

新时期事业单位思政工作面临的挑战及策略研究

罗 锋

(百色市职业技能鉴定指导中心, 广西 百色 533000)

摘要:随着我国社会主义市场经济的改革逐步进入新时期,以及服务型政府建设的不断深化,事业单位思政工作面临着新挑战。事业单位要积极应对新挑战,创新政工工作模式,搭建线上培训,增强事业单位人员使命感和责任感;优化思政工作内容,把时政新闻融入思政工作中,提升事业单位人员政治素养;打造高水平政工工作队伍,进一步推动思政工作改革;思政工作与绩效考核评价衔接,提升职工职业道德素养,激发他们使命感和责任感;定期开展宣传讲座,做好政务公开,广泛听取民意,提升事业单位思政工作质量。

关键词:新时期;事业单位;思政工作;必要性;挑战及策略

基层事业单位是我国社会主义建设的重要力量,也是人民群众最信任和依赖的基层组织,更是中国共产党的一张“名片”。社会价值多元化对基层事业单位思政工作带来了新挑战和新机遇,政工师要转变思政工作理念,以“统一思想、凝聚共识”为目标,进一步更新思政工作内容、创新思政工作方法,一方面要组织多种形式的思政教育活动,提升公务员使命感、责任感、政治素养和服务意识,推进服务型政府建设。另一方面,事业单位政工师要积极搭建“互联网+”平台,利用微信公众号、学习强国APP等开展思政工作,推送时政新闻,更新思政教育内容,提升公务员综合能力,促进事业单位思政工作健康、有序发展。

一、新时期加强事业单位思政工作的必要性

(一)有利于引导职工实现个人价值

事业单位职工是人民的公仆,思政工作的根本任务是培养有理想、有道德、有文化、有纪律的新型干部职工队伍,激励干部职工全身心投入工作中,督促他们贯彻全心全意为人民服务的宗旨,提升群众满意度。加强事业单位思政工作,有利于弘扬社会主义核心价值观、伟大建党精神、长征精神、焦裕禄精神,增强干部职工使命感和责任感,激发他们工作积极性,让他们想百姓所想、急百姓所急,增强他们的职业认同感,帮助他们实现个人价值。

(二)有利于促进党建和群众工作的衔接

事业单位思政工作是党组织和群众之间的一条重要的纽带,有利于促进党群、干群联系,便于搜集群众意见,及时发现工作中存在的问题,处理好职工思想问题、服务问题,帮助群众解决实际困难,帮助职工处理好公与私、国家和个人之间的问题,营造反腐倡廉好风气。同时,事业单位思政工作要抓好反腐倡廉建设,营造爱岗敬业、甘于奉献、清正廉洁的良好工作氛围,督促干部职工严格遵守国家法律法规、党规党纪,督促他们服务群众、做好本职工作,提升工作质量和群众满意度。

(三)有利于加快和谐社会建设

新时期背景下,事业单位改革进一步深化,对干部职工政治素养、工作能力、服务意识等提出了更高要求,打造高水平党员干部队伍成为主要趋势,以此来推动和谐社会建设。事业单位思政工作要抓好职工思政教育、道德情感建设,弘扬社会主义核心价值观,推进“四史”教育,对职工思想进行正向引导,激发他们工作热情,让他们积极投身乡村振兴建设、服务型政府建设等工作中,为社会主义和谐社会建设增添动力。

(四)有利于提升群众满意度

事业单位要积极构建服务型政府,帮助群众解决实际问题,全面深化思政工作改革,鼓励党员干部到祖国最需要的地方去,鼓励优秀干部积极下乡,让他们推进精准扶贫、乡村振兴和文化振兴,提高群众经济收入,提高群众满意度,落实全心全意为人

民服务的宗旨。同时,事业单位思政工作要走到群众中去,既要广泛征集民意,认真听取他们对事业单位干部职工的评价,及时解决群众反馈的干部职工作风问题;又要积极解决群众反馈问题,从而提高群众满意度。

二、新时期事业单位思政工作面临的挑战

(一)思想政治工作定位不清晰

党的二十大报告指出:“坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面加强党的思想建设,加强理想信念教育,引导全党牢记党的宗旨。”思政工作重要性越发凸显出来,但是部分基层事业单位思政工作定位不清晰,存在重业务、轻实践的问题,按部就班按照上级单位下发文件开展思政工作,忽略了立足自身工作特点开展思政工作,导致思政工作脱离工作实际,难以发挥出思政工作对党员干部、职工的引领作用。

