

提高煤矿采煤安全管理水平的措施探究

彭利军

(晋能控股煤业集团草垛沟煤业有限公司, 山西 大同 037102)

摘要:提升煤矿采煤安全管理水平,一直是煤矿开采行业发展的首要难题,也是煤矿开采产业发展的重要保障。在当前更加注重可持续发展以及人民利益诉求不断提升的背景下,煤矿开采的安全性成为社会广泛关注的焦点问题。如何更为有效地保障煤矿采煤安全管理水平,保障工作人员的人身安全,需要进行全方位思考。为了确保煤矿采煤的生产安全提升煤矿采煤的安全管理水平,必须采取一系列的针对性对策,进行相应的对策探索,可以通过提高安全管理水平、加强安全监管、侧重人员综合能力提升等措施提升煤矿采煤安全管理水平。

关键词:采煤安全管理;人员安全;安全管理水平;安全监管

随着时代的不断发展,工程安全化管理成为众多领域研究内容。煤矿采煤工程以及工作具有一定危险性,为了确保工作人员生命安全,在工程过程中落实安全管理制度是必要的,对此相应的部门需要结合已有经验入手,结合当前安全管理中存在的不足,充分落实有效措施,从而构建完善安全管理格局,切实提升整体管理效果。本文就提高煤矿采煤安全管理水平的措施进行研究,并对此提出相应看法,希望为煤矿采煤领域发展提供参考。

一、新时期下提升煤矿采煤安全管理水平的必要性

(一) 确保工作人员安全

在煤矿生产过程当中,当发生安全事故,就会给企业和工作人员带来严重的损失和伤害。因此,煤矿企业需要将安全管理放到工作的首要位置。在实际生产过程当中,需要有效的防控安全风险。造成煤矿安全事故的因素比较多,工作人员要在实际安全管理的时候深入分析全部因素。结合实际进行分析,在煤矿生产过程中会出现因人员操作不当、施工方案不合理而发生的安全事故,这些情况在很大程度上影响工作人员生命安全。随着我国经济的持续发展,为了进一步提升工作效率、满足社会生产需求,采煤安全管理也成为相关部门重点研究内容,煤矿单位提升采煤安全管理水平,能够促进煤矿安全生产,在有力制度、体系下基层工作人员生命安全以及财产安全得以保障;通过提升管理人员、工作人员整体素养,可以引导他们掌握工作标准,在工作中围绕生产标准完成任务,确保其生命安全。

(二) 有利于煤矿的长远发展

煤矿企业存在生产场所不断变化,生产工艺比较复杂,劳动强度大等生产特点,这些都是导致煤矿事故频发的主要原因,强化现场管理是煤矿实现长治久安的根本途径。在当前社会背景下,对煤矿采煤安全管理进行适当优化是十分必要的,其不仅可以确保工作人员生命安全,同时也利于采煤单位长足发展。对相关单位来讲,在落实安全生产的过程中虽然会投入物力、财力等使得收支出现不平衡的情况,不过从长远角度来看,高效、有力的采煤安全管理体制是保障企业效益的根本措施。

(三) 提升安全管理效果

当前煤矿安全生产形势不容乐观。尤其在煤矿安全管理体制方面,还存在着一些深层次的矛盾和问题。煤矿安全管理体制,就是煤矿安全生产工作的整体运行机制。在实际工作中,工作人员对施工环境进行分析、整合资料,之后合成不同数据,随后借助智能化安全管理系统对数据进行分析,可以及时了解现场施工中存在的问题,进而制定针对性安全管理方案,从而为现场施工

提供专业监测技术支持,其可以及时发现并解决施工现场中的问题。此外,为了充分发挥安全管理技术引导价值,施工单位也会积极落实相应体系,切实推动安全管理工作发展。

二、提高煤矿采煤安全管理水平中存在的问题

(一) 工作人员能力难以满足发展需求

立足项目工程安全管理角度进行分析,在生产以及实践过程中仅借助管理人员进行管理难以实现安全管理目标,因此基层工作人员是整个施工过程中的主体,其在工作过程中需承担相应的责任,同时也需要具备安全化生产意识、能力和应急理念,可以结合实际解决工程中存在安全问题。但结合相关的情况进行分析,当前我国煤矿采煤的工作人员还没有形成强烈的安全意识以及发展理念。第一,一些施工人员对安全问题没有精准定位,其落后的思想认为管理工作不属于自身的管辖范围,因此他们在实际工作中并不会过于重视安全问题,且一些人员在工作中并未结合相关的标准操作机械、制定计划,这些限制性因素束缚了工程的发展。第二,很多采煤单位并未重视员工工作素养提升,单位的发展着力点依旧是利益,使得一些员工并不具备参与工作的能力,这极易造成安全事故,在很大程度上影响着工作人员生命安全。

