

# 精准扶贫视角下大学生就业法律权益保障分析

黄婉瑜

广州科技职业技术大学 广东 广州 510550

【摘要】精准扶贫致力于“扶贫重在扶智”，因此提高大学生的知识素养和专业技能将帮助贫困地区“主动造血”。此外，在混合劳动力市场的环境下，由于一些雇主没有根据大学生就业的合法权益产生了非法收入，而且也获得了巨大的利润。因此，法律应该加强对政府的强有力领导，即“内部和外部教育”以及通过采用标准和改革权益保障的机制，同时促进大学生对权利保护的积极理解。这在实施中是可取的，还可以有效促进市场增长的可持续性。

【关键词】精准扶贫；大学生就业；法律权益保障

工作是人们生活的中心，也是有尊严的人生活的基础。但是，大学生就业目前我国面临着两个大问题。一方面，就业形势至关重要，其次，“工作难”已成为现下热议的话题，但这种现象本身存在的理由包括社会和政治因素都存在。此外，它没有保护大学生就业权利的机制，也没有保护劳工权利和就业权的机制。因此在极端的工作条件下，雇主有更多选择和更严格的工作标准，但是一些雇主利用“市场秩序”提供不必要的福利，这明显的对大学生的权益有了侵犯，所以为了保护大学生就业的权利和利益，我们国家必须尽快解决此种问题，因为这两个要素不被解决，就会使得大学生就业很难。

## 1 “精准扶贫”对大学生就业的积极意义

“精准扶贫”为促进大学生就业和使得大学生实际就业“操作”中也为其提供了一个极好的平台，而且也有效实施实践知识的创新和科学发现提供了机会，这对大学生就业知识和技能来说是非常有用的。所以我们应该专注于教育的整体改善和创建高质量的能力，通过完成对接以满足社会发展的需要，并克服致命的就业困难，拥有自身就业的足够优势<sup>[1]</sup>。

以职业教育为例。最近，政府一直在通过扶贫政策的形式增加对就业的支持，例如大学生教育补助金，住房成本的节省，基本资源的节省等等。因此大学生可凭技能获得“铁饭碗”。

大学生能够顺利就业是整个扶贫工作的核心。所以作为受过培训的团体，而且由于大学生受益于贫困教育的许多政策资源，特别是对于那些从村民那里获得了有关当地农场知识的大学毕业生。这可以让我们以年轻人才的积极性，通过“精准”和“扶贫”，使用扶贫政策的力量，让青年才俊“主动造血”。

## 2 大学生就业过程中常见的法律问题

任何人都不得侵犯凭借求职权益获得的工作权。但是实际上，一些招聘单位使用诱人和欺骗性的伪装来掩盖真实

的信息和意图，从而使大学生自愿签署不平等的权力和强迫劳动合同，这破坏了大学生的合法权益，大学生的合法服务权利也会引起比较大的危机，此外，这将引起许多法律问题。

### 2.1 就业权得不到充分保障

“绩效为上”的当下，大学生就业群体的平等性也受到了潜在的威胁。诸如女性大学生或残疾大学生之类的弱势群体有时会遭受就业歧视，再比如有一些组织禁止或限制，甚至阐明大学生和妇女在男女工作条件不同时具有成功被招募的权利，这个情况的出现使得大学生就业群体所面临的现实问题不容乐观<sup>[2]</sup>。

2.2 用人单位滥用法定权利，设置就业陷阱侵害大学生利益

雇用陷阱是指雇主在大学生的工作活动中的欺骗行为，这侵犯了大学生的权益，与此同时也侵害了大学生的个人利益以及财产，如上所述，招聘中的歧视使得滥用合法权利并制造就业陷阱在侵犯了大学生就业权利的同时，也可能侵犯其人身权和财产权。我国的《劳动合同法》旨在使雇主和大学生提供足够的时间去理解，并使雇主能够获得低成本但优秀的人才，也有利于求职者提高自己的竞争力。。但是，这一规则已被一些雇主打破，并已成为让大学生就业的“合法”方式。这意味着在这之后，一些恶意雇主通常会因为求职者没有必要的工作技能而终止其雇佣合同。此外，由于供需失衡，一些恶意公司利用了大学生的热情，并使用各种欺骗手段找到工作，并诱使大学生进入招聘陷阱。例如，使用了较高的薪水，但是在进入公司后却由于各种原因而持有的最终实际薪水低于雇用时所承诺的薪水。这表现出的真正的意图是雇主在让大学生从事非法活动，或者利用大学生设计的程序，设计的文件或翻译的作品以不正当的理由发售。此外，一些加工公司和经纪人会为初期工作等收取服务费。但在这之后就会以一种奇怪的方式消失。所以滥用合法权利去建立就业网络会侵犯大学生的权利，应受到法律的管制。但是，这两个行为通常会有其一定的合理性，因此难以法律将其束缚<sup>[3]</sup>。

