

企业思想政治工作与企业文化建设的融合研究

华瑞雨

(中石化胜利油田滨南采油厂, 山东 滨州 256600)

摘要:处于新形势背景下,企业的建设管理遭遇巨大冲击和严重影响,为了应对日益激烈的市场竞争,并获得优势,使得企业内部发展面临各种困境。基于此,企业应采取有效措施来优化内部管理,特别是在组织员工参与系统、专业培训的同时,还应加强对他们的思政教育,并且将思政工作与文化建设有效融合起来,以此来为企业发展提供新途径、新方法,最终促进企业健康稳定发展。鉴于此,本文结合现有理论和经验展开论述,先阐述企业思想政治工作和企业文化建设概念内涵,再分析两者之间的内在关系,接着,分析两者的融合意义,最后提出具体的融合路径,以期对企业优化内部管理工作有所裨益。

关键词:企业;思想政治工作;企业文化建设;融合研究

众所周知,企业开展的思想政治工作是企业文化建设的重要组成部分,并且一定程度上影响着企业的健康发展,企业思政工作的核心内容是开展思政教育,其中包含有企业人员的思想观念、工作风气等等。企业文化则指的是一种软硬兼具的文化,即企业基于特殊情境下,采取有效措施、开展有关活动来形成的一种物质文化和精神理念,其中包含有企业对文化的认识,包含个人价值观、人生观,企业精神诤喊、整体环境、管理制度等等。由此可知,企业文化一定程度上可以直接表现企业的信誉程度和外部形象,同时,关乎到企业的未来发展。如今,我国企业应尝试将思政工作与文化建设工作融合起来,以此来促进企业全面发展。如何将企业思想政治工作与企业文化建设深度融合起来是当前管理者们亟待解决的重要议题,本文将围绕这一议题展开深入探究,旨在为企业实现两者融合奠定坚实的基础。

一、企业思想政治工作与企业文化建设的内涵概述

对于企业而言,思政工作是企业发展的重要组成部分,对企业未来发展起着促进作用。换言之,企业的思想政治工作内容便是针对员工存在的问题进行引导和教育,最终能够确保每位员工均可以做到信念坚定、立场正确,并且能够树立正确的价值观、人生观以及世界观,最终能够提高他们的思想层次,丰富他们的精神世界,最终为企业建设、升级提供不竭动力。在实际思政教育工作过程中,进而能够在党的领导下,在马克思理论的指导下,强化对员工的思政教育力度,使得员工能够全身心投入到企业建设发展中。

企业文化则可以称之为一个整体有机系统,其中可以直接或是间接反映出企业的经营理念和发展战略,是企业员工需要认可并且遵循的价值观念和基本原则。企业在开展文化建设的目的在于为企业稳定发展、提高竞争实力提供基础保障。换言之,企业文化包含多种内容,比如企业精神面貌、主旨思想、整体形象、经营理念、发展战略等等,企业文化建设的关键作用在于有效激发全体员工的工作积极性、自主性,使其可以投入到企业发展中,促进企业健康发展。

二、企业思想政治工作与企业文化建设之间的内在关系

第一,思政工作对企业文化建设有着重要作用,一是促进企业内部改革优化,企业通过开展思政工作能够使得员工能够坚定正确政治立场,同时,还可以实现对员工企业文化的渗透,提供啊员工对企业的自豪感和归属感,同时,还可以增强员工之间的凝聚力。企业开展思政工作,可以让企业文化建设内容更为丰富、深刻,并且还可以结合企业自身情况和发展县长来调整发展战略,调整文化建设方向,最终确保企业能够长期稳定发展。二是彰显企业特色文化。企业在内部管理中渗透思政教育,可以有效增强

员工的思政素养,为企业文化统一建设奠定基础,久而久之,便可以形成极具特色的企业文化。

第二,企业文化建设可以增强企业竞争实力。基于传统管理模式,企业多是由上级布置任务,设置目标,这样,便使得下级员工被动接受并完成任务,这一模式存在诸多不足,比如任务完成效率较低,任务由上级传达到下级的层层环节中,会出现时间、资源浪费的问题,若是下级完成任务不达标,则需要再次重复以上烦琐的步骤,最终不利于企业稳定发展。除此之外,传统管理模式很难调动员工的主观能动性,使得他们很难全神贯注地投入到工作中。若是企业积极落实文化建设工作,则能够有效解决这一问题,其中文化建设工作的开展可以增强员工的归属感、幸福感,提升企业员工之间的协作能力,逐渐可以上升到部门与部门之间的合作嫩两个,最终增强团队凝聚力,这样,可以激发员工潜能,还可以提高工作效率。

