事业单位人事管理中的思政工作重要性和措施研究

罗 锋

(百色市职业技能鉴定指导中心, 广西 百色 533000)

摘要: 事业单位人事管理对于维持单位的和谐稳定至关重要, 想要提高人事管理效率, 就需要首先重视思政教育的效果, 加强重视。思政工作在事业单位管理中作用明显, 而这也是日常管理的重要一环。如果事业单位能够保障人事管理效率, 并坚持正确的原则, 将会保证事业单位的人事管理质量, 使事业单位获得良好发展。本文以事业单位人事管理思政工作的开展为切入点, 对其重要性和措施进行了分析, 同时还阐述了应坚持的原则与存在的问题, 以便加强对相关工作的认识, 以供参考。

关键词: 事业单位; 人事管理; 思政工作; 重要性; 措施

目前, 我国进入了知识经济的时代, 对人才的需求越来越高, 事业单位也在迅速发展, 为了能够更好地适应时代的进步, 事业单位需要把人力资源管理摆在首位, 对人才进行高效筛选, 加大对他们的培训力度, 使单位职工的创造力和积极性得到最大程度的发挥。事业单位制度建设是单位良好发展的保证, 而做好人员管理工作, 思想政治工作也是不可忽略的一环。目前有必要改进过去的思政工作中的缺点和问题, 提高思政工作的成效, 充分发挥思政教育的作用, 调动职工的工作热情和创造力, 提高职工的意识 and 素养, 推动机关单位的发展。

一、思想政治教育在人事管理中的重要性

加强事业单位干部职工思想政治教育, 是事业单位党委党建工作的重要组成部分。其目的在于充分发挥广大职工的积极性、主动性、创造性, 为事业单位的经营和发展提供有力的思想保障。

(一) 思想政治工作是人事管理的重要内容

从本质上讲, 人事管理就是人的管理。社会主义市场经济的建立与健全, 对人民的思想、精神、道德水平提出了更高的要求。事业单位正处于快速发展的阶段, 面对着严峻的考验, 如何更好地做好人事管理工作, 保护好广大干部和职工的权益, 是事业单位发展的关键, 而思想政治工作又是一切工作的生命线, 改变事业单位职工的思想观念, 充分调动和激励职工的工作热情, 推动事业单位健康发展, 这些都是事业单位人事管理工作的重点, 也是思想政治工作的关键所在。

(二) 思想政治工作是人事管理的有效保证。

在事业单位中, 人既是管理的客体, 又是管理的主体。人是整个社会生产力的最活跃和最具有革命意义的要素, 生产工具的改进、物资的分配、科技的运用, 都离不开人。强化制度建设, 强化组织纪律, 是解决问题的有效途径, 但这并不是全部, 升职、涨工资、晋升, 会发挥激励的效果, 但是仅仅依靠物质激励也是不够的, 还需要从精神层面对干部职工进行教育和引导, 这就需要通过做好思想政治工作来实现, 要使职工的潜力得到最大程度的开发和利用, 就必须提高他们的主人翁意识。

二、事业单位人事管理中的思政工作原则

(一) 法律原则

事业单位的工作人员的管理要严格按照国家有关规定进行。它主要包括但不限于《劳动法》《事业单位条例》《公务员法》等, 是对各项人事管理工作进行规范的依据, 对事业单位人员管理工作的正当与公正起到了保证作用。

(二) 实用性原则

事业单位人员管理要坚持实事求是的原则。在实际工作中, 面对着各种各样的要求, 人员管理要有效率, 要科学。这就要求在思想政治教育过程中要重视对实用性思维和实际能力的培养, 让职工以更严谨、科学的态度去追求完美, 在有限的时间和资源

限制下实现自己和单位的经营目标。

(三) 公平公正原则

事业单位人员的管理, 要严格遵循公平和公正的原则。在用人、任用、奖惩、晋升等工作中, 要坚持公开, 坚持德才兼备, 不搞特殊化, 不搞歧视。

(四) 德才兼备原则

用人要坚持德才兼备的原则。首先, 单位职工必须具备与其岗位工作相匹配的专门知识与技术。其次, 要有良好的职业操守, 遵守社会治安, 行为举止要有礼貌, 严格遵循一般工人的基本道德准则。

