

新时代高校老干部工作的多维实践： 从“银心铸魂”到“能力拓展”的行动逻辑

——以华中科技大学为例

王俊森 武莉 宋沛源

(华中科技大学离退休离退休工作处, 湖北 武汉 430000)

摘要: 在新的历史时期,老干部工作面临着系列新的挑战 and 机遇。如何更好地服务老干部,发挥他们的余热,已成为当前工作的重点。本文以华中科技大学为例,探讨了新时代高校老干部工作的多维实践。通过实施“银心铸魂、银辉向党、银发闪耀、银龄关爱、能力拓展”五项工作,为老干部工作注入了新的活力。

关键词: 新时代; 老干部工作; 多维实践; 银心铸魂; 能力拓展

老干部是党执政兴国的重要资源,是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量。我们党历来高度重视老干部工作,始终给予他们政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀。党的十八大以来,习近平总书记对老干部工作多次作出重要指示,提出了许多富有时代性和创新性的精神和要求。随着社会发展和人口老龄化加剧,高校老干部工作面临着许多新的挑战和问题。华中科技大学离退休工作处积极探索高校老干部工作的多维实践,旨在明确高校老干部工作的重点,提升服务管理质量和水平,更好地满足老同志对美好生活的新期待。

一、老干部队伍基本情况

截止2023年12月,华中科技大学共有离退休人员共6511人,其中离休干部50人,退休干部6461人。100岁以上7人,90-99岁244人,80-89岁1442人,70-79岁1971人,60-69岁2487人,60岁以下360人。需要重点帮扶照顾的独居、空巢、孤寡老人共1914人。统计数据可以看出,80岁以上高龄人员占比26%,需要重点帮扶照顾人员多。近年来,随着人口老龄化的加剧,退休人数逐年增加,60-69岁人员成为退休人员队伍的主力军,占比达38%。

二、高校老干部的特点

高校老干部作为学校发展历程的亲身参与者和历史见证者,在不同时期、不同岗位上为高等教育事业的发展奠定了坚实基础,在校园历史长卷中描绘了浓重而亮丽的一笔。老干部们普遍具有高尚的政治觉悟与强烈的工作责任感,不仅拥有深厚的知识底蕴和高学历背景,而且在社会和学界享有较高的威望,具备积极发挥余热、持续奉献教育事业和社会建设的能力基础。然而,高龄阶段的老干部随着身体机能逐渐衰退,部分独居、空巢或孤寡老人在生活自理方面面临挑战,他们的情感需求及日常生活照料需求显著增强,参与集体活动的频率也随之降低。另一方面,60至70岁的、相对年轻的老干部,展现出更加活跃的生活态度,追求丰富多彩、高品质的精神文化生活。他们踊跃投身老年大学的学习热潮中,怀揣强烈的意愿与充沛的能力参与各类社会事务;他们学识丰富、学术造诣深厚,依旧保持着对科研探索的热忱,并积极传承经验,乐于帮扶年轻一代成长;他们心系学校发展大局,渴望借自身智慧与才智为学校的繁荣进步以及社会的和谐稳定贡献力量。

三、新时代高校老干部工作的多维实践

明确高校老干部群体性特点,充分认识和准确把握新时代新阶段对老干部工作的新要求,积极探索老干部工作转型发展新情况新要求,全面提升服务管理质量和水平,更好地满足老同志对

美好生活的新期待。以华中科技大学离退休工作处在2023年度的老干部工作实践为例,概述为“银心铸魂、银辉向党、银发闪耀、银龄关爱、能力拓展”五项工作。

(一) 银心铸魂: 突出政治引领

按照党中央关于在全党深入开展主题教育的统一部署,离退休工作处将全年重点放在深入学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的二十大精神上。针对老同志,具体采用了多种教学方法,包括集中讲解、专题辅导、网上报告和现场参观等,确保他们全面、系统地学习理解党的创新理论,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。特别是对于行动不便的老同志,我们实施了送学上门服务,确保教育的普及性和深入性。此外,处领导积极参与,为离退休干部党支部书记和骨干讲党课。全年共组织老同志收看中组部举办的全国离退休干部网上专题报告会共5场,开展校内专题辅导报告4场。同时,我们充分依托现代科技,利用党建网站、微信群、QQ群等平台,采用线上线下相结合的方式,实现了教育宣传的全方位覆盖。一年来,在学校网站、部门网站和公众号等平台上发布了310余篇文章,并在老年活动中心的电子屏幕上发布了40多期内容。为了增强老同志在新时代的新征程中的信心和热情,我们组织了赴革命老区新县开展“学习弘扬大别山精神”等教育实践活动。这些举措为离退休工作的全面发展提供有力的思想保证、精神动力、舆论支持和文化支撑。同时,我们的工作也得到了肯定,有5篇文章被教育部老干部之家登载,《中国老年报》头版也报道了我们主题教育相关做法。