三、企业思想政治工作与企业文化建设的融合意义

(一) 文化建设可以拓展思政工作途径

一是,企业文化建设是重要思政教育方式之一。企业文化内涵丰富,其中包含有创新精神、工匠精神、竞争精神等等,尽可以丰富企业思政工作内涵,还可以为思政工作提供动力。与此同时,企业在开展德育、文化活动中,能够为思政工作的开展提供多种载、拓展多种途径,实现思政教育的寓教于乐。二是,企业文化建设缓解思政工作困境,处于市场经济体制下,企业内部创新思政教育是必然趋势,企业文化建设可以有效解决传统思政工作中存在的一些问题,能够驱动企业逐渐摒弃传统体制下形成的旧观念、旧模式,同时,还可以创新思政工作形式、丰富思政工作内涵,最终使得思政教育工作能够渗透到运营管理、实际生产中,为区域经济建设做好服务工作。

(二) 思政工作可以强化文化建设基础保障

其一,企业思政工作开展为企业文化提供基础保障。具体来讲,思政教育过程中需要渗透“以人为本”理念,并且能够秉承着“尊重人、理解人以及关心人”为原则来开展工作,这样,能够有效调动员工的积极性、创造性以及主动性,与企业文化建设思想基本一致,充分彰显员工在文化建设工作中的主体地位。其二,企业思政工作能够明确文化建设方向。思政工作是在马克思理论指导下开展的,在此过程中,正确的世界观、人生观以及价值观能够不断提高员工的思想层次,并且锻炼他们认识世界、改造世界的能力,使得企业建设方向契合新时代社会主义建设发展。其三,企业思政工作的原则、方法对文化建设具有指导意义,企业文化形成之后,则需要通过多种实践来检验、论证以及修正,并且能够结合企业经营理念、发展战略的变化来调整。此外,企业思政

工作中理论联系实际、政治理论与经济建设结合的理念对文化建设工作起着重要的理论指导作用。

四、企业思想政治工作与企业文化建设的融合困境

(一) 企业文化建设不足

企业文化在企业发展过程中起着至关重要的作用,是企业运营、发展的基础,要根据企业具体发展状况来明确企业文化建设方向,建设符合企业发展需求的企业文化,以此来强化员工的理想信念、政治立场,同时,还可以助力企业运营发展,增强企业生产效率。目前,我国部分企业开展的文化建设中存在诸多不足,对企业文化的理解不够清晰,即便有着较高热情和动力,但是多是注重其表层文化,并且趋于形式主义。这样,不仅会忽视自身文化内涵,还会限制企业发展,最终使得企业生产率降低。此外,企业文化建设方向不明、目标不清,虽然会借鉴优秀企业的建设案例,但是何一个企业发展都有其自身特色,应避免盲目照搬、模仿。企业文化建设工作的开展应是具有科学性、前瞻性的,进而能够使得员工了解企业经营管理理念,经济价值观念。若是企业文化建设得不到良好发展,则会造成企业核心凝聚力降低、企业市场竞争实力下降的问题,同时,员工也很难被企业文化所吸引、感染,最终无法充分发挥企业文化建设的功能价值。

(二) 企业思想政治工作不足

就企业而言,不仅仅在企业文化建设过程中存在着各种各样的问题,并且在思政工作中也有各种弊端。当前,企业思想政治工作建设存在着如下几点问题:一是缺乏科学规划和组织,很难体现鲜明的时代特征,需要再把我国政策方针的基础上,结合国情、顺应潮流来创新思政教育途径。要但是,当前开展的思想政治工作,还沿用传统思政教育方法、手段,无法适应新时代社会发展所需。二是,宣传工作不够深入,缺乏有效途径。现阶段,企业的发展状况并不乐观,若忽略了对思想政治工作的宣传和宣传,就会缺乏系统性和专业化的工作计划,从而影响到企业的生产运营工作。

