

江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建研究

董功武

南昌理工学院 江西南昌 330000

摘要:新时代,为推动全民健身事业顺利开展,鼓励民众积极参与体育锻炼,增进民众身心健康,提高民众生活质量,社会体育指导员应运而生。现阶段,江西省社会体育指导员管理工作仍存在诸多问题急需解决。基于此,笔者调查并分析江西省社会体育指导员管理工作面临问题,探讨江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建原则、依据,并展示创新管理指标体系设计成果,望充分发挥江西省社会体育指导员作用,推动江西省全民健身事业发展。

关键词:社会体育指导员;创新;管理方案;管理指标体系

社会体育指导员是指除学校、军队、竞技体育外,在社会公民体育运动活动中从事传授、指导、组织管理等专业人员,是激起全民健身热潮的重要力量,是推动我国公民体育事业发展的重要支柱,社会体育指导员在推动我国社会主义精神文明建设中起到了至关重要的作用。新时代背景下,国家愈发重视社会体育指导员管理工作,明确提出,应加快基层社会体育指导员队伍建设,创新社会体育指导员管理方案,构建科学、合理的社会主义指导员管理指标体系。

一、江西省社会体育指导员管理工作面临问题

笔者深入江西省并分析江西省社会体育指导员管理现状,明确江西省社会体育指导员管理工作主要由江西省体育局、江西省社会体育指导员管理协会共同负责。明确不同级别社会体育指导员由不同部门负责,江西省社会体育指导员级别分为四级,即国家级、一级、二级和三级。其中国家级和一级由江西省体育局负责开展管理工作,江西省社会体育指导员管理协会负责开展培训、赛事等相关事宜。二级由江西省下属各地市体育局、管理协会共同负责,三级由各地市下属县、镇体育局、管理协会共同负责。

通过分析江西省社会体育指导员管理工作现状,笔者总结现阶段,江西省体育指导员管理工作面临的主要问题,具体如下:

课题项目:董功武编号:202135;名称:江西省体育社会指导员专业能力构建与评估的规范体系研究。

作者简介:董功武,性别:男,民族:汉族,省市:江西省南昌市,单位:南昌理工学院,学历:学士学位,职称:讲师,研究方向:体育教育训练学。

首先,江西省社会体育指导员与管理人员构成存在较大问题。从指导员角度来看人员构成,江西省社会体育指导员人群年龄较大,青年人较少,致使江西省社会体育指导员呈现严重的老龄化趋势。同时,存在学历普遍较低,专科学历占有较大比重,本科、硕士研究生较少。此外,还存在严重的性别比例不协调、指导效率低等问题。从管理者角度来看人员构成,江西省社会体育指导员管理存在管理者较少、岗位调动频繁,各岗位职责分工不明确等问题。

其次,江西省社会体育指导员管理工作中组织管理存在严重问题。现阶段,江西省社会体育指导员管理工作在信息采集、活动宣传、培训指导、监督建立机制等仍存在管理力度小,工作进展难等问题。

最后,江西省社会体育指导员管理工作中指导培训方面存在诸多问题。如培训形式、内容单一、培训时间、地点不合理、培训周期短、负责培训人员专业水平低等。此外,江西省社会体育指导员管理工作还存在资金投入少、设备不齐全、信息化水平低等问题。

二、江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建

(一)江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建原则

笔者深入分析江西省社会体育指导员管理工作现状及存在问题,明确应大力开展创新管理方案工作,构建科学、合理的社会体育指导员管理指标体系。在构建创新管理指标体系前,应明确构建创新管理指标体系应遵循的原则,具体如下:

1.科学性原则^[1]

为解决江西省社会体育指导员管理中存在的管理制

度缺失、管理流程不规范等问题,在构建创新管理指标构建时应遵循科学性原则,利用科学理论指导,制定科学的指导员管理制度、方案、规范指导员管理工作流程,确保最终所构建的创新管理指标体系具有科学性。

2. 高效性原则^[2]

构建江西省社会体育指导员创新管理指标体系的最终目的是指导江西省社会体育指导员管理工作,推动指导员管理工作高效且顺利开展,加快全面健身事业建设进程。因此,构建创新管理方案指标体系应遵循高效性原则。

3. 可行性原则^[3]

为解决江西省社会体育指导员人员构成问题,在构建创新管理指标体系时应遵循可行性原则,广泛召集社会各行各业精英人士,通过开展技术交流等工作,激发全面体育健身热情,呼吁更多精英人士参与到江西省社会体育指导员管理工作中。

(二) 江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建依据

江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建主要分为理论依据和现实依据。其中理论依据主要来源是创新管理、系统管理及绩效管理理论,现实依据主要是根据江西省现阶段社会体育指导员管理现状及问题解决措施。

