

大学生“线上就业+灵活就业”就业模式浅析

——以云南省为例

叶树君 王晓媛 皎品宋 赵佳丽 通讯作者: 张 蕾

昆明文理学院 云南昆明 650221

摘 要:近年来,就业形势越来越严峻,新冠疫情的爆发使得就业形势更加严峻。当代年轻人面临着许多机遇和挑战。就业成了当下被关注的热点话题。电商时代的到来,视频制作、网络主播、文案写手……平台经济、共享经济蓬勃发展,孕育出丰富的线上就业方式;随着市场经济的深入发展,就业方式的市场化及高等教育的大众化趋势,灵活就业将成为越来越多年轻人的选择,成为大学生实现知识能力转化,缓解压力的有效措施。灵活就业作为就业形式计入高校就业率,表明这种方式已进入大学毕业生的就业视野。本次调研是结合当下的经济形势以问卷调查的方式,从年轻人就业的具体情况,在择业时面临的问题等并利用SPSS统计软件对调查数据进行分析,最终了解年轻人对“线上就业+灵活就业”全新就业模式的意愿与态度。

关键词:经济形势;线上就业;灵活就业;全新就业模式;SPSS

Analysis of the Employment Model of “Online Employment + Flexible Employment” for College Students

— Take Yunnan Province as an example

Shujun Ye, Xiaoyuan Wang, pinsong jiao, Jiali Zhao, Corresponding author: Lei Zhang

Kunming College of Arts and Sciences, Kunming 650221, Yunnan

Abstract: In recent years, the employment situation has become more severe, and the outbreak of the new crown epidemic has made the employment situation more severe. Today's young people face many opportunities and challenges. Employment has become a hot topic of concern at present. With the advent of the e-commerce era, with the in-depth development of video production, network anchors, copywriters, platform economy, and sharing economy, which gave birth to rich online employment methods. With the further development of the market economy, the marketization of employment mode, and the popularization of higher education, flexible employment will become the choice of more and more young people. And it also becomes an effective measure for college students to realize the transformation of knowledge ability and alleviate pressure. Flexible employment as a form of employment is included in the employment rate of colleges and universities, indicating that this method has entered the employment horizon of university graduates. This survey is combined with the current economic situation in the form of a questionnaire survey, from the specific situation of young people's employment, the problems faced in choosing a job, etc., and the use of SPSS to analyze the survey data, and finally, understand the willingness and attitude of young people to the new employment model of “online employment + flexible employment”.

Keywords: Economic situation; Online employment; Flexible employment; New employment model; SPSS

一、“线上就业+灵活就业”全新就业模式简介

“线上就业+灵活就业”的就业模式本质上就是工作的随意流动性强且不稳定,但是收益通常比普通坐班工资高,这就是目前大多数年轻人喜欢从事这些工作的原因。现在处于互联网大数据的时代,很多刚毕业的大学

生并没有接触传统企业的熏陶,在人手一部手机的基础上,反而是对于短视频制作、主播感兴趣,因为这些都是他们平时都可以在网络上接触到,这些所谓的灵活就业给人最直观的感受就是不需要门槛,只需要一部电脑甚至一部手机就行,但是带来的收益却比普通线下工作的

高，而且没有约束，不必打卡，有着与朝九晚五完全不同的节奏。以最不稳定的方式养活自己，这都是符合现代年轻人追求自由生活的特点。

二、“线上就业+灵活就业”全新就业模式的调查分析

(一) 数据有效性分析

1. 信度检验分析

信度分析可以验证量表测量指标是否为同一个概念，通过检验量表中所涉及的测量指标是否存在内在一致性和稳定性，从而可以评价问卷的质量。信度系数的取值范围是0-1，信度系数的取值范围越大说明评价问卷质量越好。本文信度检验结果见下表：

表1 数据来源：使用SPSS软件分析得来

可靠性统计	
克隆巴赫 Alpha	项数
.682	32

2. 效度分析

本次研究进一步探究测量量表的结构效度，采用因子分析的方法对结构效度进行检验，运用SPSS软件中的KMO检验和巴特利特检验，来检验昆明文理学院学生产生心理压力原因及影响调查问卷中的32个测量指标。由下表可以得出，变量的巴特利特球体检验的显著性概率均为 $0.000<0.01$ ，巴特利特球体检验值=919.820，

