

人力资本流动对产业发展的影响探究

闫佳轩

(康奈尔 SC Johnson 学院, Ithaca 14850)

摘要:随着经济的不断发展,我国人民的生活水平日渐提高,获得了更多幸福感。其中人民的收入逐渐增多,各个行业的生产成为经济发展的代表,在经济发展过程中,人力资本的作用日渐凸显。在当前时代背景下,人是产业发展的基础,推动了产业的进步。本文对人力资本的流动进行论述,明确了其对产业发展的影响,为社会经济的发展提供参考。

关键词:人力资本流动;产业发展;影响

人力资源是国家发展的重要力量,推动了产业的进步,成为衡量国家综合实力的重要因素,逐渐出现了人才竞争热潮,人力资本流动对产业发展的影响日渐突出。为了更好地推动产业发展,需要提高企业的人才凝聚力,增强人才吸引力,从而推动整个国家的发展。在新的经济发展背景下,我国实施创新发展战略,推动了国民经济的发展,成为高技术产业发展的重要组成。提高产业创新有助于保持国家竞争优势,实现经济的高质量发展。同样,产业发展逐渐由单一产业转变为多产业协同,该转变对人才提出了更高的要求,伴随着人力资本的流动,高技术专业迎来了新的发展机遇和挑战。

一、人力资本和产业发展的理论分析

(一)产业协同发展

知识密集型和高技术产业的协同,离不开产业、知识以及经济途径的帮助,影响了高技术产业以及成果的转化。首先,从产业关联的角度出发,高技术企业对价值链进行深化分工,企业内容的传统部门,无法适应当前社会发展的需求,因而需要从外界获取更多的技术和知识服务。距离高技术企业的地理临近的知识服务业,可以更好地了解其生产及相关需求,在产业技术的研发和成果转化中,需要注重专业人才的引进,推动技术创新链的发展。其次,在知识的共享方面,高技术产业和知识密集型行业具有明显的互补性,为劳动力市场的共享做好铺垫。一方面,高技术企业通过劳动力市场找寻合适的科研人才,减少了人才的选取成本。另一方面,相关人才市场的形成,有助于人才之间的交流,开展专业技能的共享,推动产业创新。知识密集型服务业为企业、高校以及研发机构的互动,搭建了交流的桥梁,将科研的学术性知识转化为实用性知识,从而弥补中小企业的不足。最后,从经济的角度出发,二者的协同可以降低合作成本,减少创新活动可能出现的风险,同时可以通过信息以及基础设施研发的共享,减少产业发展的消耗。

(二)人力资本流动

基于政府的相关政策,产业协同将物质资本形成相关经济载体,为社会提供更多岗位,实现人才职业素养的提升,加快人力资本的流动和集中。知识密集型服务业和高技术产业的人员交流,加快了知识和才艺的融合,逐渐形成良好的配置效应,加快科研的产品化和商品化,顺应时代发展需求,推动了高技术企业的集聚,扩大了产业协同的规模。从该角度出发,人力资本的流动推动了产业协同的发展。但同样人力资本的流动,也可能造成资源浪费、分配混乱等问题,阻碍了产业集群的发展,人力资本的集聚增加了产业的发展费用,造成了创新要素的挤占,不利于高技术企业的创新。因此,需要关注人力资本流动,注重发挥其调节作用,从而在产业发展中发挥积极作用。

二、人力资本流动对产业一体化的影响

人力资本流动通常情况下,从收益低转移到收益高的地区,

推动了资本的集中,发挥出资本集聚区的集聚效应。相关情况的出现,增强了资本的配置效率,有助于资源的流动,加快了技术以及生产率的提升。企业在利益追求的过程中,逐渐向该地区聚集,形成了产业集聚效应,推动产业一体化进程。

(一)经济效应

开展地区集聚方式,可以提高地区经济竞争力,具有一定的优势。随着集聚方式的推行,其优势愈发明晰。相关企业未来获得更高的效益,会朝向该地区进行转移,不仅推动了企业的集聚,也推动了相关地区的经济发展,形成良性的循环,具有较强的经济效益,推动了区域经济的产业一体化进程。

(二)节约效应

产品在不同地区的流动,收到交易成本的影响,在市场一体化进程中,发挥的作用愈发重要。相同产品在不同地区的售卖价格不同,具有集聚性的地区,对企业具有较强的吸引力,可以更好地进行企业竞争和互补。竞争可以推动产品的创新,开展分工合作也可以使每个企业参与到最擅长的领域,实际交易成本的大幅降低。在区域交易成本的减低后,打破了产品流动的壁垒,推动了市场的一体化发展。

