

新时代高校纪检监察工作高质量发展路径思考

徐曾沛

(海南大学纪检监察一处, 海南海口 570228)

摘要: 在提高学校治理水平, 加强优秀人才培养的过程中, 高校纪检监察工作高质量发展是保证, 也是一种必然。进行高校纪检监察工作时, 要以高质量发展为导向进行不断突破、持续提升, 实现方法方式、思路举措的与时俱进, 从而让多元化教育管理、改革目标落地, 让各项教育工作精准、科学、有效地开展。基于此, 本文首先分析高质量发展视域下新时代高校纪检监察工作面临的新要求, 以及相关工作开展过程遇到的普遍性问题, 而后结合实践经验提出相关工作高质量发展路径, 旨在为高校纪检监察工作提供借鉴。

关键词: 新时代; 高校; 纪检监察工作; 高质量发展; 路径

一、高质量发展视域下新时代高校纪检监察工作面临的新要求

(一) 坚持履职尽责, 发挥好监督保障作用

在实现国家治理能力、治理体系现代化, 落实中国式现代化发展目标的过程中, 各级纪检监察机关需要有效发挥促进完善发展、监督保障执行的作用。作为高校的校内监督机构, 纪委应在明确职责定位、精准把握政策的基础上, 切实做到充分发挥监督执纪问责职责、从严执行纪律, 从而为新时代高校发展提供监督保障执行作用。具体而言, 高校纪委工作需要聚焦关键岗位、“关键少数”岗位, 针对权力运行涉及的各个环节, 提升日常监督、政治监督力度; 要拓展举报渠道, 保持其畅通性, 并对收到的来自党员群众的各种检举控告进行认真、妥善处理; 要重视与其他部门之间的相互联动与合作, 促进立体化、全方位监督网络的形成, 促使不同部门在监督保障方面发挥协同作用; 要积极参与到各项重大发展战略、改革措施的拟定与实施过程中, 以保证改革、创新在程序上的合规性、合法性, 在方向上的正确性。

(二) 准确把握关键点, 全面提升工作质效

在实际工作中, 高校纪委需要主动融入大局, 针对一些关键点进行各方面事务的深入调查, 从而增强纪委工作的实效性、针对性, 为高校的现代化、可持续发展提供多维度支持与坚实纪律保障。这要求高校纪委对新时代高校发展“强调什么”“重视什么”做到心中有数, 在“两个维护”方面作表率, 最大程度上保证国家和党的利益最大化, 促进党中央各项部署、各项战略在教育领域的落实。监督检查对相关工作的跟进, 为国家、党、高校、学生发展提供了重要保障。结合当前的实际情况, 高校纪委的相关工作需要围绕作风建设、廉政教育、纪律审查、服务发展、制度保障、政治监督等关键环节开展; 需要针对校内资源整合、典型案例选取、政策方向把握等关键点, 优化工作内容与方法。

(三) 加大纪律执行力度, 不断推进正风肃纪

新时代高校纪检监察工作高质量发展的关键在于一个“严”字, 纪委要在长管长严、敢管敢严、真管真严的基本原则之下认真落实好各项工作。从严开展各项高校纪检监察工作, 需要面临严峻性、复杂性、长期性挑战, 这意味着纪委不能产生歇歇脚、松口气的想法, 要坚持做到一以贯之、长期坚持, 将“严”字贯彻到日常工作, 避免见好就收、取得初步成绩就放松的现象发生。故而, 纪委应在坚持从“严”的主基调之下, 采取贴合实际的、极为严格的措施与标准, 不断推进正风肃纪, 构建出严治、严管的常态长效机制。具体来说, 高校纪委应发挥警示提醒作用, 不断强化师生的底线思想、红线意识, 促使他们在学习、工作、研究之中严格遵守相关纪律与要求; 要做到严肃问责执纪, 对权力

寻租、师德失范、学术不端等影响高校声誉的严重问题进行严查; 对抱有侥幸心理的人形成足够震慑力; 要构建有效监督制约机制, 敢于动真碰硬、直面问题, 对一些突出问题、典型问题进行严查严处, 最大程度上避免权力滥用。

二、新时代高校纪检监察工作高质量发展中存在的普遍性问题

(一) 把握党委“主体责任”与纪委“监督责任”的关系不够准确

党委主体责任与纪委监督责任是管党治党责任的两个重要方面。党风廉政建设责任制明确规定, “领导班子对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任”, 纪委在其中的主要职责是协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。但长期以来, 部分高校对这方面职责存在认识上的误区, 将党风廉政建设简单归结为“纪检监察机构的事”。这种情况下, 党风廉政建设的“全面领导责任”难以得到有效落实, 往往留在“开会、讲话、责任状”的层面上, 纪检监察机构作为党委抓党风廉政建设的协助者, 则成为了这些高校具体落实党风廉政建设的主体。党委主体责任具有全局性、根本性, 而纪委监督责任具有辅助性和保障性, 如果党委主体责任落实不到位, 纪委履行监督责任时难免会孤掌难鸣、独木难支。