1. 理论依据

创新管理理论主要是指通过技术、制度、思想、结构等创新,提高管理水平、管理效率^[4]。系统管理理论主要是利用系统论、信息论进而将管理视为一个系统,进而实现系统性目标。绩效管理理论主要是指利用成绩、效益对管理者、人员实施管理,绩效管理应从多方面开展,如信息收集、绩效衡量等^[5]。

2. 现实依据

依据现阶段江西省社会体育指导员管理存在问题,并提出相应解决办法。如:优化江西省社会体育指导员人员架构,引进高质量体育指导人才,注重人员男女比例等。同时,应加强信息化管理水平,建设信息化管理平台,提高江西省社会体育指导员管理水平。此外,江西省社会体育指导员管理者应重视管理效率问题,不断完善指导员管理中的激励制度,激发社会体育指导员工作热情,提高江西省社会体育指导员工作效率。

(三) 江西省社会体育指导员创新管理方案指标体系构建设计成果

笔者深入探究江西省社会体育指导员创新管方案指

标体系构建,应由三部分构成。其中应包括2个一级指标,12个二级指标和36个三级指标,具体内容如下:

1. 一级指标

一级指标构建应分为线上、线下两种形式,即线上管理、线下管理。

2. 二级指标

依据一级指标建设二级指标,每个一级指标下应包括6个二级指标。

(1) 线上管理:该一级指标下应包括线上安全管理、线上宣传管理、线上指导监督管理、线上级别管理、线上课程管理与线上指导员信息管理。

(2) 线下管理:该一级指标下应包括线下场地管理、线下宣传管理、线下队伍建设管理、线下级别管理、线下培训管理、线下分层组织管理。

3. 三级指标

依据二级指标建设三级指标,每个二级指标下应包括3各三级指标,共36各三级指标,线上管理二级指标下三级指标具体如下:

(1) 线上安全管理:该二级指标下应包括开展网络杀毒工作、建立网络维护系统、建立网络安全预警机制。

(2) 线上宣传管理:该二级指标下应包括媒体途径宣传、赞助商宣传、官网宣传。

(3) 线上指导监督管理:该二级指标下应包括监督指导时间、监督指导地点、监督指导内容。

(4) 线上级别管理:该二级指标下应包括等级、越级晋升管理;等系考核管理、等级年限管理。

(5) 线上课程管理:该二级指标下应包括课程通知、报名;课程学习;课程考核。

(6) 线上指导员信息管理:该二级指标下应包括江西省体育局指导员信息管理、各地市、乡镇指导员信息管理、指导员个人信息管理。

线下管理二级指标下三级指标具体如下:

(1) 线下场地管理:该二级指标下应包括赞助商场地管理、公共场地管理、指导员专用场地管理。

(2) 线下宣传管理:该二级指标下应包括赞助商活动宣传、公益活动宣传、赛事活动宣传。

(3) 线下队伍建设管理:该二级指标下应包括完善各地市及下属县区社会体育指导协会、吸纳相关社会组织、建立指导员培训导师团队。

(4) 线下级别管理:该二级指标下应包括指导员资格管理、赛事评定管理、指导员各级别技术考核管理。

(5) 线下培训管理:该二级指标下包括完善培训内

容、改革培训形式、引进新培训项目。

(6) 线下分层组织管理: 该二级指标下包括江西省体育局职责划分、江西省各地市、县区指导员协会职责划分、指导员各级别职责划分。

三、结束语

综上所述, 笔者通过分析江西省社会体育指导员管理现状, 明确现阶段江西省社会体育指导员管理工作仍存在人员构成不合理, 组织管理效率低、信息化水平低、资金投入力度小等问题。基于此, 笔者认为, 应创新江西省社会体育指导员管理方案, 优化江西省社会体育指导员管理指标体系。进一步细分江西省社会体育指导员管理指标, 建立全方位指标体系。通过建立2个一级指标、12个二级指标和36个三级指标, 创新江西省社会体育指导员管理指标体系, 以此来推动江西省全

民体育健身事业发展, 提高江西省全民体育健身管理水平。

参考文献:

[1] 秀琪任, 昱陈. 全民健身视角下社会体育指导员队伍发展研究[J]. 教学方法创新与实践, 2021, 4(1): 95.

[2] 周广仁, 朱二刚, 周超. 社会体育指导员职业化发展现状及提升策略[J]. 2021(2020-2): 122-126.

[3] 秀琪任, 昱陈. 互联网时代提升社会体育指导员服务能力的探索研究[J]. 教学方法创新与实践, 2021, 4(2): 15.

[4] 郑汉山, 蒋义丹. 当前我国社会体育指导员培养模式成效与问题[J]. 体育科技文献通报, 2021, 29(1): 3.

[5] 吴泽. 公共服务视野下公益性社会体育指导员供给方式研究[J]. 贵州体育科技, 2021(2): 4.