### 2.3 用人单位不订立劳动合同

根据《劳动合同法》的规定,必须签署书面劳动合同才能建立雇佣关系。换句话说,大学生就业权益保障必须遵守《劳动合同法》的相关规定。但实际上,有些雇主并没有与大学生签订工作合同,主要是为了避免将来支付加班费和保险金,因此,常常会有大学生因为缺乏这些“法律知识”而使得法律无效。

#### 2.4 大学生缺乏维权意识和能力

混合劳动力市场提供了一个实用的大学生平台,但工作保障也很难以达到要求的效果。实际上,由于缺乏现场经验和验证广告真实性的能力,不幸的是,某些不当公司把大学生辛苦挣来的钱欺骗了,甚至有的大学生被骗入了传销窝点,从事非法活动。甚至部分公司签订假合同,使得大学生权益受到了损害,但却因为无法提供足够的证据而选择忍气吞声。

### 3 精准扶贫视角下大学生就业法律权益保机制的完善

为了解决就业问题,政府不仅必须规范市场并采取有力措施来消除就业中的歧视和不平等现象,还应该增强应有的权利和工作归属感。因此,大学生要加强自身维权的主人翁意识,并利用整个社会的力量来达到稳就业的目的。

#### 3.1 善大学生就业的相关法律

一方面,现行法律中没有关于大学生劳工权利的具体规定。另一方面,尽管《劳动法》、《就业促进法》、《残疾人保障法》中规定了大学生在就业方面的权力,但是常规系统却无法完全满足一般要求。其中一些地区还存在违反法律的地方法规。例如,残疾人只能在家中本地注册,不能充分利用免费乘车和其他优惠等等。从这种观点出发,要从法律权益到大学生就业,必须修改有关法律保护的规定,并加强用人单位的责任并制定适当的法律,尽力形成一个优良的系统环境。

#### 3.2 成立反就业歧视的专门机构

建立专门机构以应对招聘中的歧视是一种国际惯例。大多数国家和地区都有专业的反歧视组织,例如:美国的平等就业机会委员会,英国的平等就业机会委员会,香港的平等就业机会委员会,台湾的平等就业机会委员会和歧视审查委员会等等,因此,我国在借鉴其他国家的经验中,也可以创新,并先建立一个独立的委员会来维护就业平等。比如使得补救后的辩护程序将首先帮助员工与雇主进行协商,但如果调解失败,则可以采取进一步措施将代表该大学生的索赔提交法院。

#### 3.3 培养大学生维权意识

面对复杂的社会,大学生尚未深入世界,因此他必须立即适应工作,但同时也应该利用业余时间研究相关的劳动法律和政策。这是因为紧急准备的法律“防护伞”可以让自己的雇佣合同成为“试金石”,而且一定要让合伙关系绝对合法,其次,也需要熟悉协议的内容并仔细重新签署。此外,大学生通常在申请工作时会比较着急,这也会影响大学生捍卫自己权利的效率。因此,要力争做到一戒“浮”,二戒“利”,三戒“骄”,四戒“躁”,五戒“伪”,冷静地申请工作,并主动出击。要及时使用保护合法权益的程序来保护自己。因此,大学生必须援引法律权利,例如诉讼和仲裁,如果雇主经常发生违规行为,大学生可以进行谈判以维护自身利益。此外,在涉及工作场所安全问题时,建议大学生拨打专用的工作场所安全和社会保障电话号码,以查询相关政策趋势并获取有效信息<sup>[4]</sup>。

#### 3.4 制定良法规制“霸王条款”

按照《合同法》规定,合同法包含标准条款,其中一方将其责任扩展至另一方的义务,并且排除了另一方的基本权利,那么这些条款是无效的。其次,我国的合同法对格式合同的订立,解释只做了原则性的规定,但关于禁止和终止工作的示范协定方面,扰乱市场上大学毕业生的就业是不可取的。因此,政府有责任澄清行政机构,执行法律并制定与负责各个治理部门的更高级别法规有关的“治理法规”。因此关于《管理规则》中禁止的问题,在修订合同法时,应加强对霸王条款的制裁,并事先加以预防和解决,从法律后果对格式合同中的“霸王条款”予以更加严厉的法律规制,从而使其在制定格式合同时能够自觉地剔除损害相对人利益的条款。

### 4 结束语

换句话说,大学生在寻找工作签订就业鞋业时,必须要拥有法律的宝剑,并善于运用法律的权利,代表年轻一代的勇气,使得精准扶贫工作取得杰出效果。

#### 【参考文献】

- [1] 邓梅. 高校大学生实习权益的法律保障制度研究[J]. 湖北职业技术学院学报, 2019, 22(02): 94-98+44.
- [2] 李响, 闫丽婧. 精准扶贫视角下大学生就业法律权益保障研究[J]. 现代营销(信息版), 2019(03): 49.
- [3] 晋婷婷. 女大学生就业权益的法律规制研究[J]. 黑河学院学报, 2018, 9(10): 20-21.
- [4] 张乃心. 大学生就业困境及法律保障问题的相关研究[J]. 祖国, 2017(18): 172.