KMO=0.625。由此说明通过问卷调查所获得的数据通过了KMO检验和巴特利特检验，说明问卷的有效性强。

表2 使用SPSS软件分析得来

KMO和巴特利特检验		
KMO取样适切性量数		.626
巴特利特球形度检验	近似卡方	919.820
	自由度	496
	显著性	.000

(二) 基本信息

表3 基本信息

您的性别					
		频率	百分比	有效百分比	累计百分比
有效	男	88	43.6	43.8	43.8
	女	113	55.9	56.2	100.0
	总计	201	99.5	100.0	
缺失	系统	1	.5		
总计		202	100.0		

根据数据，在本次调查对象中，总共调查了202份样本，其中男生有88人，占本组的有效百分比为43.8，女生有113人，占本组的有效百分比为55.9。女性多于男性。

(三)“线上就业+灵活就业”全新就业模式的交叉表数据分析

1. 学历与月收入交叉表数据分析

表4 学历与月收入交叉表

		您的学历*		您目前的月收入		交叉表			
			3、您目前的月收入						总计
			无	0-2000元	2000-4000元	4000-6000元	6000-10000元	10000元以上	
2、您的 学历	初中 以下	计数	1 _a	4 _b	2 _{a, b}	2 _{a, b}	0 _a	0 _{a, b}	9
		占2、您的学历的 百分比	11.1%	44.4%	22.2%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
		占3、您目前的月 收入的百分比	1.1%	19.0%	7.1%	6.1%	0.0%	0.0%	4.5%
		占总计的百分比	0.5%	2.0%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	4.5%
	高中	计数	4 _a	0 _a	4 _a	3 _a	2 _a	0 _a	13
		占2、您的学历的 百分比	30.8%	0.0%	30.8%	23.1%	15.4%	0.0%	100.0%
		占3、您目前的月 收入的百分比	4.4%	0.0%	14.3%	9.1%	8.7%	0.0%	6.4%
		占总计的百分比	2.0%	0.0%	2.0%	1.5%	1.0%	0.0%	6.4%
	专科	计数	5 _a	0 _a	9 _b	7 _{b, c}	1 _{a, c}	0 _{a, b, c}	22
		占2、您的学历的 百分比	22.7%	0.0%	40.9%	31.8%	4.5%	0.0%	100.0%
		占3、您目前的月 收入的百分比	5.6%	0.0%	32.1%	21.2%	4.3%	0.0%	10.9%
		占总计的百分比	2.5%	0.0%	4.5%	3.5%	0.5%	0.0%	10.9%

您的学历*			您目前的月收入		交叉表				
			3、您目前的月收入						总计
			无	0-2000元	2000-4000元	4000-6000元	6000-10000元	10000元以上	
2、您的 学历	本科	计数	75 _a	17 _a	10 _{b, c}	17 _c	5 _b	0 _b	124
		占2、您的学历的 百分比	60.5%	13.7%	8.1%	13.7%	4.0%	0.0%	100.0%
		占3、您目前的月 收入的百分比	83.3%	81.0%	35.7%	51.5%	21.7%	0.0%	61.4%
		占总计的百分比	37.1%	8.4%	5.0%	8.4%	2.5%	0.0%	61.4%
	研究生	计数	5 _a	0 _a	3 _a	4 _a	15 _b	7 _b	34
		占2、您的学历的 百分比	14.7%	0.0%	8.8%	11.8%	44.1%	20.6%	100.0%
		占3、您目前的月 收入的百分比	5.6%	0.0%	10.7%	12.1%	65.2%	100.0%	16.8%
		占总计的百分比	2.5%	0.0%	1.5%	2.0%	7.4%	3.5%	16.8%
每个下标字母都指示 3、您目前的月收入 类别的子集，在 .05 级别，这些类别的列比例相互之间无显著差异。									

