

# 加强基层工会财务内部建设及研究

谭雪冬 何利秀

(四川轻化工大学, 四川 自贡 643002)

摘要: 近年来, 随着我国经济的快速发展, 工会也在我国得到了快速的发展, 在快速发展的同时也出现了一些问题, 这些问题制约着工会组织的健康发展, 本文结合基层工会财务工作实际, 分析存在问题的原因。

关键词: 基层工会; 财会管理; 内部建设

## 一、引言

基层工会在构建和谐劳动关系、保障职工权益中发挥着不可或缺的作用, 而其财务管理的规范性和有效性则是其履行职责、服务职工的重要基石。然而, 当前基层工会在财务管理内部建设方面仍面临诸多挑战。制度的不完善导致财务管理缺乏明确指导, 管理的不规范使得工会资金运用效率降低, 监督的不到位则容易滋生违法违纪行为, 这些问题不仅阻碍了工会职能的充分发挥, 更在一定程度上损害了工会的公信力和权威性。因此, 加强基层工会财务内部建设显得尤为迫切。我们必须从制度建设、管理提升、监督强化等多方面入手, 全面梳理和优化财务管理流程, 确保每一笔资金的流动都符合规定、透明可查。同时, 加强宣传教育, 提高职工对工会财务工作的理解和支持, 形成全员参与、共同监督的良好氛围。只有这样, 我们才能确保基层工会的财务管理工作更加规范、高效, 更好地服务于广大职工, 为构建和谐劳动关系、推动社会和谐发展贡献更大的力量。

## 二、基层工会财务管理现状分析

### (一) 财务管理制度问题

当前, 基层工会在财务管理制度方面存在显著问题, 亟待解决。财务管理制度的不完善是制约工会财务工作规范化的主要障碍。这些制度往往缺乏系统性和针对性, 难以适应复杂多变的财务管理需求, 导致在实际操作中执行困难, 效果不佳。随着社会经济的快速发展和工会工作的日益复杂化, 现有的财务管理制度往往更新滞后, 无法及时反映新的法规政策和管理要求, 使得工会财务工作难以与时俱进, 满足新形势下的需求。财务管理制度的宣传普及不足也是一个重要问题。部分基层工会在制定和完善财务管理制度后, 未能及时有效地进行宣传普及, 导致职工对制度内容缺乏了解, 甚至存在误解, 从而影响了制度的执行效果。

加强基层工会财务管理制度建设, 完善制度内容, 加快制度更新速度, 加强制度宣传普及, 成为当前基层工会工作的重要任务。只有如此, 才能确保工会财务工作规范有序, 提高资金使用效率, 有效维护职工权益, 促进和谐劳动关系的构建, 为工会事业的健康发展提供坚实保障。

### (二) 财务管理人员问题

在基层工会的运作中, 财务管理人员方面也暴露出一些问题。一些财务管理人员的专业素质有待提高, 他们往往缺乏系统的财务管理专业知识和实践经验, 难以高效、准确地完成工会财务管理工作。财务管理人员的流动性较大, 频繁的工作交接不仅影响工作效率, 还容易导致信息丢失和工作失误, 给工会财务安全带来隐患。部分财务管理人员的责任意识相对薄弱, 对工会财务管理工作的重要性认识不足, 缺乏应有的工作热情和责任心, 这在一定程度上影响了工会财务管理的质量和效果。

因此加强财务管理人员的专业培训和素质提升, 确保人员稳定, 并强化其责任意识, 对于基层工会财务管理的健康发展至关

重要。

### (三) 财务监督问题

基层工会作为连接职工与企业管理层的重要桥梁, 其财务管理工作的规范性和有效性直接关系到工会职能的发挥和职工权益的保障。然而, 在工会财务管理的实践中, 财务监督作为确保其规范运行的关键环节, 却面临着诸多挑战与困境。

我们必须正视财务监督机制的不完善问题。当前, 许多基层工会的财务监督机制存在诸多漏洞, 监督手段相对单一, 难以全面覆盖工会财务管理的各个环节。这种不完善性导致了一些潜在风险被忽视, 给工会财务安全带来了隐患。比如, 一些基层工会在经费使用上缺乏严格的审批和监管流程, 导致资金流失和浪费现象时有发生; 在资产管理方面, 缺乏有效的盘点和审计机制, 使得资产流失和损失难以避免。