(二) 银辉向党: 突出组织凝聚

全面贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》,各级组织着力强化离退休干部党建工作的深度与广度,以切实提升其精细化管理和高效执行力。各二级单位按照高标准、严要求精心选拔和配置退休党支部书记及领导班子成员,确保他们在推进党建工作中发挥关键作用。在制度执行层面,严格执行了“三会一课”等党内组织生活制度,通过规范化的活动安排,进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。同时,大力推广并积极开展示范党支部创建活动,以此为标杆,引导更多基层党组织向先进看齐,推动离退休干部党建工作整体水平不断提升。离退休工作处主动深入到15个二级单位进行专题调研,深入了解党建工作中的实际问题。为了更好地宣传与推广优秀的离退休工作实践案例,在官方微信公众平台上特别开设了“守护喻园夕阳红”专栏,积极展示二级单位的成功经验和感人故事,产生了显著的示范效应。持续不断地开展党的宗旨教育、革命传统教育以及意识形态

教育等活动,逐步构建起适应新时代需求的老干部工作党建新机制,既注重常态化的日常管理,又突出专业性服务保障。一方面,不断丰富和拓展老干部工作的形式与内涵,实现从单一化向多元化、系统化的转变,让老干部生活更加丰富多彩;另一方面,充分发挥老干部的独特优势,传承红色基因,弘扬中华优秀传统文化,让他们的卓越风采、高尚情操和宝贵经验照亮更多人的前行之路,影响并带动更广泛的社会力量,共同为推进中国特色社会主义伟大事业和实现中华民族伟大复兴贡献力量。

(三) 银发闪耀:突出作用发挥

学校离退休干部是一个巨大的“人才库”“智囊团”和“参谋部”,他们拥有丰富的经验和智慧。为了充分发挥老同志的优势,我们实施了“银发闪耀”行动,旨在营造老有所为的良好氛围,为学校各项事业的发展做贡献。首先,注重发挥“五老”优势,组织开展了“讲校史 讲党史”的专题报告,不仅帮助学生了解学校的历史和文化,还促进了关工委制度的高质量发展。医学院关工委举办了各种校园文化活动和美育、德育活动,联合附属小学开展缅怀烈士爱国主义教育活动,取得了良好效果,值得我们深层次探索。其次,“银龄计划”是实施“银发闪耀”行动的重要组成部分。我们继续深耕“银龄计划”,提高选派银龄老师的质量水平,为受援学校提供全面的支持。为了更好地了解银龄教师的工作情况,处领导带队赴新疆、云南等地看望慰问银龄教师,开展实地调研,并形成了专题调研报告。此外,还组织捐赠医学类书籍,为受援学校提供更多的学习资源。最后,开展“话传统、谈复兴、聚力量”的专题调研活动,引导离退休干部弘扬光荣传统、唱响时代赞歌、凝聚奋进力量,这些活动不仅让老干部们回忆起过去的辉煌历程,还激发了他们为学校发展贡献力量的热情。相关做法被湖北省老干部局报道,进一步扩大了学校老干部工作的影响力。总之,“银发闪耀”行动是老干部工作创新的重要举措,通过充分发挥老干部余热,我们不仅实现了老干部自身的价值,还为学校和社会带来了更多的正能量。

(四) 银龄关爱:突出精准服务

“银龄关爱”行动致力于为老干部提供精准服务,让他们在晚年生活中感受到更多的人文关怀。我们落实离休干部“一人一策”机制,动态掌握他们的身体、生活及家庭情况,及时解决困难及需求。我们还建立了信息台账,修订了《离休干部经常性沟通交流工作准则》,建立工作人员与离休干部“一对一”结对机制。开展“五必访”工作,2023年共访问了180余位离休干部,重点关注空巢、孤寡等特殊困难群体,提供关爱与帮助。此外,我们还还为离休干部报销医药费、协助办理丧事、为特殊老人祝寿等,深入了解老干部晚年生活,力所能及地提供帮助,充分展现老干部工作的多元化、个性化,体现“银龄关爱”价值。