(二) 缺少相应的责任制度

因煤矿经营人员不重视安全管理、内部资金投入不足情况的影响,很多采煤单位的安全管理机制并不完善,综合来讲其主要体现在以下几点:首先,很多单位的安全管理仅停留在简单的条文上,其在落实中形式大于实践,制度也并未落实到个人。其次,在安全管理过程中职责以及分工相对不明确,这很容易造成事故责任推卸、推诿情况的出现。从这一角度进行分析,采煤单位缺少符合实际、完善的责任制度在很大程度上影响不同管理者分工协作的进行安全管理,而安全管理制度则是影响煤矿采煤安全管理水平的重要因素。煤矿的生产责任人不能主动承担安全管理责任、对于安全管理工作的积极性不足,且通用的安全管理制度较为落后,这在很大程度上限制了工作完成进度,不足以保证工作人员安全。

三、提高煤矿采煤安全管理水平的方法

针对当前煤矿采煤安全管理过程中存在的不足之处,笔者认为采煤单位需要立足实际制定有效管理体系、引入全新技术、侧重人员能力提升,从而构建全新工作机制,将安全管理落实到采煤管理工作每一环节。

(一) 加强安全监管

为了实现这一目标,采煤单位需要从以下几点入手:第一,

项目管理人员、施工经理等应在固定时间开展安全会议。会议内容应围绕近期安全管理情况、设备检修等为主,强调安全问题。对采煤工程来讲,多数情况下工程项目部是施工一线安全管理机构,且项目经理为安全管理第一负责人,因此采煤单位在发展中应结合工作特点建立以项目经理为主的安全领导小组,从而更好地管理技术人员、数据分析人员和安全专员等,逐步构建初期的安全监管组织。第二,围绕安全工作现状,监管单位也可以进行定期检查。通过这样的方式,监管人员与技术管理人员进行交流与检查,可及时发现施工现场中可能存在的安全隐患,并纠正施工人员错误施工方式,在最大程度上避免出现安全事故。不仅如此,在检查重点上,则需要以多发事故环节、工艺情况、智能化技术使用、环境监测等为主,做好安全检查记录;如若发现安全问题,则应要求施工单位进行整改,复查合格即可进行销项;除此之外,也要进一步细化准备细节。在实地勘察阶段,需要做好充足的准备工作,利用全新的技术对地形、地质构造等进行实际调查;围绕勘察的结果,设计建筑图纸,重视其核查工作,切实提升整体工作质量,将安全问题出现的频率降至最低。

(二) 侧重人员综合能力提升

随着全国煤矿努力构建本质安全型矿井步伐的不断加快,煤矿职工在安全生产中的综合素质逐渐成为推进矿井安全高效发展的关键,只有提高了职工的综合素质,才能提高安全管理水平,才能实现矿井安全生产目标,才能构建平安和谐的煤矿。基层工作人员是采煤单位真正主体,工作人员、管理人员整体能力在很大程度上影响了整体工程进度和施工安全,因此为了进一步实现安全生产的目标,采煤单位应重视工作人员以及管理人员工作能力和安全意识发展,使其具备良好的工作能力以及安全化意识,以此来提升工程质量,确保整体进度。为了确保整体的质量以及工作效率,采煤单位应落实相关措施对人员进行科学化管理。首先,侧重工作人员的整体能力和素养提升。组织管理人员运用科学的方法管理施工人员,进而保证工程的进度。其次,落实必要的奖励机制。通过这一有效措施,组织在职人员积极参与各类培训,进一步提升人员的整体操作水平,让他们对全新的技术以及手段有全新了解;落实反馈工作,针对工作人员提出的技术问题、安全管理培训等,吸取其有价值看法,将员工安全培训进一步完善,切实提升工作人员整体素养以及能力。