(二)思政工作方式比较单一

事业单位思政工作具备多样性,复杂性和动态性特点,这就要求政工师要坚持因地制宜、以人为本工作理念,灵活调整思政工作内容和方式。但是在实际工作中,部分单位思政工作还是以开会、读报、发文件方式为主,忽略了开展线上思政教育培训、利用学习强国开展思政工作,缺乏一定的共情力和感召力,单一的思政工作难以激发职工参与积极性,不利于培养干部职工良好职业道德素养。

(三)思政工作形式和内涵淡薄

部分事业单位思政工作盲目追求“高大上”,却脱离了群众和干部职工成长需求,导致思政工作脱离了本单位工作实际,难以帮助干部职工分析问题,解决问题,例如忽略了定期组织干部职工分析近期时政新闻、本单位近期工作群众满意度,导致思政工作缺乏时效性,影响了各项工作的顺利开展。部分政工师在思政工作中,主要以讲座为主,忽略了组织干部职工深入社区、农村进行志愿者服务,思政工作缺乏实践性,难以激发他们的使命感和责任感,这让事业单位思政工作效果大打折扣。

(四)政工工作人员专业性有待提升

政工工作人员是负责落实政工工作的主体,其专业能力直接影响思政工作质量。新时代背景下,事业单位思政工作面临着工作和内容创新、互联网平台建设和服务型政府建设等新挑战,对政工工作人员专业素养要求比较高。但是部分基层事业单位政工工作人员由党组织、工会等部门工作人员兼任,工作任务比较重,忽略了继续学习思政工作专业知识,再加上单位缺少常态化政工工作人员培训,影响了他们专业能力发展,阻碍了思政工作的有序开展。

三、新时期企业思政工作优化有效策略

(一)搭建互联网工作平台,创新思政工作模式

事业单位要抓住“互联网+”时代契机,一方面要端正干部

职工对互联网的态度,督促他们自觉抵制互联网不良文化侵蚀;另一方面可以利用学习强国 APP、微信公众号和微博等开展思政工作,构建线上线下相结合的新型思政工作模式,拓宽思政教育方式,全面提升事业单位干部职工政治素养。首先,事业单位要用好“学习强国”“智慧党建”等网络平台,利用短视频、线上测试和动画的方式开展思政教育,让枯燥的思政工作生动化、趣味化,激发职工学习党史、参与线上线下思政教育活动的积极性,让他们潜移默化中接受红色文化、社会主义核心价值观等社会正能量的熏陶,提升他们的政治素养和道德情操。例如政工师可以在微信工作群发布“学习强国”教学短视频和线上测试题,组织干部职工进行线上学习“四史”、时代楷模先进事迹等,增强他们终身学习意识,让他们坚定理想信念和为人民服务的工作宗旨,提升他们政治素养。其次,事业单位政工师要构建“能共情”“有温度”的思政教育模式,从职工最关心的热点问题出发、挖掘身边的人民好公仆,避免长篇大论讲大道理,更容易激发党员干部的情感共鸣,激励他们以人民好公仆、时代楷模为榜样,提升他们职业道德素养。例如事业单位可以构建“一网两微一终端”思政工作模式,利用官方网站、微信公众号、微信群和电子政务平台等开展思政工作,积极与干部职工互动,营造良好思政学习氛围,提升思政工作质量。

(二) 融入时政新闻,优化思政工作内容

事业单位思政工作要与时俱进,紧跟国内外局势,更要坚持从实际出发,把思政工作和本单位工作紧密衔接起来,巧妙融入时政新闻,让思政工作更加接地气,从而提升思政工作水平。第一,事业单位政工师要积极搜集近期热门时政新闻,并把时政新闻剪辑成短视频,把这些新闻融入思政工作中,定期组织思政座谈会,鼓励干部职工分析这些时政新闻,让他们了解新时期乡村振兴、精准扶贫、党建工作等内容,引导他们结合个人工作阐述时政新闻学习体验,进一步增强他们的使命感和责任感。例如政工师可以组织干部职工观看 2023 年 7 月京津冀特大暴雨相关新闻,结合新闻讲解党和政府全力开展防汛抗洪、灾后重建工作的相关安排,让他们京津冀地区基层政府、干部职工全身心投入救灾工作中,全力挽救群众生命财产安全的奉献精神,鼓励他们为灾后重建献爱心,提升他们道德素养。第二,事业单位还要积极搜集反腐倡廉相关新闻,展现党和政府对贪污腐败的坚决打击,增强干部职工法律意识和责任感,督促他们严格约束个人和家人行为,营造风清气正、清正廉明的工作氛围,避免贪污腐败行为的出现。同时,政工师还要积极弘扬张富清老红军先进事迹,讲述这位老红军退伍后深藏功与名,主动到最艰苦的地方工作、拒绝为儿女谋特权的先进事迹,为干部职工树立良好榜样,从而提升思政工作水平。