(二) 制度笼子不牢靠, 考核机制存在缺失

在反腐败斗争中, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐是基本方针。部分高校纪检监察工作领域的反腐败斗争中, 在“不能腐”方面存在制度上的缺失, 廉政风险防控机制、“一把手”监督机制建设还不够健全。这导致高校纪检监察工作尤其是一些重点领域缺少严密、科学的制度体系, 导致对廉政风险等级预判、分析不够准确, 未能及时针对廉政风险等级比较高的环节构建防控措施。此外, 也有一些高校虽然构建了相关制度, 但是并未明确监督考核标准, 面临着考核指标不够细化、考核方法不切实际、考核结果的使用不到位等多方面问题, 导致相关监督制度并未发挥应有的作用。

(三) 政治监督不够深, 日常监督不够实

追求高质量发展过程中, 高校纪委需要不断强化政治监督, 保证高校在各方面始终保持同党中央的高度一致性, 将相关要求与战略真正落实到人才培养上。事实上, 部分高校纪委对政治监督方式、内容、方向甚至是内涵的理念、把握还不够准确, 导致各项政治监督工作不够深入。分析高校运行、发展模式不难发现, 其具有“小社会、大基层”特征, 这些特征具体表现在同乡、同门、同学关系复杂, 相关活动与工作涉及人员多等方面。可以说, 高校是典型的熟人社会, 其纪检监察工作难免会面临“熟人圈”问题, 出现想当“老好人”, 甚至是“不愿监督”“不想监督”的现象。

同时,在日常的监督工作中,部分纪检干部出于遮丑、护短等目的,对违法、违纪现象有所顾忌,表现出缺少斗争精神,处理问题避重就轻等问题。

三、新时代高校纪检监察工作高质量发展路径探析

(一) 加强政治引领, 坚守职责定位

对于新时代的高校纪检监察工作而言, 政治引领是极为关键的, 它是相关工作方向正确的基础保证。具体到实际的工作实践上, 高校纪委要积极、深入地学习党的路线方针政策, 了解党在新时代发展中的决策部署, 从而提升自身政治觉悟、政治站位, 保证纪检监察工作旗帜鲜明、政治方向正确; 要积极进行思政教育, 促使高校师生形成正确价值观、人生观、世界观, 促使相关教育、研究、学习活动始终保持政治方向正确。此外, 高校纪委还要坚守职责定位, 推进各项纪检监察工作的高质量开展。通常来说, 在坚守职责定位方面需要做好以下两点。首先, 高校纪委要在上级纪委、学校党委领导下, 明确纪委的中心任务, 并以高质量发展为导向进行体制机制的完善、工作理念的创新, 进而保证自身促进完善发展、监督保障执行等方面作用的充分发挥。其次, 高校纪委要加强对“四史”的学习, 从历史中汲取经验, 寻找工作方法思路, 以提升自身实践能力、工作水平, 塑造自身攻坚克难、真抓实干、抓铁有痕、踏石留印的精神, 促进高校发展中各类实际问题的有效解决。

(二) 构建保障体系, 完善制度建设

在高校纪检监察工作的高质量发展中, 制度建设是基石, 为相关工作的进行提供了依据与规范, 为纪委减少工作失误、提升工作效率提供了必要保障。为了实现高校纪检监察工作高水平、高质量开展, 以及长期稳定发展, 要构建保障体系, 不断完善制度建设。实践表明, 保障体系为制度建设的开展与推进提供了多方面支持, 促进了各项制度建设工作的深入。故而, 高校纪委要重视保障体系构建, 比如优化工作流程、纪检干部配备、组织架构, 为各项制度建设工作的有序、高效推进奠定基础。以保障体系为依托, 高校纪委可以从以下多个角度入手推进制度建设。首先, 高校纪委应做到从源头抓起, 对各项制度加以完善, 逐渐形成运行有效、系统规范、科学完备的现代化制度体系。其次, 要态度坚决地对阻碍学校健康发展的各项制度进行改善与纠正, 确保其务实管用, 能够真正为高校发展提供应有支撑。再次, 要深入、详细地分析本校实际情况, 根据分析结果对校企合作、科研经费、人员招聘、选人用人、物资采购、基建工程等重点领域的廉政工作进行梳理, 从而针对性地完善、修订各职能部门的规章制度, 提升其可操作性、适应性。结合相关政策与本校实际情况, 抓好各项制度的“废、改、立”工作, 使其保持动态变化, 能够更好地堵塞漏洞, 促进权力运行。最后, 要构建、完善定期报告工作制度、重要情况报告制度、述责述廉制度、约谈制度, 以及与审计机关、司法机关、巡视机构、上级纪委监委的沟通协调机制, 形成纪检监察合力。