(三)创新效应

资本流动的特点是逐利,在其过程中生产要素的流动,造成了资本的区域集聚,推动了企业的技术创新,有助于传统管理观念的转变。企业在追寻效益的过程中,会朝向集聚区转移,通过竞争活动加强产品的创新,导致溢出效应的出现,推动区域技术的进步,优化产业结构。

三、人力资本流动推动产业发展的路径

在我国区域协调发展过程中,产业的一体化具有十分重要的作用,通过人力资本流动,加快了产业的一体化进程。本文对相关理论进行梳理,寻找合适的经济发展路径,对产业转移、结构优化等方面进行分析,提出了相关测试指标,为产业一体化发展提出以下建议。

(一)发挥政府功能,优化产业结构

人力资本流动对区域产业的一体化产生积极影响,不仅影响到产业转移,还对产业结构优化和市场一体化产生影响,具有十分积极的影响。从以上方面出发,研究人力资本流动的影响效果,对产业一体化的整体水平进行调研,发现其影响过程具有较强的复杂性,各个组成相互影响,加快了产业发展进程。相较于其他因素对产业一体化的影响,其中政府和人才的影响程度较低,反映出人才资本流动的影响具有一定的局限性。

首先,需要政府统筹产业发展,实现不同区域的互利共赢,由于地理邻近性,高技术产业的发展逐渐趋同,为协同创新的实施奠定基础。不同区域之间可以通过搭建合作平台,开展科技资源的共享,实现研发成果的跨区域交流。政府可以通过搭建信息共享、利益补偿以及产学研交流等机制,使各个地区积极开展合作

交流。可以通过开展积极的竞争方式,形成全国统一的人才市场,加强不同区域间的企业交流。优化市场机制,从而更好地实现资源配置,形成创新的市场环境。其次,需要优化产业的结构,推动产业的协同集聚发展。政府需要关注落后地区的发展,通过人才资本流动,带动相关地区的发展,颁布合理的竞争制度,淘汰落后产业,将大多数资源投入到核心产业的发展中,注重创新要素的发展,实现高技术产业创新能力的提升。对于具有较强创新能力的地区,需要拓宽高技术产业和知识密集型服务业的协同集聚,从而实现产业的深度发展。在发展过程中,需要发挥不同产业类型的互补性和关联性,避免可能出现的发展问题。还需要完善知识产权的保护以及商业机密的保护等策略,形成良好的产业发展氛围。最后,需要将区域创新作为依据,制定有关高技术产业的人才引进政策。对于发展状态良好的地区,主要需要引进高层次人才,通过丰富的保障政策,吸引人才。对于发展较为迟缓的地区,需要引进具有较强基础创新能力的人才,更好地推动地区发展。在人才的引进环节,不仅需要良好的资金以及福利待遇,同时需要制定合理的晋升制度,不仅需要引进人才,还需要留住人才。

(二) 注重人力资本流动,推动产业发展

政府可以为高技术企业搭建交流平台,实现产业的协同发展。邻近地区的产业趋同性为区域间的合作奠定基础,需要引导科研场所、机构以及企业凭借自身优势参与到技术的创新上,推动产业的高效发展。政府需要致力于搭建信息交流平台,加强成员之间的技术和成果交流,丰富相关补贴,从而降低创新活动带来的风险。另外,需要注重产业布局的调整,形成协同发展局面,在发展速度较快以及发展情况良好的地区,需要扩大产业的协同集聚规模,进行更好的发展。需要注重产业协同的本质,避免出现“形式协同”的现象。加强对人力资本流动的重视,注重人才的引进,其中高校需要从国家以及地区的经济发展出发,开展相应的教学活动,实现办学成效的提升,同时可以加快区域经济的发展步伐。人力资本流动不仅体现在规模和数量的增多,还体现在经济与人才的匹配。为了加快国家发展目标的实现,产业发展对人才的需求持续上升,高校是人才培养的重要组成,需要注重素质教学,为社会提供具有较强专业以及创新能力的人才,依据产业的发展政策,进行人才培养模式的调整。伴随着产业的发展,对高层次以及复合型人才的需求有所上升,区域内新人才的引进,会增加人才之间的竞争,为了更好地融入该环境,人才需要养成终身学习观念,明确继续教育在职业发展过程中的重要性,不断掌握新知识,新技能,实现核心竞争力的提升。高技术企业需要定期开展技能培训,实现员工素养的提升,政府也需要对继续教育的发展进行调控,实现社会人力资本水平的显著提升。