(五) 教育相长原则

在事业单位的人事管理中, 除了上述几项原则, 还要坚持教育相长的原则。我们在对职工进行培训时, 一定要将训练教育同职工的工作经历、实际操作相结合。在这种情况下, 知识能产生体验, 而体验又能引导知识运用。同时, 培训也要与职工的个人发展需要相适应, 让职工能够更好地提升自己, 为将来的发展做准备。

三、事业单位人事管理中思政工作中的问题

(一) 缺乏科学有效的思政宣传方法

目前, 事业单位在开展宣传工作时, 普遍存在着宣传力度不够, 缺少有效规范的宣传方式。比如, 在事业单位的经营计划和制定中, 涉及的工作内容很多, 工作量也很大, 这就需要足够的专业人才, 如果采用一对一的宣传教育方式, 势必会制约思政工作的开展, 起不到很好的作用。事业单位本身又有着明显的特点, 受以往工作观念的深刻影响, 多数人缺乏敬业和献身精神, 这对事业单位思想政治教育的发展产生了一定的负面影响。事业单位思想政治工作中还存在着思想观念不强、思想政治工作质量不高等问题, 这些都需要尽快解决。

(二) 人员结构以及岗位的配置方面存在不足

事业单位作为社会公共服务的重要提供者, 虽然各部门的工作分工不同, 工作方向也不尽相同, 但社会服务始终是它的工作重心。这就导致事业单位只重视自身业务的发展, 而轻思想政治教育, 直接影响到事业单位思政工作的效果和地位。此外, 从岗位设置上看, 各岗位工作人员在提升空间和薪酬等方面存在着很大的差异, 从而加大了组建思想政治工作队伍的难度, 制约着事业单位思想政治教育的实施和效果。

(三) 事业单位体制改革力度较低

随着事业单位改革的深入, 相关部门也相继出台了相关的改革意见和文件, 进一步推进了事业单位改革的进程。但是, 由于根深蒂固的思想观念, 这一制度的实施并没有取得理想的成效, 尤其是社保制度的实施还没有得到充分、有效的实施。我们可以看出, 事业单位在保障机制、人事管理制度等方面进行的改革还

不够,与国企、党政机关等单位存在着一定的距离,这也制约着事业单位管理改革的进一步发展。

四、做好事业单位人事管理中的思想政治工作策略

(一) 思政工作需要遵循以人为本的理念,结合事业单位具体情况开展

1. 需要结合事业单位的具体情况开展思政工作

事业单位的工作是由全体人员共同参与的,各有各的责任和工作内容,人是事业单位中最主要的因素。目前,事业单位必须重视人这个因素,为事业单位职工营造一个适宜的工作环境,才能与之相适应,达到可持续发展的目的。在这种氛围下,职工才能发挥出最大的作用。事业单位要充分落实以人为本的思想,就要求思政工作要根据单位的实际情况,主动调动职工的工作积极性和主动性,发挥他们的创造力,以单位经营中的波动点为切入点,推动思政教育的发展,使事业单位思政教育得到健康和长期发展。

2. 在思政工作中加大人事管理建设

目前,我国事业单位正处于快速发展的阶段,人力资源管理作为事业单位经营的一项重要内容,必须重视并采取行之有效的措施;因此,加强事业单位职工的思想政治教育,是事业单位思政工作的重要组成部分。在思政工作中,要不断地创新思政工作方式方法,与时俱进,转变过去的管人与管务相分离的做法。事业单位的发展离不开全体职工的努力,在思政工作中,要充分调动职工的积极性和创造力,从而提高人力资源管理的水平。

3. 将思政工作及党建工作进行有机结合

事业单位思政工作是事业单位党建工作的核心,因此,必须将党建工作与思政工作相结合,才能最大限度地发挥两者的作用。思政工作要根据事业单位的实际情况和需求来开展,使全体职工都能对单位产生认同感,增强其归属感,从而为事业单位改革提供支持,推动事业单位改革向纵深发展。在实施过程中,要充分发挥党员的先锋模范作用,充分发挥他们的表率作用,在工作中要以身作则,有效优化和改进思政工作。

(二) 对思政工作方式创新

1. 把握社会发展的新动向

事业单位要想得到发展,就必须重视自己的内部,同时也要及时地关注和研究目前所面临的新任务和新情况。新情况主要表现在两个方面:一是机关单位贯彻党和国家的相关政策规定,是否有消极懈怠的现象。二是在贯彻党和国家政策过程中,对机关职工的思想状况进行调查,了解他们是否有抵触心理和负面情形。因此,必须要采取有力的对策,以保证工作人员的积极性和主动性得到充分发挥。