(三) 优化监察权限, 完善监督机制

1. 落实过错责任追究机制

近年来, 高校纪检监察工作模式发生了重大调整, 逐渐将从从严治党、高质量发展理念融入其中, 形成工作新常态, 但是部分高校仍然沿用了传统工作模式, 缺少过错责任追究机制。针对这种机制上的缺失, 监督工作上的不完善, 要在《中共纪律检查部门监察执纪管理工作规定》《中共党内监督管理条例》等各项规定的导向下, 加快纪检监察模式的调整与创新, 加强对高校内部党员干部的监察管理, 形成必要的过错责任追究机制。结合高校

特点, 笔者认为高校纪检监察工作中要加强对校园内部的监督管理。比如, 建立监察专员、纪监组试点, 探究不同工作模式的适用性, 寻找适于本校的新工作模式; 清晰纪检监察机构权限范围、工作内容, 使相关工作的开展有据可依, 避免职权滥用或者推脱责任; 构建过错责任追究制度, 让制度之笼更加严密, 确保每一项追责都经得起历史和人民的检验。通过以上措施, 可显著提升责任追究的精准性和时效性, 防止责任泛化, 避免责任悬空, 让纪检组工作成效更优。

2. 构建内外部相结合的监察机制

完善监督机制, 是确保权力规范运行的关键所在。新时代高校纪检监察工作高质量发展中, 要积极构建全方位的监督体系, 将党内监督、民主监督、法律监督、舆论监督等进行结合, 形成监督合力。比如, 纪委可以推进内外部相结合的监察机制构建, 接受各方力量的监督, 让权力的行使更为充分、规范。首先, 该机制强调人民群众参与, 重视群众监督作用的发挥, 鼓励人民群众通过合理途径与方式, 充分参与高校纪检监察监督管理工作。群众监督是民主监督的重要组成部分, 是推动高校纪检监察工作健康发展的重要力量。充分发挥群众监督作用, 一方面可以及时发现和纠正高校在管理、教学、科研等方面存在的问题和不足, 促进高校各项工作的规范化和科学化; 另一方面能够增强高校的公信力和透明度, 提升人民群众对高校的信任度和满意度。纪委可以建立线上线下相结合的举报平台, 方便群众反映问题和线索, 建立问卷调查和座谈会制度, 广泛征求群众意见和建议, 甚至邀请群众代表参与高校纪检监察工作的监督和检查, 确保纪检监察工作的公平、公正。其次, 党内监督也是十分重要的, 要在高校纪检监察内部推进党风廉政建设常态化, 确保纪检监察流程、内容, 以及纪检监察干部选任、调度合乎规范, 避免纪检监察领导干部出现违法乱纪行为。

四、结语

随着高质量发展理念的提出, 各个领域的发展迎来了新的契机, 高校纪检监察工作也不例外。在该理念的指导下, 高校纪检监察工作有序、高效、创新性开展, 取得了一定成效, 但是依然存在一些不足。作为发挥国家监察职能、党内监督权的重要机构, 在高校纪检监察机构需要高质量发展目标引领下, 在守正创新原则下, 不断调整、优化常规纪检监察工作模式, 真正将各种纪检监察内容落到实处, 促进新时代高校教育系统化发展。

参考文献:

- [1] 郭维. 新形势下高校纪检监察监督职能工作机制研究[J]. 产业与科技论坛, 2023, 22(21): 286-288.
- [2] 侯珏. 思想政治工作与高校纪检监察工作高效融合的路径探析[J]. 支部建设, 2023(30): 43-45.
- [3] 省纪委监委召开向省管高校、省管企业派驻纪检监察组改革试点工作推进会[J]. 支部建设, 2023(30): 7.
- [4] 宋福圣, 高峰, 高云龙. 高校纪检监察工作机制路径探究与实践[J]. 沈阳工程学院学报(社会科学版), 2023, 19(04): 64-68+75.
- [5] 张艳虹, 郝宇青. 浅议高校纪检监察数字化建设的挑战与出路[J]. 上海党史与党建, 2023(05): 89-92.
- [6] 刘庆莹, 齐卫平. 新时代高校纪检监察工作理论与实践研究[J]. 学校党建与思想教育, 2023(17): 54-57.
- [7] 陶海燕, 王晓艳. 浅谈刚柔并济模式下的高校纪检监察工作路径[J]. 辽宁师专学报(社会科学版), 2023(04): 87-90.