财务监督的力度有待加强。在一些基层工会中, 对违规行为的查处不够严厉, 甚至存在“人情”监督的现象。这种宽松的监督环境使得部分违规行为得以存在, 甚至屡禁不止。这不仅严重影响了工会财务管理的健康发展, 也损害了职工对工会的信任度。例如, 有的基层工会在经费使用上存在“小金库”现象, 通过虚报、冒领等手段套取工会经费, 用于非工会活动或个人私利; 有的则在资产管理上随意处置工会资产, 导致资产流失和损失。

财务监督的透明度不足也是一个亟待解决的问题。缺乏公开透明的监督机制使得职工对工会财务工作的了解程度有限, 难以对工会财务工作进行有效的监督。这种不透明性不仅降低了职工对工会财务工作的信任度, 也影响了和谐稳定的劳动关系的构建。例如, 一些基层工会在经费使用和资产管理上缺乏透明度, 不向职工公开相关账目和决策过程, 导致职工对工会财务工作的疑虑和不满。

面对这些问题和挑战, 基层工会必须采取有效措施加强财务监督机制的完善。要建立健全的财务监督制度, 明确监督职责和权限, 确保监督工作的全面性和有效性。要加强监督力度, 对违规行为进行严厉查处, 形成有效的震慑力。同时, 要加强监督透明度建设, 通过公开账目、决策过程等方式增加职工对工会财务工作的了解和信任。

此外, 还可以借助现代信息技术手段提升财务监督的效率和准确性。例如, 建立工会财务管理信息系统, 实现经费使用、资产管理等信息的实时录入和查询功能; 利用大数据分析技术对工会财务数据进行深入挖掘和分析, 及时发现潜在风险和问题。

加强财务监督机制的完善是基层工会当前需要重点解决的问题。只有建立健全的财务监督制度、加强监督力度和透明度建设、借助现代信息技术手段提升监督效率和准确性等措施的综合运用才能确保基层工会财务管理工作的规范性和有效性为构建和谐稳定的劳动关系提供有力保障。

### 三、加强基层工会财务内部建设的对策

#### (一) 完善财务管理制度

基层工会作为职工权益的守护者,必须高度重视财务管理制度的制定和完善。工会应紧密结合自身实际情况,明确财务管理制度的目标和原则。这些目标和原则不仅要符合国家法律法规的规定,还要与工会章程的精神相契合,确保财务管理工作在法律和章程的框架内有序进行。

财务管理制度的具体内容需要细化到每一个细节。预算编制、会计核算、资金管理和资产管理等方面都应纳入制度的考虑范围,确保制度具有针对性和可操作性。这样,工会财务人员在执行工作时就能有明确的指导和依据,减少工作失误,提高管理效率。

同样重要的是,工会应加强财务管理制度的宣传和培训。通过举办讲座、发放宣传资料等方式,让职工充分了解财务管理制度的内容和要求。同时,工会还可以组织财务人员参加专业培训,提高他们的专业素养和业务能力。这样,不仅能提高职工对财务管理工作的重视程度和遵守意识,还能为工会财务管理工作的顺利开展提供有力保障。

#### (二) 提高财务管理人员素质

基层工会在履行其职责的过程中,财务管理人员的专业素质起着至关重要的作用。为提高财务管理工作的质量和效率,基层工会应特别注重财务管理人员的专业素质提升。

基层工会应加大对财务管理人员的培训和学习的力度。通过组织定期的财务知识培训、研讨会以及实践案例分享,使财务管理人员不断更新财务理念,增强财务管理理论知识的储备,并积累实践经验。这种持续的学习和培训能够使财务管理人员更加熟悉和掌握财务管理的最新动态和方法,为工会财务管理工作提供有力的支持。

基层工会在选拔财务管理人员时,注重其专业背景和实践经验。要选拔那些具备扎实的财务管理专业知识和丰富的实践经验的人才,确保他们能够胜任财务管理岗位的工作。这样不仅能够保证财务管理工作的专业性和有效性,还能够提高财务系统的录入的准确性和效率。

基层工会应建立财务管理人员考核机制。通过定期考核和奖惩激励,对财务管理人员的工作绩效进行评估和反馈。这不仅能够激发财务管理人员的工作积极性和责任心,还能够及时发现和纠正财务管理中存在的问题和不足,推动工会财务管理工作的持续改进和发展。