高中学历，目前月收入为0的有4人，占总计百分比的2%、目前月收0 ~ 2000元的有0人，占总计百分比的0%、目前月收入2000元 ~ 4000元，有4人，占总计百分比的2%、目前月收入4000元 ~ 6000元的有3人，占总计百分比的1.5%、目前月收入6000元 ~ 10000元，有2人，占总计百分比的1%、目前月收入10000元以上的有0人，占总计百分比的0%；专科学历，目前月收入为0的有5人，占总计百分比的2.5%、目前月收入0 ~ 2000元的有0人，占总计百分比的0%、目前月收入2000元 ~ 4000元，有9人，占总计百分比4.5%、目前月收入4000元 ~ 6000元的有7人，占总计百分比的3.5%、目前月收6000元 ~ 10000元，有1人，占总计百分比的0.5%、目前月收入10000元以上的有0人，占总计百分比的0%；本科学历，目前月收入为0的有75人，占总计百分比37.1%、目前月收入0 ~ 2000元的有17人，占总计百分比的8.4%、目前月收入2000元 ~ 4000元，有10人，占总计百分比的5%、目前月收入4000元 ~ 6000元的有17人，占总计百分比的8.4%、目前月收入6000元 ~ 10000元，有5人，占总计百分比的2.5%、目前月收入10000元以上的有0人，占总计百分比的0%；研究生学历，目前月收入为0的有0人，占总计百分比的0%、目前月收入0 ~ 2000元的有0人，占总计百分比的0%、目前月收入2000元 ~ 4000元，有3人，占总计百分比的1.5%、目前月收入4000元 ~ 6000元的有4人，占总计百分比的2%、目前月收入6000元至 ~ 10000元，有15人，占总计百分比的7%、目前月收入10000元以上的有12人，占总计百分比的6%。卡方的概率 $P < 0.05$ ，因此拒绝原假

设，认为学历和目前月收入的关系是相关的。

2.理想的月收入与是否愿意选择灵活自由的线上工作交叉表分析

理想月收入在3500元以下，愿意选择灵活线上工作模式的有1人，占总计的0.5%、不愿意选择灵活线上工作模式的有1人占总计的0.5%、视情况而定的有0人，占总计百分比的0%；理想月收入在3500元~6000元，愿意选择灵活线上工作模式的有31人，占总计的15.3%、不愿意选择灵活线上工作模式的有4人占总计的2%、视情况而定的有16人，占总计百分比的7.9%；理想月收入在6000~10000元之间，愿意选择灵活线上工作模式的有58人，占总计的28.7%、不愿意选择灵活线上工作模式的有1人占总计的0.5%、视情况而定的有6人，占总计百分比的12.9%；理想月收入在10000元以上，愿意选择灵活线上工作模式的有35人，占总计的17.3%、不愿意选择灵活线上工作模式的有7人占总计的3.5%、视情况而定的有22人，占总计百分比的10.9%。

卡方的概率 $P < 0.05$ ，因此拒绝原假设，则理想月收入和是否愿意选择灵活线上的关系是相关的。

三、结论

首先，一方面是因为受新冠疫情的影响，经济发展速度对就业的影响最为直接和显著，一些抗风险能力较弱的微小企业倒闭或裁员，出现大量失业人员，就业压力和就业竞争的明显增加，影响大多数人对“灵活就业+线上就业”的全新就业模式的选择，“灵活就业+线上就业”的全新就业模式也提供了大量的就业岗位；另一方面则受到工作时间自由、月收入高、工作压力小、考

公考研内卷严重等因素的影响,有61.88%的人愿意选择全新的就业模式。

由数据可知,在调查者中有78.60%的认为选择全新就业模式的不利因素是社会保障不完善;有68.30%的人认为选择全新就业模式的不利因素是工作不稳定;有52%的人认为选择全新就业模式不利因素是没有好的职业前景;57.90%的人认为选择全新就业模式的不利因素是劳动权益得不到保障;2%的人认为选择全新就业模式的不利因素是所供除选择其它因素。由此我们可以得出大部分人认为全新就业模式的一大因素是社会保障不完善,其次是工作不稳定,劳动权益得不到保护,没有好的就业前景。也就影响了年轻就业者对全新就业模式存在顾虑。

但根据另一部分数据显示,在调查者中有79.70%的人选择全新就业模式的原因是自由;74.30%的人选择全新就业模式的原因是收入高;有57.90%的人选择全新

就业模式的原因是压力小;有33.7%的人选择全新就业模式的原因是被迫无奈所选;有32.70%的人选择全新就业模式的原因是考公考研内卷严重;有1%的人选择全新就业模式的原因是除所供选项其它原因,由此也可以看出年轻就业者还是会看好全新就业模式。

参考文献:

- [1]孙琴琴.灵活就业者就业选择的影响因素分析[D].哈尔滨:哈尔滨商业大学,2020.
- [2]张成钢.就业发展的未来趋势,新就业形态的概念及影响分析[J].中国人力资源开发,2016(19).
- [3]何勤,邹雄,李晓宇.共享经济平台型灵活就业人员的人力资源服务创新研究[J].中国人力资源开发,2017(12).
- [4]高文书.新冠肺炎疫情对中国就业的影响及其应对[J].中国社会科学院研究生院学报,2020(03).