除了以上服务外,我们还致力于推进信息化建设、打造优良教学环境等工作。在一年内,我们举办了18场“智惠助老,银龄乐学”手机培训活动,制作并印发智能手机使用手册,帮助老干部们掌握智能技术的应用。在新媒体、融媒体时代下,我们还扩展了培训内容,包括视频剪辑、社区交流等各个方面,帮助老同志迈过“数字鸿沟”,探寻发挥余热的更多可能性,也让他们的晚年生活更加多姿多彩。有条件的情况下,我们构建了适应性的信息系统,优化数据统计、业务处理和信息报送功能,提升了老干部工作的实际效率。另外,我们积极办好老年大学,不断推进老年教育新发展,丰富离退休教职工精神文化生活,为老年活动中心添置花卉、翻新花坛,并更新教学设施设备,同时,对活动场所进行装修改造,为老干部们提供更好的学习和活动环境。举

办老年大学首届教师和班长培训班,开设音乐、舞蹈、表演、健身、书画等五个专业课程,推动制定《老年大学章程》规章制度建设,为老年教育的发展提供了有力保障。总之,“银龄关爱”行动全面覆盖老干部生活、工作,提供优质的服务、优良的环境、现代设施与资源。通过精准服务、人文关怀和实际举措,我们真正体现了关爱行动的价值和意义。

(五) 能力拓展:突出自身建设

“能力拓展”行动着重于提升工作人员的作风和精神面貌,进而增强他们的政治素养、综合素质和工作能力。首先,我们重视政治学习和强化业务培训。结合主题教育,组织青年读书班,开展精读原著、聆听报告、交流研讨等一系列活动。同时,我们积极与清华大学等高校合作,共同举办“学思想牢记初心使命,聚合力践行责任担当”工作交流研讨会。此外,我们还组织工作人员积极参加教育部直属高校、直属单位的专题培训班,提交工作交流材料,全面提升工作队伍的政治素养和综合素质。其次,我们注重工作调研和学习先进典型。组织调研组开展工作,坚持问题导向,以调研成果推动机关干部队伍建设和工作创新。在2023年共完成了3篇年度重点课题调研成果,这些成果细致地落实了工作、提升了老干部服务水平。此外,还邀请了“全国老干部工作先进集体”和“全国教育系统关心下一代工作先进集体”武汉大学离退休工作处原处长彭若男来进行专题辅导报告,她为我们指出了老干部工作的重要性 and 优化创新策略,这些内容值得我们深入研究与实践。第三,我们注重制度建设,促进规范管理。认真落实制度管人、制度管事、制度规范管理的要求,进一步推进老干部工作精细化管理。制定完善6项内控管理办法,细化工作安排,完善工作流程。通过坚持培养激励与管理约束相结合,成功提升了老干部工作队伍的素质能力和精神状态,为认真做好老干部工作打下了坚实基础。最后,我们注重文化建设,提高工作效能。开展系列特色主题党日活动,组织党员赴红色教育基地参观学习。在校机关工委举办的“聚深化改革之力,扬机关服务新风——机关作风建设大家谈”主题演讲比赛中,荣获了二等奖,充分展示了老干部工作者恪尽职守、无私奉献的精神风貌。通过以上措施,促进了老干部工作者增强大局意识,拓宽工作视野,锤炼过硬作风,提高业务水平。

四、结束语

总而言之,新时代老干部工作的多维实践,既是传承红色基因、弘扬优秀传统文化的生动体现,也是推动社会进步、实现民族复兴的重要力量。在这个过程中,我们要深刻认识到老干部工作的重大意义,要怀着感恩之心,用更加贴心、专业和高效的服务,不断探索创新工作方法和手段,以更加坚定的信念、务实的作风和创新的魄力,投身到这项崇高的事业中去。让我们携手共进,以新时代老干部工作的多维实践,书写新时代老干部工作的新篇章,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量!

参考文献:

- [1] 王国强.新形势下做好老干部工作的思考[J].侨园,2019(6):1.
- [2] 赵玲.新时代老干部工作的实践与思考[J].经济与社会发展研究,2019(13):1.
- [3] 龙锦.做好高职院校老干部工作的思考与实践[J].时代人物,2022(25):0176-0178.
- [4] 赵建伟.强化党建引领提升老干部工作水平[J].共产党员(河北),2022(14):29.