#### (三) 加强财务监督力度

基层工会作为职工权益的坚实后盾,必须坚定不移地加强财务监督力度,以确保工会财务管理工作的规范性和有效性。应构建健全的财务监督机制,这包括强化内部审计职能,定期对工会财务活动进行全面、细致的审查,以及引入外部审计机构,对工会财务进行客观、公正的评估。通过内部审计与外部审计的有机结合,实现对工会财务管理各个环节的全面覆盖,确保财务活动的合规性。对于发现的违规行为,基层工会必须依法依规进行严肃处理,绝不姑息迁就。这不仅能够及时纠正错误,防止损失扩大,更能形成强大的震慑力,让潜在的违规行为无处遁形。

提高财务监督的透明度至关重要。基层工会应建立公开透明的监督机制,及时向职工公布财务信息,让职工了解工会财务管理工作的具体情况。这不仅能够增强职工对工会财务管理工作的信任度,还能够激发职工参与监督的积极性,共同维护工会财务的清白。通过加强财务监督力度,基层工会能够确保财务管理工作的规范性和有效性,为职工提供更好的服务,为工会的健康发

展奠定坚实基础。

### 四、结论

加强基层工会财务内部建设,是确保工会职能得到充分发挥、服务职工质量稳步提升的关键环节。在当前经济社会发展的新形势下,基层工会面临着诸多挑战和机遇,其中财务管理工作的规范性和有效性尤为重要。为此,基层工会应从完善财务管理制度、提高财务管理人员素质、加强财务监督力度等方面入手,全面提升工会财务管理工作的水平。

完善财务管理制度是加强基层工会财务内部建设的基础。一个健全、科学的财务管理制度,能够为工会财务工作的规范化、标准化提供有力保障。基层工会应根据国家相关法律法规和工会章程,结合自身实际情况,制定完善的财务管理制度,明确财务管理的各项职责、权限、流程和标准。同时,要加强对制度执行情况的监督和检查,确保制度落到实处、发挥实效。

提高财务管理人员素质是加强基层工会财务内部建设的重要保障。财务管理人员的素质和能力,直接关系到工会财务管理工作的质量和水平。基层工会应加强对财务管理人员的培训和教育,提高其专业素质和业务能力,使其能够更好地适应工会财务工作的需要。同时,要注重选拔和任用具有专业背景和实践经验丰富的人才,为工会财务工作注入新的活力。

在加强财务监督力度方面,基层工会应采取多种措施,确保财务工作的规范性和有效性。一是建立健全的财务监督机制,明确监督职责和权限,加强对工会财务工作的日常监督和专项检查。二是加强对财务信息的公开和透明化,定期向职工公布工会经费收支情况、资产管理情况等财务信息,接受职工的监督和质询。三是加强对违规行为的查处和惩治,对发现的违规行为要依法依规进行处理,形成有效的震慑力。

除了以上几个方面,基层工会还可以从以下几个方面加强财务内部建设:

一是推进财务信息化建设。借助现代信息技术手段,建立工会财务管理信息系统,实现财务数据的实时录入、查询和分析,提高财务管理工作的效率和准确性。

二是加强与其他部门的协作和配合。财务管理不是孤立的,需要与其他部门密切协作、相互配合。基层工会应加强与其他部门的沟通和协调,确保财务工作的顺利开展。

三是鼓励职工参与财务管理。职工是工会的主体,也是工会财务工作的直接受益者。基层工会应鼓励职工参与财务管理,发挥职工的监督作用,提高职工对工会财务工作的信任度和满意度。

加强基层工会财务内部建设是保障工会职能发挥和服务职工质量的重要举措。基层工会应从完善财务管理制度、提高财务管理人员素质、加强财务监督力度等方面入手,全面提升工会财务管理工作的规范性和有效性。只有这样,才能更好地发挥工会的职能作用,为职工提供更好的服务。

#### 参考文献:

- [1] 兰郁. 基层工会财务培训工作的实践探索与创新路径分析[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(1): 0044-0047.
- [2] 王思懿. 加强基层工会财务管理工作的规范的分析[J]. 财经界, 2023(2): 105-107.
- [3] 王娟. 加强基层工会财务管理水平的路径研究[J]. 经济师, 2023(2): 56-57.
- [4] 王世刚. 基层工会财务管理存在的问题及解决对策[J]. 中国工会财会, 2022(2): 26-27, 29.