最后,引导工作人员掌握最新操作技术。在当前我国科学技术不断提高的背景下,信息化手段得以应用于不同领域板块,将其应用于采煤安全管理领域,能够进一步提升整体的建设效果。基于此,在交通工程管理过程中,需要重视先进设备的引入,并组织施工人员进行学习。此外,管理人员还需要掌握更为先进的管理方法,借此来实现采煤工程的现代化、科学化处理,同时,还需要结合施工单位自身的实际情况,不断创新自身的管理方式,将安全化管理落实于每一工作环节。

(三) 落实安全管理制度,完善安全管理体系

1. 落实安全管理制度

在煤矿安全管理的综合路径中,要充分发挥安全管理制度的整体优势和作用,在全面落实的基础上形成规范有序严谨的工作管理制度,这样能全面实现煤矿安全的有效管理,起到良好的作用。综合来讲,新时期下的煤矿生产工序、操作内容相对复杂,且其应用范围十分广泛,因其在发展过程中需要有与之相应的、

完善的安全管理体系,能够实现对生产不同环节的监督以及管理,从而提升整体生产效率,并确保工程安全。具体来讲,因煤矿安全管理是多个环节组成的工作,若其中一个环节出现问题则会导致采煤安全管理出现不利影响。基于此,在制度制定上需要将责任落实到个人,确保不同级别管理人员都有自身职责以及权利,这样可以进一步提升采煤安全管理的针对性和有效性。

2. 进一步完善安全管理体系

需要进一步完善煤矿安全管理体系,提升煤矿企业的管理水平,这就需要制定完善的安全行为评估制度,制定煤矿企业安全行为的改进目标。这一目标的实现需要相应部门进一步加大资金投入,并引导管理人员、工作人员意识到安全管理的必要性和可行性。因此,管理人员需进一步思考单位采煤工作现状以及发展需求,掌握当前安全管理中存在的问题,之后在绩效管理机制上引导工作人员对安全生产、管理等有一定了解。此外,引导工作人员施工人员对工作中存在的问题进行细致检查,在这一过程中运用先进的技术进行分析,也可以将其中存在的短板和解决方案记录到管理信息中,在日后遇到类似的项目工程时,则可以适当进行借鉴。

(四) 强化安全预警机制

从社会生产角度进行分析,目前的安全生产管理具有多元化、复杂化的特征,很多采煤单位的安全管理生产和先进现代企业制度并不相适应。为了确保整体发展,采煤单位所需要的安全生产管理是一种侧重安全生产系统、过程的动态管理方法,其能够将事故概率达到最低值。其依靠客观实际的准确信息,进行综合的、系统的分析,并做出预测和安全评价,分析事故致因的初始事件,在最大程度上避免安全类事故的发生。为了进一步实现安全生产目标,采煤单位在发展中也需要引入、制定一套预警机制。相对来讲,传统的安全生产管理主要是被动地进行安全生产以及管理,是相关单位在发生事故之后吸取经验并总结,在之后的工作中避免再次出现类似情况。目前我国社会迅速发展,发生事故的原因呈现多元化,这意味着传统的安全生产管理模式已经难以适应此种情况,因此在全新时代背景下侧重安全生产管理、落实预警机制是十分必要的。在煤矿安全生产管理工作中,管理者面临两类不同性质的管理,首先是类是事务性管理,它是为了保证煤矿生产系统的正常运行和日常经营工作的顺利开展而实施的管理活动;其次,变革型管理,其内涵是推动煤矿生产系统变革、革新或创新而实施的管理活动。为了从根本上扭转煤矿安全生产的被动局面,相关单位在发展中不仅要重视安全技术、生产机械装备等硬条件的研究与开发,而且要在安全生产管理的“软”条件上采取措施,切实改善发展现状,推动安全管理工作发展。

近年以来,我国煤炭产业一致强调安全生产、安全化管理,不过煤矿安全事件时有发生。即便这些事件存在客观原因,但经过后期调查显示事件煤矿现场存在不同程度的安全管理漏洞,甚至存在违章操作的情况,这意味着安全管理已经在很大程度上制约了煤炭生产领域。因此在全新时代背景下,如何进一步提升煤矿安全管理水平、消除煤矿安全生产管理中存在的盲区,已成为煤矿生产领域重点研究问题。

参考文献:

[1] 苏润红. 企业安全生产管理工作存在的问题与对策分析[J]. 四川水泥, 2020(2): 1.