(三) 定期开展培训,培养专业化政工工作队伍

新时期事业单位思政工作要从政工队伍建设入手,建立常态化培训制度,培养一支政治素养高、服务意识强、职业道德素养高的政工工作队伍,推进思政工作改革。首先,事业单位要积极引进思政类专业优秀人才,或选拔各个科室政治素养高、工作经验丰富的优秀职工,组建专业化思政工作队伍,定期为他们提供专业化培训,增强他们的终身学习意识,提高他们综合能力,为推动思政工作改革奠定良好基础。例如事业单位可以聘请优秀党员、党校教师担任培训教师,定期开展服务型政府建设、反腐倡廉、电子政务工作改革等培训,提升干部职工思想认识、道德素养和信息化素养,让他们更好地应对新时期思政工作挑战,提升他们的思政工作能力。其次,事业单位要定期开展岗位技能培训,针对党组织、工会和日常思政工作等开展培训,系统性讲解学习强国 APP 操作、反腐倡廉建设要求、电子政务平台操作等专业技能,

并开展岗位技能比拼,评选出优秀思政工作者和工作小组,营造积极向上的学习氛围,提升思政工作队伍综合水平。

(四) 完善思政奖励制度,激发职工工作热情

完善思政工作奖励制度有利于激发政工工作人员热情和使命感,一方面可以督促他们积极学习思政工作新理念、新技术,促进他们专业能力发展;另一方面可以把思政工作和绩效考核衔接起来,做到赏罚分明,从而提升职工工作热情。首先,事业单位要根据自身工作特点,制定思政工作奖励制度,明确政工工作人员绩效考核标准,针对他们思政培训资料编写、线上线下培训方案设计、职业道德素养、跨部门工作能力等进行评价,评选出优秀思政工作小组、先进个人,并给予相关奖励,并推广他们的优秀工作经验,从而提升思政工作质量。其次,事业单位要把思政工作和干部职工绩效考核衔接起来,针对他们的政治素养、服务意识、反腐倡廉、党规党纪、团队精神等进行评价,并搜集群众在微信公众号、意见箱等对干部职工的意见,完善绩效考核评价指标,督促他们在做好本职工作的同时提升个人道德素养、政治觉悟,提升他们综合能力,有利于推动服务型政府建设。同时,思政工作要做到赏罚分明,既要优秀部门、个人进行表扬,也要对群众反馈问题相关责任人进行通报批评,营造良好思政工作氛围,提升事业单位思政工作质量。

(五) 开展主题宣讲活动,推动反腐倡廉建设

事业单位要积极开展“百年党史”主题教育活动,展现前仆后继的共产党人的奋斗历史,让党员干部、职工重温入党誓词,呼吁他们继承先辈的优良作风,打造严于律己、甘于奉献、一心为民、一心为国的高素质工作队伍。例如政工师可以带领全部职员观看党史纪录片,重温我党风雨飘摇中走过的一百年,从毛泽东、陈独秀和董必武等成立中国共产党,延安红色革命摇篮发展,西柏坡“指点江山”,焦裕禄等基层党员干部无怨无悔的付出,激励事业单位工作人员学习和继承我党艰苦奋斗、自力更生、迎难而上和全心全意为人民服务的精神。此外,事业单位还可以开展红色文化专题教育,讲述长征故事、志愿军故事,号召全体工作人员学习老红军精神,继承先辈的红色基因。宣传讲座活动可以提醒广大干部职工不忘初心,牢记使命,做好本职工作,全心全意为人民服务,时刻牢记共产党员吃苦在前、享受在后的服务精神,保持清正廉洁的工作作风,发挥出思政工作价值。

四、结语

总之,事业单位思政工作要与时俱进、因地制宜,加强思政工作队伍建设,培养政治素养高、甘于奉献、服务意识强的政工工作队伍,积极构建“互联网+”平台,开展线上线下思政教育培训,融入时政新闻,带领党员干部、职员学习时代楷模先进事迹,弘扬社会主义核心价值观,增强干部职工使命感和责任感,提升他们政治素养。同时,政工师要定期开展思政讲座、实践活动,严肃党规党纪,推进反腐倡廉教育,提升干部职工政治素养,提升思政工作质量。

参考文献:

- [1] 钟迪.新时期企业思政工作面临的挑战及策略研究[J].中外企业文化,2022(03):155-156.
- [2] 薛凯文.新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(10):55-57.
- [3] 朱立康.新时代背景下基层事业单位思政工作创新的路径[J].办公室业务,2022(23):48-50.
- [4] 冯双莹.行政事业单位人力资源管理思政教育的有效融合分析[J].营销界,2021(11):65-66.