(三) 强化人才保障,完善相关设施

在产业的发展过程中,需要推动物质与精神激励的有机融合,注重人才保障制度,完善相关配套设施。人力资本的流动会受到需要因素的影响,如房价、薪资以及子女入学等。其中受到广泛关注的问题是房子,学校以及养老等家庭方面的因素。经济发展良好的地区,往往房价相对较高,因而需要对此颁布购房补贴,为人才解决后顾之忧。同时需要注重教学资源的供给,打破资源的配置阻碍,丰富教学资源,提高教学质量,在政策上对外来人才的子女转学提供便利,丰富当地的人才储备。针对随迁老人,需要加强相关设施建设,改革医保的报销方式,为异地就医提供便利,大幅度降低资源的使用成本。另外,需要为其开展各种娱乐活动,丰富老人生活,实现其社会融合能力的提升。另外,需要注重户籍制度的改革,形成灵活的人才流动机制,由于不同地

区之间的发展情况存在差异,其人才的需求和数量存在不同。因此,开展户籍制度的改革,需要注重改变统一的户籍管理模式,采取因地制宜,从相关地区的实际出发,制度具有地区特色的户籍制度。为了加快人力资本的流动,实现地区间的自由流动,营造灵活的人才流动氛围,充分发挥出人才具备的能力,需要从人才流动管理的改革出发,降低户籍对人才流动的限制。政府需要搭建公平的人才流动环境,对户籍管理方式进行优化调整,深化管理制度改革,打破人才流动的限制。当前环境下企业的人才逐渐向多元化发展,需要采用多种管理方式,实现户籍管理水平的提升,可以借鉴国际方面的户籍管理活动,进行经验的总结,并从国家实际出发,形成中国化的户籍管理制度。从而推动身份管理的转变,帮助人力资本在流动过程中,突破地域以及岗位部门的限制,使人力资本的流动朝向自由化、自主化发展。最后,政府需要加强交通设施的建设,从而更好地满足人力资本流动的需求。社会经济的发展与地区的交通基础设施建设具有较为密切的联系,二者之间发挥促进作用。根据当前阶段的人才流动现状进行分析,发现港口以及机场的国际竞争以及地区间的合作还存在较大的提升空间,在产业的发展过程中,轨道层次的缺失成为主要问题。当前阶段下,我国的铁路网密度相较于发达国家仍有差异,还需要加强相关设施建设,逐渐形成完备的交通网络。加强交通基础设施建设,可以更好地满足人力资本的流动需求。另外,可以对城市的交通体系进行规划,包括公交线路、步行道等,从而提高出行满意度,吸引人才参与其中,最大程度上发挥人力资本价值。

四、结束语

综上所述,本文对人力资本以及产业发展的相关理论进行分析,对产业一体化进程进行探讨,得出了人力资本流动对产业发展具有的积极影响。人力资本为产业创新提供保障,推动了经济的快速、高效发展,各个地区需要注重相关政策的颁布,吸引人力资本的融入。从当前经济发展的视角出发,人力资本流动推动了产业的集聚和发展,对经济增长产生积极影响。在产业的一体化发展中,大多数企业转移到集聚其,提高了企业间的竞争力,有助于创新活动的开展,从而对地区的经济、技术发展产生积极影响,有助于产业结构优化。从政府的角度出发,通过颁布相关政策,保障人力资本的流动,加强交通设施建设,为日常的通勤活动提供保障,给予住房、养老等多方面的社会保障制定,从而加强人才的流通,推动产业的良好发展。

参考文献:

- [1] 李健,高鹏程,谢衡.产业协同集聚、人力资本流动与高技术产业创新[J].统计与决策,2023,39(02):179-184.
- [2] 陈龙.区际产业转移对中国劳动力技能结构的影响研究[D].北京交通大学,2022.
- [3] 陈薇.航空运输对国际人力资本流入的影响研究[D].上海师范大学,2021.
- [4] 陈姣.网络嵌入、人力资本流动与我国集成电路产业创新绩效[D].南京理工大学,2021.
- [5] 臧昕.京津冀地区内创新型人力资本流动的政策因素研究[D].首都经济贸易大学,2020.
- [6] 董自浩.异质型人力资本流动对东北地区经济发展的影响研究[D].东北师范大学,2019.
- [7] 郭丽燕,黄建忠,庄惠明.人力资本流动、高新技术产业集聚与经济增长[J].南开经济研究,2020(06):163-180.