直接影响工程的二次验收,从而增加了施工单位的工程成本。因此,在成本最小化的目标下,质量负责人必须合理地组织监理见证验收工作,实现工程质量不存在缺陷问题。

### 3.3 重视施工企业质量结果奖惩考核兑现

通过建立管理人员绩效考核制度,即将工程质量与工作人员的绩效收入相挂钩,从而推进管理人员对于建筑工程质量管控的主动性。本文认为绩效考核应分为奖励、惩处两个方面实施,该制度主要适用于施工班组以及建筑施工企业的质量管理人员。第一,施工班组。要加强对施工班组的考核,要求施工企业质量管理人员要与分包施工班组签订工程质量的责任状。对于超预期完成的施工分包班组,要给予合同承诺的奖励。而对于部分验收不合格的工程项目采取抵押整改的方式,或是整改后返还抵押押金,或是直接采取下浮率方式结算。第二,建筑施工企业的质量管理人员。也要同

事加强对建筑施工企业的质量管理人员的考核,明确工程项目所有岗位人员的权责、目标。对于工作认真负责的管理人员,可根据其分管项目的优质评分等级,分配予以相应的绩效奖励。反之,基于对项目质量的缺陷情况,视作工资罚款的基本标准。若是情况严重者,需及时予以淘汰,以确保建筑施工企业的质量管理队伍处于优化状态。

## 4 结束语

在现在建筑行业蓬勃发展的前提下,建筑企业慢慢的意识到了加强建筑管理性的重要性。因为加强建筑工程施工管理可以提高工程施工的效率,在保证施工过程中严格按照计划进行,使得工程质量达到了设计初的预期标准,为企业在各方激烈的竞争者取得了很强的优势。但是,对于建筑施工的过程是一个非常漫长的过程,对这个过程的把握不是一段短时间内就可以完成的。这需要企业掌握并了解充足的管理方法,现代的建筑施工企业应立足于企业现阶段的发展现状,根据企业日常的施工生产情况,制定出适应解决现阶段问题的管理体制,并且要求在后期阶段,根据实际问题及外部环境变化作出适应性的制度调整,以及时符合日常经营所需。其次,建筑施工企业还应融入信息化、大数据时代,加强企业信息化建设以及网络安全的维护。另外,企业还需提高用人标准以及深化绩效考核管理制度,确保人事考评制度能够对建筑工程质量起到促进作用,这样才能促进整个企业管理水平的提升,使建筑工程质量得到稳步提升。

## 【参考文献】

- [1] 张桂. 质量管理方法在 LE 建筑工程施工过程中的应用 [D]. 成都: 西南交通大学, 2017.
- [2] 慕东峰. 基于 PDCA 循环的 FH 住宅项目施工质量控制研究 [D]. 济南: 山东大学, 2017.
- [3] 李玥. H 工程施工项目质量管理与控制问题研究 [D]. 吉林: 吉林大学, 2017.
- [4] 孙晓君. 市政工程项目施工阶段质量管理研究 [D]. 天津: 天津大学, 2014.