五、企业思想政治工作与企业文化建设的融合路径

基于新形势背景下,为了促进企业思政工作与文化建设工作的深度融合,则企业文化建设相关部门应借鉴优秀企业的教育案例,同时,还应结合自身文化建设实情,并在经过系统、科学地分析之后制定出符合企业思政工作与文化建设工作协同发展的实践路径,以此来应对新的市场挑战,其中可以从以下几点着手开展:

(一) 坚持以人为本理念

“以人为本”是国家可持续发展的基础,也是推动社会主义社会和谐发展的根本,同时,还是企业实现思想政治与文化建设融合发展的关键所在。基于“以人为本”理念下,企业能够培育出一批高素质、高技能、高品质人才,这样能够使得管理人员可以顺利、高效地开展管理工作。除此之外,企业内部员工之间和谐相处、友好交流,能够增强员工的主人翁意识,促进企业文化建设顺利开展,最终能够取得事半功倍的建设成效。在开展企业文化建设工作时,管理人员应做好动员工作,使得每位员工均可以参与其中,投入到企业建设中,最终使得企业文化更加多姿多彩,同时,还可以丰富员工的体验与感知。此外,在文化建设当中,管理人员需要引导员工认识到企业是以员工利益为出发点的,这样能够增强员工对企业的信任度和自豪感,让其可以更加努力、认真地工作,最终促进企业的文化和经济发展。

(二) 发扬伟大民族精神

精神文明对企业发展与创新起着巨大的促进作用,在企业发展进程中,逐渐营造独具特色的企业环境,创设特色企业精神能

够促进企业综合发展,驱动企业升级和创新。在落实企业精神计划方案时,则应将民族精神渗透到企业建设中,从而可以使得员工在民族精神驱动下持续努力,为企业发展提供源源不断的动力。我国民族精神是国家和免租以及企业不断进步发展的重要动力,其中更是企业发展的核心精神。为此,企业文化和思政工作的融合发展中可以尝试引入民族精神,这样,可以促进员工团结合作,并且激发他们工作动力,最终促进企业快速发展。企业员工深受民族精神的感染和熏陶,则可以激发他们的爱国情怀,并且对他们的家庭、工作均起着积极的影响作用,他们能够更加关爱家庭、努力工作。在企业的文化和思想政治工作中融合了国家精神,能让整个企业的所有人都充满了工作的积极性,让员工之间彼此和谐相处,进而创造和谐的工作环境。只有这样,才能更好地服务于企业思想政治工作。

(三) 服务经济建设

企业推进思想政治工作和企业文化建设是以达到企业可持续发展为目的的,企业要想在确保经济平稳发展的基础上实现长期发展目标,则需要要在企业中积极贯彻执行党和政府颁布的企业建设政策、方针。根据数据显示,我国整体经济建设与西方发达国家相比来讲还比较滞后,为此,我国企业应在不断发展自身经济的同时,推动企业思政建设、文化建设,以此来促进我们国家的经济发展。与此同时,企业还应在确保自身经济建设不断提高的基础上,不断提高员工的薪资福利、拓宽他们的晋升途径,以此来充分调动员工的主观能动性。基于此,为实现企业长远发展,则必须加强对员工的管理,提高员工的福利,最终才可以促进企业的经济发展。

六、结束语

综合来讲,企业发展建设过程中,经验不断丰富、底蕴更加深厚,其中包含有企业精神、企业文化、战略思想,其中可以采取有效措施来促进企业思政工作与文化建设之间的融合发展,进而能够确保价值观念、奋斗目标一致,在中国共产党的指导下坚定地走共产党的路线,落实共产党制定的方针,最终可以促进企业的长久持续发展。具体来讲,企业可以采取坚持以人为本理念、发扬伟大民族精神、服务经济建设等措施来实现以上发展目标,促进文化建设与思政教育的有效融合,最终能够适应时代发展趋势,创新教育管理经验、方法,积极开展思政工作,提高企业发展水准。

参考文献:

- [1] 文媛媛. 新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(5): 3.
- [2] 王洪涛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合路径研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(4): 3.
- [3] 王晓霞. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(7): 3.
- [4] 刘秀红. 简析房地产企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合途径分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(4): 4.
- [5] 刘皇君. 国有企业企业文化建设与员工思想政治教育融合的思考与研究[J]. 中国煤炭工业, 2023(11): 52-53.
- [6] 徐文雅. 浅谈新时代背景下国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(1): 3.