2. 注重对事业单位运行中存在的关键性问题进行有效的把握

事业单位在经营过程中难免会遇到各种各样的问题,因此,必须对其发展过程中存在的重大问题进行有效的把握,尤其是对某些单位的困难和社会热点问题给予关注。事业单位存在着各种问题,其复杂程度很高,如果不能分清社会发展状况,就不能抓住重点,也就不能有效地解决,给事业单位的发展带来了负面影响。所以,正确认识和掌握事业单位发展的核心问题,对其进行深入的研究,掌握其内在的规律是非常必要的,要充分发挥思政工作的功能,促进人事工作的发展,提高工作的效率和效益。

3. 采取有效的思政工作方式,促进人事管理质量的提升

要想提升人事管理的效能,可以通过多种途径进行,其中思政工作是一条行之有效的道路。这就要求我们在实施思政工作时,采用恰当的工作方式和方法。思政工作作用的发挥并

非一蹴即至,而是一种潜移默化的过程,同时也表现出一定的弹性。思政工作方法比较的灵活,只要运用得当,就能让人产生共鸣。人事管理要以具体的情况为出发点,根据具体的对象,有针对性地采用工作方法,创造出和谐的工作环境,这对解决人员管理中存在的问题具有一定指导意义。

(三) 构建完善的绩效考核制度

目前,事业单位缺少完善的绩效评估体系,要想在人事管理中推动思政工作的发展,就必须建立完善的绩效评估体系,将职工思政工作纳入到绩效考核的内容之中。进而提高事业单位思政教育的重要性。只有如此,事业单位职工才能更好地重视思政教育,保证思政工作的顺利进行。总体来说,绩效考核考察的并不是职工单方面的成果,还要注重他们工作过程的完成情况,将其与工作结果结合起来,给予职工更加全面的评价,以此发挥绩效考核的作用,调动职工的工作积极性。

(四) 重视人事招聘工作与思政教育的结合

在新的社会背景下,事业单位需要不断地进行人员招聘,以使工作队伍不断地充满生机,为传统的工作制度引入创新的工作理念和灵活的思维方式,从而提升组织的工作能力。机关事业单位在人员招聘后,都会有入职学习等培训,人力资源管理工作可以把思政教育延伸到新职工的培训当中,让他们在培训活动中清楚自己的职业发展方向,有一个明确的工作目标。通过对个体的职业生涯发展轨迹进行规划,在增强其工作能力的基础上,使其在单位内获得自我发展的能力。同时,人力资源管理人员也要加强自己的思政意识,以公平公正的态度来看待每个应聘者,始终保持着较高的岗位责任感,从工作岗位的实际工作需要出发,培养出更多的高水平、高素质的人才进入机关事业单位的工作队伍,以高质量的人才作为发展的根基,推动机关事业单位的可持续发展。

(五) 重视人事培训与思政教育的融合

为了提高事业单位的工作效率,必须要确保相应的工作人员的工作能力和综合素质跟得上工作的需求。通过人事培训,可以使职工的专业技能得到提高,同时将人力资源管理工作与思政教育有机地结合起来,要注意思政教育和人才培养的整合效应。将思政教育观念融入到人事培训工作中,可以很好地指导职工的工作思路和工作方法,让他们能更好地理解当前的社会发展对自己工作的需求,唯有自己才能主动地参加到学习和培训活动中来。只有这样,才能符合今后工作岗位的实际需要,才能让职工自己对工作中的缺点进行反省,主动地改善自己,提高职业技能训练的效果。

五、结束语

综上所述,事业单位的人事管理工作是机关日常管理中的一项重要工作,把人力资源工作和思政教育有机地结合起来,可以提高人事工作的效率。通过人事培训、绩效考核工作、人事招聘工作等多个层面相结合的工作方式,可以有效地转变传统事业单位中落后的工作观念和工作态度,让工作人员的工作能力与综合素质与当今社会对单位组织发展的需要相适应,从而达到职工与单位组织的共同发展。

参考文献:

- [1] 周承橙. 事业单位人事管理中的思政工作重要性和措施 [J]. 现代企业, 2023(4): 120-122.
- [2] 钱邦祯. 事业单位人事管理中思政教育基本原则运用探讨 [J]. 农家参谋, 2019.